

**APF VALTELLINA - AZIENDA DI PROMOZIONE E FORMAZIONE DELLA
VALTELLINA**

Azienda Speciale della Provincia di Sondrio

PIANO PROGRAMMA ANNUALE 2025

Redatto dal Direttore

EVARISTO PINI

Premessa

La Provincia di Sondrio, con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 25 del 6 giugno 2023, ha approvato il nuovo lo Statuto della propria Azienda speciale, ora denominata APF Valtellina - Azienda di Promozione e Formazione della Valtellina (di seguito aggiornato con Deliberazione del Consiglio n. 32 del 26 settembre 2024 per aspetti gestionali interni all'Azienda).

Di fatto, con l'approvazione del nuovo Statuto e in considerazione delle aggiuntive funzioni delegate dalla Provincia di Sondrio interessanti l'ambito della promozione turistica e territoriale, l'Azienda si trova, da circa un anno, a operare su due distinti Settori di attività, quali:

- 1) quello, storico, attinente alla "Formazione Professione e Servizi al Lavoro";
- 2) quello, nuovo, riguardante la "Promozione Turistica e Territoriale" provinciale, anche in vista delle Olimpiadi Invernali "Milano Cortina 2026".

Nello specifico, APF Valtellina è stata individuata, per ragioni di economicità, efficienza ed efficacia, quale soggetto pubblico preposto alla programmazione e gestione delle attività di promozione e valorizzazione turistica e territoriale provinciale. In coerenza con la decisione anzidetta il Consiglio Provinciale con Deliberazione n. 26 del 06 giugno 2023, ha approvato lo Schema di Disciplinare, sottoscritto il 31 ottobre 2023, per l'esercizio delegato alla propria Azienda delle funzioni amministrative, volte alla promozione turistica e territoriale provinciale.

Definiti i due Settori Istituzionali d'attività, preme sottolineare che durante l'anno 2024 l'Azienda, con il supporto della Provincia di Sondrio, ha dato avvio a un terzo, aggiuntivo, Settore di Attività, coerente con i primi, inerente all'Area "Progetti Speciali e Alta Formazione".

Pertanto, il Piano Programma Annuale 2025 redatto, ai sensi dell'art. 27 dello Statuto*, dal Direttore, Dott. Evaristo Pini, e adottato dal Consiglio d'Amministrazione nella Seduta del 21 novembre 2024 con propria Delibera n. 22/24, oltre ad aggiornare, in coerenza con le Linee di Sviluppo e il Contratto di Servizio in essere, le principali attività programmate nel Triennio 2024/2026, sviluppa i tre seguenti Settori:

- A) Formazione Professionale e Servizi al Lavoro;
- B) Promozione Turistica e Territoriale;
- C) Progetti Speciali e "Alpina Scuola di Montagna" di Alta Formazione.

PIANO PROGRAMMA ANNUALE 2025

Entrando nel merito, si procederà, di seguito, a illustrare, sinteticamente, le attività programmate per l'anno 2025, in relazione a ciascuno dei tre Settori di Attività, indicandone, per ognuno, gli aspetti salienti.

A) SETTORE FORMAZIONE PROFESSIONALE E SERVIZI AL LAVORO

- A1 - Linee di Sviluppo dei Corsi di Formazione Professionale.
- A2- *Standard* Ottimali dei Servizi erogati.
- A3 - Previsioni e Proposte circa le Politiche Tariffarie.
- A4 - Modelli Organizzativi e Gestionali.
- A5 - Servizi al Lavoro
- A6** - Programma per le Assunzioni e la Valorizzazione del Personale.

B) SETTORE PROMOZIONE TURISTICA E TERRITORIALE

- B1- Programmazione delle attività di promozione e valorizzazione turistica territoriale.
- B2 - Iniziative speciali in vista delle Olimpiadi e Paralimpiadi invernali Milano Cortina 2026.
- B3** - Programma per le Assunzioni e la Valorizzazione del Personale.

C) SETTORE PROGETTI SPECIALI E “ALPINA SCUOLA DI MONTAGNA” DI ALTA FORMAZIONE

- C1 - Progetti Speciali
- C2 - “Alpina Scuola di Montagna” di Alta Formazione

***Art.. 27 – Piano Programma**

1. Entro il 31 ottobre di ogni anno, il Consiglio di Amministrazione adotta e trasmette alla Provincia di Sondrio un “Piano Programma” annuale delle attività programmate per l'esercizio successivo, ove sono indicate, le Linee di Sviluppo relative alle attività da svolgersi, suddivise nei due ambiti di attività dell'Azienda: formazione e promozione, con l'indicazione degli eventuali standard ottimali dei servizi erogati, le previsioni e le proposte circa le politiche tariffarie, i modelli organizzativi e gestionali e i programmi per l'assunzione e la valorizzazione del Personale.

2. In coerenza con il “Piano-Programma” è redatto e trasmesso alla Provincia di Sondrio il Budget Economico Annuale e Triennale (Bilancio di Previsione), elaborato tenendo conto, anch'esso, dei due ambiti di attività dell'Azienda.

A) SETTORE FORMAZIONE PROFESSIONALE E SERVIZI AL LAVORO

A1 - Linee di Sviluppo dei Corsi di Formazione Professionale

In coerenza con le Linee Programmatiche, approvate dal Consiglio Provinciale nella seduta del 28 novembre 2023, APF Valtellina persegue l'obiettivo prioritario di dare risposte, in termini di Corsi di Formazione Professionale attivati e attivabili, alle esigenze reali ed emergenti del tessuto sociale ed economico provinciale, tenuto conto, altresì, che, andando incontro a tali istanze territoriali, si assolve contestualmente all'obbligo scolastico dei ragazzi rientranti nella fascia del diritto-dovere, stabilita fino al compimento del 16° anno di età.

Occorre evidenziare che con l'entrata in vigore della Legge n.121/2024, relativa alla “Sperimentazione 4 + 2” interessante la filiera formativa tecnologico professionale, è stata introdotta a livello ministeriale una rilevante novità, rispetto al passato, che andrà, in pochi anni, a modificare, significativamente, l'impostazione didattica dei prossimi Corsi di Formazione Professionale.

