



PROVINCIA DI SONDRIO

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO PROVINCIALE

N. 38

Oggetto: APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE PER L'ESERCIZIO 2021-2022 DELL'AZIENDA SPECIALE DELLA PROVINCIA DI SONDRIO "CENTRO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE".

L'anno **2021 duemilaventuno**, addì **11 undici** del mese di **ottobre**, alle ore **16:30** con continuazione, nella residenza della Provincia di Sondrio e nella sala "Michele Melazzini", si è riunito il consiglio provinciale, in seduta di seconda convocazione, debitamente convocato nei modi e termini di legge, resa pubblica mediante trasmissione telematica diretta sul sito internet istituzionale.

Assume la presidenza il Signor **ELIO MORETTI**, presidente della Provincia;

Assiste il segretario generale dottor **CESARE PEDRANZINI**.

Alla trattazione del presente ordine del giorno risulta:

MORETTI ELIO	Presidente	Presente
ANGELINI FRANCO	Consigliere	Presente
CORNAGGIA DARIA	Consigliere	Assente
DELLA BITTA LUCA	Consigliere	Presente
DEL NERO PATRIZIO	Consigliere	Presente
MASPES CRISTINA	Consigliere	Presente
PAROLO DANIELA	Consigliere	Presente
PEDRINI ALESSANDRO	Consigliere	Presente
RUGGERI ANDREA	Consigliere	Presente
SPADA FRANCO	Consigliere	Presente
STOPPANI MARIA LISA	Consigliere	Presente

Presenti n. 10		Assenti n. 1
-----------------------	--	---------------------

IL CONSIGLIO PROVINCIALE

Illustra la proposta, su richiesta del presidente, il dottor Evaristo Pini, direttore del Centro di formazione professionale;

Il direttore evidenzia che il presente punto all'ordine del giorno e il successivo sono collegati fra loro, poiché, nell'ipotesi in cui il consiglio provinciale approvasse il nuovo statuto cambierebbero i termini dell'esercizio finanziario dell'istituto allineandosi con quelli degli enti locali, ovvero dal 1° di gennaio al 31 dicembre.

PREMESSO che:

- con deliberazione del consiglio provinciale n. 41 del 26 luglio 2006, è stato approvato l'atto costitutivo dell'azienda speciale della Provincia di Sondrio "Centro di formazione professionale", con sede in Sondrio, via Carlo Besta, 3;
- dal 1° settembre 2008, a seguito d'intesa tra Regione Lombardia e Provincia di Sondrio, l'azienda si trova a gestire, unitariamente, anche il centro di formazione di Vallesana in comune di Sondalo (ex ARIFL);
- l'azienda speciale opera a seguito di sottoscrizione con la Provincia di Sondrio di apposito contratto di servizio per l'affidamento della gestione dei servizi formativi come da atto sottoscritto il 21 dicembre 2020;

DATO ATTO che, con deliberazione n. 4 del 30 giugno 2021, il consiglio di amministrazione dell'azienda speciale della Provincia di Sondrio "Centro di formazione professionale" ha approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2021-2022 dell'azienda stessa;

VISTA la nota del direttore del centro di formazione professionale, prot. dir. 396/2021 del 9 luglio 2021, nostro prot. n. 0018121, di invio del bilancio di previsione per l'esercizio 2021-2022 comprensivo dei seguenti allegati: relazione del consiglio di amministrazione, relazione del direttore, relazione del direttore sul personale, relazione del revisore dei conti, deliberazione del consiglio di amministrazione;

CONSTATATA la regolarità del bilancio di previsione per l'esercizio 2021-2022 del centro di formazione professionale, allegato alla presente deliberazione;

VISTO l'articolo 4, comma 2, lettera b), del vigente statuto del centro di formazione professionale, approvato con deliberazione del consiglio provinciale n. 35 del 19 giugno 2012;

UDITI i seguenti interventi riportati per intero nella registrazione in atti:

Presidente: ringrazia il direttore ed esprime l'augurio di un anno scolastico in presenza.

Evidenzia come dall'illustrazione udita emerge lo spaccato della realtà della nostra società e delle esigenze professionali del mondo del lavoro.

Lancia un appello alle associazioni di categoria affinché riprendano l'attività di sensibilizzazione dei ragazzi verso gli indirizzi scolastici professionali.

Ruggeri: ringrazia il direttore Pini. Sottolinea l'interessante disamina che ha evidenziato uno spaccato della società valtellinese e che ben fa comprendere le responsabilità inerenti la formazione dei nostri ragazzi che non riguardano solamente l'aspetto della didattica.

Della Bitta: si unisce ai ringraziamenti per il direttore.

Evidenzia la scelta assunta in passato dal consiglio provinciale che, di fronte a numeri esigui di iscrizioni, decise per il proseguimento dell'attività di formazione, ora divenuta una realtà viva e vivace con progetti innovativi.

Sul tema della sensibilizzazione propone, anche in collaborazione con le associazioni di categoria, una campagna ad ampio respiro, anche dal punto di vista comunicativo, per far conoscere meglio il CFP e tutte le scuole superiori della provincia che offrono indirizzi professionali.

Pini: illustra i dati degli studenti in provincia: 8000 circa sono gli alunni delle scuole superiori, numero che negli ultimi anni vede una diminuzione di circa 300 unità a causa del calo demografico e di una parziale migrazione di ragazzi verso i vicini istituti trentini e verso Colico.

L'elemento fondamentale su cui agire è l'orientamento scolastico di terza media, poiché gli insegnanti dell'ultimo anno delle medie sono coloro che forniscono consigli ed indicazioni alle famiglie per compiere la scelta della scuola superiore.

Spada: si associa ai ringraziamenti per il lavoro del direttore al Vallesana. Evidenzia che sul territorio provinciale, grazie a questo tipo di formazione, si nota la qualità delle professionalità.

Del Nero: si unisce ai ringraziamenti per il direttore.

Evidenzia la forte necessità di investire sull'orientamento dei ragazzi poiché la realtà lavorativa dimostra la discrepanza tra il titolo di studio conseguito e la professione svolta, unita alla impossibilità di trovare in valle un impiego adeguato al percorso formativo intrapreso.

Negli anni passati gli istituti tecnici sono stati considerati di qualità inferiore rispetto ai percorsi liceali, ma in realtà per una società come la nostra sono fondamentali. Al giorno d'oggi invece questi percorsi hanno una componente intellettuale molto alta, considerate l'elevata presenza e necessità di tecnologia avanzata in tutti i settori.

Gli aspetti scientifici e tecnici sono quindi indispensabili per lo sviluppo della società attuale.

Angelini: ringrazia il direttore.

Sottolinea come i risultati illustrati confermano la validità della scelta compiuta in passato.

In vista dell'evento olimpico suggerisce una riflessione: le olimpiadi possono essere l'occasione per aumentare e migliorare la qualità del turismo della nostra provincia e dei cittadini stessi. In quest'ottica potrebbe essere molto utile un'analisi circa la verifica delle tipologie di professionalità necessarie al territorio con successiva offerta mirata di formazione, avvalendosi anche di convenzioni con università o altri istituti.

Pedrin: si associa ai ringraziamenti per il direttore.

Sottolinea la necessità di continuo miglioramento della qualità della formazione.

Riprende il concetto della migrazione scolastica che si verifica soprattutto in alta valle, in special modo i ragazzi di Livigno. In questo luogo, essendo territorio di confine, facilmente ci si sposta nel vicino Trentino dove gli istituti presenti offrono maggiori possibilità per l'insegnamento della lingua tedesca e hanno livelli qualitativi più elevati rispetto a quelli locali.

Rimarca inoltre la necessità della presenza di un convitto in alta valle, atto ad ospitare i ragazzi che gravitano negli istituti di Bormio ai quali si sono ora aggiunti coloro che hanno intrapreso il nuovo percorso sportivo. Contestualmente è necessario valutare anche la presenza e il relativo utilizzo del convitto Vallesana di Sondalo sul quale si sono fatti ingenti investimenti.

In ottica olimpiadi si sta anche approfondendo e valutando la possibilità di aprire una sezione staccata dell'università legata al tema sportivo.

ACQUISITI i pareri favorevoli, previsti dall'articolo 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

ESPERITA la votazione per appello nominale, che dà il seguente esito:

- | | |
|--------------|-------|
| • presenti | n. 10 |
| • astenuti | n. = |
| • votanti | n. 10 |
| * favorevoli | n. 10 |
| * contrari | n. = |

DELIBERA

1. di approvare il bilancio di previsione dell'esercizio 2021-2022 dell'azienda speciale della Provincia di Sondrio "Centro di formazione professionale", così come approvato dal consiglio di amministrazione dell'azienda con deliberazione n. 4 del 30 giugno 2021, e costituito dal bilancio, dalla relazione del consiglio di amministrazione, dalla relazione del direttore, dalla relazione del direttore sul personale, dalla relazione del revisore dei conti, dalla deliberazione del consiglio di amministrazione, allegati al presente atto, quali parti integranti e sostanziali;
2. di dare atto che il contributo provinciale ricorrente ammonta a € 860.000,00 in conto esercizio per spese di personale e di gestione ;
3. di comunicare al Centro di formazione professionale l'avvenuta approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2021-2022.

Successivamente,

ESPERITA la votazione per appello nominale, che dà il seguente esito:

- presenti n. 10
- astenuti n. =
- votanti n. 10
 - * favorevoli n. 10
 - * contrari n. =

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.

