

**APF VALTELLINA - AZIENDA DI PROMOZIONE E FORMAZIONE DELLA
VALTELLINA**

Azienda Speciale della Provincia di Sondrio

**RELAZIONE SULLE VARIAZIONI DEL PERSONALE DI RUOLO PER IL
TRIENNIO 2026/2028**

Redatta dal Direttore

EVARISTO PINI

Allegato al Budget Economico Annuale e Triennale 2026/2028

PREMESSA

L'art. 28, comma 7, lett. e), dello Statuto di APF Valtellina, stabilisce che al *Budget Economico Annuale e Triennale* siano, tra gli altri, allegati:

- una Tabella inerente all'attuale dotazione del Personale, suddivisa per Categorie e Inquadramento Contrattuale;
- una motivata Relazione, come stabilito all'articolo 10, comma 2, dello stesso Statuto, riguardante le Variazioni del Personale a Tempo Indeterminato, previste nell'anno e nel Triennio.

**CONTESTO AZIENDALE DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO
DETERMINATO AL 01 SETTEMBRE 2025**

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

Contratto, Categoria e Mansioni svolte dal Personale di Ruolo, presente al 01 settembre 2025, con riferimento al Personale impiegato nei seguenti tre Settori:

- Formazione Professionale e Servizi al Lavoro;
- Promozione Turistica e Territoriale;
- Progetti Speciali e "Alpina Scuola di Montagna" di Alta Formazione.

Alla data del 01 settembre 2025, data d'inizio dell'Anno Formativo 2025/2026, il Personale di Ruolo di APF Valtellina, impiegato nei Settori aziendali sopra indicati, era di n. 52 Unità, tra Personale Amministrativo, Docenti e Personale Ausiliario.

PERSONALE ASSUNTO A TEMPO DETERMINATO

Il Personale assunto da APF Valtellina a Tempo Determinato nel mese di settembre 2025 è stato di n. 17 Unità.

Sono, di seguito, riportate le Tabelle Riassuntive, indicanti il numero, le mansioni svolte, la Categoria e il Contratto del Personale a Tempo Indeterminato e da quello a Tempo Determinato in servizio presso APF Valtellina alla data del 01 settembre 2025.

PERSONALE DI RUOLO ALLA DATA DEL 01 SETTEMBRE 2025

N.	Cognome	Nome	Data di Assunzione	Mansioni	Categoria e Contratto	
1	LIMUTI	ISABELLA	01/11/2008	Segreteria Sede di Sondrio	ex C	Part Time
2	FOGAZZI	ANTONELLA	01/09/2011	Docente di Anatomia e Igiene	ex D	Tempo Pieno
3	GIACOMELLI	ELENA	01/10/2011	Segreteria Sede di Sondalo e Referente Ufficio Personale	ex C	Tempo Pieno
4	MARONI	GIUSEPPE	01/09/2011	Docente Pratico Sala/Bar	ex C	Tempo Pieno
5	PRUNERI	FLAVIA	01/10/2011	Segreteria Direzione	ex C	Tempo Pieno
6	STRAMBINI	MILENA	01/09/2011	Docente Pratico Acconciatura	ex C	Part Time
7	VALENTI	LUCA	01/09/2011	Docente Corsi Sicurezza + ASPP	ex D	Tempo Pieno
8	ZERBONI	ANNA LENA	01/09/2011	Docente Diritto ed Economia	ex C	Tempo Pieno
9	POLIDORO	ROSANNA	01/01/2012	Progetti Speciali, Servizi al Lavoro e Apprendistato	ex C	Comando al 20% presso la Provincia di Sondrio
10	MAFFINA	DONATELLA	03/09/2012	Docente Italiano + Coordinamento	ex D	Part Time
11	PASQUINOLI	MIRKO VITO	03/09/2012	Docente Matematica	ex D	Tempo Pieno
12	SIMONELLI	IVANO	01/09/2013	Docente Diritto ed Economia	ex D	Tempo Pieno
13	OTTOLINO	PIETRO	09/07/2015	Docente Matematica + Responsabile Sede di Sondrio	ex D	P.O dal 01/09/2025 Tempo Pieno
14	ZOALDI	ALESSANDRO	09/07/2015	Responsabile Servizio Informatico e Docente Pratico Informatica	ex C	Tempo Pieno
15	NELLA	STEFANO	01.01.2018	Responsabile Amministrazione	ex D	P.O dal 01/09/2025 Tempo Pieno
16	GROSINI	ETTORE	01/01/2025	Docente Pratico Edile Sondrio e Manutentore Sondalo	ex C	Tempo Pieno
17	LEGGIERI	FRANCESCO	01/09/2018	Docente Pratico Sala/Bar	ex C	Tempo Pieno
18	FANCHETTI	ELENA	01/09/2018	Responsabile Ufficio BES	ex D	Part Time Maternità
19	FANCHETTI	SIMONE	01/09/2018	Docente Pratico Sala/Bar	ex C	Tempo Pieno
20	MOSTACCHI	VALENTINA	01/09/2018	Docente Matematica + Responsabile Sede di Sondalo	ex D	P.O. dal 01/09/2025 Tempo Pieno
21	ROSSI	OMBRETTA	01/01/2019	Docente Italiano e Storia	ex D	Tempo Pieno Aspettativa Sindacale
22	BALDINI	BARBARA	01/09/2022	Docente Italiano e Storia	ex D	Part Time 90%
23	BONETTI	NICOLA	01/09/2022	Docente Scienze	ex D	Part Time 90%
24	FRANZETTI	ALESSIA	01/09/2022	Docente Matematica e Informatica	ex D	Part Time 90%
25	MAROCCHINI	MASSIMO	01/09/2022	Docente Matematica e Informatica	ex D	Part Time 90%
26	MENAGLIO	FRANCESCA	01/09/2022	Docente Italiano e Storia	ex D	Part Time 90%
27	PERREGRINI	MONICA	01/09/2022	Docente Scienze	ex D	Part Time 90%
28	SCHENA	GISELLA	01/09/2022	Docente Italiano e Storia	ex D	Part Time 90%
29	NARDELLA	GIOVANNA	01/09/2023	Docente Tedesco e Supporto Amm.vo	ex D	Part Time 85%