Infatti la “Sperimentazione 4 + 2” nasce per rispondere a diverse esigenze, quali:

- la possibilità di uniformare la Scuola Secondaria di Secondo Grado italiana al resto dell'Europa, allineando l'Italia al resto dell'Europa per quanto riguarda la durata dei Corsi di Istruzione Tecnica e Professionale, riducendoli a quattro anni rispetto agli attuali cinque;

- la creazione di una rete composta da almeno un Centro CFP (Centro di Formazione Professionale), una Scuola Tecnica e/o Professionale di Stato e un ITS Academy, che assicuri collaborazione e condivisione di programmi scolastici e progettualità lavorative.

Questo nuovo percorso riduce le tappe legate all'Istruzione, offrendo ai giovani la possibilità di entrare prima e con più specializzazioni nel mondo del lavoro. Terminato il quadriennio e superato l'Esame di Maturità, infatti, si aprono due strade:

- o frequentare qualsiasi Università;
- o frequentare ITS Academy (due anni di Corso) e terminare il Percorso "4 + 2".

Significato della Sperimentazione per APF Valtellina

La filiera formativa tecnologico professionale pone tutte le Scuole, statali e regionali, su uno stesso livello, dando la possibilità ai nostri studenti più meritevoli di prendere il Diploma di Maturità, senza, allo stesso tempo, snaturare il Centro di Formazione Professionale. Infatti, rimane inalterata la possibilità di prendere la Qualifica, con esame regionale, alla fine del Terzo Anno per gli studenti maggiormente inclini alla pratica professionale e meno alle materie teoriche.

Obiettivi della Sperimentazione per APF Valtellina

La "Sperimentazione 4 + 2" prevede, nel Percorso ITS, circa mille ore del "+2" di tirocinio aziendale per consentire allo studente l'acquisizione di quelle competenze specifiche richieste dal mondo del lavoro. Infatti gli ITS Academy sono territoriali e nascono da istanze delle Aziende locali che compongono lo stesso ITS, per cui è molto probabile che, terminato il percorso formativo "+2", lo studente/lavoratore venga assunto dall'Azienda dove ha svolto il proprio tirocinio.

Riflessi sulla Impostazione Didattica dei Corsi Sperimentali

L'adesione alla "Sperimentazione 4 + 2" modifica, già nel 2025 il Piano Didattico dei Corsi di Ristorazione, Sala, Pasticceria, Operatore Agricolo e Abbigliamento, andando ad incrementare le ore di insegnamento teoriche a scapito delle ore dedicate alla pratica professionale.

Situazione della Formazione Professionale

Circa l'evolversi della Formazione Professionale, sia in ambito locale che nazionale, persiste la tendenza paradossale, registrata negli ultimi anni, per cui, mentre, da un lato, le Aziende chiedono profili professionali ad alto contenuto tecnico, dall'altro lato, nelle Scuole Statali, si assiste a un incremento delle iscrizioni di studenti nei Licei, a discapito degli Istituti Tecnici e Professionali. Occorre, pertanto, promuovere, soprattutto culturalmente, le professioni "intermedie" di qualità, come del resto previsto dalla "Sperimentazione 4 + 2", come unica possibilità per rendere il nostro Paese, strutturato in PMI, competitivo ad ogni livello.

Corsi di Formazione Professionale attivi nell'anno 2025

In sintesi, nell'anno 2025, si punta a consolidare i dati generali di contesto, cercando, prioritariamente, di mantenere, stante il preoccupante "inverno demografico", il numero degli alunni frequentanti entrambe le Sedi e conservare gli otto Corsi di Formazione attivi, quali:

1. Operatore della Ristorazione - Preparazione degli Alimenti e Allestimento Piatti	SONDRIO E SONDALO
2. Operatore delle Produzioni Alimentari - Lavorazione e Produzione di Pasticceria, Pasta e Prodotti da Forno	SOLO SONDALO
3. Operatore della Ristorazione - Allestimento Sala e Somministrazione Piatti e Bevande	SONDRIO E SONDALO
4. Operatore dell'Abbigliamento e dei Prodotti Tessili per la Casa - Sartoria	SOLO SONDRIO
5. Operatore del Benessere - Erogazione dei Trattamenti di Acconciatura	SONDRIO E SONDALO
6. Operatore del Benessere - Erogazione dei Servizi di Trattamento Estetico	SONDRIO E SONDALO
7. Operatore Agricolo - Gestione di Allevamenti	SOLO SONDRIO
8. Operatore Edile - Realizzazione Opere Murarie e di Impermeabilizzazione	SOLO SONDRIO

Alunni iscritti ai Corsi di Formazione Professionale nell'anno 2025

Il *trend* degli alunni iscritti ai Corsi di Formazione Professionale è il seguente:

- presso la Sede di Sondrio sono iscritti n. 274 alunni (erano 292 nell'anno precedente, - 18 alunni)
- presso la Sede di Sondalo sono iscritti n.91 alunni (erano 95 nell'anno precedente, - 4 alunni).

Alunni del 5° Anno e Convittori - Sede di Sondalo

Gli alunni iscritti nell'anno 2025 al Corso di 5° Anno sono 15; mentre nell'anno 2024 erano 17. Gli alunni convittori nell'anno 2025 sono 34; mentre nell'anno 2024 erano 37.

Considerazioni

Mentre la Sede di Sondrio registra un significativo calo, rispetto all'anno 2024, degli iscritti, la Sede di Sondalo si attesta su valori analoghi, con un lieve calo, rispetto a quelli dell'anno 2024. Pur essendo difficile sapere ora il numero degli iscritti per il prossimo Anno Formativo 2025/2026, si prevede, ragionevolmente, di non assistere a ulteriori flessioni presso la Sede di Sondrio.

Ospitalità e Attivazione di Corsi Extra

Le attività programmate nell'anno 2025 sono le stesse di quelle attivate nell'anno 2024, con le seguenti implementazioni:

- a) potenziamento del Piano Ospitalità presso la Sede di Sondalo, tenendo conto sia del prospettato avvio del nuovo Corso di "Laurea Triennale in Scienze Motorie", promosso dall'Università degli Studi di Milano, sia dell'avviato incremento nel periodo estivo della presenza di Associazioni e Gruppi;
- b) riproposizione, presso la Sede di Sondrio, in collaborazione con l'Ordine dei Dottori Odontoiatri, del Corso *post Diploma* (a pagamento), di ASO - Assistente Studio Odontoiatra;
- c) realizzazione in forma itinerante, in attesa della costruzione *ex novo* di una struttura dedicata nei pressi dell'attuale Sede di Sondrio dell'Azienda, del Progetto Alpina Scuola di Montagna di Alta Formazione, volto alla creazione di una Scuola di Alta Formazione nell'ambito della ristorazione di eccellenza, rivolta non solo agli studenti delle Scuole Superiori, ma anche a professionisti e operatori interessati alla professione di *Chef*.