Del che si è redatto il presente verbale, che, letto ed approvato, viene così sottoscritto.

Il Presidente
MORETTI ELIO
F.to digitalmente

Il Segretario Generale
PEDRANZINI CESARE
F.to digitalmente

Deliberazione del Consiglio di Amministrazione

Data 30 giugno 2021

Delibera 04/21

Oggetto: Approvazione Bilancio di previsione per l'esercizio 2021/2022

Il giorno 30 giugno 2021 alle ore 11,00 in Sondrio, presso la sede della Provincia di Sondrio, via XXV Aprile 22, sala gruppi 2° Piano, si è riunito, a seguito di convocazione del Presidente Castoldi datata 28 giugno 2021, il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda speciale - Centro di formazione della Provincia di Sondrio, per discutere e deliberare, tra gli altri, sul punto di cui all'oggetto.

Sono fisicamente presenti i membri del Consiglio di Amministrazione nelle persone dei signori: Ivan Munarini e Daniela Marchesi consiglieri, è altresì presente in vide conferenza il Presidente Ettore Castoldi.

Risulta presente anche il Revisore Unico Dott. Corrado Pozzi.

E' altresì presente il Direttore Evaristo Pini con funzioni di Segretario della seduta.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

CONSIDERATO CHE, è stato redatto il Bilancio di previsione 2021/2022 secondo il principio di prudenza e ragionevolezza;

VISTO che il Bilancio in questione è stato inviato al Revisore dei conti per il prescritto parere;

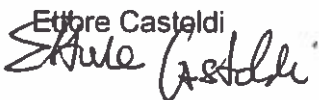
VISTO l'art. 9 lettera b) dello Statuto dell'Azienda Speciale;

PRESO ATTO CHE sono state redatte le Relazioni del Direttore e del CdA allegate alla presente.

TUTTO CIÒ PREMESSO IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, ALL'UNANIMITÀ, DELIBERA

1. **DI APPROVARE** il Bilancio di previsione per l'esercizio 2021/2022 e relativi allegati;
2. **DI INVIARE**, una volta acquisita la prevista Relazione del Revisore dei conti, alla Provincia di Sondrio per i provvedimenti di competenza la presente deliberazione nonché il Bilancio di cui che trattasi con i relativi allegati;
3. **DI PUBBLICARE** sul sito dell'Azienda la presente deliberazione unitamente ai dati contabili del Bilancio di previsione per l'esercizio 2021/2022.

Il Presidente

Ettore Castoldi


Il Segretario

Evaristo Pini


DATI DI BILANCIO

PFP

Valtellina

Prot. n. Dir. 368/2021

Data 30/06/2021

C.F.P. - CENTRO FORMAZIONE PROFESSIONALE - BILANCIO	PREVENTIVO 01/09/2018 - 31/08/2019	CONSUNTIVO AL 31/08/2020	PREVENTIVO 01/09/2019 - 31/08/2020	PREVENTIVO 01/09/2020 - 31/08/2021	PREVENTIVO 01/09/2021 - 31/08/2022
A) Valore della produzione					
1) I ricavi delle vendite e delle prestazioni					
delle vendite e delle prestazioni					
+ trasfer. Prov. per personale DIPENDENTE					
+ Contributo Provincia spese per il personale	830.000,00	830.000,00	830.000,00	830.000,00	860.000,00
+ Contributo Provincia "straordinario" Personale CPI				30.000,00	125.000,00
+ Contributo Provincia "straordinario" Covid19		125.000,00			125.000,00
+ Contr.Provincia per manutenzioni straordinarie sedi	40.000,00	50.000,00	90.000,00	50.000,00	40.000,00
+ Gestione progetto apprendisto + rete atto negoziale	18.300,00	34.035,72	15.700,00	10.000,00	10.000,00
+ Erogazione corsi apprendistato	18.000,00		19.200,00		
+ finanziamenti RL Dote Lavoro e Garanzia Giovani	1.820.000,00	1.977.276,56	1.840.000,00	1.850.000,00	1.850.000,00
+ finanziamenti Doti DDIF Regione Lombardia					
+ convittualità Vallesana	65.000,00	66.993,09	95.000,00	130.000,00	160.000,00
+ semiconvittualità Vallesana	15.000,00		15.000,00	15.000,00	13.000,00
+ semiconvittualità Sondrio	123.000,00	68.030,74	130.000,00	55.000,00	16.000,00
Totale ricavi delle vendite e delle prestazioni	2.929.300,00	3.151.336,11	3.034.900,00	2.970.000,00	3.199.000,00
2) Variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti					
3) Variazioni dei lavori in corso su ordinazione					
4) Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni					
5) Altri ricavi e proventi					
diversi					
ricavi e proventi diversi					
affitti e noleggi attivi	3.000,00		500,00	500,00	500,00
+ contributi per lavanderia Sondalo					
+ entrate diverse Sondrio	8.500,00	45.092,10	61.500,00	30.000,00	30.000,00
+ entrate diverse Sondalo					
+ progetto rifugio eita		46.286,70	80.000,00		
+ sconti e abbuoni attivi		4,89			
2 proventi straordinari caratteristici					
+ sopravvenienze		4.222,92			
+ proventi da alienazione cespiti					
+ altri ricavi vari		5.050,00			
contributi in conto esercizio					
+contributi da provincia					
+ altri contributi da enti vari		89.608,66			
Totale altri ricavi e proventi	11.500,00	190.265,27	142.000,00	30.500,00	30.500,00
Totale Valore della produzione	2.940.800,00	3.341.601,38	3.176.900,00	3.000.500,00	3.229.500,00

C.F.P. - CENTRO FORMAZIONE PROFESSIONALE - BILANCIO	PREVENTIVO 01/09/2018 - 31/08/2019	CONSUNTIVO AL 31-08-2020	PREVENTIVO 01/09/2019- 31/08/2020	PREVENTIVO 01/09/2020- 31/08/2021	PREVENTIVO 01/09/2021- 31/08/2022
B) Costi di produzione					
6) Per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci					
+ carburanti	1.500,00	2.244,35	1.000,00	2.000,00	2.000,00
+ acquisto attrezzature ammortizzabili	10.000,00	216,98	2.500,00	5.000,00	5.000,00
+ forniture per uffici (cancelleria)	10.300,00	7.444,21	8.000,00	5.000,00	8.000,00
+ materiale didattico di consumo	30.000,00	30.066,39	34.500,00	40.000,00	45.000,00
+ materiale didattico per eventi	12.000,00	7.222,12	12.000,00	10.000,00	7.500,00
+ materiali di consumo	8.000,00	11.948,42	2.000,00	2.000,00	12.000,00
Totale costi per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	71.800,00	59.142,47	60.000,00	64.000,00	79.500,00
7) Per servizi					
a) altri servizi					
+ spese telefonia (inclusi collegamenti telematici)	24.000,00	16.742,88	20.000,00	22.000,00	20.000,00
+ spese per assicurazione	7.850,00	9.118,48	8.000,00	8.000,00	9.000,00
+ assicurazioni inali allievo	15.000,00	38.175,82	23.000,00	28.000,00	40.000,00
+ spese per acqua	5.000,00	4.288,38	6.000,00	6.000,00	5.000,00
+ riscaldamento	130.000,00	123.059,04	140.000,00	118.000,00	140.000,00
+ energia elettrica	75.000,00	65.906,40	75.000,00	65.000,00	70.000,00
+ spese postali	1.300,00	724,65	500,00	500,00	600,00
+spese per Erogaz. e Gest. progetto apprendisto Provincia	6.000,00	5.600,00	11.000,00	6.000,00	5.000,00
+ manutenzione ordinaria immobili					
+ manutenzione attrezzature	90.000,00	95.346,60	50.000,00	80.000,00	85.000,00
+ manutenzioni straordinarie					
+ spese di pulizia, supporto mensa e lavanderia	122.500,00	49.649,06	98.000,00	95.000,00	50.000,00
+ spese pubblicità e comunicazione	12.000,00	16.341,30	8.000,00	10.000,00	15.000,00
+spese per assistenza informatica e sito web canoni ass.	14.000,00	6.080,44	6.500,00	7.000,00	6.500,00
+ spese per educatori ed insegnanti	300.000,00	243.959,40	202.500,00	240.000,00	200.000,00
+ consulenze tecniche, contabili e fiscali	36.000,00	31.832,19	27.000,00	30.000,00	32.000,00
+ spese per Revisore	5.500,00	5.328,96	5.400,00	5.400,00	5.400,00
+ spese legali e notarili	18.000,00	450,00	8.000,00	5.000,00	500,00
+ indennità amministratori e rimb.spese	2.000,00	540,00	500,00	600,00	500,00
+ spese di vitto Sondrio	65.000,00	39.142,00	55.000,00	35.000,00	12.000,00
+ spese di vitto Sondalo	33.000,00	29.025,11	27.000,00	30.000,00	25.000,00
+ spese per materie prime e consumo Eita		42.620,41			
+ spese per trasporto allievi	25.000,00	28.581,26	35.000,00	35.000,00	35.000,00
+ spese mantenimento certif. qualità e consulenze diverse	27.000,00	43.175,46	25.000,00	30.000,00	43.500,00
+ spese salute e sicurezza					4.000,00
+ progetti speciali - CPI	20.000,00	58.481,13	20.000,00	30.000,00	30.000,00
+ oneri e commissioni bancarie	14.000,00	17.931,91	14.000,00	17.000,00	10.000,00
+ Altri costi di gestione e progetto diversi	35.000,00	34.487,55	35.000,00	35.000,00	5.000,00
+ altre attività di servizio (Fojanini)		16.775,00	30.000,00	30.000,00	20.000,00
+ altre attività di servizio (Rifugio Eita)			70.000,00		
+ altre attività di servizio (Fondazione Valtellina E.T.S.)			41.600,00		150.000,00
Totale costi per servizi	1.083.150,00	1.023.363,43	1.042.000,00	968.500,00	1.019.000,00
8) Per godimento di beni di terzi					
+ affitti passivi	1.000,00				
+ noleggi e licenze d'esercizio	2.000,00	7.348,05	5.000,00	7.000,00	7.000,00
Totale costi per godimento di beni di terzi	3.000,00	7.348,05	5.000,00	7.000,00	7.000,00

