



PROVINCIA DI SONDRIO

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO PROVINCIALE

N. 12

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO PROGRAMMA ANNUALE 2025 E DEL BUDGET ECONOMICO ANNUALE E TRIENNALE 2025 - 2027 (BILANCIO DI PREVISIONE) DELL'AZIENDA DI PROMOZIONE E FORMAZIONE "APF VALTELLINA".

L'anno 2025 duemilaventicinque, addì 27 ventisette del mese di marzo, alle ore 17:00 con continuazione, nella residenza della Provincia di Sondrio e nella sala "Michele Melazzini", si è riunito il consiglio provinciale, in seduta pubblica di seconda convocazione, debitamente convocato nei modi e termini di legge.

Assume la presidenza il Signor DAVIDE MENEGOLA, presidente della Provincia;

Assiste il Segretario Generale dottor FRANCESCO MOTOLESE.

Alla trattazione del presente ordine del giorno risulta:

MENEGOLA DAVIDE	Presidente	Presente
NONINI EMANUELE	Consigliere	Presente
BIANCHINI BEATRICE MARIA	Consigliere	Presente
PEDRINI ALESSANDRO	Consigliere	Presente
DEL NERO PATRIZIO	Consigliere	Presente
IACOMELLA OMAR	Consigliere	Presente
STOPPANI STEFANIA MARIAGRAZIA	Consigliere	Presente
CORVI DARIO	Consigliere	Presente
PETRELLA RENATA	Consigliere	Presente
SONGINI ROBERTA	Consigliere	Presente
ROMUALDI FRANCESCO	Consigliere	Presente

Presenti n. 11		Assenti n. 0
----------------	--	--------------

IL CONSIGLIO PROVINCIALE

Illustra l'argomento oggetto della presente deliberazione, su invito del Presidente, il Direttore dell'APF Valtellina, dottor Evaristo Pini;

PREMESSO che:

- con deliberazione del consiglio provinciale n. 41 del 26 luglio 2006, è stato approvato l'atto costitutivo dell'azienda speciale della Provincia di Sondrio "Centro di formazione professionale", con sede in Sondrio, via Carlo Besta, 3;
- dal 1° settembre 2008, a seguito d'intesa tra Regione Lombardia e Provincia di Sondrio, l'azienda si trova a gestire, unitariamente, anche il centro di formazione di Vallesana in comune di Sondalo (ex ARIFL);
- con deliberazione del consiglio provinciale n. 25 del 6 giugno 2023 è stato approvato il nuovo statuto dell'azienda speciale della Provincia di Sondrio, denominata APF Valtellina - azienda di promozione e formazione della Valtellina, revisionato con deliberazione del consiglio provinciale n. 32 in data 26 settembre 2024;
- l'azienda di promozione e formazione opera a seguito di sottoscrizione con la Provincia di Sondrio, di apposito contratto di servizio per l'affidamento della gestione dei servizi formativi, approvato con deliberazione del consiglio provinciale n. 41 del 28 novembre 2023 e sottoscritto nel mese di dicembre 2023;

DATO ATTO che, con le deliberazioni n. 22 e n. 23 del 21 novembre 2024, il consiglio di amministrazione dell'azienda di promozione e formazione "APF VALTELLINA" ha approvato rispettivamente il piano programma annuale 2025 e il budget economico annuale e triennale 2025 – 2027 (bilancio di previsione) dell'azienda stessa;

VISTI il piano programma annuale 2025, il budget economico annuale e triennale 2025 – 2027 (bilancio di previsione) e i relativi documenti allegati alla presente deliberazione, presentati dall'azienda di promozione e formazione "APF VALTELLINA" con nota, acquisita al protocollo dell'ente al n. 7625/2025;

VISTO il titolo VI - Pianificazione, bilanci e rendiconti - e in particolare l'articolo n. 27 - Piano-programma e l'articolo n. 28 - Budget economico annuale e triennale (Bilancio di previsione), del vigente statuto dall'azienda di promozione e formazione "APF VALTELLINA";

UDITI gli interventi dei seguenti consiglieri integralmente riportati nella registrazione in atti:

Il Consigliere Del Nero esprime il proprio ringraziamento e apprezzamento per l'operato dell'Azienda Speciale, sottolineando come la formazione professionale rappresenti un patrimonio indispensabile per il tessuto economico e lavorativo locale, nonostante operi in un settore che presenta alcune complessità. Iniziative innovative, come il percorso sperimentale 4+2, contribuiscono indubbiamente a rendere questi percorsi più attrattivi. Tuttavia, una delle sfide principali resta quella di consolidare l'immagine della formazione professionale, affinché non sia vista solo come un percorso che garantisca sbocchi lavorativi concreti, ma anche come una scelta formativa qualificante, capace di fornire alle imprese e ai servizi le figure professionali di cui hanno bisogno. Purtroppo, persiste ancora la convinzione che la formazione professionale sia un'istruzione 'di serie B'. È stato importante l'esempio del Sindaco che quest'anno ha presenziato agli Open Day degli istituti tecnici e professionali, sia per promuovere questa scelta, sia per mitigare la concorrenza tra istituti e sedi, un fenomeno influenzato anche dal calo demografico e dalla conseguente contrazione delle iscrizioni. Considerata l'ottima reputazione dei nostri Istituti, sarebbe opportuno che la Provincia promuovesse un'azione mirata di informazione e orientamento già nelle scuole secondarie di primo grado, per indirizzare più efficacemente le scelte degli studenti verso i percorsi tecnici e professionali.

Sebbene l'offerta formativa attuale sia valida e interessante, il Consigliere ritiene fondamentale potenziare la comunicazione, avendo riscontrato, durante gli Open Day, una certa resistenza sia da parte dei genitori sia degli studenti. Talvolta, i giovani sembrano attratti da prospettive di lavoro e guadagno percepite come più facili e immediate.

Il Consigliere si dichiara inoltre pienamente concorde sull'importanza della sinergia e della creazione di reti. L'integrazione di strutture, come nel caso di Casargo, è fondamentale: permette di unificare i livelli gestionali apicali, rispettando le specificità territoriali, e di generare economie di scala nell'erogazione dei servizi. Le risorse così risparmiate possono essere reinvestite per elevare la qualità formativa e didattica. È cruciale superare il concetto di 'razionalizzazione' intesa come mera riduzione della spesa, per abbracciare invece quello di 'ottimizzazione della qualità', finalizzato ad aumentare i servizi e a garantire la continuità operativa di due realtà territoriali così importanti come Casargo e Valtellina. L'unificazione porta vantaggi reciproci.

Infine, riguardo alla componente turistica nel bilancio provinciale, si nota che essa assorbe circa il 20% delle risorse, a fronte di investimenti forse meno consistenti. Va ribadito con orgoglio che la nostra è l'unica Provincia lombarda ad aver mantenuto le deleghe in agricoltura e turismo. Per gli investimenti turistici, la Provincia opera spesso come ente erogatore, canalizzando fondi specifici (come l'AQST). La presenza del termine 'promozione' nelle competenze dell'Azienda Speciale le offre l'opportunità di svolgere un ruolo significativo anche in questo ambito.

Il Consigliere Pedrini interviene dichiarando di condividere le osservazioni del collega Del Nero, desiderando tuttavia concentrarsi specificamente sull'aspetto della promozione turistica. Riguardo agli investimenti nel settore turistico, stimati in oltre 10 milioni di euro annui, sottolinea l'importanza cruciale della sinergia. Con le Olimpiadi ormai a meno di un anno di distanza, ma anche in prospettiva futura, è fondamentale che le significative risorse messe a disposizione, anche grazie alla normativa regionale, siano attentamente coordinate. Questo permetterà di impiegarle efficacemente in settori e ambiti strategici ben definiti. Al di là dell'evento olimpico stesso, il Consigliere ritiene che questo cospicuo stanziamento di risorse debba rappresentare un'opportunità per definire e intraprendere un percorso di sviluppo coordinato e condiviso per il territorio negli anni a venire.

Il Presidente sottolinea l'importanza cruciale del turismo per l'economia e l'occupazione del nostro territorio. Riconosce che l'ampliamento del Piano Formativo Provinciale (PFP) in Azienda Provinciale Formativa (APF), con l'integrazione delle attività di Valtellina Turismo, è un processo avviato da poco che richiede ancora un notevole impegno. Nonostante gli sforzi profusi, coordinare territori con approcci turistici eterogenei – si pensi a Livigno e all'Alta Valle con le loro strategie mirate, rispetto ad altre aree provinciali che necessitano ancora di accompagnamento – presenta delle complessità. L'anno olimpico, pur alterando temporaneamente gli equilibri, richiederà uno sforzo collettivo per mettere a fattor comune le potenzialità di tutti.

Passando alla formazione, il Presidente evidenzia di aver riscontrato una realtà straordinaria e forse non pienamente conosciuta. La formazione professionale è preziosa non solo perché risponde alla domanda di personale qualificato da parte del mondo del lavoro, ma anche perché rappresenta spesso un'opportunità fondamentale per i giovani a rischio di esclusione sociale (i cosiddetti NEET – ragazzi che ne studiano ne lavorano), offrendo loro un percorso di recupero e reinserimento. Il numero di giovani in questa condizione in Lombardia è significativo, e la formazione può giocare un ruolo chiave nel fornire loro nuove prospettive e nel reintegrarli attivamente nella società.

Riguardo alla possibilità di intensificare le relazioni e valutare un'integrazione con la realtà formativa di Casargo, il Presidente informa che la Provincia sta attivamente lavorando, auspicando che le condizioni tecniche e giuridiche consentano di concretizzare questa operazione. Costruire una rete solida con territori contigui è una strategia irrinunciabile per accreditarsi e aumentare il peso specifico della nostra provincia nel contesto lombardo, dove per dimensioni potremmo apparire marginali. Essere partner attivi e rilevanti rafforza la nostra posizione. Inoltre, il mantenimento di deleghe specifiche, rispetto ad altre province, conferisce a Sondrio un ruolo di riferimento nella promozione non solo della formazione, ma anche del territorio e dei suoi prodotti tipici.

Infine, il Presidente esprime un sentito ringraziamento all'Azienda Provinciale Formativa (APF) per l'operato svolto, menzionando in particolare il recente Contest organizzato a Sondalo. Questa iniziativa ha posto le basi affinché la formazione professionale locale possa diventare una vetrina di eccellenza riconosciuta anche a livello internazionale.