Il potenziamento del Piano Ospitalità presso la Sede di Sondalo, oltre a promuovere la stessa, la renderebbe gestionalmente più "autonoma". Le altre iniziative rivolte alla Sede di Sondrio mirano, anch'esse, al suo rilancio. Anche il Corso *post Diploma* di ASO, apparentemente poco confacente con i nostri Corsi formativi, in realtà consente agli allievi del Benessere, che incontrano più difficoltà lavorative, di poter, al termine del percorso di studio, frequentare il Corso ASO di 700 ore e trovare, da subito, un impiego qualificante e coerente con il loro percorso di studi.

Ipotesi di Fusione del CFPA di Casargo (Lecco) con APF Valtellina

Da alcuni anni è in corso una collaborazione operativa tra APF Valtellina e il Centro di Formazione Professionale CFPA di Casargo, Azienda speciale della Provincia di Lecco, soprattutto in riferimento alla gestione sinergica dei rispettivi Convitti. Infatti, già nel 2018 era stata valutata l'ipotesi di una collaborazione più organica tra le due Aziende speciali con l'obiettivo di andare a creare un'Azienda speciale unica. Tale ipotesi non ha, per varie ragioni, avuto seguito fino quando, nel corso del 2024 su iniziativa dei Presidenti delle Province di Sondrio e Lecco e con l'interessamento della Regione Lombardia, l'argomento è stato riproposto. L'obiettivo sotteso di una prospettata fusione delle due realtà formative attiene al fatto che solo "unendo le forze" si possa contrastare, o perlomeno rendere più efficiente il sostegno pubblico, il preoccupante combinato disposto di natalità-scarso *appeal* della Formazione Professionale. Durante l'anno 2024 si sono compiute alcune preliminari valutazioni di carattere amministrativo e gestionale circa i vantaggi e gli svantaggi connessi a una eventuale fusione tuttavia l'argomento riveste anche rilevanti aspetti di carattere giuridico e politico che vanno

oltre la volontà delle due Aziende speciali. Esempio giuridico: l'eventuale fusione consente di mantenere, sommandole, le singole originarie Doti Scuola regionali oppure va rivisto il N. di esse?. Esempio politico: la creazione, ex novo, di una Azienda speciale con lo scioglimento delle due attuali oppure la fusione, per incorporazione, del CFPA di Casargo in APF Valtellina, in modo tale che APF Valtellina rimanga e si sciogla il CFPA di Casargo? La composizione e la nomina del futuro CdA ?) Qualora, a seguito della redazione di un approfondito Piano Industriale Pluriennale dimostrante che i vantaggi superano gli svantaggi, si dovesse optare per la fusione del CFPA di Casargo con APF Valtellina, tale ipotesi dovrà essere, nel corso dell'anno 2025, preliminarmente approfondita e giuridicamente verificata, prima di essere, eventualmente, approvata dai rispettivi Consigli Provinciali di Lecco e di Sondrio. Ciò detto, è probabile che, nel corso dell'anno 2025, APF Valtellina dovrà farsi parte attiva, collaborando con la Direzione del CFPA di Casargo e avvalendosi di qualificate professionalità esterne, per redigere un Piano Industriale Pluriennale, che, analizzando i dati storici messi a disposizione dalle due Aziende (Bilanci, Personale, Corsi, Strutture, etc.), nonché valutando il contesto attuale e prossimo sia in grado di dimostrare la bontà della prospettata fusione.

A2 - Standard Ottimali dei Servizi erogati (Art. 27, comma 1, dello Statuto)

Come previsto nel Contratto di Servizio 2024/2026, approvato con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 41 del 28 novembre 2023, con il presente documento, quale parte integrante e sostanziale del Piano Programma Annuale 2025, si rinnova l'impegno della APF Valtellina, per l'anno 2025 e i successivi, oltre che al mantenimento dell'accreditamento regionale, anche al mantenimento e miglioramento degli *standard* qualitativi dei Servizi formativi, di orientamento, di ospitalità e dei servizi al lavoro dalla stessa erogati. Questo obiettivo è perseguito sia impiegando proprie risorse interne sia attraverso l'assistenza di qualificati soggetti esterni.

A tale proposito, il Sistema Qualità basato sulla ISO 9001, quale riferimento obbligatorio per l'accreditamento, consente di ottimizzare la gestione della APF Valtellina, attuando, anche nell'anno 2025, procedure inerenti i seguenti aspetti:

- mantenimento della Certificazione;
- adeguamento e mantenimento degli obblighi imposti dal Codice della *Privacy* (art. 13 Reg. UE 2016/679), e del diritto alla protezione dei dati personali;
- redazione del Documento di Valutazione dei Rischi e Monitoraggio della Sicurezza e Salute nei Luoghi di Lavoro all'interno della APF Valtellina;
- mantenimento del "Sistema HACCP", igiene di produzione alimentare, con interventi specifici per la realizzazione e manutenzione del sistema di autocontrollo;
- aggiornamento continuo del "Modello 231", con particolare riguardo al mantenimento del Codice Etico, del Modello Organizzativo di Gestione e Controllo e della costituzione e operatività dell'Organismo di Vigilanza.

Per mantenere tali *standard* qualitativi, APF Valtellina si avvale di Società esterne altamente qualificate, la cui assistenza è garantita costantemente. Tra queste si segnalano le seguenti:

- EQA s.r.l. di Novara, quale Ente di Ispezione e Certificazione Qualità;
- ECONSULT s.r.l. di Milano per gli aspetti legati a:
 - Sicurezza sui Luoghi di Lavoro e HACCP (Dott.ssa Lucia Sechi RSPP per entrambe le Sedi);
 - Privacy e Trattamento dei Dati Personali (Dott.ssa Eufemia Molinari);
 - Anticorruzione e Trasparenza (Dott.ssa Fadini Annalisa);
 - Controllo Qualità (Dott.ssa Nardone Tina);
- MICROLAB di Saronno per gli aspetti legati alla qualità delle acque;
- Avv. Alberto Gandini di Sondrio, quale Organismo di Vigilanza (Legge n. 231/2000);

- Avv. Alberto Gandini di Sondrio, quale Organismo Indipendente di Valutazione;
- Dr. Gianluigi Passerini, Medico competente per la salute dei dipendenti e degli alunni.