30	RONDALLI	FRANCESCA	01/09/2023	Docente Inglese/Tedesco	ex D	Part Time 85%
31	SAINI	ISACCO	01/09/2023	Docente Matematica e Informatica	ex D	Part Time 85%
32	COLTURI	RICCARDO	31/12/2010	Guardiano Notturmo Convitto Sondalo	A-A6	Tempo Pieno
33	FOMIATTI	ERMANNNO	31/12/2010	Docente Pratico Cuc.	ex D	Tempo Pieno
34	FANCHI	ELISA	01/01/2024	Servizio "Turismo"	Funz. EQ	PART TIME
35	POZZONI	MANUEL	01/01/2024	Servizio "Turismo"	Funz. EQ	Tempo Pieno
36	SIMONELLI	LUCIA	01/01/2024	Servizio "Turismo"	Funz. EQ	Part Time - Maternità
37	PUCA	VALERIA	01/09/2024	Servizio "Turismo"	Funz. EQ	Tempo Pieno
38	CUFFARI	SERENA	01/09/2024	Docente Matematica	Funz. EQ	Part Time 85%
39	DE PIAZZA	FABIO	01/09/2024	Docente Aliment.ne	Funz. EQ	Part Time 85%
40	GRAMMENIDIS	VASSILLIOS	01/09/2024	Docente Igiene/Scienze	Funz. EQ	Part Time 85%
41	SCARAFONI	SVEVA	01/09/2024	Docente Agricoltura	Funz. EQ	Part Time 85%
42	SCHERINI	SIMONA	01/09/2024	Docente Scienze	Funz. EQ	Part Time 85%
43	ZUBIANI	SILENE	01/09/2024	Docente Matematica	Funz. EQ	Part Time 85%
44	SANTELLI	GABRIELE	01/01/2025	Docente Pratico Cucina	ex C	Tempo Pieno
45	ZAMPATTI	SANDRO	01/01/2025	Docente Pratico Cucina	ex C	Tempo Pieno
46	LEONI	SIMONA	01/01/2025	Servizi al Lavoro	ex C	Tempo Pieno
47	VILLA	GILIOLA	01/01/2025	Ausiliaria Pulizie Sondalo	Oper.re Esperto	Tempo Pieno
48	MORELLI	MASSIMO	01/07/2025	Servizi al Lavoro	ex C	Tempo Pieno
49	STAZZONELLI	DONATELLA	01/9/2025	Ausiliaria Pulizie Sondrio	ex B	Tempo Pieno
50	MUCCHIO	ANTONIETTA	01/9/2025	Ausiliaria Pulizie Sondrio	ex B	Tempo Pieno
51	VALSECCHI	ANTONELLA	01/12/2022	Vicedirettore	ex D	Comando da Provincia sino al 30/11/2028. Tempo Pieno
52	PINI	EVARISTO	01/12/2021	Direttore per il 50% in Comando presso Provincia di Sondrio. Termine Contratto 30 novembre 2026		

N.B. Durante l'anno 2025 l'Azienda, anche a seguito del fatto che è rimasta sprovvista di Personale Ausiliario presso la Sede di Sondrio, ha deciso di **NON ESTERNALIZZARE** il Servizio di Pulizie, andando ad assumere, previo Bando Pubblico, due Unità di Personale Ausiliario a Tempo Indeterminato, Sig.ra Stazzonelli Donatella e Sig.ra Mucchio Antonietta, che hanno preso servizio il 01 settembre 2025. Sempre nel corso dell'anno 2025, è stato, inoltre, stabilizzato, per superamento dei 36 mesi di lavoro, il Dipendente, Dott. Massimo Morelli, presso l'Ufficio "Servizi al Lavoro".

PERSONALE ASSUNTO A TEMPO DETERMINATO A SETTEMBRE 2025

N.	Cognome	Nome	Materia	Categoria	Contratto
1	AIELLO	ISABELLA	Docente Diritto ed Economia	ex D	Part Time
2	BIANCHINI	MASSIMO	Docente Italiano e Storia	ex D	Tempo Pieno
3	CASA	ALBERTO	Docente Pratico Panificazione/Pasticceria	ex C	Part Time
4	ESCALERIA	CRISTINA	Docente Inglese	ex D	Tempo Pieno
5	GUALTERONI	ARIANNA	Docente Inglese	ex D	Tempo Pieno
6	VALGOI	ROBERTA	Docente Teoria e Pratica Sartoria	ex C	Tempo Pieno
7	DE NARDIN	DEBORAH	Docente Psicologia e Supporto Ufficio BES	ex D	Tempo Pieno

8	GIUSTOLISI	ALBERTO	Servizi al Lavoro	ex C	(Pens.) Tempo Pieno
9	TALONI	MONIA	Docente Matematica	ex D	Tempo Pieno
10	LAROCCHIA	LILIANA	Amministrativo	ex C	Tempo Pieno
11	POZZI	LUCA	Educatore Convitto Sondalo	ex D	Tempo Pieno
12	SOZZONI	GIOVANNI	Mensa Convitto Sondalo e Supporto Attività Pratiche Cucina Sondalo	ex C	Tempo Pieno
13	STOCCHETTI	VALENTINA	Docente Psicologia e Assistenza	ex D	Tempo Pieno
14	VERZANI	GABRIELE	Educatore Convitto Sondalo	ex D	Tempo Pieno
15	CARDONI	GIANLUCA	Docente Pratico Cucina	ex C	Tempo Pieno
16	GRAZIOLI	FABIO	Istruttore Servizio "Turismo"	ex C	Part Time 85%
17	TRIANGELI	FEDERICA	Istruttore Amministrativo	ex C	Tempo Pieno

A) Considerazioni Generali circa la Dotazione di Personale per la Formazione Professionale