Al termine della discussione

ACQUISITI i pareri favorevoli, previsti dall'articolo 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

ESPERITA la votazione per alzata di mano, che dà il seguente esito:

• presenti	n.	11
• astenuti	n.	=
• votanti	n.	11
* favorevoli	n.	11
* contrari	n.	=

DELIBERA

1. di approvare il piano programma annuale 2025 e il budget economico annuale e triennale 2025 – 2027 (bilancio di previsione) con i relativi allegati (deliberazioni di approvazione da parte del consiglio di amministrazione, relazione del consiglio di amministrazione, relazione del direttore, relazione del revisore, relazione del direttore sulle variazioni del personale di ruolo per il triennio 2025 - 2027, programma degli investimenti e fabbisogno annuale di cassa) relativi all'azienda di promozione e formazione "APF VALTELLINA";
2. di comunicare all'azienda di promozione e formazione "APF VALTELLINA" l'avvenuta approvazione da parte della Provincia.

Successivamente,

ESPERITA la votazione per alzata di mano, che dà il seguente esito:

• presenti	n.	11
• astenuti	n.	=
• votanti	n.	11
* favorevoli	n.	11
* contrari	n.	=

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii., al fine di rendere tempestivamente esigibili le poste di bilancio programmate.

Del che si è redatto il presente verbale, che, letto ed approvato, viene così sottoscritto.

Il Presidente
MENEGOLA DAVIDE
F.to digitalmente

Il Segretario Generale
MOTOLESE FRANCESCO
F.to digitalmente

Deliberazione del Consiglio d'Amministrazione

Data 21 novembre 2024

Delibera n.22/24

Oggetto: Adozione Piano Programma Annuale 2025.

Il giorno 21 novembre 2024, alle ore 12:00 in Sondrio, presso la Sede di Sondrio della APF Valtellina (Ufficio del Direttore), in Via Carlo Besta, n. 3, si è riunito, a seguito di Convocazione del Presidente Elio Moretti del 18 novembre 2024, il Consiglio d'Amministrazione dell'Azienda Speciale della Provincia di Sondrio - APF Valtellina, per discutere e deliberare sull'argomento cui all'oggetto (Punto 1).

All'appello risultano presenti i seguenti componenti:

ELIO MORETTI Presidente

IVAN MUNARINI Consigliere

GIOVANNA PASSAMONTI Consigliere

Sono presenti anche il Direttore, Evaristo Pini, con funzioni di Segretario della Seduta, e il Vicedirettore, Antonella Valsecchi.

Risulta assente giustificato il Revisore Unico, Dott. Corrado Pozzi.

Assume la presidenza per la trattazione del punto di cui all'oggetto il Presidente Elio Moretti.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO che il Consiglio di Amministrazione deve adottare e trasmettere alla Provincia di Sondrio il Piano Programma Annuale delle attività programmate per l'esercizio successivo, ove sono indicate le linee di sviluppo relative alle attività da svolgersi, suddivise nei tre Settori di attività dell'Azienda: "Formazione Professionale e Servizi al Lavoro", "Promozione Turistica e Territoriale" e "Progetti Speciali e Alpina Scuola di Montagna di Alta Formazione", con l'indicazione, tra l'altro, degli standard ottimali dei servizi erogati, delle previsioni e delle proposte inerenti alle politiche tariffarie, dei modelli organizzativi e gestionali, dei programmi per l'assunzione e la valorizzazione del personale, nonché delle strategie operative volte a rilanciare, in particolare, la Sede di Sondalo;

CONSIDERATO che nella seduta odierna è stato discusso il Piano Programma Annuale 2025, redatto dal Direttore della APF Valtellina, di cui all'Allegato A;

Con voti unanimi espressi nei termini di legge;

DELIBERA

1. di adottare, per le motivazioni di cui in premessa, il Piano Programma Annuale 2025 della APF Valtellina, così come redatto dal Direttore della stessa, che, allegato alla presente Delibera, ne costituisce parte integrante e sostanziale (Allegato A);
2. di trasmettere la presente Delibera, unitamente all'allegato Piano Programma Annuale 2025, alla Provincia di Sondrio per gli adempimenti di competenza;
3. di disporre la pubblicazione della presente Delibera, unitamente al Piano Programma Annuale 2025, sul Sito *Web* Istituzionale della APF Valtellina alla Sezione "Amministrazione Trasparente".

Il Presidente
Elio Moretti



Il Segretario
Evaristo Pini



APF VALTELLINA - AZIENDA DI PROMOZIONE E FORMAZIONE DELLA VALTELLINA

Azienda Speciale della Provincia di Sondrio

PIANO PROGRAMMA ANNUALE 2025

Redatto dal Direttore

EVARISTO PINI

Premessa

La Provincia di Sondrio, con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 25 del 6 giugno 2023, ha approvato il nuovo lo Statuto della propria Azienda speciale, ora denominata APF Valtellina - Azienda di Promozione e Formazione della Valtellina (di seguito aggiornato con Deliberazione del Consiglio n. 32 del 26 settembre 2024 per aspetti gestionali interni all'Azienda).

Di fatto, con l'approvazione del nuovo Statuto e in considerazione delle aggiuntive funzioni delegate dalla Provincia di Sondrio interessanti l'ambito della promozione turistica e territoriale, l'Azienda si trova, da circa un anno, a operare su due distinti Settori di attività, quali:

- 1) quello, storico, attinente alla "Formazione Professione e Servizi al Lavoro";
- 2) quello, nuovo, riguardante la "Promozione Turistica e Territoriale" provinciale, anche in vista delle Olimpiadi Invernali "Milano Cortina 2026".

Nello specifico, APF Valtellina è stata individuata, per ragioni di economicità, efficienza ed efficacia, quale soggetto pubblico preposto alla programmazione e gestione delle attività di promozione e valorizzazione turistica e territoriale provinciale. In coerenza con la decisione anzidetta il Consiglio Provinciale con Deliberazione n. 26 del 06 giugno 2023, ha approvato lo Schema di Disciplinare, sottoscritto il 31 ottobre 2023, per l'esercizio delegato alla propria Azienda delle funzioni amministrative, volte alla promozione turistica e territoriale provinciale.

Definiti i due Settori Istituzionali d'attività, preme sottolineare che durante l'anno 2024 l'Azienda, con il supporto della Provincia di Sondrio, ha dato avvio a un terzo, aggiuntivo, Settore di Attività, coerente con i primi, inerente all'Area "Progetti Speciali e Alta Formazione".

Pertanto, il Piano Programma Annuale 2025 redatto, ai sensi dell'art. 27 dello Statuto*, dal Direttore, Dott. Evaristo Pini, e adottato dal Consiglio d'Amministrazione nella Seduta del 21 novembre 2024 con propria Delibera n. 22/24, oltre ad aggiornare, in coerenza con le Linee di Sviluppo e il Contratto di Servizio in essere, le principali attività programmate nel Triennio 2024/2026, sviluppa i tre seguenti Settori:

- A) Formazione Professionale e Servizi al Lavoro;
- B) Promozione Turistica e Territoriale;
- C) Progetti Speciali e "Alpina Scuola di Montagna" di Alta Formazione.

PIANO PROGRAMMA ANNUALE 2025

Entrando nel merito, si procederà, di seguito, a illustrare, sinteticamente, le attività programmate per l'anno 2025, in relazione a ciascuno dei tre Settori di Attività, indicandone, per ognuno, gli aspetti salienti.

A) SETTORE FORMAZIONE PROFESSIONALE E SERVIZI AL LAVORO

- A1 - Linee di Sviluppo dei Corsi di Formazione Professionale.
- A2- *Standard* Ottimali dei Servizi erogati.
- A3 - Previsioni e Proposte circa le Politiche Tariffarie.
- A4 - Modelli Organizzativi e Gestionali.
- A5 - Servizi al Lavoro
- A6** - Programma per le Assunzioni e la Valorizzazione del Personale.

B) SETTORE PROMOZIONE TURISTICA E TERRITORIALE

- B1- Programmazione delle attività di promozione e valorizzazione turistica territoriale.
- B2 - Iniziative speciali in vista delle Olimpiadi e Paralimpiadi invernali Milano Cortina 2026.
- B3** - Programma per le Assunzioni e la Valorizzazione del Personale.

C) SETTORE PROGETTI SPECIALI E “ALPINA SCUOLA DI MONTAGNA” DI ALTA FORMAZIONE

- C1 - Progetti Speciali
- C2 - “Alpina Scuola di Montagna” di Alta Formazione

***Art.. 27 – Piano Programma**

1. Entro il 31 ottobre di ogni anno, il Consiglio di Amministrazione adotta e trasmette alla Provincia di Sondrio un “Piano Programma” annuale delle attività programmate per l'esercizio successivo, ove sono indicate, le Linee di Sviluppo relative alle attività da svolgersi, suddivise nei due ambiti di attività dell'Azienda: formazione e promozione, con l'indicazione degli eventuali standard ottimali dei servizi erogati, le previsioni e le proposte circa le politiche tariffarie, i modelli organizzativi e gestionali e i programmi per l'assunzione e la valorizzazione del Personale.

2. In coerenza con il “Piano-Programma” è redatto e trasmesso alla Provincia di Sondrio il Budget Economico Annuale e Triennale (Bilancio di Previsione), elaborato tenendo conto, anch'esso, dei due ambiti di attività dell'Azienda.

A) SETTORE FORMAZIONE PROFESSIONALE E SERVIZI AL LAVORO

A1 - Linee di Sviluppo dei Corsi di Formazione Professionale

In coerenza con le Linee Programmatiche, approvate dal Consiglio Provinciale nella seduta del 28 novembre 2023, APF Valtellina persegue l'obiettivo prioritario di dare risposte, in termini di Corsi di Formazione Professionale attivati e attivabili, alle esigenze reali ed emergenti del tessuto sociale ed economico provinciale, tenuto conto, altresì, che, andando incontro a tali istanze territoriali, si assolve contestualmente all'obbligo scolastico dei ragazzi rientranti nella fascia del diritto-dovere, stabilita fino al compimento del 16° anno di età.

Occorre evidenziare che con l'entrata in vigore della Legge n.121/2024, relativa alla “Sperimentazione 4 + 2” interessante la filiera formativa tecnologico professionale, è stata introdotta a livello ministeriale una rilevante novità, rispetto al passato, che andrà, in pochi anni, a modificare, significativamente, l'impostazione didattica dei prossimi Corsi di Formazione Professionale.

