

**APF VALTELLINA - AZIENDA DI PROMOZIONE E FORMAZIONE DELLA
VALTELLINA**

Azienda Speciale della Provincia di Sondrio

**RELAZIONE SULLE VARIAZIONI DEL PERSONALE DI RUOLO PER IL
TRIENNIO 2025/2027**

Redatta dal Direttore

EVARISTO PINI

Allegato al Budget Economico Annuale e Triennale 2025/2027

PREMESSA

L'art. 28, comma 7, lett. e), dello Statuto della APF Valtellina, stabilisce che al Budget Economico Annuale siano, tra gli altri, allegati:

- una Tabella inerente l'attuale dotazione del Personale, suddivisa per Categorie e Livello di Inquadramento Contrattuale;
- una motivata Relazione, come stabilito all'articolo 10, comma 2, dello stesso Statuto, riguardante le Variazioni del Personale a tempo indeterminato, previste nell'anno e nel triennio.

PERSONALE: CONTESTO AZIENDALE AL 01 SETTEMBRE 2024

PERSONALE DI RUOLO

Contratti, Categoria, Posizione Economica e Mansioni svolte dalle 43 unità di personale di Ruolo, presenti al 01 settembre 2024, personale impiegato nei seguenti tre Settori:

- Formazione Professionale e Servizi al Lavoro;
- Promozione Turistica e Territoriale;
- Progetti Speciali e "Alpina Scuola di Montagna" di Alta Formazione.

Al 1° settembre 2024, data d'inizio dell'Anno Formativo 2024-2025, il Personale di Ruolo della APF Valtellina era di nr. 43 Unità, sceso, in seguito, a **nr. 42 Unità***** tra Docenti, Personale Amministrativo e di Elevata Qualificazione impiegato nei Settori aziendali sopra indicati.

PERSONALE ASSUNTO A TEMPO DETERMINATO

Il personale assunto dall'APF Valtellina a Tempo Determinato nel mese di settembre 2024 è stato di nr. 20 unità.

Sono di seguito riportate le TABELLE RIASSUNTIVE indicanti il numero e le mansioni svolte dal Personale di RUOLO e da quello a TEMPO DETERMINATO in servizio presso APF Valtellina.

***** La Dip. Claudia Colasanto dal 01.10.2024 è in comando c/o la Provincia di Sondrio, con l'intenzione della sua definitiva assunzione, per mobilità, dal 01/01/2025 presso la stessa Provincia.**

PERSONALE DI RUOLO AL 01/09/2024 E MANSIONI SVOLTE

NR.	Mansioni svolte	Categoria e pos. economica	
1	Segreteria Sondrio	C-C2	PART-TIME 50%
2	Doc. Anatomia, Igiene	D-D2	T.PIENO
3	Segreteria Vallesana	C-C2	T. PIENO
4	Doc. pratico Sala/Bar	C-C2	T.PIENO
5	Segretaria Direzione	C-C2	T.PIENO
6	Doc. pratico Acco.ra	C-C2	PART-TIME 61,11%
7	Doc. corsi sicurezza + ASPP	D-D2	T.PIENO
8	Doc. Diritto e Econr.	C-C2	T.PIENO
9	Lavoro e Apprendistato	C-C6	T.PIENO Comando in Provincia 80%
10	Doc. Italiano + coordinatrice Corso	D-D2	PART-TIME 66,67% DA 01/2/2016
11	Doc. Matematica	D-D2	T.PIENO
12	Doc. Diritto e Econr.	D-D2	T.PIENO
13	Doc. matematica + Resp. Didattico	D-D2	T.PIENO – P.O dal 01/09/2022
14	Pratico Infor./Amm.vo	C-C2	T.PIENO
15	Res. Amministrazione	D-D1	T. PIENO – P.O dal 01/09/2022
16	Segreteria Sondrio	C-C1	T. PIENO (Com.do Prov. dal 01.10.24)
17	Doc. pratico Sala/Bar	C-C1	T. PIENO
18	Doc. Matematica	D-D1	PART-TIME 50%
19	Doc. pratico Sala/Bar	C-C1	T. PIENO
20	Doc. matematica + Resp. Sede Sondalo	D-D1	T. PIENO- P.O. dal 01/09/2022
21	Doc. Italiano e Storia	D.D1	T. PIENO
22	Doc. Italiano e Storia	D-D1	PART TIME 90%
23	Doc. Scienze	D-D1	PART TIME 90%
24	Doc. Matem/Inform.	D-D1	PART TIME 90%
25	Doc. Matem/Inform.	D-D1	PART TIME 90%
26	Doc. Italiano e Storia	D-D1	PART TIME 90%
27	Doc. Scienze	D-D1	PART TIME 90%
28	Doc. Italiano e Storia	D-D1	PART TIME 90%
29	Doc. Tedesco	D-D1	01/09/2024
30	Doc. Inglese	D-D1	PART TIME 85%
31	Doc. Matem/Inform.	D-D1	PART TIME 85%
32	Ausiliario Vallesana	A-A6	T.PIENO
33	Doc. pratico Cucina	D-D3	T.PIENO
34	Turismo	Funr.EQ	PART TIME
35	Turismo	Funr.EQ	T.PIENO
36	Turismo	Funr.EQ	PART TIME
37	Turismo	Funr.EQ	T.PIENO
38	Doc. Matematica	Funr.EQ	PART TIME 85%
39	Doc. Alimentazione	Funr.EQ	PART TIME 85%
40	Doc. Igiene/Scienze	Funr.EQ	PART TIME 85%
41	Doc. Agricoltura	Funr.EQ	PART TIME 85%
42	Doc. Scienze	Funr.EQ	PART TIME 85%
43	Doc. Matematica	Funr.EQ	PART TIME 85%
44	DIRETTORE	Dirigente	50% Comando Prov. – Fine Contratto 30.11.26
45	Vice Direttore	D-D6	T. PIENO Comando