Come si evince dalle Tabelle sopra riportate, l'Azienda necessita, per svolgere al meglio le Funzioni Delegate dalla Provincia di Sondrio, di una significativa dotazione di Personale sia di Ruolo che a Tempo Determinato. Da una più approfondita valutazione, occorre rilevare che, mentre il Settore della Formazione Professionale, quale ambito richiedente il maggior numero di risorse umane, è attraversato da una tendenza negativa in termini di iscrizioni ai Corsi di Formazione Professionale, gli altri due Settori, Promozione Turistica e Territoriale e Progetti Speciali e "Alpina Scuola di Montagna" di Alta Formazione, nonché l'ambito dei Servizi al Lavoro sono in una fase di crescita e necessitano di implementare il numero delle risorse umane, anche di ruolo, da impiegare. Le considerazioni di cui sopra dovrebbero portare a una contrazione o stabilizzazione del Personale di Ruolo del Settore della Formazione Professionale, a fronte di un aumento di tale personale a favore degli altri Settori. Tuttavia, questo non è per il momento praticabile, in quanto le Linee di Indirizzo provinciali hanno previsto alcune priorità, vale a dire:

- a) mantenimento e potenziamento della Sede di Sondalo, con il Convitto annesso;
- b) andare incontro alle istanze del territorio in termini di Corsi di Formazione Professionale attivati;
- c) accogliimento di tutti gli Studenti iscritti, in quanto i primi due anni sono in Diritto-Dovere.

Tali indirizzi impongono all'Azienda una dotazione di Personale significativa, in grado di svolgere l'attività didattica, formativa e di assistenza scolastica a Studenti minorenni, in gran parte rientranti nella Fascia dell'Obbligo Scolastico. Se, oltre alle priorità provinciali, si sommano altri due rilevanti obblighi "esterni" all'Azienda, quali:

- il numero massimo di Ore di Insegnamento per ogni Docente, stabilito in 22 ore/settimanali;
- l'Accreditamento Regionale, che comporta l'impiego di personale Docente e Amministrativo per un puntuale monitoraggio giornaliero circa le presenze di ogni Studente, pena la decurtazione delle Doti Scuola inizialmente assegnate;

ben si comprendono le motivazioni per cui il Settore della Formazione Professionale comporti, inevitabilmente, una dotazione di personale Docente, Tecnico Pratico e di Assistenza agli Studenti BES (Bisogni Educati Speciali) di rilievo, senza trascurare il fatto che anche la scelta, compiuta nell'anno 2025, di non più esternalizzare il Servizio di Pulizia, assumendo n. due Unità di Personale Ausiliario, presso la Sede di Sondrio va nella direzione di un maggiore e costante controllo degli stessi. Sono, in questo senso, significativi i dati del personale Docente e Assistente a Tempo Determinato, che, l'Azienda, per ogni Anno Formativo, è costretta ad assumere, tramite "Avvisi Pubblici di Selezione", con i conseguenti problemi di stabilizzazione dopo la maturazione di 36 mesi di assunzione, seppur a Tempo Determinato.

B) Collaborazione tra APF Valtellina e Provincia di Sondrio

Altro aspetto significativo circa il Contesto Generale in cui opera l'Azienda è rappresentato dal fatto che è in corso, tra APF Valtellina e Provincia di Sondrio, la collaborazione per quanto concerne il Comando di personale qualificato tra i due Enti, così come previsto dall'art. 19, comma 3, dello Statuto aziendale.

Sono da interpretarsi in tal senso, i seguenti "interscambi" attualmente in essere:

- Comando al 50%, con decorrenza dal 31 dicembre 2024 e fino al 30 novembre 2026, del Direttore di APF Valtellina, Dott. Evaristo Pini, presso la Provincia di Sondrio, con funzioni di Dirigente provinciale del Settore "Turismo, Cultura, Istruzione e Ufficio Europa";
- Comando, a Tempo Pieno Triennale, con decorrenza dal 01 dicembre 2025 e fino al 30 novembre 2028, dalla Provincia di Sondrio ad APF Valtellina, della Dipendente provinciale, Dott.ssa Antonella Valsecchi, con funzioni di Vicedirettore.

C) Stabilizzazione del Personale a Tempo Determinato che ha superato i 36 Mesi di Lavoro

Durante l'estate 2025, n. 5 Unità di Personale, assunte a Tempo Determinato tramite "Avvisi Pubblici di Selezione", hanno superato i 36 mesi di lavoro e, pertanto, hanno presentato Istanza di Stabilizzazione, chiedendo ad APF Valtellina di trasformare il proprio rapporto di lavoro in essere da Tempo Determinato a Tempo Indeterminato. I cinque Dipendenti richiedenti la Stabilizzazione presentano i seguenti profili professionali:

- 1) Dott.ssa Arianna Gualteroni - Docente di Lingua Inglese;
- 2) Dott. Massimo Bianchini - Docente di Italiano e Storia;
- 3) Sig.ra Roberta Valgoi - Docente Teorico e Pratico di Sartoria;
- 4) Sig. Alberto Casa - Docente Pratico di Panificazione e Pasticceria;
- 5) Sig. Giovanni Sozzoni - Cuoco.

Rispetto all'ultimo Piano delle Assunzioni di Personale approvato dalla Provincia di Sondrio, le stabilizzazioni in questione possono essere accolte alla luce del fatto che due Unità di Personale di Ruolo dell'Azienda, entrambe con la Qualifica di Funzionari (ex Cat. D), impiegate presso il Servizio "Turismo" di APF Valtellina, hanno manifestato la volontà di dimettersi dall'Azienda entro la fine dell'anno 2025. Questo rilevante fatto, unitamente al pensionamento certo, nel mese di giugno 2026, di una Docente di Ruolo, nonché del probabile pensionamento di un'altra Unità di Personale (Ausiliario) entro l'Estate dell'anno 2026, consente all'Azienda di valutare positivamente le richieste di Stabilizzazione, dal 01 gennaio 2026, avanzate dai citati cinque Dipendenti, Stabilizzazioni che saranno contrattualizzate a Tempo Parziale all'85%.

D) Assunzione dal 01 gennaio 2026 di un Funzionario (ex Cat. D) per i Progetti Speciali e l'Alta Formazione (Scuola Alpina di Montagna)

In considerazione del fatto che il Settore Progetti Speciali e "Alpina Scuola di Montagna" di Alta Formazione non ha mai avuto, finora, del personale interno dedicato, APF Valtellina ha voluto, con il supporto della struttura tecnica della Provincia di Sondrio, emettere un apposito "Bando per un Concorso Pubblico", al fine di poter assumere, dal 01 gennaio 2026, una Unità di Personale Qualificato (ex Cat. D), per seguire direttamente tale strategico Settore.