Infatti la “Sperimentazione 4 + 2” nasce per rispondere a diverse esigenze, quali:

- la possibilità di uniformare la Scuola Secondaria di Secondo Grado italiana al resto dell'Europa, allineando l'Italia al resto dell'Europa per quanto riguarda la durata dei Corsi di Istruzione Tecnica e Professionale, riducendoli a quattro anni rispetto agli attuali cinque;

- la creazione di una rete composta da almeno un Centro CFP (Centro di Formazione Professionale), una Scuola Tecnica e/o Professionale di Stato e un ITS Academy, che assicuri collaborazione e condivisione di programmi scolastici e progettualità lavorative.

Questo nuovo percorso riduce le tappe legate all'Istruzione, offrendo ai giovani la possibilità di entrare prima e con più specializzazioni nel mondo del lavoro. Terminato il quadriennio e superato l'Esame di Maturità, infatti, si aprono due strade:

- o frequentare qualsiasi Università;
- o frequentare ITS Academy (due anni di Corso) e terminare il Percorso "4 + 2".

Significato della Sperimentazione per APF Valtellina

La filiera formativa tecnologico professionale pone tutte le Scuole, statali e regionali, su uno stesso livello, dando la possibilità ai nostri studenti più meritevoli di prendere il Diploma di Maturità, senza, allo stesso tempo, snaturare il Centro di Formazione Professionale. Infatti, rimane inalterata la possibilità di prendere la Qualifica, con esame regionale, alla fine del Terzo Anno per gli studenti maggiormente inclini alla pratica professionale e meno alle materie teoriche.

Obiettivi della Sperimentazione per APF Valtellina

La "Sperimentazione 4 + 2" prevede, nel Percorso ITS, circa mille ore del "+2" di tirocinio aziendale per consentire allo studente l'acquisizione di quelle competenze specifiche richieste dal mondo del lavoro. Infatti gli ITS Academy sono territoriali e nascono da istanze delle Aziende locali che compongono lo stesso ITS, per cui è molto probabile che, terminato il percorso formativo "+2", lo studente/lavoratore venga assunto dall'Azienda dove ha svolto il proprio tirocinio.

Riflessi sulla Impostazione Didattica dei Corsi Sperimentali

L'adesione alla "Sperimentazione 4 + 2" modifica, già nel 2025 il Piano Didattico dei Corsi di Ristorazione, Sala, Pasticceria, Operatore Agricolo e Abbigliamento, andando ad incrementare le ore di insegnamento teoriche a scapito delle ore dedicate alla pratica professionale.

Situazione della Formazione Professionale

Circa l'evolversi della Formazione Professionale, sia in ambito locale che nazionale, persiste la tendenza paradossale, registrata negli ultimi anni, per cui, mentre, da un lato, le Aziende chiedono profili professionali ad alto contenuto tecnico, dall'altro lato, nelle Scuole Statali, si assiste a un incremento delle iscrizioni di studenti nei Licei, a discapito degli Istituti Tecnici e Professionali. Occorre, pertanto, promuovere, soprattutto culturalmente, le professioni "intermedie" di qualità, come del resto previsto dalla "Sperimentazione 4 + 2", come unica possibilità per rendere il nostro Paese, strutturato in PMI, competitivo ad ogni livello.

Corsi di Formazione Professionale attivi nell'anno 2025

In sintesi, nell'anno 2025, si punta a consolidare i dati generali di contesto, cercando, prioritariamente, di mantenere, stante il preoccupante "inverno demografico", il numero degli alunni frequentanti entrambe le Sedi e conservare gli otto Corsi di Formazione attivi, quali:

1. Operatore della Ristorazione - Preparazione degli Alimenti e Allestimento Piatti	SONDRIO E SONDALO
2. Operatore delle Produzioni Alimentari - Lavorazione e Produzione di Pasticceria, Pasta e Prodotti da Forno	SOLO SONDALO
3. Operatore della Ristorazione - Allestimento Sala e Somministrazione Piatti e Bevande	SONDRIO E SONDALO
4. Operatore dell'Abbigliamento e dei Prodotti Tessili per la Casa - Sartoria	SOLO SONDRIO
5. Operatore del Benessere - Erogazione dei Trattamenti di Acconciatura	SONDRIO E SONDALO
6. Operatore del Benessere - Erogazione dei Servizi di Trattamento Estetico	SONDRIO E SONDALO
7. Operatore Agricolo - Gestione di Allevamenti	SOLO SONDRIO
8. Operatore Edile - Realizzazione Opere Murarie e di Impermeabilizzazione	SOLO SONDRIO

Alunni iscritti ai Corsi di Formazione Professionale nell'anno 2025

Il *trend* degli alunni iscritti ai Corsi di Formazione Professionale è il seguente:

- presso la Sede di Sondrio sono iscritti n. 274 alunni (erano 292 nell'anno precedente, - 18 alunni)
- presso la Sede di Sondalo sono iscritti n.91 alunni (erano 95 nell'anno precedente, - 4 alunni).

Alunni del 5° Anno e Convittori - Sede di Sondalo

Gli alunni iscritti nell'anno 2025 al Corso di 5° Anno sono 15; mentre nell'anno 2024 erano 17. Gli alunni convittori nell'anno 2025 sono 34; mentre nell'anno 2024 erano 37.

Considerazioni

Mentre la Sede di Sondrio registra un significativo calo, rispetto all'anno 2024, degli iscritti, la Sede di Sondalo si attesta su valori analoghi, con un lieve calo, rispetto a quelli dell'anno 2024. Pur essendo difficile sapere ora il numero degli iscritti per il prossimo Anno Formativo 2025/2026, si prevede, ragionevolmente, di non assistere a ulteriori flessioni presso la Sede di Sondrio.

Ospitalità e Attivazione di Corsi Extra

Le attività programmate nell'anno 2025 sono le stesse di quelle attivate nell'anno 2024, con le seguenti implementazioni:

- a) potenziamento del Piano Ospitalità presso la Sede di Sondalo, tenendo conto sia del prospettato avvio del nuovo Corso di "Laurea Triennale in Scienze Motorie", promosso dall'Università degli Studi di Milano, sia dell'avviato incremento nel periodo estivo della presenza di Associazioni e Gruppi;
- b) riproposizione, presso la Sede di Sondrio, in collaborazione con l'Ordine dei Dottori Odontoiatri, del Corso *post Diploma* (a pagamento), di ASO - Assistente Studio Odontoiatra;
- c) realizzazione in forma itinerante, in attesa della costruzione *ex novo* di una struttura dedicata nei pressi dell'attuale Sede di Sondrio dell'Azienda, del Progetto Alpina Scuola di Montagna di Alta Formazione, volto alla creazione di una Scuola di Alta Formazione nell'ambito della ristorazione di eccellenza, rivolta non solo agli studenti delle Scuole Superiori, ma anche a professionisti e operatori interessati alla professione di *Chef*.

Il potenziamento del Piano Ospitalità presso la Sede di Sondalo, oltre a promuovere la stessa, la renderebbe gestionalmente più "autonoma". Le altre iniziative rivolte alla Sede di Sondrio mirano, anch'esse, al suo rilancio. Anche il Corso *post Diploma* di ASO, apparentemente poco confacente con i nostri Corsi formativi, in realtà consente agli allievi del Benessere, che incontrano più difficoltà lavorative, di poter, al termine del percorso di studio, frequentare il Corso ASO di 700 ore e trovare, da subito, un impiego qualificante e coerente con il loro percorso di studi.

Ipotesi di Fusione del CFPA di Casargo (Lecco) con APF Valtellina

Da alcuni anni è in corso una collaborazione operativa tra APF Valtellina e il Centro di Formazione Professionale CFPA di Casargo, Azienda speciale della Provincia di Lecco, soprattutto in riferimento alla gestione sinergica dei rispettivi Convitti. Infatti, già nel 2018 era stata valutata l'ipotesi di una collaborazione più organica tra le due Aziende speciali con l'obiettivo di andare a creare un'Azienda speciale unica. Tale ipotesi non ha, per varie ragioni, avuto seguito fino quando, nel corso del 2024 su iniziativa dei Presidenti delle Province di Sondrio e Lecco e con l'interessamento della Regione Lombardia, l'argomento è stato riproposto. L'obiettivo sotteso di una prospettata fusione delle due realtà formative attiene al fatto che solo "unendo le forze" si possa contrastare, o perlomeno rendere più efficiente il sostegno pubblico, il preoccupante combinato disposto di natalità-scarso *appeal* della Formazione Professionale. Durante l'anno 2024 si sono compiute alcune preliminari valutazioni di carattere amministrativo e gestionale circa i vantaggi e gli svantaggi connessi a una eventuale fusione tuttavia l'argomento riveste anche rilevanti aspetti di carattere giuridico e politico che vanno

oltre la volontà delle due Aziende speciali. Esempio giuridico: l'eventuale fusione consente di mantenere, sommandole, le singole originarie Doti Scuola regionali oppure va rivisto il N. di esse?. Esempio politico: la creazione, ex novo, di una Azienda speciale con lo scioglimento delle due attuali oppure la fusione, per incorporazione, del CFPA di Casargo in APF Valtellina, in modo tale che APF Valtellina rimanga e si sciogla il CFPA di Casargo? La composizione e la nomina del futuro CdA ?) Qualora, a seguito della redazione di un approfondito Piano Industriale Pluriennale dimostrante che i vantaggi superano gli svantaggi, si dovesse optare per la fusione del CFPA di Casargo con APF Valtellina, tale ipotesi dovrà essere, nel corso dell'anno 2025, preliminarmente approfondita e giuridicamente verificata, prima di essere, eventualmente, approvata dai rispettivi Consigli Provinciali di Lecco e di Sondrio. Ciò detto, è probabile che, nel corso dell'anno 2025, APF Valtellina dovrà farsi parte attiva, collaborando con la Direzione del CFPA di Casargo e avvalendosi di qualificate professionalità esterne, per redigere un Piano Industriale Pluriennale, che, analizzando i dati storici messi a disposizione dalle due Aziende (Bilanci, Personale, Corsi, Strutture, etc.), nonché valutando il contesto attuale e prossimo sia in grado di dimostrare la bontà della prospettata fusione.

A2 - Standard Ottimali dei Servizi erogati (Art. 27, comma 1, dello Statuto)

Come previsto nel Contratto di Servizio 2024/2026, approvato con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 41 del 28 novembre 2023, con il presente documento, quale parte integrante e sostanziale del Piano Programma Annuale 2025, si rinnova l'impegno della APF Valtellina, per l'anno 2025 e i successivi, oltre che al mantenimento dell'accreditamento regionale, anche al mantenimento e miglioramento degli *standard* qualitativi dei Servizi formativi, di orientamento, di ospitalità e dei servizi al lavoro dalla stessa erogati. Questo obiettivo è perseguito sia impiegando proprie risorse interne sia attraverso l'assistenza di qualificati soggetti esterni.