PERSONALE ASSUNTO A TEMPO DETERMINATO NEL MESE DI SETTEMBRE 2024

N	Materia	Categoria e Pos. Econ	Sede	Tempo Pieno/Part Time
1	Doc. Economia e Diritto	D-D1	Sondrio	Part Time
2	Doc. Italiano, Storia e Geo.	D-D1	Sondrio	T. Pieno
3	Docente pratico pasticceria	C-C1	Sondalo	P. Time
4	Docente Inglese	D-D1	Sondalo	T. Pieno
5	Pratico Edile/Manutentore	C-C1	Sondrio e Sondalo	T. Pieno Stabilizzato
6	Docente Inglese	D-D1	Sondrio	T. Pieno
7	Docente Pratico Cucina	C-C1	Sondrio e Sondalo	T. Pieno Stabilizzato
8	Doc. Teoria e Pratica Sartoria	C-C1	Sondrio	T. Pieno
9	Docente Pratico Cucina	C-C1	Sondalo	T. Pieno Stabilizzato
10	Psicologia e Supporto Ufficio BES	D-D1	Sondrio	T. Pieno
11	Amm.vo Servizi al Lavoro	C-C2	Sondrio	T. Pieno Stabilizzato
12	Amm.vo Servizi al Lavoro	C-C1	Sondrio	T. Pieno
13	Amm.vo Servizi al Lavoro	C-C1	Sondrio	T. Pieno
14	Ammministrativo	C-C1	Sondrio	T. Pieno
15	Ausiliaria/Operatore Esperto	B-B1	Sondalo	T. Pieno Stabilizzato
16	Docente Informatica	D-D1	Sondrio	Part Time
17	Assistente Educatore	D-D1	Sondalo	T. Pieno
18	Supporto di cucina	C-C1	Sondalo	T. Pieno
19	Assistente Educatore	D-D1	Sondalo	T. Pieno
20	Assistente Educatore	D.D1	Sondalo	T. Pieno

A) Considerazioni Generali circa la Dotazione di Personale per la Formazione Professionale

Come si evince dalle Tabelle sopra riportate, l'Azienda necessita, per svolgere al meglio le Funzioni delegate dalla Provincia di Sondrio, di una significativa dotazione di Personale sia di Ruolo che a Tempo Determinato (42 + 20). Da una più approfondita valutazione, occorre rilevare che, mentre il Settore della Formazione Professionale, quale ambito richiedente il maggior numero di risorse umane, è attraversato da un *trend* negativo in termini di iscrizioni ai Corsi di Formazione professionali, diversamente gli altri due Settori (Promozione Turistica e Progetti Speciali e l'Alpina, nonché l'ambito dei "Servizi al Lavoro") sono in una fase di crescita e necessitano di implementare il nr. delle risorse, anche di ruolo.

Le considerazioni di cui sopra dovrebbero portare a una contrazione o stabilizzazione del Personale di Ruolo del Settore della Formazione Professionale a fronte di un aumento di tale personale a favore degli altri Settori o ambiti. Tuttavia, questo non è per il momento praticabile, in quanto le Linee di Indirizzo provinciali hanno previsto alcune priorità, vale a dire:

- mantenimento e potenziamento della Sede di Sondalo, con il Convitto annesso;
- andare incontro alle istanze del territorio in termini di Corsi Professionali attivati;
- accoglimento di tutti gli alunni iscritti, in quanto i primi due anni sono in Diritto Dovere;

che impegnano l'Azienda ad avere una dotazione di personale significativo, in grado di svolgere l'attività didattica, formativa e di assistenza scolastica ad alunni minorenni, in gran parte rientranti nella Fascia dell'Obbligo Scolastico.