All'interno della APF Valtellina vengono annualmente individuati e incaricati dalla Direzione dei Referenti, dotati della necessaria professionalità, per gli aspetti riguardanti l'HACCP e la Sicurezza nei Luoghi di Lavoro.

A3 - Previsioni e Proposte circa le Politiche Tariffarie

APF Valtellina, nell'abituale svolgimento delle proprie attività formative, di orientamento e di ospitalità, attiva ed eroga annualmente una serie di servizi (*in primis* pasti e pernottamenti), non solo a favore degli utenti interni (alunni, convittori, proprio personale dipendente), ma anche a favore di personale esterno, che, per varie ragioni, usufruisce dei servizi attivati dalla stessa. Inoltre, stante la presenza di Sale, di Aule e di Laboratori, è frequente la richiesta da parte di soggetti esterni dell'uso temporaneo delle stesse. Per l'attivazione e il mantenimento in efficienza dei servizi soprarichiamati, APF Valtellina sostiene annualmente significativi costi diretti e indiretti. Per questo, con cadenza biennale, si stabiliscono le tariffe circa i costi da applicarsi agli utenti per i servizi resi.

In tale contesto, APF Valtellina ha stabilito, per l'anno 2025, le seguenti Tariffe:

COSTI SERVIZIO MENSA E CONVITTUALITA' PER GLI ALUNNI FREQUENTANTI I CORSI

- Costo un pasto € 4,00
- Convittualità Sede di Sondalo
 - retta mensile per Convittori € 350,00*
 - Semiconvittori 1° Anno € 400,00 (Anno Formativo)
 - Semiconvittori 2° Anno € 300,00 (Anno Formativo)
 - Semiconvittori 3° e 4° Anno € 250,00 (Anno Formativo)
 - retta mensile Alunni 5° Anno € 400,00 fisso

* Con riduzione per famiglie con reddito ISEE inferiore o uguale a € 15.000,00

COSTO SERVIZIO MENSA RESO AL PERSONALE DIPENDENTE ED ESTERNO

Note

Pasto Dipendenti APF Valtellina	½ Buono Pasto	Il costo è basso, perché APF intende incentivare, per motivazioni didattiche e organizzative, la fruizione del Servizio Mensa
Pasto Docenti, Partite I.V.A., Assistenti Scolastici, Bidelli e altri	€ 5,00/	Il costo è contenuto per ragioni organizzative e di "integrazioni" tra il personale interno/esterno
Servizio Panino/Pizza + Bibita + Frutta (Sondrio)	€ 4,00	

SERVIZI E TARIFFE UTENTI ESTERNI PER L'USO DI SALE, AULE, LABORATORI E PER OSPITALITA'

SPAZI DI SONDRIO E SONDALO	DURATA	COSTO
Sondrio - Sala Multimediale	Mezza giornata	€ 100,00
	Intera giornata	€ 150,00
Sondalo - Sala Congressi	Mezza giornata	€ 100,00
	Intera giornata	€ 150,00
Sondrio/Sondalo - Aula Informatica	Mezza giornata	€ 90,00
	Intera giornata	€ 120,00
Sondrio/Sondalo - Aule Didattiche	Mezza giornata	€ 60,00
	Intera giornata	€ 80,00
Sondrio/Sondalo - Laboratori	Mezza giornata	€ 70,00
	Intera giornata	€ 100,00

SUPPLEMENTI	COSTO ORARIO
Riscaldamento per la Sala Multimediale a Sondrio	€ 15,00
Riscaldamento per gli altri spazi	€ 20,00
Manifestazioni ed Eventi che si protraggono oltre le normali fasce orarie di lavoro infrasettimanale	€ 20,00
Maggiorazione per Eventi in giorni festivi o sabato (<i>forfait</i>)	€ 30,00

OSPITALITÀ SEDE DI SONDALO	COSTO
Mezza pensione camera doppia uso singola	€ 60,00
Mezza pensione camera doppia	€ 100,00
Pensione completa camera doppia uso singola	€ 80,00
Pensione completa camera doppia	€ 120,00
Alunni in gruppo con accompagnatori: costo unitario giornaliero	€ 30,00

A4 - Modelli Organizzativi e Gestionali

L'Organigramma Aziendale inerente al Settore "Formazione Professionale e Servizi al Lavoro" e la connessa struttura organizzativa si basa su una compagine portante, personale di ruolo, consolidata nei ruoli chiave. Attualmente, anche a seguito delle attribuzioni di tre Incarichi di Posizione Organizzativa, di cui due in Ambito Didattico e una in Ambito Amministrativo, le posizioni più importanti, in termini di responsabilità e di carichi di lavoro, sono presidiate, rispetto ai tre Ambiti Organizzativi, in cui è gestionalmente suddivisa la APF Valtellina, come di seguito esposto:

a) Ambito Didattico

APF Valtellina ha nominato, con decorrenza 1° settembre 2022, n. 2 Responsabili Didattici, quali Posizioni Organizzative, di cui uno per la Sede di Sondrio e l'altro per la Sede di Sondalo. A quest'ultimo è stata, altresì, attribuita, dal 1° settembre 2024, la funzione di Responsabile di Sede, come meglio chiarito di seguito. I Responsabili Didattici affiancano il Vicedirettore in ogni questione inerente sia agli aspetti organizzativi e di gestione sia a quelli didattici. Tali figure si avvalgono anche della collaborazione dei Coordinatori Didattici di Settore, vale a dire di Docenti con la duplice funzione di Insegnati e Referenti Didattici per i Corsi di loro competenza.

Per quanto riguarda l'Ufficio B.E.S. (Bisogni Educativi Speciali), Servizio importante stante il significativo numero di allievi che necessitano di assistenza scolastica, questo è stato ristrutturato con la nomina di un Responsabile, individuato tra i dipendenti a tempo indeterminato, affiancato, a sua volta, da Docenti interni in qualità di Assistenti, tutti dotati della necessaria professionalità relativa al tema.

b) Ambito Amministrativo

Il Responsabile Amministrativo, inquadrato come Posizione Organizzativa, garantisce sotto ogni aspetto amministrativo e contabile la gestione della APF Valtellina, in stretta collaborazione con il Vicedirettore e il Direttore. Lo stesso svolge anche le funzioni di Referente per la Gestione degli Acquisti e delle Forniture di Beni e Servizi, necessari allo svolgimento delle attività didattiche.