A tale proposito, il Sistema Qualità basato sulla ISO 9001, quale riferimento obbligatorio per l'accreditamento, consente di ottimizzare la gestione della APF Valtellina, attuando, anche nell'anno 2025, procedure inerenti i seguenti aspetti:

- mantenimento della Certificazione;
- adeguamento e mantenimento degli obblighi imposti dal Codice della *Privacy* (art. 13 Reg. UE 2016/679), e del diritto alla protezione dei dati personali;
- redazione del Documento di Valutazione dei Rischi e Monitoraggio della Sicurezza e Salute nei Luoghi di Lavoro all'interno della APF Valtellina;
- mantenimento del "Sistema HACCP", igiene di produzione alimentare, con interventi specifici per la realizzazione e manutenzione del sistema di autocontrollo;
- aggiornamento continuo del "Modello 231", con particolare riguardo al mantenimento del Codice Etico, del Modello Organizzativo di Gestione e Controllo e della costituzione e operatività dell'Organismo di Vigilanza.

Per mantenere tali *standard* qualitativi, APF Valtellina si avvale di Società esterne altamente qualificate, la cui assistenza è garantita costantemente. Tra queste si segnalano le seguenti:

- EQA s.r.l. di Novara, quale Ente di Ispezione e Certificazione Qualità;
- ECONSULT s.r.l. di Milano per gli aspetti legati a:
 - Sicurezza sui Luoghi di Lavoro e HACCP (Dott.ssa Lucia Sechi RSPP per entrambe le Sedi);
 - Privacy e Trattamento dei Dati Personali (Dott.ssa Eufemia Molinari);
 - Anticorruzione e Trasparenza (Dott.ssa Fadini Annalisa);
 - Controllo Qualità (Dott.ssa Nardone Tina);
- MICROLAB di Saronno per gli aspetti legati alla qualità delle acque;
- Avv. Alberto Gandini di Sondrio, quale Organismo di Vigilanza (Legge n. 231/2000);

- Avv. Alberto Gandini di Sondrio, quale Organismo Indipendente di Valutazione;
- Dr. Gianluigi Passerini, Medico competente per la salute dei dipendenti e degli alunni.

All'interno della APF Valtellina vengono annualmente individuati e incaricati dalla Direzione dei Referenti, dotati della necessaria professionalità, per gli aspetti riguardanti l'HACCP e la Sicurezza nei Luoghi di Lavoro.

A3 - Previsioni e Proposte circa le Politiche Tariffarie

APF Valtellina, nell'abituale svolgimento delle proprie attività formative, di orientamento e di ospitalità, attiva ed eroga annualmente una serie di servizi (*in primis* pasti e pernottamenti), non solo a favore degli utenti interni (alunni, convittori, proprio personale dipendente), ma anche a favore di personale esterno, che, per varie ragioni, usufruisce dei servizi attivati dalla stessa. Inoltre, stante la presenza di Sale, di Aule e di Laboratori, è frequente la richiesta da parte di soggetti esterni dell'uso temporaneo delle stesse. Per l'attivazione e il mantenimento in efficienza dei servizi soprarichiamati, APF Valtellina sostiene annualmente significativi costi diretti e indiretti. Per questo, con cadenza biennale, si stabiliscono le tariffe circa i costi da applicarsi agli utenti per i servizi resi.

In tale contesto, APF Valtellina ha stabilito, per l'anno 2025, le seguenti Tariffe:

COSTI SERVIZIO MENSA E CONVITTUALITA' PER GLI ALUNNI FREQUENTANTI I CORSI

- Costo un pasto € 4,00
- Convittualità Sede di Sondalo
 - retta mensile per Convittori € 350,00*
 - Semiconvittori 1° Anno € 400,00 (Anno Formativo)
 - Semiconvittori 2° Anno € 300,00 (Anno Formativo)
 - Semiconvittori 3° e 4° Anno € 250,00 (Anno Formativo)
 - retta mensile Alunni 5° Anno € 400,00 fisso

* Con riduzione per famiglie con reddito ISEE inferiore o uguale a € 15.000,00

COSTO SERVIZIO MENSA RESO AL PERSONALE DIPENDENTE ED ESTERNO

Note

Pasto Dipendenti APF Valtellina	½ Buono Pasto	Il costo è basso, perché APF intende incentivare, per motivazioni didattiche e organizzative, la fruizione del Servizio Mensa
Pasto Docenti, Partite I.V.A., Assistenti Scolastici, Bidelli e altri	€ 5,00/	Il costo è contenuto per ragioni organizzative e di "integrazioni" tra il personale interno/esterno
Servizio Panino/Pizza + Bibita + Frutta (Sondrio)	€ 4,00	

SERVIZI E TARIFFE UTENTI ESTERNI PER L'USO DI SALE, AULE, LABORATORI E PER OSPITALITÀ

SPAZI DI SONDRIO E SONDALO	DURATA	COSTO
Sondrio - Sala Multimediale	Mezza giornata	€ 100,00
	Intera giornata	€ 150,00
Sondalo - Sala Congressi	Mezza giornata	€ 100,00
	Intera giornata	€ 150,00
Sondrio/Sondalo - Aula Informatica	Mezza giornata	€ 90,00
	Intera giornata	€ 120,00
Sondrio/Sondalo - Aule Didattiche	Mezza giornata	€ 60,00
	Intera giornata	€ 80,00
Sondrio/Sondalo - Laboratori	Mezza giornata	€ 70,00
	Intera giornata	€ 100,00

SUPPLEMENTI	COSTO ORARIO
Riscaldamento per la Sala Multimediale a Sondrio	€ 15,00
Riscaldamento per gli altri spazi	€ 20,00
Manifestazioni ed Eventi che si protraggono oltre le normali fasce orarie di lavoro infrasettimanale	€ 20,00
Maggiorazione per Eventi in giorni festivi o sabato (<i>forfait</i>)	€ 30,00

OSPITALITÀ SEDE DI SONDALO	COSTO
Mezza pensione camera doppia uso singola	€ 60,00
Mezza pensione camera doppia	€ 100,00
Pensione completa camera doppia uso singola	€ 80,00
Pensione completa camera doppia	€ 120,00
Alunni in gruppo con accompagnatori: costo unitario giornaliero	€ 30,00

A4 - Modelli Organizzativi e Gestionali

L'Organigramma Aziendale inerente al Settore "Formazione Professionale e Servizi al Lavoro" e la connessa struttura organizzativa si basa su una compagine portante, personale di ruolo, consolidata nei ruoli chiave. Attualmente, anche a seguito delle attribuzioni di tre Incarichi di Posizione Organizzativa, di cui due in Ambito Didattico e una in Ambito Amministrativo, le posizioni più importanti, in termini di responsabilità e di carichi di lavoro, sono presidiate, rispetto ai tre Ambiti Organizzativi, in cui è gestionalmente suddivisa la APF Valtellina, come di seguito esposto:

a) Ambito Didattico

APF Valtellina ha nominato, con decorrenza 1° settembre 2022, n. 2 Responsabili Didattici, quali Posizioni Organizzative, di cui uno per la Sede di Sondrio e l'altro per la Sede di Sondalo. A quest'ultimo è stata, altresì, attribuita, dal 1° settembre 2024, la funzione di Responsabile di Sede, come meglio chiarito di seguito. I Responsabili Didattici affiancano il Vicedirettore in ogni questione inerente sia agli aspetti organizzativi e di gestione sia a quelli didattici. Tali figure si avvalgono anche della collaborazione dei Coordinatori Didattici di Settore, vale a dire di Docenti con la duplice funzione di Insegnati e Referenti Didattici per i Corsi di loro competenza.

Per quanto riguarda l'Ufficio B.E.S. (Bisogni Educativi Speciali), Servizio importante stante il significativo numero di allievi che necessitano di assistenza scolastica, questo è stato ristrutturato con la nomina di un Responsabile, individuato tra i dipendenti a tempo indeterminato, affiancato, a sua volta, da Docenti interni in qualità di Assistenti, tutti dotati della necessaria professionalità relativa al tema.

b) Ambito Amministrativo

Il Responsabile Amministrativo, inquadrato come Posizione Organizzativa, garantisce sotto ogni aspetto amministrativo e contabile la gestione della APF Valtellina, in stretta collaborazione con il Vicedirettore e il Direttore. Lo stesso svolge anche le funzioni di Referente per la Gestione degli Acquisti e delle Forniture di Beni e Servizi, necessari allo svolgimento delle attività didattiche.

Quanto agli Uffici di Segreteria delle Sedi di Sondrio e Sondalo, questi sono coperti da personale di ruolo e da una unità a Tempo Determinato (Sede di Sondrio). Tali Uffici, di norma, funzionano senza alcun problema. Solo presso la Sede di Sondalo si assiste, in certi periodi dell'anno, a un aumento del carico di lavoro, in quanto si concentrano varie e diversificate attività (Corsi di Formazione al Lavoro, Progetti Speciali, presenze Camp Estivi, etc.).

Preme evidenziare che, se la Sede di Sondalo andrà a consolidarsi in termini di alunni e convittori iscritti e manterrà una serie di altre attività, tra le quali rileva la possibilità di fungere da potenziale supporto all'eventuale nuovo Corso di "Laurea Triennale in Scienze Motorie", si porrà la questione di potenziare la Segreteria con una unità di personale.

Quanto alla Sede di Sondrio, l'Ufficio Segreteria è, al momento, composto da un dipendente di ruolo e da un dipendente a tempo determinato, assunto con decorrenza 1° settembre 2024.

c) Ambito Direzionale

La Direzione della APF Valtellina si trova in una fase particolare a seguito del fatto che il Direttore, a far data dal 10 febbraio 2024 e per l'intero anno 2025, è in comando al 50% presso la Provincia di Sondrio con funzioni di Dirigente. Questo comporta un maggiore impegno sia da parte delle tre Posizioni Organizzative che del Vicedirettore, Dipendente provinciale in comando dal 1° dicembre 2022 per tre anni. Il Vicedirettore, di fatto, si trova a svolgere funzioni di supporto al Direttore, nonché di riferimento per la gestione amministrativo-contabile dell'Azienda e del personale Dipendente Amministrativo e Docente. Considerata la necessità di garantire una efficace ed efficiente gestione

anche delle nuove funzioni amministrative in ambito di promozione turistica e territoriale, sono allo stesso attribuite altre responsabilità (Es.: gestione del Personale, gestione finanziaria, in affiancamento al Responsabile Amministrativo, organizzazione dell'attività didattica, in collaborazione con i Coordinatori di Settore, etc.), legate alla gestione di tutte le attività istituzionali della APF Valtellina.