Se oltre alle priorità provinciali, si sommano altri due rilevanti obblighi "esterni" all'Azienda quali:

- il nr. massimo di ore di insegnamento per ogni docente stabilito in 22 h/settimanali;

- l'Accreditamento Regionale che comporta l'impiego di personale Docente e Amministrativo per un puntuale monitoraggio giornaliero circa le presenze di ogni alunno, pena la decurtazione delle Doti Scuola inizialmente assegnate;

ben si comprendono le motivazioni per cui il Settore della Formazione Professionale comporti, inevitabilmente, una dotazione di personale docente, tecnico pratico e di Assistenza agli alunni BES (Bisogni Educati Speciali) di rilievo. Sono in questo senso significativi i dati del personale Docente e Assistente a Tempo Determinato, che, per ogni A.F. è costretta ad assumere tramite Avvisi pubblici di Selezione, con i conseguenti problemi di stabilizzazione dopo i 36 mesi di assunzione.

B) Collaborazione tra APF Valtellina e Provincia di Sondrio

Altro aspetto significativo circa il Contesto Generale in cui opera l'Azienda è rappresentato dal fatto che è in corso, tra APF Valtellina e la Provincia di Sondrio, una proficua collaborazione per quanto concerne il comando/mobilità di personale qualificato tra la stessa APF e la Provincia, così come previsto dall'art. 19, comma 3, dello Statuto aziendale.

Sono da interpretarsi in tal senso i seguenti "interscambi" già in essere:

- comando al 50%, con decorrenza dal 10/02/2024, del Direttore Evaristo Pini dalla APF Valtellina alla Provincia di Sondrio con funzioni di dirigente provinciale;
- comando, con decorrenza dal 1/12/2022, dalla Provincia di Sondrio alla APF Valtellina, della dipendente provinciale Antonella Valsecchi, con funzioni di Vicedirettore;
- comando all'80%, con decorrenza dal 1/09/2023, dalla APF Valtellina alla Provincia di Sondrio, della dipendente Rosanna Polidoro, fino al 31/12/2024 con ipotesi di proroga;
- comando, con decorrenza dal 1/10/2024, dalla APF Valtellina alla Provincia di Sondrio, della dipendente Claudia Colasanto, fino al 31/12/2024 con la probabile possibilità di mobilità ovvero di assunzione a titolo definitivo presso la Provincia stessa.

C) Stabilizzazione di Personale che ha superato i 36 Mesi di Lavoro

Durante l'estate 2024, cinque unità di personale hanno presentato Istanza di Stabilizzazione, chiedendo all'Azienda di trasformare il rapporto di lavoro in essere da Tempo Determinato a Tempo Indeterminato. I cinque Dipendenti presentano i seguenti profili professionali:

- nr. 2 assegnati esclusivamente presso la Sede di Sondalo (un Docente Pratico di Cucina e un Ausiliario addetto alle pulizie e alle camere);
- nr. 2 assegnati presso entrambe le Sedi (un Docente Pratico di Cucina e 1 Docente Pratico/Manutentore);
- nr. 1 Istruttore Amministrativo, Sede di Sondrio, impiegato nell'Ufficio "Servizi al Lavoro".

Il Consiglio d'Amministrazione della APF Valtellina nella seduta del 21 novembre 2024, tenuto conto del Programma Assunzioni per il Triennio 2024-2026 (allegato al Bilancio di Previsione 2024) adottato dallo stesso il 21 novembre 2023 e approvato dal Consiglio Provinciale con Deliberazione n. 6 del 9 aprile 2024, nonché in considerazioni del fatto che tutti i richiedenti presentano profili essenziali per le attuali e future attività aziendali (Ristorazione, Edile, Manutenzioni, Pulizie e Servizi al Lavoro) ha ritenuto di procedere alla loro stabilizzazione a far data dal 1° gennaio 2025. A seguito di tali stabilizzazioni il personale a Tempo Determinato per i primi 9 mesi del 2025 scenderà a 15 unità.