C.F.P. - CENTRO FORMAZIONE PROFESSIONALE - BILANCIO	PREVENTIVO 01/09/2018 - 31/08/2019	CONSUNTIVO AL 31-08-2020	PREVENTIVO 01/09/2019 - 31/08/2020	PREVENTIVO 01/09/2020 - 31/08/2021	PREVENTIVO 01/09/2021 - 31/08/2022
9) Per il personale (compreso rimborso alla Prov. per Direttore)					
a) Salari e stipendi	1.140.000,00	1.553.825,86	1.470.000,00	1.415.000,00	1.500.000,00
b) Oneri sociali	410.000,00	376.560,57	340.000,00	310.000,00	325.000,00
e) Trattamento di quiescenza					
f) Trattamento di fine rapporto	32.500,00	67.030,56	85.000,00	70.000,00	65.000,00
g) Ticket restaurant	37.500,00	34.833,50	35.000,00	35.000,00	35.000,00
h) Contratto decentrato	30.000,00		35.000,00	20.000,00	25.000,00
Totale costi per il personale	1.650.000,00	2.032.250,49	1.965.000,00	1.850.000,00	1.950.000,00
10) Ammortamenti e svalutazioni					
a) Ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	10.100,00	24.575,34	22.000,00	20.000,00	135.000,00
b) Ammortam. delle immobilizz. materiali	42.750,00	117.229,12	51.000,00	50.000,00	
c) Altre svalutazioni delle immobilizz.					
d) Svalutaz. dei crediti compresi nell'attivo circolante e disponibilita' liquide					
Totale ammortamenti e svalutazioni	52.850,00	141.804,46	73.000,00	70.000,00	135.000,00
11) Variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci		-321,31			
12) Accantonamenti fondo rischi personale					
13) Altri accantonamenti + accant. in f.do svalutazione crediti + accant. in f.do spese future					
Totale altri accantonamenti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
14) Oneri diversi di gestione					
a) oneri tributari + oneri tributari diversi	1.000,00	3,31		1000	
b) oneri diversi di gestione + contributi associativi + spese di rappresentanza + spese generali diverse + multe e sanzioni		125,13	500		
c) oneri straordinari caratteristici, sopravvenienze passive	29.000,00	39.656,71			
Totale oneri diversi di gestione	30.000,00	39.785,15	500,00	1.000,00	0,00
Totale costi della produzione	2.890.800,00	3.303.372,74	3.145.500,00	2.960.500,00	3.190.500,00
Differenza valore e costi produzione (A - B)	50.000,00	38.228,64	31.400,00	40.000,00	39.000,00

C.F.P. - CENTRO FORMAZIONE PROFESSIONALE - BILANCIO	PREVENTIVO 01/09/2018 - 31/08/2019	CONSUNTIVO Al 31-08-2020	PREVENTIVO 01/09/2019- 31/08/2020	PREVENTIVO 01/09/2020- 31/08/2021	PREVENTIVO 01/09/2021- 31/08/2022
C) Proventi e oneri finanziari					
15) Proventi da partecipazioni					
+ da imprese controllate					
+ da imprese collegate					
+ altre imprese					
16) Altri proventi finanziari					
a) da crediti iscritti nelle immobilizzazioni					
+ da imprese controllate					
+ da imprese collegate					
+ da imprese controllanti					
+ da altre imprese					
b) da titoli iscritti nelle immobilizzazioni					
c) da titoli iscritti nell'attivo circolante					
d) proventi diversi dai precedenti					
+ da imprese controllate					
+ da imprese collegate					
+ da imprese controllanti					
+ altri proventi					
17) Interessi ed altri oneri finanziari					
+ da imprese controllate					
+ da imprese collegate					
+ da imprese controllanti					
+ da altri		168,79			
17 - bis) Utile e perdite su cambi					
Totale proventi e oneri finanziari	0,00	-168,79			
Risultato prima delle imposte	50.000,00	38.059,85	31.400,00	40.000,00	39.000,00
22) Imposte sul reddito dell'esercizio correnti, differite e anticipate	50.000,00	31.123,00	31.400,00	40.000,00	39.000,00
Utile (perdita) dell'esercizio	0,00	6.936,85	0,00	0,00	0,00





Allegato: A

29 giugno 2021

BILANCIO DI PREVISIONE 2021-2022
DELL'AZIENDA SPECIALE PER LA FORMAZIONE
DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

RELAZIONE DEL DIRETTORE
EVARISTO PINI

2° ANNO COVID-19

ALLEGATO AL BILANCIO DI PREVISIONE 2021/2022

Il presente allegato, redatto dal Direttore dell'Azienda, contiene una premessa generale circa la situazione dell'Azienda nel **contesto del 2° ANNO COVID-19**, per poi andare ad interessare i seguenti ambiti:

- A) **ASSETTO ISTITUZIONALE**
- B) **SITUAZIONE GESTIONALE**
- C) **PERSONALE**



PREMESSA

2° anno straordinario causa il perdurare della pandemia da Covid-19

Come già evidenziato nella relazione dello scorso anno mi tocca, purtroppo, rimarcare che le previsioni programmatiche e gestionali dell'Azienda ivi contenute sono fortemente condizionate, sia sotto l'aspetto didattico che organizzativo, dal perdurare dell'emergenza epidemiologica da Covid-19, divenuta pandemia mondiale.

È vero che ad oggi 29 giugno 2021 la situazione epidemiologica risulta molto contenuta e sotto controllo questo grazie anche ad una massiccia campagna di vaccinazione, tuttavia lo spettro di nuove e aggressive varianti del virus non ci lasciano tranquilli soprattutto in previsione della riapertura del prossimo anno scolastico stabilita il 13 settembre 2021.

La gestione didattica dell'anno formativo appena concluso si è svolta, in continuità con quanto straordinariamente fatto l'anno prima, parte in presenza e parte in FAD (o DAD) con tutta una serie di problematiche organizzative e gestionali facilmente immaginabili.

Pur nelle difficoltà e incertezze, occorre programmare il prossimo anno formativo nella speranza che la campagna di vaccinazione in corso ci consenta di lavorare sia didatticamente che gestionalmente in un contesto di raggiunta "normalità".

Alunni e corsi attivi

Compiuta questa doverosa premessa espongo di seguito, sinteticamente, la situazione del CFP Valtellina al 29 giugno 2021 – Termine dell'anno formativo 2020-2021 e inizio dell'a.f. 2021-2022.

I dati essenziali del CFP alla data del 29 giugno 2021 sono i seguenti:

- il numero complessivo degli allievi frequentanti il prossimo A.F. le nostre 2 sedi non è al momento rilevabile con certezza tuttavia, dalle iscrizioni pervenute e da quelle ancora in corso, dovrebbe essere inferiore di 20 unità rispetto all'anno 2020/2021 ovvero circa 480 alunni di cui n. 350 presso la sede di Sondrio, n. 130 presso la sede di Sondalo (di cui 65 convittori) - Si ha motivo di credere che parte di tale calo potrà essere recuperato con le iscrizioni estive quando, finite le scuole, alcune decine di studenti frequentanti altri Istituti superiori, chiedono di iscriversi alla nostra scuola;
 - prosecuzione del corso di 5° anno a Vallesana con un aumento delle iscrizioni ***;
 - i Corsi attivati, escluso il 5° anno, sono ancora 8 come di seguito indicato:
- | | |
|---|---------------------|
| • operatore della ristorazione – preparazione pasti | SONDRIO E VALLESANA |
| • operatore della ristorazione – panetteria e pasticceria | SOLO A VALLESANA |
| • operatore della ristorazione – sala e bar | SONDRIO E VALLESANA |
| • operatore abbigliamento – sartoria | SOLO A SONDRIO |
| • operatore acconciature – estetista | SONDRIO E VALLESANA |
| • operatore acconciature – parrucchiera | SONDRIO E VALLESANA |
| • operatore edile – muratore | SOLO A SONDRIO |
| • operatore agricolo – allevamento animali | SOLO A SONDRIO |



**POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE**

**** Il consolidamento del Corso di 5° anno a Vallesana, pur di recente attivazione in quanto iniziato solo 4 anni fa, registra per il prossimo A.F la frequenza di circa 30 alunni provenienti da vari parti della Lombardia. Tali adesioni derivano dal fatto che i 20 alunni che hanno sostenuto quest'anno l'Esame di Stato presso il Caurga di Chiavenna e l'Alberti di Bormio sono stati tutti promossi, a dimostrazione della validità dei docenti e del contesto convittuale di Vallesana.*

A) ASSETTO ISTITUZIONALE

La Provincia di Sondrio, quale unico "azionista" dell'Azienda speciale, continua a svolgere le attività trasferite/delegate dalla Regione Lombardia di cui all'articolo 5 della l.r. 19/2015, e tra queste quelle riferite alla formazione professionale.