Quanto agli Uffici di Segreteria delle Sedi di Sondrio e Sondalo, questi sono coperti da personale di ruolo e da una unità a Tempo Determinato (Sede di Sondrio). Tali Uffici, di norma, funzionano senza alcun problema. Solo presso la Sede di Sondalo si assiste, in certi periodi dell'anno, a un aumento del carico di lavoro, in quanto si concentrano varie e diversificate attività (Corsi di Formazione al Lavoro, Progetti Speciali, presenze Camp Estivi, etc.).

Preme evidenziare che, se la Sede di Sondalo andrà a consolidarsi in termini di alunni e convittori iscritti e manterrà una serie di altre attività, tra le quali rileva la possibilità di fungere da potenziale supporto all'eventuale nuovo Corso di "Laurea Triennale in Scienze Motorie", si porrà la questione di potenziare la Segreteria con una unità di personale.

Quanto alla Sede di Sondrio, l'Ufficio Segreteria è, al momento, composto da un dipendente di ruolo e da un dipendente a tempo determinato, assunto con decorrenza 1° settembre 2024.

c) Ambito Direzionale

La Direzione della APF Valtellina si trova in una fase particolare a seguito del fatto che il Direttore, a far data dal 10 febbraio 2024 e per l'intero anno 2025, è in comando al 50% presso la Provincia di Sondrio con funzioni di Dirigente. Questo comporta un maggiore impegno sia da parte delle tre Posizioni Organizzative che del Vicedirettore, Dipendente provinciale in comando dal 1° dicembre 2022 per tre anni. Il Vicedirettore, di fatto, si trova a svolgere funzioni di supporto al Direttore, nonché di riferimento per la gestione amministrativo-contabile dell'Azienda e del personale Dipendente Amministrativo e Docente. Considerata la necessità di garantire una efficace ed efficiente gestione

anche delle nuove funzioni amministrative in ambito di promozione turistica e territoriale, sono allo stesso attribuite altre responsabilità (Es.: gestione del Personale, gestione finanziaria, in affiancamento al Responsabile Amministrativo, organizzazione dell'attività didattica, in collaborazione con i Coordinatori di Settore, etc.), legate alla gestione di tutte le attività istituzionali della APF Valtellina.

Aspetti Organizzativi e Gestionali

Entrando nel merito degli aspetti organizzativi e gestionali interessanti le due Sedi della APF Valtellina, tra i più significativi per l'anno 2025 e gli anni futuri, si segnalano i seguenti:

Sede di Sondrio

Prosecuzione sospensione del Servizio Mensa per alunni.

Attualmente agli alunni di Sondrio è offerto un "Servizio Panini/Pizza". Viste le esigenze degli stessi di avere qualcosa di diverso a pasto rispetto al solito "panino/pizza", s'intende potenziare tale attuale Servizio, andando a creare una sorta di "Tavola Calda", in alternativa alla Mensa degli anni passati. Occorre evidenziare che è, invece, offerto il Servizio Mensa per il personale docente e non docente (circa 15 pasti a mezzogiorno), Servizio che si configura quale esercitazione pratica per gli alunni di Cucina e quelli di Sala e Bar.

Riproposizione, anche per l'Anno Formativo 2024/2025, della stessa articolazione dell'Orario Scolastico attuato nell'Anno Formativo 2023/2024.

Con la sospensione del Servizio Mensa per gli alunni, si è programmato un Orario Scolastico articolato su 5 giorni alla settimana, dalle 8:00 alle 14:30.

Sede di Sondalo

Gestione Diretta Convittualità

In vista delle probabili stabilizzazioni di personale operante prevalentemente presso la Sede di Sondalo, APF Valtellina, di concerto con la "propria" Fondazione Valtellina Formazione, ha, nell'estate 2024, deciso di rinunciare, a partire dal mese di settembre 2024, dei servizi di assistenza alunni convittori da qualche anno affidato alla stessa Fondazione, per gestirli direttamente. Questo anche in considerazione del fatto che è maturata l'idea, condivisa anche dall'altro Socio Fondatore, ENAIP Lombardia, di dar corso allo scioglimento della stessa Fondazione, in quanto sono venute meno le ragioni originarie della sua costituzione. Pertanto, a partire dall'Anno Formativo 2024/2025 e per quelli seguenti, tutti i servizi relativi alla Convittualità degli alunni presso la Sede di Sondalo saranno svolti da Dipendenti della APF Valtellina, alcuni dei quali assunti a tempo determinato. In coerenza con tale nuova impostazione, al Responsabile Didattico della Sede di Sondalo è stata, come già sopra accennato, affidata, dal 1° settembre 2024, la Responsabilità della Sede sia per quanto concerne la Didattica che la gestione di tutti gli aspetti legati alla Convittualità e al Piano di Ospitalità.

Completamento Immobile ex Villa Medici a Sondalo e Possibili Destinazioni

Con la fornitura degli arredi da parte della Stazione Appaltante, la Comunità Montana Alta Valtellina, nel corso dell'anno 2024 è stato consegnato alla APF Valtellina l'immobile ex Villa Medici, per poterlo adibire a Convitto con circa 50 posti letto. Stante il numero, modesto, degli studenti convittori, tali nuovi posti letto e gli spazi al piano terra possono essere valorizzati in due diversi modi: il primo, concedendolo, dal mese di ottobre 2025 (oppure ottobre 2026 qualora sorgessero ritardi) in comodato d'uso all'Università degli Studi di Milano, quale sede distaccata della stessa, per l'attivazione del prospettato nuovo Corso di "Laurea Triennale in Scienze Motorie"; il secondo per potenziare il Piano di Ospitalità, tenuto anche conto delle continue richieste di alloggio provenienti

sia da Enti Pubblici (A.S.S.T. Valtellina e Alto Lario, a seguito della Convezione stipulata con l'Ospedale Niguarda di Milano, gradirebbe avere a disposizione almeno 20 posti letto da "offrire" al personale sanitario, ai medici e agli infermieri, provenienti da fuori provincia impegnati, temporaneamente, presso il vicino Ospedale Morelli di Sondalo) che da parte di Gruppi Studenteschi o di Volontariato interessati anche alle Olimpiadi Invernali "Milano Cortina 2026".

A5 - Servizi al Lavoro

Le risorse sul Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), quale piano strategico di rilancio finalizzato a uno sviluppo verde e digitale, vanno nella direzione di valorizzare la formazione, nelle sue varie forme e articolazioni, quale pilastro delle programmazioni nazionale ed europea. Ne è un esempio il Programma GOL (Garanzia Occupabilità Lavoratori), finalizzato a riqualificare i Servizi di Politica Attiva del Lavoro, il quale, nel mettere a disposizione un Budget importante di circa 4,4 miliardi di euro, obbliga i disoccupati percettori di sostegno pubblico (Naspi o Supporto Formazione Lavoro) a frequentare dei Corsi di Formazione per riqualificarsi, acquisendo nuove competenze più aderenti ai profili professionali richiesti dalle Aziende del territorio.