D) Impegno Trasversale del Personale Direttivo e Amministrativo

A margine del Contesto Generale occorre rilevare che, dal punto di vista aziendale, l'attivazione dei citati nuovi Settori, in particolare quello della "Promozione Turistica e Territoriale", se, da un lato, consente all'Azienda di avere un risparmio oggettivo in ambito amministrativo in relazione alla gestione contabile e sistemica, dall'altro lato comporta un maggiore impiego di parte del Personale Amministrativo, del Direttore, del Vicedirettore e della Segretaria di Direzione

RELAZIONE SULLE VARIAZIONI DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2025/2027

La programmazione delle assunzioni di personale riveste un ruolo essenziale per ogni Ente e APF Valtellina non fa eccezione, soprattutto in questo particolare anno preolimpico, dove, oltre a programmare le abituali attività per i Servizi di Formazione e Lavoro, occorre anche rinforzare, con assunzioni a Tempo Determinato, il Nucleo Operativo stabile di personale qualificato per assolvere alle funzioni delegate nell'ambito della promozione turistica e territoriale.

A seguito di quanto evidenziato, il Personale di Ruolo, al 1° gennaio 2025, sarà di **nr. 47 unità**, di cui nr. 43 impiegate nei Settori della "Formazione Professionale e Servizi al Lavoro" e dei "Progetti Special e Alta Formazione" (nr. 33 Docenti; nr. 2 figure "ibride" doc. Pratico più Amministrativo /Manutentore; nr. 6 Amministrativi; nr. 2 Ausiliari) e nr. 4 impiegate nel Settore della "Promozione Turistica e Territoriale".

PERSONALE DI RUOLO AL 01/01/2025 E MANSIONI SVOLTE

NR.	Mansioni svolte	Categoria e pos. economica	
1	Segreteria Sondrio	C-C2	PART-TIME 50%
2	Doc. Anatomia, Igiene	D-D2	T.PIENO
3	Segreteria Vallesana	C-C2	T. PIENO
4	Doc. pratico Sala/Bar	C-C2	T.PIENO
5	Segretaria Direzione	C-C2	T.PIENO
6	Doc. pratico Acco.ra	C-C2	PART-TIME 61,11%
7	Doc. corsi sicurezza + ASPP	D-D2	T.PIENO
8	Doc. Diritto e Econr.	C-C2	T.PIENO
9	Lavoro e Apprendistato	C-C6	T.PIENO Comando in Provincia 80%
10	Doc. Italiano + coordinatrice Corso	D-D2	PART-TIME 66,67% DA 01/2/2016
11	Doc. Matematica	D-D2	T.PIENO
12	Doc. Diritto e Econr.	D-D2	T.PIENO
13	Doc. matematica + Resp. Didattico	D-D2	T.PIENO – P.O dal 01/09/2022
14	Pratico Infor./Amm.vo	C-C2	T.PIENO
15	Res. Amministrazione	D-D1	T. PIENO – P.O dal 01/09/2022
16	Doc. pratico Sala/Bar	C-C1	T. PIENO
17	Doc. Matematica	D-D1	PART-TIME 50%
18	Doc. pratico Sala/Bar	C-C1	T. PIENO
19	Doc. matematica + Resp. Sede Sondalo	D-D1	T. PIENO- P.O. dal 01/09/2022
20	Doc. Italiano e Storia	D.D1	T. PIENO
21	Doc. Italiano e Storia	D-D1	PART TIME 90%
22	Doc. Scienze	D-D1	PART TIME 90%
23	Doc. Matem/Inform.	D-D1	PART TIME 90%
24	Doc. Matem/Inform.	D-D1	PART TIME 90%
25	Doc. Italiano e Storia	D-D1	PART TIME 90%
26	Doc. Scienze	D-D1	PART TIME 90%
27	Doc. Italiano e Storia	D-D1	PART TIME 90%
28	Doc. Tedesco	D-D1	01/09/2024
29	Doc. Inglese	D-D1	PART TIME 85%
30	Doc. Matem/Inform.	D-D1	PART TIME 85%
31	Ausiliario Vallesana	A-A6	T.PIENO
32	Doc. pratico Cucina	D-D3	T.PIENO
33	Turismo	Funr.EQ	PART TIME
34	Turismo	Funr.EQ	T.PIENO
35	Turismo	Funr.EQ	PART TIME

36	Turismo	Funr.EQ	T.PIENO
37	Doc. Matematica	Funr.EQ	PART TIME 85%
38	Doc. Alimentazione	Funr.EQ	PART TIME 85%
39	Doc. Igiene/Scienze	Funr.EQ	PART TIME 85%
40	Doc. Agricoltura	Funr.EQ	PART TIME 85%
41	Doc. Scienze	Funr.EQ	PART TIME 85%
42	Doc. Matematica	Funr.EQ	PART TIME 85%
43	Pratico Edile/Manut.re	Istruttore	T. PIENO
44	Amm.vo Serv. Lavoro	Istruttore	T. PIENO
45	Doc. Pratico Cucina	Istruttore	T. PIENO
46	Ausiliario	Operatore Esperto	T. PIENO
47	Doc. Pratico Cucina	Istruttore	T. PIENO
48	DIRETTORE	Dirigente	Comando 50% Prov. – Fine Contratto 30.11.26
49	Vice Direttore	D-D6	T. PIENO Comando