E) Impegno Trasversale del Personale Direttivo e Amministrativo

A margine del Contesto Generale, occorre rilevare che, dal punto di vista aziendale, l'attivazione dei citati nuovi Settori, in particolare quello della Promozione Turistica e Territoriale, se, da un lato, consente all'Azienda di avere un risparmio oggettivo in ambito amministrativo in relazione alla gestione contabile e sistemica, dall'altro lato comporta un maggiore impegno da parte del Direttore, del Vicedirettore e di parte del Personale Amministrativo.

RELAZIONE SULLE VARIAZIONI DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2026/2028

La programmazione delle assunzioni di personale riveste un ruolo essenziale per ogni Ente e APF Valtellina non fa eccezione, soprattutto in questo particolare anno preolimpico, dove, oltre a programmare le abituali attività per i Servizi di Formazione Professionale e i Servizi al Lavoro, occorre anche tamponare, con assunzioni a Tempo Determinato e/o attraverso Incarichi professionali esterni, il Nucleo Operativo stabile del Servizio "Turismo" dell'Azienda, che subirà una contrazione a seguito del citato licenziamento volontario di due Unità di Personale a far data dal 31 dicembre 2025 (Funzionari EQ).

Pertanto, il Personale di Ruolo, alla data del 01 gennaio 2026, sarà di n. 56 Unità, così suddiviso tra i tre Settori:

- n. 3 Unità, Direttore al 50%, Vicedirettore e Responsabile Amministrativo, impiegate, trasversalmente, nei tre Settori;
- n. 50 Unità impiegate nel Settore Formazione Professionale e Servizi al Lavoro, di cui: n. 29 Docenti, n. 11 Unità tra Docenti Pratici, Aiuto Cucina e Manutentore, n. 2 Unità per i Servizi al Lavoro, n. 4 Amministrativi e n. 4 Ausiliari;
- n. 2 Unità impiegate nel Settore Promozione Turistica e Territoriale;
- n. 1 Unità impiegata nel Settore Progetti Speciali e "Alpina Scuola di Montagna" di Alta Formazione.

PERSONALE DI RUOLO ALLA DATA DEL 01 GENNAIO 2026

N.	Cognome	Nome	Data di Assunzione	Mansioni	Categoria e Contratto	
1	LIMUTI	ISABELLA	01/11/2008	Segreteria Sede di Sondrio	ex D	Part Time
2	FOGAZZI	ANTONELLA	01/09/2011	Docente di Anatomia e Igiene	ex D	Tempo Pieno
3	GIACOMELLI	ELENA	01/10/2011	Segreteria Sede di Sondalo e Referente Ufficio Personale	ex D	Tempo Pieno
4	MARONI	GIUSEPPE	01/09/2011	Docente Pratico Sala/Bar	ex C	Tempo Pieno
5	PRUNERI	FLAVIA	01/10/2011	Segreteria Direzione	ex D	Tempo Pieno
6	STRAMBINI	MILENA	01/09/2011	Docente Pratico Acconciatura	ex C	Part Time
7	VALENTI	LUCA	01/09/2011	Docente Corsi Sicurezza + ASPP	ex D	Tempo Pieno
8	ZERBONI	ANNA LENA	01/09/2011	Docente Diritto ed Economia	ex C	Tempo Pieno
9	POLIDORO	ROSANNA	01/01/2012	Progetti Speciali, Servizi al Lavoro e Apprendistato	ex D	Comando al 20% presso la Provincia di Sondrio
10	MAFFINA	DONATELLA	03/09/2012	Docente Italiano + Coordinamento	ex D	Part Time
11	PASQUINOLI	MIRKO VITO	03/09/2012	Docente Matematica	ex D	Tempo Pieno
12	SIMONELLI	IVANO	01/09/2013	Docente Diritto ed Economia	ex D	Tempo Pieno
13	OTTOLINO	PIETRO	09/07/2015	Docente Matematica + Responsabile Sede di Sondrio	ex D	P.O dal 01/09/2025 Tempo Pieno
14	ZOALDI	ALESSANDRO	09/07/2015	Responsabile Servizio Informatico e Docente Pratico Informatica	ex D	Tempo Pieno
15	NELLA	STEFANO	01/01/2018	Responsabile Amministrazione	ex D	P.O dal 01/09/2025 Tempo Pieno
16	GROSINI	ETTORE	01/01/2024	Docente Pratico Edile + Manute.re Sondalo	ex C	Tempo Pieno
17	LEGGIERI	FRANCESCO	01/09/2018	Docente Pratico Sala/Bar	ex C	Tempo Pieno