Aspetti Organizzativi e Gestionali

Entrando nel merito degli aspetti organizzativi e gestionali interessanti le due Sedi della APF Valtellina, tra i più significativi per l'anno 2025 e gli anni futuri, si segnalano i seguenti:

Sede di Sondrio

Prosecuzione sospensione del Servizio Mensa per alunni.

Attualmente agli alunni di Sondrio è offerto un "Servizio Panini/Pizza". Viste le esigenze degli stessi di avere qualcosa di diverso a pasto rispetto al solito "panino/pizza", s'intende potenziare tale attuale Servizio, andando a creare una sorta di "Tavola Calda", in alternativa alla Mensa degli anni passati. Occorre evidenziare che è, invece, offerto il Servizio Mensa per il personale docente e non docente (circa 15 pasti a mezzogiorno), Servizio che si configura quale esercitazione pratica per gli alunni di Cucina e quelli di Sala e Bar.

Riproposizione, anche per l'Anno Formativo 2024/2025, della stessa articolazione dell'Orario Scolastico attuato nell'Anno Formativo 2023/2024.

Con la sospensione del Servizio Mensa per gli alunni, si è programmato un Orario Scolastico articolato su 5 giorni alla settimana, dalle 8:00 alle 14:30.

Sede di Sondalo

Gestione Diretta Convittualità

In vista delle probabili stabilizzazioni di personale operante prevalentemente presso la Sede di Sondalo, APF Valtellina, di concerto con la "propria" Fondazione Valtellina Formazione, ha, nell'estate 2024, deciso di rinunciare, a partire dal mese di settembre 2024, dei servizi di assistenza alunni convittori da qualche anno affidato alla stessa Fondazione, per gestirli direttamente. Questo anche in considerazione del fatto che è maturata l'idea, condivisa anche dall'altro Socio Fondatore, ENAIP Lombardia, di dar corso allo scioglimento della stessa Fondazione, in quanto sono venute meno le ragioni originarie della sua costituzione. Pertanto, a partire dall'Anno Formativo 2024/2025 e per quelli seguenti, tutti i servizi relativi alla Convittualità degli alunni presso la Sede di Sondalo saranno svolti da Dipendenti della APF Valtellina, alcuni dei quali assunti a tempo determinato. In coerenza con tale nuova impostazione, al Responsabile Didattico della Sede di Sondalo è stata, come già sopra accennato, affidata, dal 1° settembre 2024, la Responsabilità della Sede sia per quanto concerne la Didattica che la gestione di tutti gli aspetti legati alla Convittualità e al Piano di Ospitalità.

Completamento Immobile ex Villa Medici a Sondalo e Possibili Destinazioni

Con la fornitura degli arredi da parte della Stazione Appaltante, la Comunità Montana Alta Valtellina, nel corso dell'anno 2024 è stato consegnato alla APF Valtellina l'immobile ex Villa Medici, per poterlo adibire a Convitto con circa 50 posti letto. Stante il numero, modesto, degli studenti convittori, tali nuovi posti letto e gli spazi al piano terra possono essere valorizzati in due diversi modi: il primo, concedendolo, dal mese di ottobre 2025 (oppure ottobre 2026 qualora sorgessero ritardi) in comodato d'uso all'Università degli Studi di Milano, quale sede distaccata della stessa, per l'attivazione del prospettato nuovo Corso di "Laurea Triennale in Scienze Motorie"; il secondo per potenziare il Piano di Ospitalità, tenuto anche conto delle continue richieste di alloggio provenienti

sia da Enti Pubblici (A.S.S.T. Valtellina e Alto Lario, a seguito della Convezione stipulata con l'Ospedale Niguarda di Milano, gradirebbe avere a disposizione almeno 20 posti letto da "offrire" al personale sanitario, ai medici e agli infermieri, provenienti da fuori provincia impegnati, temporaneamente, presso il vicino Ospedale Morelli di Sondalo) che da parte di Gruppi Studenteschi o di Volontariato interessati anche alle Olimpiadi Invernali "Milano Cortina 2026".

A5 - Servizi al Lavoro

Le risorse sul Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), quale piano strategico di rilancio finalizzato a uno sviluppo verde e digitale, vanno nella direzione di valorizzare la formazione, nelle sue varie forme e articolazioni, quale pilastro delle programmazioni nazionale ed europea. Ne è un esempio il Programma GOL (Garanzia Occupabilità Lavoratori), finalizzato a riqualificare i Servizi di Politica Attiva del Lavoro, il quale, nel mettere a disposizione un Budget importante di circa 4,4 miliardi di euro, obbliga i disoccupati percettori di sostegno pubblico (Naspi o Supporto Formazione Lavoro) a frequentare dei Corsi di Formazione per riqualificarsi, acquisendo nuove competenze più aderenti ai profili professionali richiesti dalle Aziende del territorio.

Proprio in tale ottica, APF Valtellina, dopo aver potenziato le unità di personale dedicate (n. 3 a tempo determinato, di cui una da stabilizzarsi al 1° gennaio 2025 + due di ruolo *Part Time*), intende proseguire nel potenziamento dell'Ufficio "Servizi al Lavoro", avviato negli ultimi due anni. Tale implementazione ha per APF Valtellina una duplice valenza: da un lato l'erogazione ai residenti, soprattutto dell'Alta Valle, di servizi al lavoro che si autofinanziano, e, dall'altro lato, potendo svolgere direttamente "in casa" alcuni Corsi di Riqualificazione, la possibilità di valorizzare al meglio anche le professionalità interne disponibili, con un significativo ritorno economico. Si sottolinea al riguardo che, per il prossimo futuro, APF Valtellina sarà sempre più interessata a sviluppare i Servizi al Lavoro, soprattutto nel territorio dell'Alta Valtellina. Da ultimo, APF Valtellina sarà impegnata nella realizzazione delle Politiche Attive provinciali in tema di disabilità, candidandosi, tra l'altro, alla prosecuzione del Progetto "Promotore Legge n. 68/1999" e DULD (Dote Unica Lavoro Disabili) Itinerari 4.

A6 - Programma per le Assunzioni e la Valorizzazione del Personale**

Alla data del 1° gennaio 2024, il personale di ruolo della APF Valtellina era di n. 42 unità, oltre al Direttore e al Vicedirettore, figura in comando dalla Provincia di Sondrio. Di queste 42 unità n. 39 sono, prevalentemente, impiegate nel Settore della "Formazione Professionale e Servizi al Lavoro" e in quello dei "Progetti Speciali e Alta Formazione"; mentre le altre n. 3 unità nel Settore della "Promozione Turistica e Territoriale".

Occorre tener presente che è in corso, tra APF Valtellina e la Provincia di Sondrio, una proficua collaborazione per quanto concerne il comando/mobilità di personale qualificato tra la stessa APF e la Provincia di Sondrio, così come previsto dall'art. 19, comma 3, dello Statuto aziendale. Sono da interpretarsi in tal senso i seguenti "interscambi" già in essere:

- comando al 50%, con decorrenza 10 febbraio 2024, dalla APF Valtellina alla Provincia di Sondrio, del Direttore Evaristo Pini, fino a tutto l'anno 2025;
- comando, con decorrenza 1° dicembre 2022, dalla Provincia di Sondrio alla APF Valtellina, della dipendente provinciale Antonella Valsecchi, con funzioni di Vicedirettore;
- comando all'80%, con decorrenza 1° settembre 2023, dalla APF Valtellina alla Provincia di Sondrio, della dipendente Rosanna Polidoro, fino alla data del 31 dicembre 2024;
- comando, con decorrenza 1° ottobre 2024, dalla APF Valtellina alla Provincia di Sondrio, della dipendente Claudia Colasanto, fino alla data del 31 dicembre 2024.

Stabilizzazioni di Personale che ha superato i 36 mesi di lavoro presso APF Valtellina

Durante l'estate 2024, cinque unità di personale hanno fatto Istanza di Stabilizzazione, chiedendo all'Azienda di trasformare il loro rapporto di lavoro in essere con la stessa da tempo determinato a tempo indeterminato. I cinque dipendenti presentano i seguenti profili professionali:

- n. 2 operanti esclusivamente presso la Sede di Sondalo (un Docente Pratico di Cucina e un Ausiliario addetto alle pulizie);
- n. 2 operanti presso le entrambe le Sedi (un Docente Pratico di Cucina e 1 Docente Pratico/Manutentore);
- n. 1 Istruttore Amministrativo presso la Sede di Sondrio, impiegato nell'Ufficio "Servizi al Lavoro".

Il Consiglio d'Amministrazione della APF Valtellina, in considerazioni del fatto che tutti i richiedenti presentano profili essenziali per le attuali e future attività aziendali, considerato anche gli ambiti delle loro attività (Ristorazione, Edile, Manutenzioni, Pulizie e Servizi al Lavoro) ha ritenuto di procedere alle loro stabilizzazioni a far data dal 1° gennaio 2025. Inoltre, dal 1° settembre 2024, è stata assunta in ruolo, a seguito di dimissioni volontarie di una unità di personale assunta, a suo tempo, nell'aprile 2024, anche una unità presso il Servizio "Turismo".

A seguito di quanto evidenziato, il personale di ruolo, al 1° gennaio 2025, sarà di n. 47 unità, di cui n. 43 impiegate nei Settori della "Formazione Professionale e Servizi al Lavoro" e dei "Progetti Special e Alta Formazione" (n. 33 Docenti; . 2 "ibridi" pratico/manutentore + ammi.vo; n. 6 Amministrativi; n. 2 Ausiliari) e n. 4 impiegate nel Settore della "Promozione Turistica e Territoriale".

Per quanto attiene l'assunzione di altro personale, Docente, Amministrativo, Ausiliario e nel Settore del Turismo, si evidenzia che le necessità aziendali sono sinteticamente esposte nel presente Piano Programma Annuale 2025, nonché più esaurientemente contenute nella "Relazione sulle Variazioni del Personale di Ruolo per il Triennio 2025/2027", Allegato B3 del Budget Economico Annuale e Triennale 2025/2027, al quale si rimanda.

In ogni caso si riporta la Tabella riassuntiva delle Assunzioni di Personale di Ruolo per il Triennio 2025/2027.