PERSONALE ASSUNTO A TEMPO DETERMINATO NEL MESE DI SETTEMBRE 2024

N	Materia	Categoria e Pos. Econ	Sede	Tempo Pieno/Part Time
1	Doc. Economia e Diritto	D-D1	Sondrio	Part Time
2	Doc. Italiano, Storia e Geo.	D-D1	Sondrio	T. Pieno
3	Docente pratico pasticceria	C-C1	Sondalo	P. Time
4	Docente Inglese	D-D1	Sondalo	T. Pieno
5	Docente Inglese	D-D1	Sondrio	T. Pieno
6	Doc. Teoria e Pratica Sartoria	C-C1	Sondrio	T. Pieno
7	Psicologia e Supporto Ufficio BES	D-D1	Sondrio	T. Pieno
8	Amm.vo Servizi al Lavoro	C-C1	Sondrio	T. Pieno
9	Amm.vo Servizi al Lavoro	C-C1	Sondrio	T. Pieno
10	Amministrativo	C-C1	Sondrio	T. Pieno
11	Docente Informatica	D-D1	Sondrio	Part Time
12	Assistente Educatore	D-D1	Sondalo	T. Pieno
13	Supporto di cucina	C-C1	Sondalo	T. Pieno
14	Assistente Educatore	D-D1	Sondalo	T. Pieno
15	Assistente Educatore	D.D1	Sondalo	T. Pieno

Per quanto attiene l'assunzione di altro personale (Docente, Amministrativo, Ausiliario e nel Settore del Turismo), si dà evidenza con la seguente Relazione.

Valutazioni dei Fabbisogni. Ambiti Formazione Professionale e Servizi al Lavoro.

Fabbisogni Docenti per le Discipline Teoriche Trasversali

Il Programma delle assunzioni del personale docente per le materie teoriche di seguito esposto, se da un lato tende, per ragioni didattiche e per evitare cause di stabilizzazione, a sostituire gradualmente i Docenti a Tempo Determinato con Docenti di Ruolo, dall'altro, stante l'incerto scenario di medio-lungo periodo, tiene conto della sua sostenibilità economica nel tempo.

In questo senso, si prevede di assumere, come già avvenuto ultimamente, Docenti *part time all'85%*, nonché polivalenti, vale a dire disponibili, qualora le ore di insegnamento dovessero diminuire, a svolgere anche altre mansioni all'interno dell'Azienda, quali, per esempio, servizi di assistenza agli alunni convittori presso la Sede di Sondalo, attività di segreteria e di supporto alla didattica e all'Ufficio Servizi al Lavoro.

Ciò detto, APF Valtellina, tenuto conto delle materie teoriche trasversali didatticamente più richieste anche a seguito della "Sperimentazione 4+2", e maggiormente oggetto di docenze esterne, ha previsto le seguenti assunzioni necessarie nel Triennio 2025/2027:

- NR. 2 docenti di lingua inglese
- NR. 1 docente di lingua Italiana, Storia e Geografia.

Fabbisogni Docenti per le Discipline Tecnico-Professionali

APF Valtellina ha da tempo scelto quale indirizzo, per le Discipline Tecnico-Professionali, di avvalersi, prioritariamente, di collaborazioni esterne rispetto al Personale di Ruolo. Vanno in tale direzione gli accordi sottoscritti con Confartigianato Sondrio, ESFE Sondrio-Lecco e la F. "Fojanini".

Tale orientamento risponde a due concomitanti obiettivi, il primo di carattere didattico e il secondo di natura economica. Tuttavia, per alcuni Corsi Professionali, è evidente per ragioni didattiche e per continuità degli stessi, che sono necessari Docenti di Ruolo.

Rientra in quest'ultimo caso l'assunzione, nel triennio 2025-2027, di:

- NR. 1 docente *part time all' 85%* per le materie tecnico-professionali, presso la sede di Sondrio, da impiegarsi eventualmente anche in altre mansioni.

Altri Fabbisogni di Personale per il potenziamento dei Servizi di Ospitalità presso la Sede di Sondalo, dei Servizi al Lavoro e dei Servizi Amministrativi

Servizi di Ospitalità presso la Sede di Sondalo

La struttura immobiliare di Sondalo (Vallesana) di proprietà della Regione Lombardia, è stata data, nel settembre del 2008, in concessione d'uso gratuito alla Provincia di Sondrio la quale, a sua volta, l'ha data in concessione alla APF Valtellina quale sede distaccata della stessa per lo svolgimento di servizi formativi e al lavoro.