18	FANCHETTI	ELENA	01/09/2018	Responsabile Ufficio BES	ex D	Part Time Maternità
19	FANCHETTI	SIMONE	01/09/2018	Docente Pratico Sala/Bar	ex C	Tempo Pieno
20	MOSTACCHI	VALENTINA	01/09/2018	Docente Matematica + Responsabile Sede di Sondalo	ex D	P.O. dal 01/09/2025 Tempo Pieno
21	ROSSI	OMBRETTA	01/01/2019	Docente Italiano e Storia	ex D	Tempo Pieno Aspettativa Sindacale
22	BALDINI	BARBARA	01/09/2022	Docente Italiano e Storia	ex D	Part Time 90%
23	BONETTI	NICOLA	01/09/2022	Docente Scienze	ex D	Part Time 90%
24	FRANZETTI	ALESSIA	01/09/2022	Docente Matematica e Informatica	ex D	Part Time 90%
25	MAROCCHINI	MASSIMO	01/09/2022	Docente Matematica e Informatica	ex D	Part Time 90%
26	MENAGLIO	FRANCESCA	01/09/2022	Docente Italiano e Storia	ex D	Part Time 90%
27	PERREGRINI	MONICA	01/09/2022	Docente Scienze	ex D	Part Time 90%
28	SCENA	GISELLA	01/09/2022	Docente Italiano e Storia	ex D	Part Time 90%
29	NARDELLA	GIOVANNA	01/09/2023	Docente Tedesco e Supporto Amm.vo	ex D	Part Time 85%
30	RONDALLI	FRANCESCA	01/09/2023	Docente Inglese/Tedesco	ex D	Part Time 85%
31	SAINI	ISACCO	01/09/2023	Docente Matematica e Informatica	ex D	Part Time 85%
32	COLTURI	RICCARDO	31/12/2010	Guardiano Notturno Convitto Sondalo	ex A	Tempo Pieno
33	FOMIATTI	ERMANNIO	31/12/2010	Docente Pratico Cucina	ex D	Tempo Pieno
34	FANCHI	ELISA	01/01/2024	Servizio "Turismo"	Funz. EQ	PART TIME
35	PUCA	VALERIA	01/09/2024	Servizio "Turismo"	Funz. EQ	Tempo Pieno
36	CUFFARI	SERENA	01/09/2024	Docente Matematica	Funz. EQ	Part Time 85%
37	DE PIAZZA	FABIO	01/09/2024	Docente Alimentazione	Funz. EQ	Part Time 85%
38	GRAMMENIDIS	VASSILLIOS	01/09/2024	Docente Igiene/Scienze	Funz. EQ	Part Time 85%
39	SCARAFONI	SVEVA	01/09/2024	Docente Agricoltura	Funz. EQ	Part Time 85%
40	SCHERINI	SIMONA	01/09/2024	Docente Scienze	Funz. EQ	Part Time 85%
41	ZUBIANI	SILENE	01/09/2024	Docente Matematica	Funz. EQ	Part Time 85%
42	SANTELLI	GABRIELE	01/01/2025	Docente Pratico Cucina	ex C	Tempo Pieno
43	ZAMPATTI	SANDRO	01/01/2025	Docente Pratico Cucina	ex C	Tempo Pieno
44	LEONI	SIMONA	01/01/2025	Servizi al Lavoro	ex C	Tempo Pieno
45	VILLA	GILIOLA	01/01/2025	Ausiliaria Pulizie Sondalo	ex B	Tempo Pieno
46	MORELLI	MASSIMO	01/07/2025	Servizi al Lavoro	ex C	Tempo Pieno
47	STAZZONELLI	DONATELLA	01/9/2025	Ausiliaria Pulizie Sondrio	ex B	Tempo Pieno
48	MUCCHIO	ANTONIETTA	01/9/2025	Ausiliaria Pulizie Sondrio	ex B	Tempo Pieno
49	X	Y	01/01/2026	Progetti Speciali e Alta Formazione	Funz. EQ	Tempo Pieno
50	CASA	ALBERTO	01/01/2026	Docente Pratico Panificazione/ Pasticceria + supporto Mensa Sondrio	ex C	Part Time 85%
51	VALGOI	ROBERTA	01/01/2026	Docente Pratico Sartoria + altro	ex C	Part Time 85%
52	GUALTERONI	ARIANNA	01/01/2026	Docente Inglese	ex D	Part Time 85%

53	BIANCHINI	MASSIMO	01/01/2026	Docente Italiano e Storia	ex D	Part Time 85%
54	SOZZONI	GIOVANNI	01/01/2026	Mensa Convitto e Supporto Attività Pratiche Cucina	ex C	Part Time 85%
55	VALSECCHI	ANTONELLA	01/12/2022	Vicedirettore	ex D	Comando da Provincia sino al 30 /11/2028 T.P.
56	PINI	EVARISTO	01/12/2021	Direttore per il 50% in Comando presso Provincia di Sondrio. Termine Contratto 30 novembre 2026		

PERSONALE ASSUNTO A TEMPO DETERMINATO ALLA DATA DEL 01 GENNAIO 2026

N.	Cognome	Nome	Materia	Categoria	Contratto
1	AIELLO	ISABELLA	Docente Diritto ed Economia	ex D	Part Time
2	ESCALERIA	CRISTINA	Docente Inglese	ex D	Tempo Pieno
3	CARDONI	GIANLUCA	Docente Pratico Cucina	ex C	Tempo Pieno
4	DE NARDIN	DEBORAH	Docente Psicologia e Supporto Ufficio BES	ex D	Tempo Pieno
5	GIUSTOLISI	ALBERTO	Servizi al Lavoro	ex C	(Pens.) Tempo Pieno
6	TALONI	MONIA	Docente Matematica	ex D	Tempo Pieno
7	LAROCCHIA	LILIANA	Amministrativo	ex C	Tempo Pieno
8	POZZI	LUCA	Educatore Convitto Sondalo	ex D	Tempo Pieno
9	STOCCHETTI	VALENTINA	Docente Psicologia e Assistenza	ex D	Tempo Pieno
10	VERZANI	GABRIELE	Educatore Convitto Sondalo	ex D	Tempo Pieno
11	TRIANGELI	FEDERICA	Istruttore Amministrativo	ex C	Tempo Pieno

Per quanto attiene l'assunzione di altro personale sia Amministrativo che Docente, si dà evidenza con la seguente Relazione, con riferimento a ciascun Settore dell'Azienda.

Fabbisogni di Personale per il Settore "Formazione Professionale e Servizi al Lavoro"

Fabbisogno Docenti per le Discipline Teoriche Trasversali

Il Programma delle Assunzioni del Personale Docente per le Discipline Teoriche di seguito esposto, se da un lato tende, per ragioni didattiche e per evitare ulteriori Istanze di Stabilizzazione, a sostituire gradualmente i Docenti a Tempo Determinato con Docenti di Ruolo, dall'altro, stante l'incerto scenario di medio-lungo periodo, tiene conto della sua sostenibilità economica nel tempo. In questo senso, si prevede di assumere, come già avvenuto ultimamente, Docenti con Contratto *Part Time all'85%*, nonché polivalenti, vale a dire disponibili, qualora le ore di insegnamento dovessero diminuire, a svolgere anche altre mansioni all'interno dell'Azienda, quali, per esempio, Servizi di Assistenza agli Studenti Convittori presso la Sede di Sondalo, attività di Segreteria e di supporto alla Didattica e all'Ufficio "Servizi al Lavoro". Ciò premesso, APF Valtellina, tenuto conto delle Discipline Teoriche trasversali didatticamente più richieste, anche a seguito della "Sperimentazione 4+2", e, pertanto, maggiormente oggetto di Incarichi esterni di Docenza, ha previsto, nel Triennio 2026/2028, le seguenti assunzioni necessarie:

- n. 1 Docente di Lingua Inglese;
- n. 1 Docente di Diritto ed Economia, a seguito del pensionamento, nel giugno 2026, dell'attuale Docente di Ruolo.