	01/01/2024	01/01/2025	01/01/2026	01/01/2027	NOTE
Docenti Materie Teoriche Trasversali	27 (2 P.O)	26 (1 P.O)	28 (1 P.O)	29 (1 P.O)	
Docenti Materie Tecnico-Professionali	5	8	9	10	
Personale Amministrativo	5 (1 P.O)	5 (1 P.O)	5 (1 P.O)	6 (1 P.O)	
Personale Ausiliario - Manutentore	1	2	4	4	
Responsabile Sede di Sondalo	-	1 (Doc. P.O)	1 (Doc. P.O)	1 (Doc. P.O)	
Personale Servizi al Lavoro	-	1	2	2	
Personale Servizi Turistici e Territoriali	4	4	4	5	
Tot.	42	47	53 (+ 6 unità)	57 (+4 unità)	
Vicedirettore	1	1	1	1	
Direttore	1	1	1	1	
Totali	44	49	55	59/56***	*** 3 Unità In pensione

Per quanto, infine, concerne la valorizzazione del proprio personale, Capitale più prezioso, APF Valtellina è da tempo impegnata nella promozione di Corsi di Aggiornamento sia per il personale docente che per il personale amministrativo, soprattutto in relazione all'uso delle strumentazioni informatiche, alle norme in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro e di pronto intervento.

Inoltre, il Personale Docente delle materie tecnico-professionali ha sempre potuto contare sul fatto che APF Valtellina sostiene, anche finanziariamente, tutte le iniziative/proposte utili a migliorare il proprio bagaglio professionale e culturale (Es.: Corsi di *Sommelier* e di Assaggiatore di Formaggi, i cui costi sono sostenuti, per gran parte, dalla APF Valtellina).

Il processo di aggiornamento, inteso anche come attività da svolgersi con gli alunni, quali le viste guidate, le gite culturali, la partecipazione a eventi di settore (Es.: Fiere, Saloni, *Meeting*, Mostre, Teatro, Cinema, etc.) è costantemente sostenuto dalla APF Valtellina.

Il personale del Settore Turismo, pur se da poco assunto, è costantemente impegnato in un processo di autoaggiornamento che APF Valtellina intende favorire, oltre a incentivare corsi e trasferte utili ad accrescere la loro professionalità.

B) SETTORE PROMOZIONE TURISTICA E TERRITORIALE

B1- Programmazione delle Attività di Promozione e Valorizzazione Turistica Territoriale

Per l'anno 2025 si segnala la prosecuzione di un numero di attività da considerarsi, oramai, ordinarie e assodate, riconducibili principalmente alle seguenti Aree:

1. gestione attività Media e Ufficio Stampa Nazionale;
2. gestione Canali *Social* di destinazione ValtellinaOfficial (*Facebook, Instagram, X, YouTube e Tik Tok*);
3. gestione contenuti Siti *Web* *valtellina.it*, *amolavaltellina.eu*, *sentiero.valtellina.it*, *camminomarianodellealpi.it* e email marketing;
4. cura e ristampa materiali informativi cartacei;
5. partecipazione a BIT e TTG;
6. produzioni televisive e produzione contenuti multimediali.

In termini di continuità e ulteriore approfondimento rispetto a quanto avviato nell'anno 2024, entrerà a regime l'attività di analisi dati avviata nell'autunno con IODAH, volta ad analizzare, in tempo reale e in prospettiva futura, alcuni aspetti chiave per lo sviluppo della destinazione. Sempre in quest'area di colloca la prosecuzione delle attività svolte dall'Osservatorio Turistico Provinciale, per la quota di competenza di APF Valtellina, in riferimento, soprattutto, alla gestione delle Tasse di Soggiorno per i Comuni aderenti.

Per quanto riguarda gli incontri con *Stakeholders* locali e attori territoriali, si sottolinea la volontà di proseguire gli incontri con gli operatori del lago di Como, nell'ottica di individuare asset strategici comuni, di avviare attività mirate di comunicazione locale e di continuare a fare da supporto per la promozione del cicloturismo e del turismo sportivo.

Verranno consolidati Progetti come il *Magazine* "Valtellina Vacanze", il cui coordinamento editoriale è in capo al Consorzio Turistico della Valchiavenna, affiancato dallo *Staff* di APF Valtellina, il supporto nella gestione dei contenuti della Piattaforma "ValtellinaOutdoor", e le attività di comunicazione e di costruzione del Prodotto turistico "Cammino Mariano delle Alpi", la cui Via Orientale verrà inaugurata nel corso dell'anno 2025.

B2 - Iniziative Speciali in vista delle Olimpiadi e Paralimpiadi Invernali "Milano Cortina 2026"

Capitolo a parte meritano la comunicazione e le attività in vista delle Olimpiadi Invernali "Milano Cortina 2026", che si sviluppano su quattro assi principali, avviate in parte nell'anno 2024 e che troveranno piena attuazione nel corso dell'anno 2025, grazie al fatto che è in fase di sottoscrizione, da parte del "Distretto Agroalimentare di Qualità" con la Fondazione Milano Cortina 2026, il Contratto per far diventare "Valtellina Taste of Emotion" Sponsor di "Milano Cortina 2026":

1. Progetto *Education Programme gen26*, promosso dalla Fondazione Milano Cortina e declinato anche nelle Scuole della provincia di Sondrio;
2. attività di brandizzazione territoriale, anche attraverso allestimenti fisici e mezzi di comunicazione fisici sul territorio provinciale;
3. Accordo di Collaborazione con la Camera di Commercio di Sondrio e il Distretto Agroalimentare per la realizzazione di attività di comunicazione a 360 gradi, aventi l'obiettivo

- di presentare la Valtellina come Sponsor di “Milano Cortina 2026” e territorio ospitante di alcune delle Gare più significative dei Giochi Olimpici Invernali del 2026;
4. prosecuzione degli incontri con Fondazione Milano Cortina e *On location*.

Visti lo sforzo economico e di risorse umane richiesti in questo anno antecedente ai Giochi Olimpici Invernali, e anche per questioni di coerenza strategica in termini di promozione e comunicazione, gran parte della comunicazione di destinazione ruoterà intorno ai temi olimpici e al binomio agroalimentare-territorio, e, pertanto, non verranno realizzate iniziative *ad hoc* per la promozione dell'Estate e dell'Inverno.

B3 - Programma per le Assunzioni e la Valorizzazione del Personale**

Riguardo alla tematica delle assunzioni e della valorizzazione del personale del Settore Turismo, si rimanda a quanto illustrato in merito per il Settore “Formazione Professionale e Servizi al Lavoro”, in tema di Personale, in quanto l'Azienda è unica e, inoltre, occorre tenere sempre conto del fatto che alcune figure, quali il Direttore, il Vicedirettore, il Responsabile Amministrativo e la Segreteria, sono trasversali a tutti i Settori di attività della APF Valtellina.

C) SETTORE PROGETTI SPECIALI E “ALPINA SCUOLA DI MONTAGNA” DI ALTA FORMAZIONE

C1 - Progetti Speciali

I Progetti Speciali, quali attività che esulano dall'ordinario, programmati nel corso dell'anno 2025 grazie all'attivazione di qualificate professionalità esterne, sono i seguenti:

- Gara Internazionale “*Student Creative Food International Contest*” presso la Sede di Sondalo dal 3 al 7 marzo 2025, che vedrà la partecipazione di 16 Scuole, delle quali 2 italiane, 2 extra europee (Cina e Vietnam) e 12 europee. Ogni *Team* sarà composto da 5 studenti di Cucina-Sala-Pasticceria e, complessivamente, saranno ospitate 130 persone. Diversi i Patrocini istituzionali e privati e, la Giuria sarà composta, in diversi giorni, anche da quattro *Chef* Stellati Valtellinesi. Saranno, inoltre, sempre presenti il 49 volte Medaglia d'Oro, *Chef* Gandola Luigi, e il Campione del Mondo in carica di Gelateria, Filippo Valsecchi. Nella prima giornata verrà preparata una “Cena di Benvenuto”, a base di prodotti valtellinesi di eccellenza e ci sarà la presentazione del DAQ e dell'Agriturismo “La Fiorida”; mentre nelle giornate di Gara, per i “non coinvolti” saranno organizzate visite a Bormio e saranno illustrati i Percorsi di Formazione ITS disponibili. L'ultimo giorno ci sarà uno *Show Cooking* di Cucina e Pasticceria, la presentazione di un Nutrizionista di fama nazionale, che illustrerà il Progetto di APF Valtellina, consistente nella realizzazione di cinque puntate televisive sui temi legati alla alimentazione e alla salute, nonché la presentazione di “ALPINA Scuola di Montagna”, da parte dello *Chef* Alessandro Negrini. Seguiranno la premiazione con i saluti istituzionali e di alcuni Sponsor e la Cena Finale.
- Scambi Formativi per l'Anno Formativo 2024/2025. Per le Classi Quarte di Cucina e di Acconciatura della Sede di Sondrio (15 studenti e due docenti) è stato effettuato uno scambio formativo con la Scuola Polacca vicino a Katowice e Cracovia all'inizio del mese di novembre 2024 e, nello stesso tempo, è stato definito un programma di accogliere dei loro coetanei a Sondalo per la prima settimana del mese di aprile 2025. La Classe Quinta della Sede di Sondalo (15 studenti di Cucina e Sala/Bar e due docenti) parteciperà allo scambio con la Scuola di Nicolosi e Santa Maria di Licodia (CT) in Sicilia nel mese di dicembre 2024, scambio che prevede un programma di accoglienza inversa nel mese di marzo 2025. Le prossime iniziative sono previste per la fine del mese di marzo 2025, a Riga in Lettonia per la partecipazione a un Concorso, che coinvolgerà otto studenti di quattro Corsi (Cucina, Sala,

Acconciatura e Abbigliamento), e per la metà del mese di giugno 2025 (o di settembre) per uno scambio formativo in Danimarca.

- Collaborazione con i Centri per l'Impiego provinciali per presentare, nell'anno 2025, nell'ambito dei Patti Territoriali, nuove proposte sugli occupati. Redazione di un documento informativo sintetico sulle nuove proposte formative sui quattro profili del Turismo, individuati nel corso dell'anno 2024 (*Chef esperto*, *Direttore d'Albergo*, *Cameriere*, *Addetto all'accoglienza*), da promuovere presso i Media Locali e l'Ufficio "Servizi al Lavoro" di APF Valtellina.
- Collaborazione con i Responsabili delle Sedi di Sondrio e di Sondalo e con l'Ufficio "Servizi al Lavoro" di APF Valtellina per la programmazione di alcune iniziative di rinforzo delle competenze degli studenti dei Corsi IeFP (Es.: tirocini, uscite didattiche) e per la promozione dei Corsi di Formazione Professionale per l'Anno Formativo 2025/2026, interessanti percorsi quadriennali sperimentali per i diversi profili formativi ordinamentali.