Nel corso del 2024, con il completamento dei lavori e la fornitura degli arredi della ex Villa Medici, l'intero complesso immobiliare, con le annesse aree a verde, è gestito dalla APF Valtellina. L'attuale struttura, sorta per formare studenti nel settore alberghiero, vanta un patrimonio ricettivo di circa 150 posti letto oltre ad una serie di laboratori (2 di cucina, 1 di pasticceria, 1 di informatica, 1 di estetica e 1 di acconciatura), una palestra e un'aula magna.

Al fine di gestire e valorizzare tale patrimonio, peraltro ultimamente molto ambito a causa delle prossime Olimpiadi invernali 2026, occorre ogni anno investire risorse finanziarie e umane.

La presenza di oltre 90 alunni iscritti ai Corsi di Formazione professionali non consente una gestione efficiente di tale patrimonio. Da qui la necessità di promuovere i Corsi svolti e, contestualmente, potenziare il Piano Ospitalità sia attraverso l'implementazione, anche estiva, di scambi formativi con realtà italiane e estere (es. Erasmus), sia attraverso la concessione in uso pluriennale di alcune parti immobiliari all'Università degli Studi di Milano per il prospettato Corso di Laurea Triennale in Scienze Motorie e alla ASST Valtellina e Alto Lario per dare ospitalità al personale sanitario dell'Ospedale Niguarda di Milano che a rotazione svolge fondamentali servizi presso il vicino Ospedale E. Morelli di Sondalo.

Stante tale situazione e in considerazione del fatto che l'Ausiliario più anziano della Sede potrebbe a breve essere collocato a riposo, APF Valtellina necessita di implementare l'organico per quanto riguarda il Personale Docente Pratico di Cucina e Pasticceria, del Personale Ausiliario per le pulizie

generali, per le attività di supporto alla ristorazione e per le pulizie camere, oltre un manutentore per la costante cura della struttura immobiliare. Quattro delle stabilizzazioni sopra accennate hanno interessato personale già operante presso la Sede di Sondalo, quali figure professionali coerenti con questa impostazione. Tuttavia, se il Corso di Laurea Triennale prospettato dovesse concretizzarsi e l'ASST Valtellina e Alto Lario dovesse, come sembra ormai certo, richiedere un numero significativo di posti letto occorre prevedere di assumere altro personale per la gestione dei servizi connessi.

Ciò detto, nel Triennio 2025-2027, se le richieste dell'Università di Milano e quelle della ASST si dovessero concretizzare, la Sede di Sondalo necessita di procedere con l'assunzione di:

- Nr. 1 docente pratico di pasticceria *part time*
- Nr. 1 aiuto cuoco *part time*
- Nr. 1 ausiliario manutentore a tempo pieno, ma assegnato sulle due Sedi

Servizi al Lavoro Sondrio e Sondalo

L'Ufficio Servizi al Lavoro è attualmente gestito, da nr. 3 unità di personale a Tempo Pieno oltre ad un'altra unità di personale di Ruolo, in regime di *part time*. Delle 3 unità a tempo pieno, una verrà assunta in ruolo dal 1 gennaio 2025 (nell'ambito delle stabilizzazioni di cui sopra), mentre le altre due saranno assunte a tempo determinato. Di queste ultime, una unità sarà collocata a riposo nel 2026.

Il potenziamento di questo Ufficio che gestisce servizi di rilevante importanza e in costante ascesa e per i quali APF Valtellina è accreditata dalla Regione Lombardia dall'anno 2008, non è, dal punto di vista aziendale, secondario per i seguenti motivi:

- possibilità di attivare diversi e brevi corsi di Formazione interni all'Azienda (economicamente sostenuti dalla Regione Lombardia a valere su Fondi FSE), valorizzando, in tal modo, il personale di ruolo della stessa;
- autosostentamento finanziario, in quanto gran parte delle pratiche legate al Programma GOL e alle attività "Promotore Legge nr. 68/1999" sono supportate da risorse regionali, statali ed europee;
- possibilità, stante anche il vantaggio di operare su due Sedi e la costante richiesta di servizi aggiuntivi, specialmente in Alta Valle, di ottimizzare e/o convertire, qualora ne sorgesse la necessità, personale docente di ruolo.

Per queste motivazioni si prevede l'assunzione, nel Triennio 2025/2027, oltre alla stabilizzazione accennata, di:

- Nr. 1 unità di personale da assegnare alle suddette funzioni.