Per quanto riguarda il rapporto tra la Provincia di Sondrio e l'Azienda speciale, circa le modalità di gestione di tali servizi, si evidenzia che la Provincia di Sondrio con deliberazione del Consiglio provinciale n. 32 del 18 novembre 2020, ha provveduto ad approvare sia le linee di indirizzo che lo schema di contratto di servizio per l'affidamento della gestione dei servizi formativi per il periodo 2021-2023. Quindi in data 21 dicembre 2020 tra la Provincia e il CFP è stato sottoscritto apposito contratto di servizio tuttora in essere fino al 31 dicembre 2023.

Anche nelle linee di indirizzo 2021-2023 viene di nuovo rimarcato l'impegno straordinario dell'Azienda per consolidare il rilancio della sede di Vallesana (Sondalo), aspetto questo tenuto in grande considerazione visti gli sforzi gestionali, organizzativi e finanziari costantemente profusi in tale direzione.

Un tema particolare è quello che riguarda la necessità di modificare e aggiornare l'attuale Statuto dell'Azienda speciale approvato dal Consiglio Provinciale con deliberazione. 35 del 19 giugno 2012 ovvero prima dell'approvazione della legge 56/2014 (Delrio) che ha profondamente modificato l'assetto politico-organizzativo e le funzioni delle Province. A breve il CdA dell'Azienda speciale proporrà alla Provincia di Sondrio, competente in materia, una proposta di modifica dello Statuto dove si andranno a rivedere i seguenti principali aspetti:

- a) cambio del nome per evitare confusione tra CFP e PFP Valtellina;
- b) eliminazione di ogni riferimento a Giunta Provinciale e/o Commissioni consiliari
- c) allineamento degli esercizi finanziari con quelli della Provincia;
- d) revisione circa i rapporti tra l'Azienda e la Provincia per l'assunzione del personale;
- e) introduzione di altri scopi sociali dell'Azienda.

B) SITUAZIONE GESTIONALE

Come evidenziato nelle precedenti Relazioni al bilancio preventivo si rileva che anche nel recente contratto di servizio valevole per il biennio 2021-2023 la Provincia di Sondrio non ha ritenuto di garantire all'Azienda una somma annua costante, tuttavia, in funzione delle risorse regionali annualmente assegnate per lo svolgimento delle funzioni trasferite e/o delegate dalla stessa RL, la Provincia concorre, per oltre 800 mila euro annui, al pagamento delle spese di personale e di gestione per i servizi formativi e del lavoro svolti la propria Azienda speciale.

**POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE****B1) Aspetti rilevanti**

Pur dovendo programmare il prossimo A.F. in un contesto esterno ancora “fluidico” causa il perdurare dell'emergenza da Covid-19, questa direzione unitamente al CdA ha dovuto impostare un bilancio prudenziale dando tuttavia continuità ad alcune novità gestionali e organizzative introdotte lo scorso anno quali la sospensione del servizio mensa generalizzato a Sondrio e la diversa articolazione dell'orario scolastico sempre a Sondrio, rilevatosi utili anche in un contesto di normalità.

Tra gli aspetti gestionali e organizzativi più significativi si segnalano i seguenti:

- a) dare continuità operativa alla Fondazione “Valtellina Formazione ETS” – L' 11 dicembre 2019 è stata costituita la Fondazione di partecipazione “Valtellina Formazione E.T.S”, ne fanno parte il CFP (80%) e la Fondazione Enaip Lombardia (20%). La Fondazione ha molteplici scopi tra cui il prioritario è quello del rilancio duraturo della sede di Vallesana. In tale contesto già nell'A.F. appena concluso, ovvero dal 1 settembre 2020 e fino al giugno 2021, è stato affidato alla stessa la gestione dei servizi convittuali e di ospitalità della sede di Vallesana. Pur nelle difficoltà del momento la gestione è stata di buon livello e soprattutto non ha fatto registrare particolari inconvenienti circa la sicurezza degli studenti convittuali durante la pandemia (ovvio che si è dovuto andare in contro ad aggiuntivi costi per la sorveglianza e per la sanificazione delle camere e degli spazi comuni). Grazie anche a tale positiva esperienza è intenzione dell'Azienda affidare nuovamente anche per il prossimo AF tali servizi alla Fondazione di che trattasi.
- b) Sospensione della collaborazione con l'Istituto Superiore “Alberti” di Bormio per lo ski college. Nella scorsa relazione al bilancio 2020-2021, prima dell'avvento del Covid-19, si era programmato il decollo del progetto sperimentale “Scuola di Montagna” promosso dall'Istituto Superiore Alberti di Bormio, nell'ambito del quale la sede di Vallesana avrebbe dovuto fornire i servizi convittuali (Ski College) oltre a quelli di trasporto A/R per Bormio a favore degli studenti frequentanti gli indirizzi sportivi presso l'Alberti di Bormio. Purtroppo la pandemia di quest'anno ha di fatto interrotto tale iniziativa inoltre, nel frattempo, l'Istituto Alberti di Bormio si è fatto promotrice, con il supporto della Comunità Montana dell'Alta Valle, di reperire in quel di Bormio, per il periodo scolastico, degli alloggi per studenti convenzionati con la scuola. Se tale progetto dovesse consolidarsi nel tempo verrebbe definitivamente a cadere lo Ski College a Vallesana con la possibile ipotesi di divenire, in un prossimo futuro, gestori del “convitto” di Bormio quale sede distaccata di Vallesana.
- c) Strutturazione del Corso di 5° anno. Come già scritto il Corso di 5° anno per l'accesso all'Esame di Stato per il conseguimento del Diploma professionale di Stato, è ormai strutturato ne è testimonianza il fatto che per il prossimo anno formativo abbiamo già avuto oltre 40 richieste di partecipazione a fronte di circa 30 posti disponibili presso le 2 scuole Statali con noi convenzionate l'Istituto Professionale di Stato Crotto Caurga di Chiavenna e l'Istituto Superiore “Alberti” di Bormio. In questo contesto il CdA nella seduta del 25 maggio 2021 ha dovuto procedere ad adottare dei criteri stringenti, sulla base del merito e della provenienza degli studenti, per l'ammissione e per la selezione degli stessi.



**POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE**

- d) Prosecuzione sospensione del servizio mensa presso la sede di Sondrio. Questa importante novità introdotta quest'anno, anche per questioni di sicurezza da Covid-19, proseguirà anche per il prossimo A.F. con l'obiettivo di organizzare un efficiente servizio di tavola calda per studenti e personale quale servizio alternativo alla mensa degli anni passati.
- e) Riproposizione per la sede di Sondrio della stessa articolazione dell'orario scolastico adottata nell'A.F.2020/2021. Con la rinnovata sospensione del servizio mensa, si è di nuovo programmato un orario scolastico sui 5 giorni alla settimana, dalle 8,00 alle 13.30 con un rientro pomeridiano. Tale articolazione oraria associata ad una incentivazione allo smart working anche per il personale docente, ha dato positivi risultati sia dal punto di vista didattico in quanto gli studenti escono prima dalla scuola e quindi giungono a casa nel primo pomeriggio, sia dal punto di vista della soddisfazione del personale docente che da parte dell'Azienda. Ecco perché si intende proseguire anche per il prossimo A.F., con le eventuali modifiche circa lo smart working, su tale strada tracciata.

B2) Altri aspetti interessanti la sede di Sondalo – Vallesana**Consegna immobile ex Villa medici per adibirlo a nuova sede convittuale di Vallesana**

La vicenda della consegna dell'immobile, ex villa medici, per adibirlo a nuova sede convittuale, si sta trascinando da più anni, pur in presenza della fine lavori, senza giungere ad una definitiva conclusione in quanto a tutt'oggi mancano:

- a) gli arredi nelle camere e negli spazi comuni;
- b) il collaudo delle opere;
- c) la consegna in comodato d'uso gratuito della struttura da parte della proprietà, Regione Lombardia, alla Provincia di Sondrio che a sua volta la concede in uso alla propria Azienda speciale per la formazione - CFP.

Una volta che la struttura verrà consegnata al CFP tutti i convittori verranno lì alloggiati liberando così l'attuale parte alberghiera che sarà invece dedicata a tutte le attività esterne: ospitalità, Erasmus, Corsi di formazione eccetera.

Come già sottolineato nella precedente relazione, in tale situazione diventa sempre più difficile, e oneroso, per l'Azienda, seguire/gestire con regolarità ogni aspetto legato alla manutenzione/collegamento delle due strutture. Anche per queste motivazioni si ritiene opportuno assumere a tempo indeterminato un manutentore per Vallesana.

Definitivo completamento lavori 2° lotto Vallesana

Già lo scorso anno si prevedeva di concludere entro la fine del 2020, una serie di lavori ricompresi nel 2° lotto di Vallesana, tra cui:

- la sistemazione della recinzione esterna;
- la realizzazione esterna di un campetto di basket/pallavolo;
- la realizzazione di un parcheggio per autobus da 54 posti;



**POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE**

- l'allestimento di due laboratori (estetica e acconciatura);
- l'allestimento della palestra;
- la sistemazione dell'impianto termosanitario dell'attuale parte alberghiera;
- interventi di copertura/impermeabilizzazione di terrazze dell'attuale parte alberghiera.