C2 - "Alpina Scuola di Montagna" di Alta Formazione

In relazione al Progetto "Alpina Scuola di Montagna" di Alta Formazione, si evidenzia che l'idea progettuale maturata dallo *Chef* valtellinese Alessandro Negrini, una Stella Michelin a Milano con il Ristorante "Da Aimo e Nadia", è volta a creare a Sondrio, nei pressi della Sede di APF Valtellina, una Scuola di Alta Formazione di Cucina, basata sull'utilizzo di prodotti e materie prime che caratterizzano il territorio Alpino e, in particolare, quello Valtellinese.

Attualmente sono in via di conclusione le seguenti Fasi:

- a) redazione del modello di lavoro per il Sito Web e avvio dell'attività di comunicazione;
- b) modello di lavoro per il Marchio e definizione della rosa di proposte da presentare a Provincia di Sondrio e APF Valtellina a fine gennaio 2025;
- c) costituzione del Comitato Scientifico, formato da esperti locali in tradizioni e storia alpina, da professionisti accademici nei campi dell'ecologia, dello sport e del turismo, e da rappresentanti del Settore Vinicolo e dei Rifugi Alpini;
- d) creazione di Aree di lavoro segmentate su base territoriale (Bassa Valle-Valchiavenna-Sondrio-Alta Valle) e di Aree trasversali (Vino-Sport-Erbe-Rifugi Alpini) per meglio gestire e valorizzare le specificità territoriali.

È in corso l'attività di profilazione di Aziende locali, Guide Alpine, Agricoltori e Gestori di Rifugi Alpini, nonché la definizione di Modelli Esperienziali di ALPINA TOUR, consistenti nella creazione di vere e proprie proposte di esperienze autentiche e sostenibili per i visitatori. In questo modo verranno creati e presentati pacchetti esperienziali su diverse tematiche e territori della Valtellina, coinvolgendo così direttamente le varie eccellenze locali.

La presentazione, entro la primavera dell'anno 2025, di ALPINA TOUR sarà preliminare alla creazione, in seguito, di veri e propri percorsi didattici "a regime" di "Alpina Scuola di Montagna" di Alta Formazione, la cui *location* operativa definitiva sarà, come sopra accennato, realizzata a Sondrio nel giro di pochi anni.

Questo ambizioso Progetto, ideato anche in vista delle Olimpiadi e Paralimpiadi Invernali "Milano Cortina 2026", vuole, tra l'alto, rappresentare una *Legacy* immateriale territoriale legata a questo Grande Evento.

Sondrio, li 21 novembre 2024

Il Direttore
Evaristo Pini



Deliberazione del Consiglio d'Amministrazione

Data 21 novembre 2024

Delibera n.23/24

Oggetto: Adozione Budget Economico Annuale e Triennale 2025/2027 (Bilancio di Previsione).

Il giorno 21 novembre 2024, alle ore 12:00 in Sondrio, presso la Sede di Sondrio della APF Valtellina (Ufficio del Direttore), in Via Carlo Besta, n. 3, si è riunito, a seguito di Convocazione del Presidente Elio Moretti del 18 novembre 2024, il Consiglio d'Amministrazione dell'Azienda Speciale della Provincia di Sondrio - APF Valtellina, per discutere e deliberare sull'argomento cui all'oggetto (Punto 1).

All'appello risultano presenti i seguenti componenti:

ELIO MORETTI Presidente

IVAN MUNARINI Consigliere

GIOVANNA PASSAMONTI Consigliere

Sono presenti anche il Direttore, Evaristo Pini, con funzioni di Segretario della Seduta, e il Vicedirettore, Antonella Valsecchi.

Risulta assente giustificato il Revisore Unico, Dott. Corrado Pozzi.

Assume la presidenza per la trattazione del punto di cui all'oggetto il Presidente Elio Moretti.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO che:

- il Consiglio di Amministrazione deve adottare il Budget Economico Annuale e Triennale (Bilancio di Previsione), redatto in termini economici in coerenza con il Piano Programma, e trasmetterlo, per la sua approvazione, alla Provincia di Sondrio;

- tale Budget deve essere elaborato attuando il principio generale della separazione contabile, a livello di Bilanci tra i due ambiti principali di attività dell'Azienda: uno, retto dal Contratto di Servizio, per quanto attiene alla formazione, e l'altro, regolamentato dal Disciplinare per l'esercizio delegato delle funzioni amministrative volte alla promozione e alla valorizzazione territoriale provinciale;

CONSIDERATO che nella seduta odierna, oltre a essere stato adottato il Piano Programma Annuale 2025, è stato discusso, nelle sue varie articolazioni, il Budget Economico Annuale e Triennale 2025/2027 (Bilancio di Previsione), composto da n. 6 documenti, redatti dal Direttore, comprensivi della Relazione di Competenza del Consiglio di Amministrazione

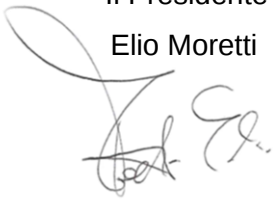
Con voti unanimi espressi nei termini di legge;

DELIBERA

1. di adottare, per le motivazioni di cui in premessa, il Budget Economico Annuale e Triennale 2025/2027 (Bilancio di Previsione) della APF Valtellina, composto dai seguenti documenti allegati, quali parti integranti e sostanziali della presente Delibera:
 - Dati Contabili del Budget Economico Annuale e Triennale 2025/2025 (Allegato B);
 - Relazione del Direttore (Allegato B1);
 - Relazione del Consiglio di Amministrazione (Allegato B2);
 - Dotazione del Personale e motivata Relazione riguardante le Variazioni del Personale di Ruolo, previste nell'anno e nel triennio (Allegato B3);
 - Programma degli Investimenti (Allegato B4);
 - Prospetto Previsioni del Fabbisogno Annuale di Cassa (Allegato B5);
2. di trasmettere la documentazione di cui al Punto 1. al Revisore dei Conti, per la redazione del previsto Parere;
3. di trasmettere, altresì, alla Provincia di Sondrio, previa acquisizione del Parere del Revisore dei Conti, la presente Delibera, con i relativi allegati;
4. di disporre la pubblicazione della presente Delibera, unitamente al Budget Economico Annuale e Triennale 2025/2027, sul Sito Web Istituzionale della APF Valtellina alla Sezione "Amministrazione Trasparente".

Il Presidente

Elio Moretti



Il Segretario

Evaristo Pini



DATI CONTABILI BUDGET ECONOMICO ANNUALE E TRIENNALE 2025/2027 (art. 28, comma 3, dello Statuto)

APF VALTELLINA - AZIENDA DI PROMOZIONE E FORMAZIONE DELLA VALTELLINA				CONSUNTIVO ANNO 2023 (AL 31/12/2023)	BUDGET 2025	BUDGET 2026	BUDGET 2027
A) Valore della Produzione							
Attività di Formazione e Servizi al Lavoro							
1) Ricavi delle Vendite e delle Prestazioni							
			+ Contributo Provincia Promozione Turistica	1.030.000,00			
			+ Contributo Ordinario Provincia per Spese di Personale e di Gestione	950.000,00	950.000,00	950.000,00	950.000,00
			+ Contributo AQST Provincia per Interventi Straordinari Sedi e Laboratori		300.000,00	800.000,00	800.000,00
			+ Contributo Provincia per Costi Energia Elettrica	136.000,00	105.000,00	105.000,00	90.000,00
			+ Contributo Provincia per Corsi di Formazione ASA-OSS (AQST 2024)	100.000,00	40.000,00	40.000,00	40.000,00
			+ Gestione Progetto Apprendistato + Rete Atto Negoziale		5.000,00	5.000,00	5.000,00
			+ Rimborso costo da Provincia personale in Comando (50% Dir.+Altro)		75.000,00	75.000,00	
			+ Contr.Provincia per interventi straordinari sedi (Fondo Frontalieri)	63.682,78	112.616,00		
			+ Altri Contributi Provincia di Sondrio -Progettodi Alta Formazione Alpina	239.548,42	80.000,00	80.000,00	80.000,00
			+ Contributo Provincia per "Promotore Legge n. 68/99" (E/S)		60.000,00	40.000,00	40.000,00
			+ Accordo Ufficio di Piano CM Bormio		15.000,00	15.000,00	15.000,00
			+ Finanziamenti Regione Lombardia Doti DDIF	2.019.951,42	2.266.782,00	2.150.000,00	2.150.000,00
			+ Finanziamenti Regione Lombardia Doti Lavoro e Garanzia Giovani				
			+ Convittualità Sondalo (Vallesana)	77.584,45	94.000,00	90.000,00	90.000,00
			+ Semiconvittualità Sondalo (Vallesana)		18.000,00	15.000,00	15.000,00
			+ Semiconvittualità Sondrio	12.551,97	10.000,00	10.000,00	20.000,00
Totale Ricavi delle Vendite e delle Prestazioni				4.629.319,04	4.131.398,00	4.375.000,00	4.295.000,00
2) Variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti							
3) Variazioni dei lavori in corso su ordinazione							
4) Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni							
5) Altri Ricavi e Proventi Diversi							
			Ricavi e Proventi Diversi				
			+ Entrate Diverse (somministrazione pasti + Catering Sondalo e Sondrio)	153.203,26	155.000,00	155.000,00	160.000,00
			+ Sconti e Abbuoni Attivi				
			Proventi Straordinari caratteristici				
			+ Sopravvenienze	50.402,49			
			+ Plusvalenze	678,94			
			+ Altri Ricavi vari	5.093,29			
			Contributi in Conto Esercizio				
			+ Interessi Bancari (Tesoreria)		10.000,00	15.000,00	15.000,00
			+ altri Contributi da Enti vari(es.Provincia per Corso Politecnico Ing.Online)	24.450,00		60.000,00	60.000,00
Totale Altri Ricavi e Proventi Diversi				233.827,98	165.000,00	230.000,00	235.000,00
Attività di Promozione Turistica e Territoriale							
1) Ricavi delle Vendite e delle Prestazioni							
			Contributo Provincia Promozione Turistica e Territoriale (AQST 2024) E/S		2.782.000,00	2.500.000,00	2.000.000,00
			Contributo BIM Promozione Turistica e Territoriale		100.000,00		
Totale Ricavi delle Vendite e delle Prestazioni				-	2.882.000,00	2.500.000,00	2.000.000,00
Progetti Speciali e Alta Formazione							
1) Ricavi delle Vendite e delle Prestazioni							
			+ Patti Territoriali		126.993,56		
			+ Legge Regionale n.50/1986		30.000,00		
			+ Corso ASO (Assistenti Studio Odontoiatrici)		19.000,00	19.000,00	19.000,00
			+ Corso SAB (Somministrazione di Alimenti e Bevande)		9.750,00		
			+ Sponsorizzazioni Iniziative/Eventi promozione immagine		20.000,00	20.000,00	20.000,00
					205.743,56	39.000,00	39.000,00
OSPITALITA'							
1) Ricavi delle Vendite e delle Prestazioni							
			+ Progetti di scambio ed ospitalità		30.000,00	30.000,00	30.000,00
					30.000,00	30.000,00	30.000,00
Totale Valore della Produzione (A)				4.863.147,02	7.414.141,56	7.174.000,00	6.599.000,00