Personale Amministrativo

A seguito dell'evoluzione degli ambiti di attività gestiti da APF Valtellina e considerati i potenziamenti prospettati, la stessa necessità per il Triennio 2025- 2027 della assunzione di:

- Nr. 1 unità di personale amministrativo presso la Sede di Sondrio.

Valutazioni dei Fabbisogni. Ambito Promozione Turistica e Territoriale.

I fabbisogni di personale di ruolo rispetto a questo Settore di attività sono stati parzialmente coperti mediante l'assunzione, con decorrenza dal 1° gennaio 2024, di nr. 4 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato, appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

Tuttavia il Settore, soprattutto in questo anno preolimpico, necessita di altro personale qualificato sia nell'ambito della Comunicazione che nell'ambito Amministrativo, stante i continui e particolari contratti da attivarsi per la gestione operativa dei programmi di comunicazione e promozione. In questo senso, nel corso del 2025, si procederà a assumere solo personale a Tempo Determinato per valutare, dopo le Olimpiadi, come si assesta il lavoro. In ogni caso si prevede di assumere nel 2027:

- Nr. 1 unità di personale.

PROPOSTA DEFINITIVA DEL PROGRAMMA DELLE VARIAZIONI/ASSUNZIONI DI PERSONALE NEL TRIENNIO 2025/2027 PER I TRE AMBITI DI ATTIVITA'

Si riporta, nella seguente Tabella, il *trend* del Programma Triennale delle Variazioni/Assunzioni di Personale, inerente gli ambiti di attività: "Formazione Professionale", compresa Convittualità/Ospitalità Sede di Sondalo, "Servizi al Lavoro" e "Promozione Turistica e Territoriale".

Tabella riassuntiva delle Assunzioni di Personale di Ruolo per il Triennio 2025/2027.

	01/01/2024	01/01/2025	01/01/2026	01/01/2027	NOTE
Docenti Materie Teoriche Trasversali	27 (2 P.O)	26 (1 P.O)	28 (1 P.O)	29 (1 P.O)	
Docenti Materie Tecnico-Professionali	5	8	9	10	
Personale Amministrativo	5 (1 P.O)	5 (1 P.O)	5 (1 P.O)	6 (1 P.O)	
Personale Ausiliario/manutentore/aiuto cuoco	1	2	4	4	
Responsabile Sede di Sondalo	-	1 (Doc. P.O)	1 (Doc. P.O)	1 (Doc. P.O)	
Personale Amm.vo Servizi al Lavoro	-	1	2	2	
Personale Servizi Turistici e Territoriali	4	4	4	5	
Tot. paz.	42	47	53 (+ 6 unità)	57 (+4 unità)	
Vicedirettore	1	1	1	1	
Direttore	1	1	1	1	
Totali	44	49	55	59/56***	*** 3 Unità in pensione

Il Programma di cui sopra non tiene conto di Nr. 3 unità di personale da collocarsi, entro il 2027, a riposo*** oltre a eventuali comandi o mobilità di personale, che, qualora intervenissero, andrebbero a modificare il numero assoluto delle assunzioni previste.

Sostenibilità del Programma delle Assunzioni di Personale

Il Programma delle Assunzioni, oltre a rispondere a esigenze didattiche, formative e organizzative attinenti alla "Formazione Professionale" intende:

- a) potenziare i servizi connessi alla Convittualità/Ospitalità della Sede di Sondalo;
- b) rafforzare l'Ufficio Servizi al Lavoro;
- c) consolidare il recente Settore "Promozione Turistica e Territoriale".

Le programmate assunzioni devono essere sostenibili nel tempo rispetto agli oneri che l'Azienda si assume per il futuro. In questo senso è opportuno chiarire che quota parte dei costi aziendali sostenuti per alcune figure, quali il Direttore, il Vicedirettore, il Responsabile Amministrativo e altro personale amministrativo, sono da imputarsi al Settore "Turismo", finanziato con fondi dedicati a valere sui Programmi A.Q.S.T. della Provincia di Sondrio. Questa ottimizzazione, unitamente al potenziamento di altri servizi, consente la sostenibilità nel tempo del Programma delle Assunzioni di Personale di seguito esposto:

- nell'anno 2025 si stabilizzano in ruolo, **nr. 5 unità** di personale, di cui: nr. 3 docenti pratici *full time*, tutti appartenenti alla ex Cat. C; nr. 1 Ausiliario *full time*, ex Cat. B; nr. 1 Amministrativo *full time*, ex Cat. C (Servizi al Lavoro – Sondrio);
- nell'anno 2026 si prevede di assumere in ruolo, **nr. 6 unità** di personale, di cui: nr. 2 docenti materie teoriche trasversali *part time all'85%*, ex Cat. D; nr. 1 docente pratico *part time all'85%*, ex Cat. C; nr. 2 Ausiliari (di cui 1 manutentore *full time* e un aiuto cuoco *Part Time*) ex Cat. B; nr. 1 Amministrativo *full tim*, ex Cat. C (Servizi al Lavoro – Sondrio);
- nell'anno 2027 si prevede di assumere in ruolo, **nr. 4 unità** di personale, di cui: nr. 1 docente materie teoriche trasversali *part time all'85%*, ex Cat. D; nr. 1 docente pratico *part time all'85%*; nr. 1 Amministrativo *full time*, ex Cat. C (Sondrio); nr. 1 Amministrativo *full time* ex Cat. D (Settore Turismo).

Maggiori Costi e relative Coperture

- per l'anno 2025 non ci sono maggiori costi di personale, rispetto all'anno 2024, in quanto le 5 unità da stabilizzarsi era già assunte dall'Azienda negli anni precedenti con contratto a Tempo Determinato ma con lo stesso inquadramento economico;
- la questione dei maggiori costi si pone per gli anni successivi al 2025, come meglio specificato:
 - a) per il 2026 si ha un maggiore costo solo per nr. 1 unità di personale da assumersi *full time*, ex Cat. B (manutentore), in quanto i 3 docenti *part time all'85%* equivalgono a docenti a tempo determinato per 10 mesi all'anno. Così come per l'aiuto cuoco e l'amministrativo dei Servizi al Lavoro pareggiano i costi in essere in quanto trattasi di figure già assunte a tempo determinato;
 - b) per il 2027 si ha un maggiore costo per nr. 2 unità di personale da assumersi *full time* (nr. 1 amministrativo, ex Cat. C e nr. 1 Funzionario per il Settore Turismo, ex Cat. D), in quanto i 2 docenti *part time all'85%* equivalgono a docenti a tempo determinato per 10 mesi all'anno.

L'assunzione in ruolo *full time* di nr. 3 nuove unità di personale comporterebbe un onere aziendale aggiuntivo, mediamente, di euro 35.000,00 cadauno. Pertanto, il Piano delle Assunzioni di Personale per l'anno 2025 e seguenti comporterebbe, a regime, un onere aggiuntivo aziendale di euro 105.000,00 l'anno.

I maggiori costi di personale aziendali, stimati in euro 105.000,00 annui sono sostenibili in virtù dei seguenti tre fattori:

- potenziamento presso la Sede di Sondalo dei Servizi di Ospitalità, oltre a quelli di catering sempre più richiesti, dando continuità alle crescenti richieste per la Stagione Estiva e per il Progetto Erasmus, nonché con la preparazione dell'Azienda alla gestione dei servizi di ospitalità continua, *in primis* il pernottamento e mensa del personale sanitario dell'Ospedale Niguarda di Milano tramite ASST Valtellina e Alto Lario nonché gli studenti frequentanti il prospettato Corso di Laurea Triennale in Scienze Motorie dell'Università degli Studi di Milano. Ecco il motivo per cui si rende necessario assumere personale docente pratico di cucina oltre ad ausiliario manutentore. Da una prima stima rispetto alle attività svolte nel corso dell'anno 2024, si può affermare che l'entrata minima annua legata ai servizi di ospitalità è pari a euro 52.000,00 entrata che permetterebbe di compensare gran parte dei costi.
- potenziamento strutturale dei Servizi al Lavoro prevede un saldo netto, tra Corsi di Formazione, attività "Promotore Legge nr. 68/1999" e Programma GOL, stimato in euro 15.000,00, entrata annua che compensa, in parte, i costi.
- potenziamento strutturale del Settore "Promozione Turistica e Territoriale" comporta un costo di euro 38.000,00 annui, oneri rientranti nell'ambito delle attività delegate dalla Provincia i cui costi sono imputabili a valere sui futuri programmi AQST.

Sulla base di tali presupposti e tenuto conto degli obiettivi aziendali, il Programma delle Assunzioni di Personale per il triennio 2025/2027 risulta sostenibile.

Richiamo all'art.10, comma 2, dello Statuto.

Come stabilito all'art. 10, comma 2, dello Statuto, per le variazioni/assunzioni del personale a tempo indeterminato, contenute nel Programma Triennale sopra esposto, APF Valtellina è autorizzata a procedere in tal senso solo a seguito di approvazione, da parte della Provincia di Sondrio, del Budget Economico Annuale e Triennale 2025/2027.

Sondrio, 21 Novembre 2024

Il Direttore
Evaristo Pini