Fabbisogno Docenti per le Discipline Tecnico-Professionali

APF Valtellina ha da tempo scelto, quale indirizzo per le Discipline Tecnico-Professionali, di avvalersi, prioritariamente, di collaborazioni esterne rispetto al Personale di Ruolo. Vanno in tale direzione gli Accordi sottoscritti con Confartigianato Sondrio, ESFE Sondrio-Lecco e la Fondazione "Fojanini". Tale orientamento risponde a due concomitanti obiettivi: il primo di carattere didattico e il secondo di natura economica. Tuttavia, per alcuni Corsi di Formazione Professionale, è evidente che, per ragioni didattiche, sono necessari Docenti di Ruolo. In quest'ottica, stante le probabili stabilizzazioni di Personale Pratico di Cucina che andrebbero a sanare, nel periodo estivo, le esigenze connesse all'Ospitalità presso la Sede di Sondalo, l'unica assunzione prevista nel Triennio 2026/2028 attiene a n. 1 Docente Pratico di Cucina presso la Sede di Sondrio.

Servizi di "Ospitalità" presso la Sede di Sondalo

La struttura immobiliare di Sondalo, di proprietà della Regione Lombardia, è stata data, nel settembre del 2008, in concessione d'uso gratuito alla Provincia di Sondrio la quale, a sua volta, l'ha data in concessione ad APF Valtellina, quale Sede distaccata della stessa, per lo svolgimento di Servizi Formativi e al Lavoro. Dall'anno 2025, con il completamento dei lavori e la fornitura degli arredi della ex Villa Medici, l'intero complesso immobiliare, con le annesso aree a verde, è gestito da APF Valtellina. L'attuale struttura, sorta per formare Studenti nel Settore Alberghiero, vanta un patrimonio ricettivo di circa 150 posti letto, oltre a una serie di Laboratori (n. 2 di Cucina, n. 1 di Pasticceria, n. 1 di Informatica, n.1 di Estetica e n. 1 di Acconciatura), una Palestra e un'Aula Magna. Al fine di gestire e valorizzare tale patrimonio, peraltro ultimamente molto ambito a causa delle prossime Olimpiadi Invernali "Milano Cortina 2026", occorre, ogni anno, investire Risorse Finanziarie e Umane. Pur in presenza di un certo numero di Studenti Convittori durante ogni Anno Formativo, è, comunque, necessario promuovere maggiormente i Corsi di Formazione Professionale attivati, nonché, contestualmente, potenziare il "Piano Ospitalità" sia attraverso l'implementazione, anche estiva, di scambi formativi con realtà italiane ed estere (Es.: Progetti ERASMUS), sia, soprattutto, all'inizio dell'anno 2026, in considerazione dello svolgimento delle Olimpiadi Invernali "Milano Cortina 2026", dando ospitalità a personale di Enti e Istituzioni pubbliche (Prefettura, Questura, Forze dell'Ordine, Polizia Locale, AREU, Personale regionale e altri). Le probabili stabilizzazioni di Personale Pratico di Cucina vanno proprio nella direzione di poter assolvere a tali crescenti Servizi di Ospitalità presso la Sede di Sondalo, anche dopo le citate Olimpiadi Invernali.

Servizi al Lavoro presso le Sedi di Sondrio e Sondalo

L'Ufficio "Servizi al Lavoro" è attualmente gestito, da tre Unità di Personale a Tempo Pieno, di cui n. 2 a Tempo Indeterminato (di questi uno è stato stabilizzato nel corso dell'anno 2025) e n. 1 a Tempo Determinato. Stante la crescente richiesta di tali Servizi e la strategicità dell'Ufficio, per le seguenti motivazioni:

- possibilità di attivare diversi e brevi Corsi di Formazione Professionale interni all'Azienda (economicamente sostenuti da Regione Lombardia a valere su Fondi FSE), valorizzando, in tal modo, il Personale di Ruolo della stessa;
- autosostentamento finanziario, in quanto gran parte delle pratiche legate al Programma GOL e alle attività di "Promotore Legge n. 68/1999" sono supportate da risorse regionali, statali ed europee;
- possibilità, stante anche il vantaggio di operare su due Sedi e la costante richiesta di servizi aggiuntivi, specialmente in Alta Valle, di ottimizzare e/o convertire, qualora ne sorgesse la necessità, personale Docente di Ruolo;

si prevede l'assunzione, nel Triennio 2026/2028, di n. 1 Unità di Personale.

Personale Amministrativo

A seguito dell'evoluzione degli ambiti di attività gestiti da APF Valtellina e considerati i numerosi adempimenti richiesti da Regione Lombardia circa la gestione delle Doti, l'Azienda necessita, per il Triennio 2026/2028, della assunzione di n. 1 Unità di Personale presso la Sede di Sondrio.

Fabbisogni di Personale per il Settore "Promozione Turistica e Territoriale"

Come sopra accennato, entro la fine dell'anno 2025, n. 2 Unità di Personale Qualificato (ex Cat. D) del Servizio "Turismo" cesseranno, volontariamente, il loro rapporto di lavoro con APF Valtellina. Pertanto, al 01 gennaio 2026, l'Azienda si troverà con solo n. 2 Unità di Personale di Ruolo per tale Servizio. Inoltre, una Unità di Personale assunta a Tempo Determinato, in qualità di Istruttore, ha manifestato l'intenzione di trasformare l'attuale rapporto di lavoro da Lavoro Dipendente a Lavoro Autonomo (Partita IVA) a far data dal 07 gennaio 2026. Per far fronte a tali perdite, l'Azienda dovrà, stante anche l'impegnativo periodo in vista delle Olimpiadi Invernali "Milano Cortina 2026", avvalersi di personale qualificato esterno da contrattualizzarsi a Partita IVA. Tuttavia, da una prima valutazione circa le attività turistiche promozionali e territoriali da svolgersi anche dopo le citate Olimpiadi Invernali, occorre programmare il ripristino del Nucleo Operativo stabile, costituito nell'anno 2025, da n. 4 Unità di Personale di Ruolo. Tutto ciò premesso, il Piano delle Assunzioni di Personale, a Tempo Indeterminato, per il Triennio 2026/2028 del Settore "Promozione Turistica e Territoriale" è il seguente:

- n. 1 Unità di Personale Qualificato (Funzionario di Elevata Qualificazione ex Cat. D);
- n. 1 Unità di Personale Istruttore, prevalentemente adibito agli aspetti amministrativi.