Proprio in tale ottica, APF Valtellina, dopo aver potenziato le unità di personale dedicate (n. 3 a tempo determinato, di cui una da stabilizzarsi al 1° gennaio 2025 + due di ruolo *Part Time*), intende proseguire nel potenziamento dell'Ufficio "Servizi al Lavoro", avviato negli ultimi due anni. Tale implementazione ha per APF Valtellina una duplice valenza: da un lato l'erogazione ai residenti, soprattutto dell'Alta Valle, di servizi al lavoro che si autofinanziano, e, dall'altro lato, potendo svolgere direttamente "in casa" alcuni Corsi di Riqualificazione, la possibilità di valorizzare al meglio anche le professionalità interne disponibili, con un significativo ritorno economico. Si sottolinea al riguardo che, per il prossimo futuro, APF Valtellina sarà sempre più interessata a sviluppare i Servizi al Lavoro, soprattutto nel territorio dell'Alta Valtellina. Da ultimo, APF Valtellina sarà impegnata nella realizzazione delle Politiche Attive provinciali in tema di disabilità, candidandosi, tra l'altro, alla prosecuzione del Progetto "Promotore Legge n. 68/1999" e DULD (Dote Unica Lavoro Disabili) Itinerari 4.

A6 - Programma per le Assunzioni e la Valorizzazione del Personale**

Alla data del 1° gennaio 2024, il personale di ruolo della APF Valtellina era di n. 42 unità, oltre al Direttore e al Vicedirettore, figura in comando dalla Provincia di Sondrio. Di queste 42 unità n. 39 sono, prevalentemente, impiegate nel Settore della "Formazione Professionale e Servizi al Lavoro" e in quello dei "Progetti Speciali e Alta Formazione"; mentre le altre n. 3 unità nel Settore della "Promozione Turistica e Territoriale".

Occorre tener presente che è in corso, tra APF Valtellina e la Provincia di Sondrio, una proficua collaborazione per quanto concerne il comando/mobilità di personale qualificato tra la stessa APF e la Provincia di Sondrio, così come previsto dall'art. 19, comma 3, dello Statuto aziendale. Sono da interpretarsi in tal senso i seguenti "interscambi" già in essere:

- comando al 50%, con decorrenza 10 febbraio 2024, dalla APF Valtellina alla Provincia di Sondrio, del Direttore Evaristo Pini, fino a tutto l'anno 2025;
- comando, con decorrenza 1° dicembre 2022, dalla Provincia di Sondrio alla APF Valtellina, della dipendente provinciale Antonella Valsecchi, con funzioni di Vicedirettore;
- comando all'80%, con decorrenza 1° settembre 2023, dalla APF Valtellina alla Provincia di Sondrio, della dipendente Rosanna Polidoro, fino alla data del 31 dicembre 2024;
- comando, con decorrenza 1° ottobre 2024, dalla APF Valtellina alla Provincia di Sondrio, della dipendente Claudia Colasanto, fino alla data del 31 dicembre 2024.

Stabilizzazioni di Personale che ha superato i 36 mesi di lavoro presso APF Valtellina

Durante l'estate 2024, cinque unità di personale hanno fatto Istanza di Stabilizzazione, chiedendo all'Azienda di trasformare il loro rapporto di lavoro in essere con la stessa da tempo determinato a tempo indeterminato. I cinque dipendenti presentano i seguenti profili professionali:

- n. 2 operanti esclusivamente presso la Sede di Sondalo (un Docente Pratico di Cucina e un Ausiliario addetto alle pulizie);
- n. 2 operanti presso le entrambe le Sedi (un Docente Pratico di Cucina e 1 Docente Pratico/Manutentore);
- n. 1 Istruttore Amministrativo presso la Sede di Sondrio, impiegato nell'Ufficio "Servizi al Lavoro".

Il Consiglio d'Amministrazione della APF Valtellina, in considerazioni del fatto che tutti i richiedenti presentano profili essenziali per le attuali e future attività aziendali, considerato anche gli ambiti delle loro attività (Ristorazione, Edile, Manutenzioni, Pulizie e Servizi al Lavoro) ha ritenuto di procedere alle loro stabilizzazioni a far data dal 1° gennaio 2025. Inoltre, dal 1° settembre 2024, è stata assunta in ruolo, a seguito di dimissioni volontarie di una unità di personale assunta, a suo tempo, nell'aprile 2024, anche una unità presso il Servizio "Turismo".

A seguito di quanto evidenziato, il personale di ruolo, al 1° gennaio 2025, sarà di n. 47 unità, di cui n. 43 impiegate nei Settori della "Formazione Professionale e Servizi al Lavoro" e dei "Progetti Special e Alta Formazione" (n. 33 Docenti; . 2 "ibridi" pratico/manutentore + ammi.vo; n. 6 Amministrativi; n. 2 Ausiliari) e n. 4 impiegate nel Settore della "Promozione Turistica e Territoriale".

Per quanto attiene l'assunzione di altro personale, Docente, Amministrativo, Ausiliario e nel Settore del Turismo, si evidenzia che le necessità aziendali sono sinteticamente esposte nel presente Piano Programma Annuale 2025, nonché più esaurientemente contenute nella "Relazione sulle Variazioni del Personale di Ruolo per il Triennio 2025/2027", Allegato B3 del Budget Economico Annuale e Triennale 2025/2027, al quale si rimanda.

In ogni caso si riporta la Tabella riassuntiva delle Assunzioni di Personale di Ruolo per il Triennio 2025/2027.

