

INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

CRITERI GENERALI PER IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DEGLI INCARICHI

1. Fermo restando quanto sancito dall'articolo 13 del CCNL del 21 maggio 2018, l'istituzione di posizioni alle quali possa essere associato un incarico di elevata qualificazione, data l'importanza del ruolo, dovrà essere coerente con l'assetto organizzativo dell'ente;
2. La durata massima dell'incarico sarà di tre anni. Al termine dell'incarico il dipendente potrà partecipare ad una nuova selezione. Prima della scadenza si procede all'indizione di una nuova selezione;
3. La valutazione dei titolari di Incarichi di Elevata Qualificazione verrà effettuata dalla conferenza di servizio dei dirigenti avvalendosi della metodologia permanente di valutazione adottata dall'ente. La retribuzione di risultato verrà erogata solo in caso di valutazione positiva. In caso di valutazione negativa la conferenza di servizio dei dirigenti, prima della definitiva formalizzazione, acquisirà in contraddittorio le considerazioni del dipendente, anche assistito da persona di fiducia o dall'organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato;
4. Il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione verrà operato sulla base di un bando di selezione riservato a tutti i dipendenti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, di durata triennale. Verrà stilata una graduatoria attribuendo al massimo 90 punti, da assegnare nel seguente modo:

- esperienza posseduta: massimo 30 punti

10 punti per servizio nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D)	2 punti per ogni anno
10 punti per attività prestata nel servizio per il quale si concorre per l'E.Q. (ex P.O.)	1 punto per ogni anno
5 punti per attività prestata in qualità di E.Q. (ex P.O.) per la quale si concorre	1 punto per ogni anno
5 punti per attività prestata nella P.A. con mansioni superiori all'E.Q. (ex P.O.)	1 punto per ogni anno

- attitudini e capacità professionali: massimo 30 punti:

Capacità professionale in relazione alle materie ed alle caratteristiche dei programmi da realizzare valutabile tramite curriculum	Punti 30
--	----------

- requisiti culturali posseduti: massimo 30 punti

<i>Attinenza alla posizione</i>	<i>Diploma scuola secondaria</i>	<i>Laurea breve</i>	<i>Laurea specialistica / magistrale / vecchio ordinamento</i>
Alta	20	25	30
Media	15	20	25
Bassa	10	15	20

5. Ogni dipendente inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione potrà presentare domanda per un solo incarico di Elevata Qualificazione.

6. Il dipendente proveniente da un settore o da un servizio nel quale svolge funzioni o attività diverse da quelle per le quali concorre per l'incarico di Elevata Qualificazione verrà sottoposto ad un colloquio teso a valutare la conoscenza della materia. Colloquio ai fini del conferimento dell'incarico
7. Al comandante della polizia provinciale l'incarico di Elevata Qualificazione compete d'ufficio.
8. La revoca dell'incarico avverrà:
 - a seguito di valutazione negativa della conferenza di servizio dei dirigenti;
 - in caso di comportamenti omissivi o pregiudizievoli reiterati sui programmi o sugli obiettivi fissati dalla programmazione provinciale, previa contestazione e diffida attivati dal competente dirigente;
 - a seguito di processi di riorganizzazione della struttura provinciale.