Purtroppo, anche causa la situazione pandemica, sono ancora da realizzare i seguenti interventi:

- la sistemazione della recinzione esterna (in corso di esecuzione);
- la realizzazione esterna di un campetto di basket/pallavolo;
- interventi di copertura/impermeabilizzazione di terrazze dell'attuale parte alberghiera.

Tali interventi sono coordinati, tecnicamente e operativamente, dalla CM Alta Valtellina e, finanziariamente, a carico della Regione Lombardia in quanto rientranti nell'**Accordo di Programma tra la Regione Lombardia, la Provincia di Sondrio, la Comunità Montana Alta Valtellina ed il Comune di Sondalo sottoscritto in data 17/03/2000, approvato con D.P.G.R. 20 marzo 2000, n. 6767 e pubblicato sul B.U.R.L. n. 15 del 10 aprile 2000 e del relativo atto integrativo sottoscritto in data 01/12/2004, approvato con D.P.G.R. 13 dicembre 2004, n. 22578 e pubblicato sul B.U.R.L. n. 1 del 03 gennaio 2005 per il recupero ed il pieno utilizzo del complesso immobiliare "Vallesana". Piano interventi di completamento.**

Nell'ultimo Comitato di Vigilanza tenutosi in RL il 18 dicembre 2018 la Comunità montana dell'Alta Valtellina si è presa l'impegno di concludere tutti i lavori rientranti nel 2° lotto entro l'anno 2021.

Frequenza corsi presso la sede di Vallesana

Il rilancio della sede di Vallesana rimane, anche rispetto alle recenti linee di indirizzo provinciali periodo 2021-2023, un obiettivo aziendale prioritario.

La questione, anche per gli aspetti gestionali e finanziari connessi, impegna direttamente la direzione in quanto lo sforzo umano, organizzativo e finanziario per invertire una rotta sta dando in questo ultimo quadriennio, in concomitanza con l'attivazione del corso di 5° anno, dei segnali incoraggianti come evidenziato nel prospetto di seguito esposto.

Dati alunni frequentanti il Vallesana negli ultimi 5 anni formativi ovvero periodo 2017-2022:

- nell'a.f. 2017-2018: n. 82 gli alunni iscritti con circa 30 convittori (Prima volta 5° anno)
- nell'a.f. 2018-2019: n. 78 gli iscritti, di cui 35 convittori (compresi il 5° anno)
- nell'a.f. 2019-2020: n. 93 iscritti, di cui 42 convittori (compresi il 5° anno)
- nell'a.f. 2020-2021: n. 128 iscritti di cui, di cui 70 convittori (compresi 5° anno)
- nell'a.f. 2021-2022 n. 130 iscritti, per ora, di cui 65 convittori (compresi 5° anno)

I numeri sopra riportati non sono ancora sufficienti a giustificare una gestione sostenibile nel tempo, tuttavia l'impegnativa *politica di incentivare l'attrattività* della sede perseguita negli ultimi anni sta incominciando a dare i primi frutti. Siamo convinti che con la prosecuzione delle iniziative programmate ovvero con l'apertura del nuovo convitto (ex villa medici) e con il completamento dei lavori del 2° lotto la sede di Vallesana potrà incominciare se non a reggersi con le proprie gambe perlomeno a essere meno onerosa per l'Azienda.



**POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE****B3) Aspetti finanziari**

Per gli aspetti contabili si rimarca che nel presente bilancio di previsione il contributo di gestione provinciale è aumentato di € 30.000,00 rispetto all'anno precedente ovvero stabilito nell'importo di € 860.000,00. Inoltre sono inseriti a bilancio due entrate provinciali certamente straordinarie di € 125.000,00 ciascuna, di cui la prima, riferita al rimborso del costo del personale assunto dal CFP ma adibito ai CPI e la seconda riferita invece al contributo connesso all'emergenza Covid-19 per mancati introiti e maggiori spese.

Si prevede inoltre un contributo provinciale, in conto capitale, per le spese di attrezzature e per le manutenzioni degli immobili pari all'importo di € 40.000,00.

Pertanto l'onere complessivo a carico della Provincia ammonta a € 1.150.000,00. Tale contributo sommato alle Doti scuola riconosciute da Regione Lombardia, stimate prudenzialmente in € 1.850.000,00, consentono una gestione in pareggio tenuto conto che non vi sono debiti pregressi.

C) PERSONALE - COSTO

Rimandando all'Allegato B circa l'aggiornata situazione del personale di ruolo dell'Azienda e delle assunzioni a tempo determinato, preme qui rilevare, da un punto di vista dei costi gestionali, il fatto che questi sono aumentati rispetto alla previsione 2020-2021 dell'importo di € 100.000,00 a seguito dei seguenti fattori:

- il pensionamento di 4 unità di personale viene più che compensato da un aumento significativo del personale a tempo determinato (+ 2 unità a tempo pieno oltre 4 unità part time) oltre al fatto che andando a regime le progressioni orizzontali, attivate per gran parte del personale di ruolo, viene ad aumentare anche il loro costo pro capite;
- prosecuzione delle assunzioni, in convenzione con la Provincia, per l'intero quadrimestre settembre-dicembre 2021 di n. 6 unità di personale adibite ai CPI;
- aumento del costo aziendale del Direttore.

Tenuto conto di quanto sopra esposto, da un confronto con il bilancio precedente, il costo complessivo del personale, compreso il direttore e le docenze di pratica professionale, presenta un aumento quantificato in € 100.000,00 passando infatti da € 1.850.000,00 dell'esercizio 2020-2021 a € 1.950.000,00 dell'esercizio 2020-2021.

Vengono di seguito esplicitati sinteticamente i dati riferiti al costo aziendale del personale:

TIPOLOGIA CONTRATTUALE	UNITA' DI PERSONALE	COSTI Azienda €
Dipendenti a tempo indeterminato	29	970.000,00
Dipendenti a tempo determinato	22 T.P + 11 part time	740.000,00
Collaboratori professionali	4.670 ore anno	150.000,00
Direttore in comando da Provincia Sondrio	1	90.000,00
	Costo totale	1.950.000,00

Il Direttore
Evaristo Pini



PFP Valtellina
polo di formazione professionale



Centro di Formazione Professionale - Azienda Speciale per la Formazione della Provincia di Sondrio

Sede Legale: Via C. Besta, 3 - 23100 Sondrio - P.I.A. C.F. 00867240145 Tel. 0342515290 Fax 0342513319

Sede Valtellina: Via A. Lubiani, 37 - 23035 Sondrio Tel. 0342901551 Fax 03421590182

info@pfpvaltellina.it - www.pfpvaltellina.it



Confartigianato imprese Sondrio sostiene il PFP Valtellina





Allegato: B

29 giugno 2021

**BILANCIO DI PREVISIONE 2021-2022
DELL'AZIENDA SPECIALE PER LA FORMAZIONE
DELLA PROVINCIA DI SONDRIO**

**RELAZIONE SUL PERSONALE
Redatta dal Direttore Evaristo Pini**

2°ANNO COVID-19

ALLEGATO AL BILANCIO DI PREVISIONE 2021/2022





POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE

PERSONALE DI RUOLO

Alla data del **01 settembre 2020**, il personale aziendale a tempo indeterminato ammontava a **33 unità** come di seguito esposto:

N.	Provenienza	Cognome	Nome	Data assu.ne	Categoria e pos. economica	
1	ASSUNTI DAL CFP	DELLA VALLE	EGIDIO	01/09/2007	D-D2	T.PIENO
2	ASSUNTI DAL CFP	LIMUTI	ISABELLA	01/11/2008	C-C2	PART-TIME 55%
3	ASSUNTI DAL CFP	BENEDETTI	RAFFAELLA	01/09/2011	D-D2	PART-TIME 61,11%
4	ASSUNTI DAL CFP	DEL MAFFEO	MICHELA	01/09/2011	C-C2	T.PIENO
5	ASSUNTI DAL CFP	FOGAZZI	ANTONELLA	01/09/2011	D-D2	T.PIENO
6	ASSUNTI DAL CFP	GIACOMELLI	ELENA	01/10/2011	C-C2	T.PIENO
7	ASSUNTI DAL CFP	MARONI	GIUSEPPE	01/09/2011	C-C2	T.PIENO
8	ASSUNTI DAL CFP	PRUNERI	FLAVIA	01/10/2011	C-C2	T.PIENO
9	ASSUNTI DAL CFP	STRAMBINI	MILENA	01/09/2011	C-C2	PART-TIME 61,11%
10	ASSUNTI DAL CFP	VALENTI	LUCA	01/09/2011	D-D2	T.PIENO
11	ASSUNTI DAL CFP	ZERBONI	ANNA LENA	01/09/2011	C-C2	T.PIENO
12	ASSUNTI DAL CFP	POLIDORO	ROSANNA	01/01/2012	C-C6	T.PIENO
13	ASSUNTI DAL CFP	MAFFINA	DONATELLA	03/09/2012	D-D2	PART-TIME 66,67%
14	ASSUNTI DAL CFP	PASQUINOLI	MIRKO VITO	03/09/2012	D-D2	T.PIENO
15	ASSUNTI DAL CFP	SIMONELLI	IVANO	01/09/2013	D-D2	T.PIENO
16	ASSUNTI DAL CFP	OTTOLINO	PIETRO	09/07/2015	D-D2	T.PIENO
17	ASSUNTI DAL CFP	PERREGRINI	LOREDANA	09/07/2015	D-D2	T.PIENO
18	ASSUNTI DAL CFP	ZOALDI	ALESSANDRO	09/07/2015	C-C2	T.PIENO
19	ASSUNTI DAL CFP	NELLA	STEFANO	01.01.2018	D-D1	T. PIENO Res. Amm.
20	ASSUNTI DAL CFP	BENDETTI	GIULIANA	01/09/2018	D-D1	T. PIENO
21	ASSUNTI DAL CFP	COLASANTO	CLAUDIA	01/09/2018	C-C1	T. PIENO
22	ASSUNTI DAL CFP	LEGGIERI	FRANCESCO	01/09/2018	C-C1	T. PIENO
23	ASSUNTI DAL CFP	FANCHETTI	ELENA	01/09/2018	D-D1	PART-TIME 50% dal 13.01.2020
24	ASSUNTI DAL CFP	FANCHETTI	SIMONE	01/09/2018	C-C1	T. PIENO
25	ASSUNTI DAL CFP	MOSTACCHI	VALENTINA	01/09/2018	D-D1	T. PIENO
26	ASSUNTA DAL CFP	ROSSI	OMBRETTA	01/01/2019	D.D1	T. PIENO
27	EX PROVINCIA	COLTURI	RICCARDO	31/12/2010	A-A6	T.PIENO
28	EX PROVINCIA	CONFEGGI	MARIO	31/12/2010	C-C2	T.PIENO
29	EX PROVINCIA	FOMIATTI	ERMANNIO	31/12/2010	D-D3	T.PIENO
30	EX PROVINCIA	MAFFI	ERSILIA	31/12/2010	D-D5	T.PIENO
31	EX PROVINCIA	PINI	ABBODIO	31/12/2010	D-D4	T.PIENO
32	EX PROVINCIA	SAMPILLI	FRANCESCA	31/12/2010	B-B4	T.PIENO
33	EX PROVINCIA	VENTURINI	MAURO	31/12/2010	C-C2	T.PIENO
	Provincia	PINI	EVARISTO		DIR.	T.PIENO

Nel corso dell'anno 2021 n. 2 unità di personale sono state collocate a riposo per pensionamento (Confeggi Mario, Vanturini Mauro) mentre usciranno prossimamente, sempre per pensionamento, altre 2 unità (Della Valle Egidio e Ersilia Maffi) pertanto con l'inizio del prossimo Anno Formativo il personale di ruolo sarà quello indicato nella tabella seguente.



**POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE**

Alla data del 01 settembre 2021, il personale di Ruolo sarà di 29 unità come di seguito esposto:

N.	Provenienza	Cognome	Nome	Data assu.ne	Categoria e pos. economica	
1	ASSUNTI DAL CFP	LIMUTI	ISABELLA	01/11/2008	C-C2	PART-TIME 55%
2	ASSUNTI DAL CFP	BENEDETTI	RAFFAELLA	01/09/2011	D-D2	PART-TIME 61,11%
3	ASSUNTI DAL CFP	DEL MAFFEO	MICHELA	01/09/2011	C-C2	T.PIENO
4	ASSUNTI DAL CFP	FOGAZZI	ANTONELLA	01/09/2011	D-D2	T.PIENO
5	ASSUNTI DAL CFP	GIACOMELLI	ELENA	01/10/2011	C-C2	T.PIENO
6	ASSUNTI DAL CFP	MARONI	GIUSEPPE	01/09/2011	C-C2	T.PIENO
7	ASSUNTI DAL CFP	PRUNERI	FLAVIA	01/10/2011	C-C2	T.PIENO
8	ASSUNTI DAL CFP	STRAMBINI	MILENA	01/09/2011	C-C2	PART-TIME 61,11%
9	ASSUNTI DAL CFP	VALENTI	LUCA	01/09/2011	D-D2	T.PIENO
10	ASSUNTI DAL CFP	ZERBONI	ANNA LENA	01/09/2011	C-C2	T.PIENO
11	ASSUNTI DAL CFP	POLIDORO	ROSANNA	01/01/2012	C-C6	T.PIENO
12	ASSUNTI DAL CFP	MAFFINA	DONATELLA	03/09/2012	D-D2	PART-TIME 66,67%
13	ASSUNTI DAL CFP	PASQUINOLI	MIRKO VITO	03/09/2012	D-D2	T.PIENO
14	ASSUNTI DAL CFP	SIMONELLI	IVANO	01/09/2013	D-D2	T.PIENO
15	ASSUNTI DAL CFP	OTTOLINO	PIETRO	09/07/2015	D-D2	T.PIENO
16	ASSUNTI DAL CFP	PERREGRINI	LOREDANA	09/07/2015	D-D2	T.PIENO
17	ASSUNTI DAL CFP	ZOALDI	ALESSANDRO	09/07/2015	C-C2	T.PIENO
18	ASSUNTI DAL CFP	NELLA	STEFANO	01.01.2018	D-D1	T. PIENO Res. Amm.
19	ASSUNTI DAL CFP	BENEDETTI	GIULIANA	01/09/2018	D-D1	T. PIENO
20	ASSUNTI DAL CFP	COLASANTO	CLAUDIA	01/09/2018	C-C1	T. PIENO
21	ASSUNTI DAL CFP	LEGGIERI	FRANCESCO	01/09/2018	C-C1	T. PIENO
22	ASSUNTI DAL CFP	FANCHETTI	ELENA	01/09/2018	D-D1	PART-TIME 50% dal 13.01.2020
23	ASSUNTI DAL CFP	FANCHETTI	SIMONE	01/09/2018	C-C1	T. PIENO
24	ASSUNTI DAL CFP	MOSTACCHI	VALENTINA	01/09/2018	D-D1	T. PIENO
25	ASSUNTA DAL CFP	ROSSI	OMBRETTA	01/01/2019	D.D1	T. PIENO
26	EX PROVINCIA	COLTURI	RICCARDO	31/12/2010	A-A6	T.PIENO
27	EX PROVINCIA	FOMIATTI	ERMANNO	31/12/2010	D-D3	T.PIENO
28	EX PROVINCIA	PINI	ABBODIO	31/12/2010	D-D4	T.PIENO
29	EX PROVINCIA	SAMPILLI	FRANCESCA	31/12/2010	B-B4	T.PIENO
	Provincia	PINI	EVARISTO		DIR.	T.PIENO



**POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE****MANSIONI DELLE 29 UNITA' DI PERSONALE DI RUOLO**

N.	Cognome	Nome	Data assu.ne	Mansioni svolte	Categoria e pos. economica	
1	LIMUTI	ISABELLA	01/11/2008	Segreteria Sondrio	C-C2	PART-TIME 50%
2	BENEDETTI	RAFFAELLA	01/09/2011	Resp. Uff. BES	D-D2	PART-TIME 61,11%
3	DEL MAFFEO	MICHELA	01/09/2011	Doc. pratico Estetica	C-C2	T.PIENO
4	FOGAZZI	ANTONELLA	01/09/2011	Doc. Anatomia, Igiene e cosmetologia	D-D2	T.PIENO
5	GIACOMELLI	ELENA	01/10/2011	Segreteria Vallesana	C-C2	T. PIENO
6	MARONI	GIUSEPPE	01/09/2011	Doc. pratico Sala/Bar	C-C2	T.PIENO
7	PRUNERI	FLAVIA	01/10/2011	Segretaria Direzione	C-C2	T.PIENO
8	STRAMBINI	MILENA	01/09/2011	Doc. pratico Acco.ra	C-C2	PART-TIME 61,11%
9	VALENTI	LUCA	01/09/2011	Doc. corsi sicurezza + ASPP + Resp. Tras. e Corruzione	D-D2	T.PIENO
10	ZERBONI	ANNA LENA	01/09/2011	Doc. Diritto e Econ.	C-C2	T.PIENO
11	POLIDORO	ROSANNA	01/01/2012	Coord. Did.Vallesana - Resp. Convitto, etc.	C-C6	T.PIENO
12	MAFFINA	DONATELLA	03/09/2012	Doc. Italiano + coordinatrice Corso	D-D2	PART-TIME 66,67% DA 01/2/2016
13	PASQUINOLI	MIRKO VITO	03/09/2012	Doc. Matematica	D-D2	T.PIENO
14	SIMONELLI	IVANO	01/09/2013	Doc. Diritto e Econ.	D-D2	T.PIENO
15	OTTOLINO	PIETRO	09/07/2015	Doc. matematica + coordinatore Corsi	D-D2	T.PIENO
16	PERREGRINI	LOREDANA	09/07/2015	Doc. + resp. Qualità	D-D2	T.PIENO
17	ZOALDI	ALESSANDRO	09/07/2015	Doc. pratico Infor.	C-C2	T.PIENO
18	NELLA	STEFANO	01.01.2018	Res. Amministrazione	D-D1	T. PIENO Res. Amm.
19	BENDETTI	GIULIANA	01/09/2018	Doc. matematica + coordinatore Corsi	D-D1	T. PIENO
20	COLASANTO	CLAUDIA	01/09/2018	Segreteria Sondrio	C-C1	T. PIENO
21	LEGGIERI	FRANCESCO	01/09/2018	Doc. pratico Sala/Bar	C-C1	T. PIENO
22	FANCHETTI	ELENA	01/09/2018	Doc. Matematica	D-D1	PART-TIME 50%
23	FANCHETTI	SIMONE	01/09/2018	Doc. pratico Sala/Bar	C-C1	T. PIENO
24	MOSTACCHI	VALENTINA	01/09/2018	Doc. matematica + coordinatore Corsi	D-D1	T. PIENO
25	ROSSI	OMBRETTA	01/01/2019	Doc. Italiano e Storia	D.D1	T. PIENO
26	COLTURI	RICCARDO	31/12/2010	Ausiliario Vallesana	A-A6	T.PIENO
27	FOMIATTI	ERMANNIO	31/12/2010	Doc. pratico Cucina	D-D3	T.PIENO
28	PINI	ABBODIO	31/12/2010	Doc. pratico Cucina	D-D4	T.PIENO
29	SAMPILLI	FRANCESCA	31/12/2010	Ausiliario Sondrio	B-B4	T.PIENO
	PINI	EVARISTO	Comando	Direttore	DIR.	T.PIENO



**POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE****COSTO DEL PERSONALE**Personale di ruolo

Il personale di ruolo presenta, causa pensionamenti, una diminuzione di costi di € 90.000,00 rispetto alle previsioni del Bilancio 2020-2021, ovvero passa da € 1.060.000,00 a € 970.000,00. Il costo a bilancio è superiore, rispetto al risparmio dei 4 pensionamenti in quanto essendo andati a regime tutte le progressioni orizzontali si ha, di fatto, un aumento del costo pro capite del personale.

Si evidenzia il fatto che occorre sostituire tale personale, soprattutto quello docente, oltre alla figura del manutentore di Vallesana, con del personale di ruolo. In questo senso si segnala il fatto che 6 docenti, da anni assunti a tempo determinato previo Avviso pubblico, hanno promosso una causa giudiziale avanti al Tribunale di Sondrio quale Giudice del Lavoro per una loro stabilizzazione.

Personale a tempo determinato

Il costo del personale a tempo determinato subisce, invece, un significativo incremento per due sostanziali motivazioni:

- sostituzione di parte del personale di ruolo andato in pensione;
- prosecuzione assunzione da settembre a dicembre 2021, in convenzione con la Provincia, di 6 unità di personale da impiegarsi presso i CPI.

Dati questi presupposti si prevede un aumento di n. 2 unità di personale a tempo determinato (da 20 passano quindi a 22) oltre all'aumento di + 4 unità part time, (da 7 passano a 11) con una conseguente aumento dei costi di € 183.000,00 ovvero si passa da € 557.000,00 del Bilancio 2020/2021, a € 740.000,00 del bilancio in corso.

Collaboratori professionali

Le prestazioni riferite ai docenti di pratica professionale, quantificate negli anni scorsi in 5.000 ore per l'intero a.f., subiscono una modesta contrazione di 100 ore causa una diversa organizzazione dell'orario scolastico di Sondrio, tuttavia si ritiene prudenzialmente di mantenere il costo complessivo invariato nella somma di € 150.000,00.

Tenuto conto di quanto sopra esposto, da un confronto con l'esercizio precedente, il costo complessivo del personale, compreso il direttore che ha un incremento e le docenze di pratica professionale, presenta un aumento quantificato in € 100.000,00 passando da € 1.850.000,00 dell'esercizio 2020-2021 a € 1.950.000,00 dell'esercizio 2021-2022.

Vengono di seguito sinteticamente esplicitati i dati riferiti al costo aziendale del personale:

TIPOLOGIA CONTRATTUALE	UNITA' DI PERSONALE	COSTI Azienda €
Dipendenti a tempo indeterminato	29	970.000,00
Dipendenti a tempo determinato	22 T.P + 11 part time	740.000,00
Collaboratori professionali	4.900 ore anno	150.000,00
Direttore in comando da Provincia Sondrio	1	90.000,00
	Costo totale	1.950.000,00

Il Direttore
Evaristo Pini

**PFP Valtellina**
polo di formazione professionale

Centro di Formazione Professionale - Azienda Speciale per la Formazione della Provincia di Sondrio

Sede Legale Via C. Besta 3 - 23100 Sondrio - P.I.A. C.F. 00857340143 Tel. 0342515290 Fax 0342513319

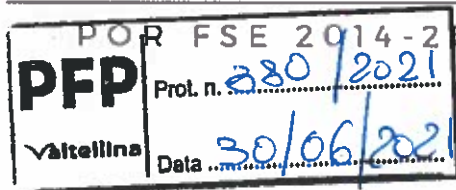
Sede Vallesana Via A. Lubiani, 37 - 23035 Sondrio Tel. 0342801551 Fax 03421590182

info@pfpvaltellina.it - www.pfpvaltellina.it



Confartigianato Imprese Sondrio sostiene il PFP Valtellina





Allegato: C

30 giugno 2020

**BILANCIO DI PREVISIONE 2021-2022
DELL'AZIENDA SPECIALE PER LA FORMAZIONE
DELLA PROVINCIA DI SONDRIO**

**RELAZIONE DEL
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

- Ettore CASTOLDI - Presidente
- Daniela MARCHESI- Consigliere
- Ivan MUNARINI - Consigliere

2° ANNO COVID-19

ALLEGATO AL BILANCIO DI PREVISIONE 2021/2022



**POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE****PREMESSA - 2° Anno Covid-19**

La crisi epidemiologica da Covid-19 iniziata nel febbraio 2020 in Lombardia, trasformatesi via via in pandemia mondiale, seppure arginata dalle generalizzate campagne di vaccinazione non cessa tuttavia di produrre i propri nefasti effetti sia per quanto riguarda la salute sia per quanto riguarda la ripresa delle attività produttive.

La situazione al 30 giugno 2021 sembrerebbe, grazie ai vaccini, alle mascherine e ai distanziamenti, più favorevole rispetto alla scorsa estate tuttavia le varianti del virus Covid-19 rischiano di vanificare, parzialmente, i benefici delle vaccinazioni.

In tale scenario il CdA ha sempre supportato il Direttore circa il superamento dei mesi più critici. Finora l'Azienda, pur tra varie difficoltà, è riuscita a concludere con successo anche l'anno formativo 2020-2021. Ora, come rimarcato dal Direttore nella sua condivisa Relazione, ci accingiamo ad affrontare con prudenza il prossimo A.F. ponendoci tre obiettivi prioritari:

- a) lavorare in sicurezza sia il personale che gli alunni. In questo senso quasi tutto il personale è stato vaccinato;
- b) mantenimento di alti standard qualitativi per la formazione;
- c) contenimento dei costi di gestione.

CONTESTO NORMATIVO DI RIFERIMENTO

Non ci sono significative novità da rilevare circa il contesto normativo di riferimento ovvero:

- a) legge 7/04/2014, n. 56 "Disposizioni sulle città metropolitane sulle Province, sulle unioni e fusioni di comuni"
- b) legge regionale 8 luglio 2015, n.19 "Riforma del sistema delle autonomie della Regione e disposizioni per il riconoscimento della specificità dei territori montani in attuazione della legge 7 aprile 2014, n. 56"
- c) Referendum Costituzionale del 04 dicembre 2016, non ha soppresso le Province ed ha mantenuto in capo alle Regioni le competenze in materia di formazione.

VALUTAZIONI DEL CdA

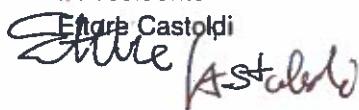
La non sconfitta della pandemia da Covid-19 condiziona ancora la programmazione futura dell'Azienda in quanto occorre prevedere un piano A di normalità e un piano B di ripresa, in autunno, del Covid-19. Il piano B deve prevedere una organizzazione didattica simile a quella dell'anno in corso anche con la possibilità di far fare gli alunni degli stage interni "protetti", in luogo degli abituali stage esterni in azienda, questo nel caso di forzate chiusure di ristoranti, centri estetici ed altri. Pur operando ancora in una situazione incerta si è voluto redigere un bilancio basato sui seguenti obiettivi:

- a) prosecuzione delle azioni di rilancio della sede di Vallesana;
- b) consolidare l'operatività della Fondazione "Valtellina Formazione ETS" affidando di nuovo alla stessa, dal 01 settembre 2021, i servizi convittuali di Vallesana;
- c) prosecuzione circa la modifica gli orari scolastici e l'organizzazione dei servizi della sede di Sondrio;
- d) costante miglioramento degli standard formativi offerti presso le due sedi.

Per una puntuale disamina circa le azioni/attività previste, connesse agli obiettivi di cui sopra, e per le restanti questioni afferenti la gestione e il personale, il Consiglio di Amministrazione rimanda a quanto contenuto nella Relazione del Direttore.

Il Presidente

Ettore Castoldi




PFP

Valtellina

Prot. n. *Din 384/2021*Data *05/07/2021*

CENTRO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE

(Azienda Speciale di cui al Dlgs 267/2000)

Sede legale: 23100 - SONDRIO, Via Carlo Besta 3

C.F. e n. iscrizione al R.I. di Sondrio: 00867240145

R.E.A. di Sondrio: 65437

Fondo di Dotazione: euro 479.380 i.v.