	01/01/2024	01/01/2025	01/01/2026	01/01/2027	NOTE
Docenti Materie Teoriche Trasversali	27 (2 P.O)	26 (1 P.O)	28 (1 P.O)	29 (1 P.O)	
Docenti Materie Tecnico-Professionali	5	8	9	10	
Personale Amministrativo	5 (1 P.O)	5 (1 P.O)	5 (1 P.O)	6 (1 P.O)	
Personale Ausiliario - Manutentore	1	2	4	4	
Responsabile Sede di Sondalo	-	1 (Doc. P.O)	1 (Doc. P.O)	1 (Doc. P.O)	
Personale Servizi al Lavoro	-	1	2	2	
Personale Servizi Turistici e Territoriali	4	4	4	5	
Tot.	42	47	53 (+ 6 unità)	57 (+4 unità)	
Vicedirettore	1	1	1	1	
Direttore	1	1	1	1	
Totali	44	49	55	59/56***	*** 3 Unità In pensione

Per quanto, infine, concerne la valorizzazione del proprio personale, Capitale più prezioso, APF Valtellina è da tempo impegnata nella promozione di Corsi di Aggiornamento sia per il personale docente che per il personale amministrativo, soprattutto in relazione all'uso delle strumentazioni informatiche, alle norme in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro e di pronto intervento.

Inoltre, il Personale Docente delle materie tecnico-professionali ha sempre potuto contare sul fatto che APF Valtellina sostiene, anche finanziariamente, tutte le iniziative/proposte utili a migliorare il proprio bagaglio professionale e culturale (Es.: Corsi di *Sommelier* e di Assaggiatore di Formaggi, i cui costi sono sostenuti, per gran parte, dalla APF Valtellina).

Il processo di aggiornamento, inteso anche come attività da svolgersi con gli alunni, quali le viste guidate, le gite culturali, la partecipazione a eventi di settore (Es.: Fiere, Saloni, *Meeting*, Mostre, Teatro, Cinema, etc.) è costantemente sostenuto dalla APF Valtellina.

Il personale del Settore Turismo, pur se da poco assunto, è costantemente impegnato in un processo di autoaggiornamento che APF Valtellina intende favorire, oltre a incentivare corsi e trasferte utili ad accrescere la loro professionalità.

B) SETTORE PROMOZIONE TURISTICA E TERRITORIALE

B1- Programmazione delle Attività di Promozione e Valorizzazione Turistica Territoriale

Per l'anno 2025 si segnala la prosecuzione di un numero di attività da considerarsi, oramai, ordinarie e assodate, riconducibili principalmente alle seguenti Aree:

1. gestione attività Media e Ufficio Stampa Nazionale;
2. gestione Canali *Social* di destinazione ValtellinaOfficial (*Facebook, Instagram, X, YouTube e Tik Tok*);
3. gestione contenuti Siti *Web* *valtellina.it, amolavaltellina.eu, sentiero.valtellina.it, camminomarianodellealpi.it* e email marketing;
4. cura e ristampa materiali informativi cartacei;
5. partecipazione a BIT e TTG;
6. produzioni televisive e produzione contenuti multimediali.

In termini di continuità e ulteriore approfondimento rispetto a quanto avviato nell'anno 2024, entrerà a regime l'attività di analisi dati avviata nell'autunno con IODAH, volta ad analizzare, in tempo reale e in prospettiva futura, alcuni aspetti chiave per lo sviluppo della destinazione. Sempre in quest'area di colloca la prosecuzione delle attività svolte dall'Osservatorio Turistico Provinciale, per la quota di competenza di APF Valtellina, in riferimento, soprattutto, alla gestione delle Tasse di Soggiorno per i Comuni aderenti.

Per quanto riguarda gli incontri con *Stakeholders* locali e attori territoriali, si sottolinea la volontà di proseguire gli incontri con gli operatori del lago di Como, nell'ottica di individuare asset strategici comuni, di avviare attività mirate di comunicazione locale e di continuare a fare da supporto per la promozione del cicloturismo e del turismo sportivo.

Verranno consolidati Progetti come il *Magazine* "Valtellina Vacanze", il cui coordinamento editoriale è in capo al Consorzio Turistico della Valchiavenna, affiancato dallo *Staff* di APF Valtellina, il supporto nella gestione dei contenuti della Piattaforma "ValtellinaOutdoor", e le attività di comunicazione e di costruzione del Prodotto turistico "Cammino Mariano delle Alpi", la cui Via Orientale verrà inaugurata nel corso dell'anno 2025.

B2 - Iniziative Speciali in vista delle Olimpiadi e Paralimpiadi Invernali "Milano Cortina 2026"

Capitolo a parte meritano la comunicazione e le attività in vista delle Olimpiadi Invernali "Milano Cortina 2026", che si sviluppano su quattro assi principali, avviate in parte nell'anno 2024 e che troveranno piena attuazione nel corso dell'anno 2025, grazie al fatto che è in fase di sottoscrizione, da parte del "Distretto Agroalimentare di Qualità" con la Fondazione Milano Cortina 2026, il Contratto per far diventare "Valtellina Taste of Emotion" Sponsor di "Milano Cortina 2026":

1. Progetto *Education Programme gen26*, promosso dalla Fondazione Milano Cortina e declinato anche nelle Scuole della provincia di Sondrio;
2. attività di brandizzazione territoriale, anche attraverso allestimenti fisici e mezzi di comunicazione fisici sul territorio provinciale;
3. Accordo di Collaborazione con la Camera di Commercio di Sondrio e il Distretto Agroalimentare per la realizzazione di attività di comunicazione a 360 gradi, aventi l'obiettivo

- di presentare la Valtellina come Sponsor di “Milano Cortina 2026” e territorio ospitante di alcune delle Gare più significative dei Giochi Olimpici Invernali del 2026;
4. prosecuzione degli incontri con Fondazione Milano Cortina e *On location*.

Visti lo sforzo economico e di risorse umane richiesti in questo anno antecedente ai Giochi Olimpici Invernali, e anche per questioni di coerenza strategica in termini di promozione e comunicazione, gran parte della comunicazione di destinazione ruoterà intorno ai temi olimpici e al binomio agroalimentare-territorio, e, pertanto, non verranno realizzate iniziative *ad hoc* per la promozione dell'Estate e dell'Inverno.

B3 - Programma per le Assunzioni e la Valorizzazione del Personale**

Riguardo alla tematica delle assunzioni e della valorizzazione del personale del Settore Turismo, si rimanda a quanto illustrato in merito per il Settore “Formazione Professionale e Servizi al Lavoro”, in tema di Personale, in quanto l'Azienda è unica e, inoltre, occorre tenere sempre conto del fatto che alcune figure, quali il Direttore, il Vicedirettore, il Responsabile Amministrativo e la Segreteria, sono trasversali a tutti i Settori di attività della APF Valtellina.