PROPOSTA DEFINITIVA DEL PROGRAMMA DELLE VARIAZIONI/ASSUNZIONI DI PERSONALE DI RUOLO NEL TRIENNIO 2026/2028 PER I TRE SETTORI DI ATTIVITA'

Si riporta, nella seguente Tabella, la tendenza del Programma delle Variazioni/Assunzioni di Personale di Ruolo nel Triennio 2026/2028, inerente ai tre Settori di attività di APF Valtellina: Formazione Professionale e Servizi al Lavoro, compresa Convivialità/Ospitalità di Sondalo, Promozione Turistica e Territoriale e Progetti Speciali e "Alpina Scuola di Montagna" di Alta Formazione.

Tabella Riassuntiva delle Assunzioni di Personale a Tempo Indeterminato per il Triennio 2026/2028 presso le Sedi di Sondrio e Sondalo di APF Valtellina

	01/01/2025	01/01/2026	01/01/2027	01/01/2028	NOTE
Docenti Materie Teoriche (Trasversali)	25	27	28	28	+ 4-1 (Pens.)
Docenti Materie Tecnico-Professional	7	8	9	8	+ 2-1 (Pens.)
Personale Amministrativo	5 (1 P.O)	5 (1 P.O)	6 (1 P.O)	6 (1 P.O)	+ 1
Personale Ausiliario/Manutentore/Aiuto Cuoco	3	7	6	6	+ 4-1 (Pens.)
Responsabile Sede di Sondalo	1 (Doc.P.O)	1 (Doc. P.O)	1 (Doc. P.O)	1 (Doc. P.O)	
Responsabile Sede di Sondrio	1 (Doc.P.O)	1 (Doc. P.O)	1 (Doc. P.O)	1 (Doc. P.O)	
Personale Progetti Speciali Alta Formaz.ne	-	1	1	1	+1
Personale Amm.vo Servizi al Lavoro	1	2	2	3	+2
Personale Settore Promozione Turistica e Territoriale	4	2	3	4	+2-1 (Dimis.ni)
Totale	47	54 (+ 7)	57 (+ 2)	58 (+ 2)	Totale Triennio +11
Vicedirettore	1	1	1	1	
Direttore	1	1	1	1	
Totali	49	56	59	60	*** n. 3 Unità pensione

Il Programma di cui sopra tiene conto di n. 3 Unità di Personale di Ruolo da collocarsi, entro l'anno 2028, a riposo***, oltre che delle accennate n. 2 dimissioni volontarie di Personale del Servizio "Turismo", di cui al Settore Promozione Turistica e Territoriale.

Sostenibilità del Programma delle Assunzioni di Personale a Tempo Indeterminato per il Triennio 2026/2028

Il Programma delle Assunzioni in questione, oltre a rispondere a esigenze didattiche, formative e organizzative attinenti alla "Formazione Professionale" intende:

- a) consolidare il Corpo Docenti preposti alla tenuta dei Corsi di Formazione Professionale;
- b) potenziare i Servizi connessi alla Convivialità/Ospitalità presso la Sede di Sondalo;
- c) attivare con Personale qualificato, assunto *ad hoc*, il Settore Progetti Speciali e "Alpina Scuola di Montagna" di Alta Formazione;
- d) rafforzare l'Ufficio "Servizi al Lavoro";
- e) ricostituire il Personale di Ruolo del Nucleo Operativo stabile del Servizio "Turismo", Settore Promozione Turistica e Territoriale.

Le programmate assunzioni devono essere sostenibili nel tempo rispetto agli oneri che APF Valtellina si assume per il futuro. In questo senso, è opportuno chiarire che quota parte dei Costi aziendali sostenuti per alcune figure, quali quella del Direttore, del Vicedirettore, e del Responsabile Amministrativo, nonché quelle di altro Personale Amministrativo, sono da imputarsi al Settore Promozione Turistica e Territoriale, finanziato con fondi dedicati a valere sui Programmi A.Q.S.T. della Provincia di Sondrio. Questa ottimizzazione, unitamente al potenziamento di altri Servizi, consente la sostenibilità nel tempo del Programma delle Assunzioni di Personale di Ruolo nel Triennio 2026/2028, così come di seguito esposto:

- nell'anno 2025 si sono assunte, previa emissione di apposito "Avviso Pubblico di Selezione", n. 2 Unità di Personale Ausiliario impiegate, principalmente, presso la Sede di Sondrio dell'Azienda, andando così a eliminare il ricorso al Servizio esterno per la Pulizia della stessa. Si è, inoltre, proceduto a stabilizzare in ruolo, n. 1 Unità di Personale Amministrativo *Full Time* (ex Cat. C) presso l'Ufficio "Servizi al Lavoro" della Sede di Sondrio (+ 3 Unità di Personale);
- nell'anno 2026, a fronte delle dimissioni volontarie di n. 2 Unità di Personale di Ruolo del Servizio "Turismo" (ex Cat. D), si prevede di assumere in ruolo, n. 6 Unità di Personale, di cui n. 5 previa stabilizzazione interessante: n. 2 Docenti per le Discipline Teoriche trasversali, con Contratto *Part Time all'85%* (ex Cat. D); n. 1 Docente Pratico, con Contratto *Part Time all'85%* (ex Cat. C); n. 2 Addetti alla Ristorazione, di cui n. 1 di Panificazione/Pasticceria e n.1 di Cucina, entrambi con Contratto *Part Time all'85%* (ex Cat. C). Inoltre, previa emissione di un "Bando di Concorso Pubblico", svolto in collaborazione con la struttura amministrativa provinciale, si procederà all'assunzione di n. 1 Funzionario (ex Cat. D), preposto a presidiare il nuovo Settore Progetti Speciali, nonché per dare definitivamente corso al Progetto "Alpina Scuola di Alta Formazione" (+ 6 – 2 = 4 Unità di Personale);