Relazione del Revisore sul

Bilancio di Previsione per l'esercizio

2021/2022

Il Revisore Unico

DOTT. CORRADO POZZI

Via Rivolta, 36 - 23017 Morbegno (SO) • Tel. 0342 612383 - Fax 0342 613811

Cod. Fisc. PZZ CRD 72E10 I8290 • P.IVA 00805580149

E-mail: morbegno@studiopozzicommercialisti.it

www.studiopozzicommercialisti.it



CENTRO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE

(Azienda Speciale di cui al Dlgs 267/2000)

Sede legale: 23100 - SONDRIO, Via Carlo Besta 3

C.F. e n. iscrizione al R.I. di Sondrio: 00867240145

R.E.A. di Sondrio: 65437

Fondo di Dotazione: euro 479.380 i.v.

Relazione del Revisore

sul Bilancio di Previsione per l'esercizio 2021/2022

Al Presidente della Provincia di Sondrio.

Stim.mo Signor Presidente,

in base alle disposizioni normative ed in conformità agli obblighi da queste statuiti, nel rispetto altresì delle previsioni statutarie, rientra tra i doveri del Revisore l'espressione del parere sul Bilancio Preventivo dell'esercizio 2021/2022.

L'azienda speciale, quale ente strumentale della Provincia di Sondrio dotata di personalità giuridica e di autonomia contabile, viene giuridicamente classificata quale Ente Pubblico Economico e come tale soggiace normativamente, oltre allo statuto ed ai regolamenti aziendali adottati, al Dlgs 267/2000 (TUEL), oltre che alle eventuali norme specifiche in materia di Aziende Speciali.

L'articolo 239 comma1 lettera b) del TUEL prevede che l'organo di revisione, nel parere sulla proposta di bilancio di previsione e dei documenti allegati, debba esprimere un motivato giudizio di congruità, di coerenza e di attendibilità contabile delle previsioni di bilancio, dei programmi e dei progetti, delle variazioni rispetto al precedente esercizio nonché di ogni altro elemento utile.

Considerazioni preliminari e verifiche

Lo scrivente prende preliminarmente atto che, ai sensi dell'articolo 27 del vigente statuto, il Bilancio di Previsione:

- Deve essere predisposto e redatto in termini economici;
- È stato a suo tempo esaminato in bozza nel corso della sua formazione, approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 30/06/2021 e trasmesso

nella sua versione definitiva allo scrivente unitamente ai suoi allegati per l'espressione del parere;

- Non chiude in disavanzo tenendo conto dei ricavi e dei trasferimenti;
- Qualora nel corso dell'esercizio si verificassero situazioni impreviste ed imprevedibili tali da generare un disavanzo, l'Azienda dispone le conseguenti variazioni indicando, in apposito documento sottoposto al Presidente della Provincia, le cause della sopravvenuta situazione ed i provvedimenti programmati o adottati in conseguenza indicando altresì se la perdita possa essere fronteggiata con il fondo di riserva, o rinviata a nuovo anno, o se venga richiesto il ripiano a carico del bilancio provinciale.

Fatte queste premesse la verifica del rispetto degli stanziamenti di bilancio rappresenta quindi una esigenza primaria da monitorare adeguatamente e costantemente allo scopo di verificare l'andamento degli equilibri di bilancio con il procedere della gestione aziendale e il rispetto dei limiti di spesa in totale aderenza con le disposizioni di legge e le previsioni statutarie.

Il parere in definitiva si concretizza in una serie di attestazioni riguardanti:

- L'osservanza delle norme vigenti di legge, di statuto e di regolamento;
- L'osservanza dei principi di bilancio e delle modalità rappresentative del medesimo;
- La completezza degli allegati;
- La coerenza delle previsioni con atti fondamentali di programmazione e gestione (coerenza interna);
- Il rispetto del richiamato pareggio finanziario e degli altri equilibri finanziari complessivi;
- Il giudizio sull'attendibilità delle previsioni di entrata e di congruità delle previsioni di spesa.

Il giudizio sulla coerenza interna delle previsioni concerne in particolare la conformità delle previsioni annuali e pluriennali agli atti fondamentali della programmazione dell'ente quali:

- Linee programmatiche;
- Piano generale di sviluppo dell'azienda;
- Aggiornamento del fabbisogno di personale.

Il giudizio sulla attendibilità e congruità delle previsioni di bilancio concerne la verifica dell'accertabilità ed esigibilità delle previsioni e la congruità e compatibilità della previsione di spesa al fine di mantenere o ricondurre in equilibrio la gestione.

In particolare:

- Le previsioni di entrata devono essere fondate su atti che predeterminando il titolo alla riscossione, diano la possibilità di quantificarne l'ammontare e definiscano gli obiettivi da conseguire.
- Se dall'esame del bilancio scaturiscono previsioni di entrata prive della certezza o accertabili nel corso dell'esercizio o, meglio, la cui accertabilità dipende da atti o azioni da porre in essere, queste debbono essere evidenziate nel parere dello scrivente revisore ed opportunamente collegate a previsioni di spesa da impegnarsi solo al conseguimento di tali entrate. La congruità e la compatibilità delle previsioni di spesa deriva da leggi, contratti e decisioni assunte che producono effetti sul periodo del bilancio autorizzato.
- Per quanto attiene infine le spese non quantificabili in sede di predisposizione del bilancio (ed esempio rinnovi contrattuali, spese legali etc), l'organo di revisione deve suggerire le richiamate verifiche periodiche adottando immediati provvedimenti di riequilibrio (variazioni).

Il giudizio sulla congruità e di attendibilità non può infine prescindere da un attento confronto delle previsioni con i dati consuntivi degli esercizi precedenti e dall'analisi degli scostamenti.

Contenuti del bilancio di previsione

Il conto economico presenta, in sintesi, i seguenti valori:

Valore della produzione (ricavi non finanziari)	Euro	3.199.000
Costi della produzione (costi non finanziari)	Euro	(3.190.500)
Differenza	Euro	39.000
Proventi e oneri finanziari	Euro	--
Rettifiche di valore di attività finanziarie	Euro	--
Proventi e oneri straordinari	Euro	--
Risultato prima delle imposte	Euro	39.000
Imposte sul reddito	Euro	(39.000)
Utile (Perdita) dell'esercizio	Euro	0

Osservazioni e suggerimenti

Il revisore invita l'amministrazione a monitorare con costanza ed accuratezza lo sviluppo e l'andamento delle voci di ricavo e di costo apportando tempestivamente le eventuali variazioni riscontrate rispetto alle previsioni anche al fine di perseguire il necessario pareggio di bilancio.

Conclusioni

Stim.mo Signor Presidente,

- Esaminato il progetto di bilancio di previsione 2021/2022 ed i documenti ad esso allegati così come licenziati in via definitiva dall'organo amministrativo dell'azienda e trasmessi allo scrivente;
- Rilevato che l'operato dello scrivente organo si è uniformato alle previsioni di legge, di statuto e di regolamento;
- Dato atto delle osservazioni e dei suggerimenti esposti nel precedente paragrafo;

l'Organo di Revisione:

- Ha verificato che il bilancio di previsione è stato redatto nell'osservanza delle norme di legge, dello statuto, dei principi e degli schemi di redazione del bilancio;
- Ha rilevato la coerenza interna, la congruità e l'attendibilità contabile delle previsioni di bilancio, dei programmi e dei progetti;

ed esprime pertanto **parere favorevole** sul progetto di bilancio di previsione 2021/2022 così come approvato dal Consiglio di Amministrazione e sui documenti ad esso allegati.

Morbegno, il 5 luglio 2021

Il Revisore

Dott. Corrado Pozzi



11-01-2011 11:11:11



PROVINCIA DI SONDRIO

Servizio Affari Istituzionali, Formazione Professionale e Politiche Sociali

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. 2400 /2021 con oggetto: "APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE PER L'ESERCIZIO 2021-2022 DELL'AZIENDA SPECIALE DELLA PROVINCIA DI SONDRIO "CENTRO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE". " si esprime ai sensi dell'art. 49, comma 1° del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

Sondrio li, 19/08/2021

**IL DIRIGENTE
(CINQUINI PIERAMOS)
f.to digitalmente**



PROVINCIA DI SONDRIO

SERVIZIO RISORSE FINANZIARIE E CONTROLLO DI GESTIONE

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. 2400 /2021 con oggetto: "APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE PER L'ESERCIZIO 2021-2022 DELL'AZIENDA SPECIALE DELLA PROVINCIA DI SONDRIO "CENTRO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE"." si esprime ai sensi dell'art. 49, comma 1° del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile.

Sondrio li, 19/08/2021

**IL RAGIONIERE CAPO
(CINQUINI PIERAMOS)
f.to digitalmente**



PROVINCIA DI SONDRIO

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Registro Deliberazioni di Consiglio

Deliberazione n. 38 del 11/10/2021

Oggetto: APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE PER L'ESERCIZIO 2021-2022 DELL'AZIENDA SPECIALE DELLA PROVINCIA DI SONDRIO "CENTRO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE"..

Si certifica che copia delle presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio online della Provincia di Sondrio per rimanervi per la durata di 15 giorni consecutivi.

Sondrio li, 20/10/2021

Il Segretario Generale
(PEDRANZINI CESARE)
f.to digitalmente