C) SETTORE PROGETTI SPECIALI E “ALPINA SCUOLA DI MONTAGNA” DI ALTA FORMAZIONE

C1 - Progetti Speciali

I Progetti Speciali, quali attività che esulano dall'ordinario, programmati nel corso dell'anno 2025 grazie all'attivazione di qualificate professionalità esterne, sono i seguenti:

- Gara Internazionale “Student Creative Food International Contest” presso la Sede di Sondalo dal 3 al 7 marzo 2025, che vedrà la partecipazione di 16 Scuole, delle quali 2 italiane, 2 extra europee (Cina e Vietnam) e 12 europee. Ogni *Team* sarà composto da 5 studenti di Cucina-Sala-Pasticceria e, complessivamente, saranno ospitate 130 persone. Diversi i Patrocini istituzionali e privati e, la Giuria sarà composta, in diversi giorni, anche da quattro *Chef* Stellati Valtellinesi. Saranno, inoltre, sempre presenti il 49 volte Medaglia d'Oro, *Chef* Gandola Luigi, e il Campione del Mondo in carica di Gelateria, Filippo Valsecchi. Nella prima giornata verrà preparata una “Cena di Benvenuto”, a base di prodotti valtellinesi di eccellenza e ci sarà la presentazione del DAQ e dell'Agriturismo “La Fiorida”; mentre nelle giornate di Gara, per i “non coinvolti” saranno organizzate visite a Bormio e saranno illustrati i Percorsi di Formazione ITS disponibili. L'ultimo giorno ci sarà uno *Show Cooking* di Cucina e Pasticceria, la presentazione di un Nutrizionista di fama nazionale, che illustrerà il Progetto di APF Valtellina, consistente nella realizzazione di cinque puntate televisive sui temi legati alla alimentazione e alla salute, nonché la presentazione di “ALPINA Scuola di Montagna”, da parte dello *Chef* Alessandro Negrini. Seguiranno la premiazione con i saluti istituzionali e di alcuni Sponsor e la Cena Finale.
- Scambi Formativi per l'Anno Formativo 2024/2025. Per le Classi Quarte di Cucina e di Acconciatura della Sede di Sondrio (15 studenti e due docenti) è stato effettuato uno scambio formativo con la Scuola Polacca vicino a Katowice e Cracovia all'inizio del mese di novembre 2024 e, nello stesso tempo, è stato definito un programma di accogliere dei loro coetanei a Sondalo per la prima settimana del mese di aprile 2025. La Classe Quinta della Sede di Sondalo (15 studenti di Cucina e Sala/Bar e due docenti) parteciperà allo scambio con la Scuola di Nicolosi e Santa Maria di Licodia (CT) in Sicilia nel mese di dicembre 2024, scambio che prevede un programma di accoglienza inversa nel mese di marzo 2025. Le prossime iniziative sono previste per la fine del mese di marzo 2025, a Riga in Lettonia per la partecipazione a un Concorso, che coinvolgerà otto studenti di quattro Corsi (Cucina, Sala,

Acconciatura e Abbigliamento), e per la metà del mese di giugno 2025 (o di settembre) per uno scambio formativo in Danimarca.

- Collaborazione con i Centri per l'Impiego provinciali per presentare, nell'anno 2025, nell'ambito dei Patti Territoriali, nuove proposte sugli occupati. Redazione di un documento informativo sintetico sulle nuove proposte formative sui quattro profili del Turismo, individuati nel corso dell'anno 2024 (*Chef esperto*, *Direttore d'Albergo*, *Cameriere*, *Addetto all'accoglienza*), da promuovere presso i Media Locali e l'Ufficio "Servizi al Lavoro" di APF Valtellina.
- Collaborazione con i Responsabili delle Sedi di Sondrio e di Sondalo e con l'Ufficio "Servizi al Lavoro" di APF Valtellina per la programmazione di alcune iniziative di rinforzo delle competenze degli studenti dei Corsi IeFP (Es.: tirocini, uscite didattiche) e per la promozione dei Corsi di Formazione Professionale per l'Anno Formativo 2025/2026, interessanti percorsi quadriennali sperimentali per i diversi profili formativi ordinamentali.

C2 - "Alpina Scuola di Montagna" di Alta Formazione

In relazione al Progetto "Alpina Scuola di Montagna" di Alta Formazione, si evidenzia che l'idea progettuale maturata dallo *Chef* valtellinese Alessandro Negrini, una Stella Michelin a Milano con il Ristorante "Da Aimo e Nadia", è volta a creare a Sondrio, nei pressi della Sede di APF Valtellina, una Scuola di Alta Formazione di Cucina, basata sull'utilizzo di prodotti e materie prime che caratterizzano il territorio Alpino e, in particolare, quello Valtellinese.

Attualmente sono in via di conclusione le seguenti Fasi:

- a) redazione del modello di lavoro per il Sito Web e avvio dell'attività di comunicazione;
- b) modello di lavoro per il Marchio e definizione della rosa di proposte da presentare a Provincia di Sondrio e APF Valtellina a fine gennaio 2025;
- c) costituzione del Comitato Scientifico, formato da esperti locali in tradizioni e storia alpina, da professionisti accademici nei campi dell'ecologia, dello sport e del turismo, e da rappresentanti del Settore Vinicolo e dei Rifugi Alpini;
- d) creazione di Aree di lavoro segmentate su base territoriale (Bassa Valle-Valchiavenna-Sondrio-Alta Valle) e di Aree trasversali (Vino-Sport-Erbe-Rifugi Alpini) per meglio gestire e valorizzare le specificità territoriali.

È in corso l'attività di profilazione di Aziende locali, Guide Alpine, Agricoltori e Gestori di Rifugi Alpini, nonché la definizione di Modelli Esperienziali di ALPINA TOUR, consistenti nella creazione di vere e proprie proposte di esperienze autentiche e sostenibili per i visitatori. In questo modo verranno creati e presentati pacchetti esperienziali su diverse tematiche e territori della Valtellina, coinvolgendo così direttamente le varie eccellenze locali.

La presentazione, entro la primavera dell'anno 2025, di ALPINA TOUR sarà preliminare alla creazione, in seguito, di veri e propri percorsi didattici "a regime" di "Alpina Scuola di Montagna" di Alta Formazione, la cui *location* operativa definitiva sarà, come sopra accennato, realizzata a Sondrio nel giro di pochi anni.

Questo ambizioso Progetto, ideato anche in vista delle Olimpiadi e Paralimpiadi Invernali "Milano Cortina 2026", vuole, tra l'altro, rappresentare una *Legacy* immateriale territoriale legata a questo Grande Evento.

Sondrio, li 21 novembre 2024

Il Direttore
Evaristo Pini