nell'anno 2027, a fronte del pensionamento di n. 2 Unità di Personale di Ruolo (un Docente e un Ausiliario), si prevede di assumere, a Tempo Indeterminato, n. 5 Unità di Personale, di cui: n. 2 Docenti in Discipline Teoriche Trasversali, con Contratto *Part Time all'85%* (ex Cat. D); n. 1 Docente Pratico, con Contratto *Part Time all'85%* (ex Cat. C); n. 1 Unità di Personale Amministrativo, con Contratto *Full Time* (ex Cat. C) presso il Servizio "Turismo" e n. 1 Unità di Personale Amministrativo (+ 5-2= 3 Unità di Personale);

- nell'anno 2028, a fronte del pensionamento di n. 1 Unità di Personale (Docente Pratico), si prevede di assumere, a Tempo Indeterminato, n. 2 Unità di Personale, di cui: 1 Unità di Personale Amministrativo, con Contratto *Full Time* (ex Cat. C) per l'Ufficio "Servizi al Lavoro" e n. 1 Unità di Personale Funzionario, con Contratto *Full Time* (ex Cat. D) presso il Servizio "Turismo" (+ 2-1= 1 Unità di Personale).

Maggiori Costi e Coperture Finanziarie

Per l'anno 2026 non ci sono maggiori Costi di Personale, rispetto all'anno 2025, in quanto le cinque Unità di Personale da stabilizzare, con Contratto *Part Time all'85%*, erano già state assunte dall'Azienda negli anni precedenti, con lo stesso inquadramento economico, pur essendo il Contratto a Tempo Determinato. Inoltre, le dimissioni volontarie di n. 2 Unità di Personale di Ruolo Funzionari (ex Cat. D) compensano l'assunzione, ex novo, di n.1 Unità di Personale di Ruolo Funzionario (ex Cat. D) per il Settore Progetti Speciali e "Alpina Scuola di Montagna" di Alta Formazione, nonché la stabilizzazione di n. 1 Unità di Personale Amministrativo presso l'Ufficio "Servizi al Lavoro".

La questione dei maggiori Costi di Personale si porrà negli anni 2027, 2028 e seguenti, pur in considerazione, tuttavia, dei pensionamenti che via via si verificheranno, in quanto si procederà, al netto dei pensionamenti, all'assunzione di n. 4 Unità di Personale, di cui n. 2 con Contratto *Part Time all'85%* (ex Cat. D), n. 1 con Contratto *Full Time* (ex Cat. D) e n. 1 con Contratto *Full Time* (ex Cat. D).

L'assunzione a Tempo Indeterminato di n. 2 Unità di Personale con Contratto *Part Time all'85%* e di altre n. 2 Unità di Personale *Full Time*, in pratica n. 4 nuove Unità di Personale a regime, comporterebbe un onere aziendale aggiuntivo, mediamente, di euro 36.000,00 per Unità. Pertanto, il Piano delle Assunzioni di Personale per gli Anni 2027/2028 e seguenti comporterebbe, a regime, un onere aggiuntivo aziendale di euro 144.000,00 per ciascun degli anni del Biennio.

I maggiori Costi di Personale aziendali, stimati in euro 144.000,00 annui, sono, comunque, sostenibili in virtù dei seguenti tre fattori:

- potenziamento, "sfruttando" il periodo *post* Olimpiadi Invernali "Milano Cortina 2026", dei Servizi di Ospitalità presso la Sede di Sondalo, oltre a quelli di *Catering*, sempre più richiesti all'Azienda, nonché delle istanze di pernottamenti/soggiorni durante la Stagione Estiva, sempre presso la Sede di Sondalo. Con la probabile stabilizzazione di n. 2 Unità di Personale Pratico di Cucina e l'avvenuta assunzione di n. 2 Ausiliari presso la Sede di Sondrio, che nel periodo estivo, possono lavorare anche presso la Sede di Sondalo, si è, finalmente, creata una struttura operativa interna in grado di assolvere alle citate crescenti richieste. Da una prima stima rispetto alle attività svolte nel corso degli anni precedenti, si può affermare che l'Entrata annua attesa derivante da Servizi di Ospitalità e *Catering* è pari a circa euro 54.000,00=, Entrata che permetterebbe di compensare gran parte dei Costi di Personale in argomento;
- potenziamento strutturale dell'Ufficio "Servizi al Lavoro", che prevede un saldo netto, tra Corsi di Formazione Professionale, attività di "Promotore Legge n. 68/1999" e Programma GOL, stimato in euro 18.000,00=, Entrata annua che compensa, in parte, i citati Costi;
- ripristino strutturale del numero di Unità di Personale (+ n. 2, per un totale di n. 4) in relazione al Nucleo Operativo stabile del Settore Promozione Turistica e Territoriale, che comporta un costo di euro 72.000,00 annui, i cui Costi sono imputabili a valere sui futuri Programmi AQST della Provincia di Sondrio, in quanto rientranti nell'ambito delle attività delegate ad APF Valtellina dalla stessa.

Sulla base di tali presupposti e tenuto conto degli obiettivi aziendali, il Programma delle Assunzioni di Personale a Tempo Indeterminato per il Triennio 2026/2028 risulta sostenibile.

Richiamo all'art.10, comma 2, dello Statuto.

Come stabilito all'art.10, comma 2, dello Statuto, per le Variazioni/Assunzioni del Personale a Tempo Indeterminato, contenute nel Programma Triennale sopra esposto, APF Valtellina è autorizzata a procedere in tal senso solo a seguito di approvazione, da parte della Provincia di Sondrio, del *Budget* Economico Annuale e Triennale 2026/2028.

Sondrio, 14 novembre 2024

Il Direttore
Evaristo Pini

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'Evaristo Pini', written in a cursive style.