APF VALTELLINA - AZIENDA DI PROMOZIONE E FORMAZIONE DELLA VALTELLINA				CONSUNTIVO ANNO 2023 (AL 31/12/2023)	BUDGET 2025	BUDGET 2026	BUDGET 2027
B) Costi di Produzione							
Attività di Formazione e Servizi al Lavoro							
6)	Per Materie Prime, Sussidiarie, di Consumo e di Merci						
			+ Spese di Vitto Sondrio	77.961,36	20.000,00	20.000,00	20.000,00
			+ Spese di Vitto Sondalo		70.000,00	70.000,00	70.000,00
			+ Carburanti	3.419,65	7.500,00	7.000,00	7.000,00
			+ Acquisto Attrezzature Ammortizzabili	8.967,00	60.000,00	45.000,00	30.000,00
			+ Forniture per Uffici	8.553,47	10.000,00	10.000,00	10.000,00
			+ Materiale Didattico di Consumo	114.342,70	120.000,00	120.000,00	120.000,00
			+ Materiale Didattico per Eventi	22.701,01	30.000,00	25.000,00	25.000,00
			+ Materiali di Consumo e altri acquisti		15.000,00	15.000,00	15.000,00
Totale Costi per Materie Prime, Sussidiarie, di Consumo e di Merci				235.945,19	332.500,00	312.000,00	297.000,00
7)	Per Servizi						
	a)	Altri Servizi					
			+ Spese per telefonia (inclusi collegamenti telematici)	34.130,72	40.000,00	40.000,00	40.000,00
			+ Spese per Assicurazioni	12.115,30	15.000,00	15.000,00	15.000,00
			+ Spese per Assicurazioni INAIL Allievi e Dipendenti	43.831,65	45.000,00	40.000,00	40.000,00
			+ Spese per fornitura Acqua	18.933,51	15.000,00	15.000,00	15.000,00
			+ Spese per Riscaldamento	133.427,83	130.000,00	110.000,00	90.000,00
			+ Spese per Energia Elettrica	116.003,62	105.000,00	100.000,00	80.000,00
			+ Spese Postali	70,58	500,00	500,00	500,00
			+ Spese per interventi straordinari sugli Immobili		412.616,00	800.000,00	800.000,00
			+ Spese per Manutenzione Ordinari e Straordinari Immobili	80.922,66	80.000,00	80.000,00	60.000,00
			+ Spese per Manutenzione Attrezzature		15.000,00	10.000,00	10.000,00
			+ Spese per Manutenzione Automezzi				
			+ Spese per Servizio di Pulizia, supporto Servizio Mensa e Lavanderia	76.344,92	70.000,00	60.000,00	60.000,00
			+ Spese per Pubblicità e Comunicazione	8.155,90	50.000,00	40.000,00	25.000,00
			+ Spese per Assistenza Informatica, Gestione Sito Web e Canoni Assistenza	2.755,35	25.000,00	8.000,00	8.000,00
			+ Spese per Docenti ed Educatori (P.IVA + CoCoCo + Tutor Politecnico Mi)	264.869,03	370.000,00	370.000,00	380.000,00
			+ Spese per Consulenze Tecniche, Contabili e Fiscali	37.424,20	30.000,00	30.000,00	30.000,00
			+ Spese per Revisore dei Conti	5.328,96	5.500,00	5.500,00	5.500,00
			+ Spese Legali e Notarili	5.535,68	8.000,00	8.000,00	8.000,00
			+ Indennità e Rimborsi Spese Amministratori	420,00	500,00	500,00	500,00
			+ Spese per Servizio Trasporto Allievi	68.642,50	70.000,00	65.000,00	65.000,00
			+ Spese per mantenimento Certificazione Qualità e Consulenze Diverse	31.189,08	35.000,00	30.000,00	30.000,00
			+ Spese per Salute e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro		7.000,00	7.000,00	7.000,00
			+ Oneri per Fidejussioni e spese bancarie	1.009,90	12.000,00	12.000,00	12.000,00
			+ Altri Costi di Gestione e Progetti Diversi				
			+ Spese per Servizi di Promozione Turistica	922.342,88			
			+ Spese per Servizi Fondazione "Formazione Valtellina" ETS	245.514,00			
			+ Progetti speciali - CPI	2.500,00			
			+ Altre Attività di Servizio (Fondazione "Fojanini")		15.000,00	15.000,00	15.000,00
			+ Altre Attività di Servizio (Corsi ASA OSS) (E/S)	161.799,62	40.000,00	40.000,00	40.000,00
			+ Accordo Ufficio di Piano CM Bormio		15.000,00	15.000,00	15.000,00
			+ Altre Attività di Servizio (Promotore Legge n. 68/99) (E/S)		60.000,00	40.000,00	40.000,00
Totale Costi per Servizi				2.273.267,89	1.659.116,00	1.956.500,00	1.891.500,00
8)	Per Godimento di Beni di Terzi						
			+ Affitti Passivi				
			+ Noleggi e Licenze d'Esercizio	7.235,12	13.000,00	13.000,00	13.000,00
Totale Costi per Godimento di Beni di Terzi				7.235,12	13.000,00	13.000,00	13.000,00

APF VALTELLINA - AZIENDA DI PROMOZIONE E FORMAZIONE DELLA VALTELLINA				CONSUNTIVO ANNO 2023 (AL 31/12/2023)	BUDGET 2025	BUDGET 2026	BUDGET 2027
9)	Per il Personale						
	a) Salari e Stipendi Personale Attività Formazione e Servizi al Lavoro			1.593.791,23	1.550.000,00	1.550.000,00	1.563.000,00
	b) Oneri Sociali Personale Attività Formazione e Servizi al Lavoro			398.121,93	400.000,00	400.000,00	410.000,00
	c) Trattamento di Quiescenza						
	d) Trattamento di Fine Rapporto			107.309,38	120.000,00	120.000,00	120.000,00
	e) Buoni Pasto			41.042,57	70.000,00	70.000,00	70.000,00
	h) Contratto Decentrato						
Totale Costi per il Personale				2.140.265,11	2.140.000,00	2.140.000,00	2.163.000,00
10)	Ammortamenti e Svalutazioni						
	a) Ammortamento delle Immobilizzazioni Immateriali			1.335,44	22.679,78	22.679,78	22.679,78
	b) Ammortamento delle Immobilizzazioni Materiali			76.770,01	56.080,08	56.080,08	56.080,08
	c) Altre Svalutazioni delle Immobilizzazioni						
	d) Svalutazione dei Crediti compresi nell'Attivo Patrimoniale						
Totale Ammortamenti e Svalutazioni				78.105,45	78.759,86	78.759,86	78.759,86
11)	Variazioni delle Rimanenze di Materie prime, sussidiarie, di Consumo e Merci			- 1.371,65			
Totale Variazione delle Rimanenze				- 1.371,65			
12)	Accantonamenti						
	Fondo Rischi Personale						
13)	Altri Accantonamenti						
	+ Accantonamenti Fondo Svalutazione Crediti						
	+ Accantonamenti Fondo Spese Future						
Totale Altri Accantonamenti							
14)	Oneri Diversi di Gestione						
	a) Oneri Tributari						
	+ Oneri Tributari Diversi			20.074,90			
	b) Oneri Diversi di Gestione						
	+ Contributi erogati vari			11.500,00			
	+ Perdite su Crediti						
	+ Spese Generali diverse			2.707,18			
	+ Multe e Sanzioni			7.040,04			
	c) Altri Oneri di Gestione Vari e Sopravvenienze			59.579,32			
Totale Oneri Diversi di Gestione				100.901,44			
Attività di Promozione Turistica e Territoriale							
6)	Per Materie Prime, Sussidiarie, di Consumo e di Merci						
	Acquisto Beni per Promozione Turistica e Territoriale				20.000,00	20.000,00	20.000,00
Totale Costi per Materie Prime, Sussidiarie, di Consumo e di Merci					20.000,00	20.000,00	20.000,00
7)	Per Servizi						
	Spese Servizi Promozione Turistica e Territoriale				2.562.000,00	2.180.000,00	1.680.000,00
Totale Costi per Servizi					2.562.000,00	2.180.000,00	1.680.000,00
8)	Per il Personale						
	a) Salari e Stipendi Personale Promozione Turistica e Territoriale (AQST 2024) (E/S)				225.000,00	225.000,00	225.000,00
	b) Oneri Sociali Personale Promozione Turistica e Territoriale (AQST 2024) (E/S)				75.000,00	75.000,00	75.000,00
Totale Costi per il Personale					300.000,00	300.000,00	300.000,00
					2.882.000,00	2.500.000,00	2.000.000,00
Progetti Speciali e Alta Formazione							
1)	Costi per servizi						
	+ Patti Territoriali				90.000,00		
	+ Legge Regionale n.50/1986				30.000,00		
	+ Corso ASO				15.200,00	15.200,00	15.200,00
	+ Corso SAB (Sommistrazione di Alimenti e Bevande)				7.800,00	-	-
	+ Scuola Alpina				80.000,00	80.000,00	80.000,00
	+ Iniziative/Eventi promozione immagine				20.000,00	10.000,00	10.000,00
					243.000,00	105.200,00	105.200,00
ERASMUS							
1)	Ricavi delle Vendite e delle Prestazioni						
	+ Progetti di scambio ed ospitalità				30.000,00	30.000,00	30.000,00
					30.000,00	30.000,00	30.000,00
Totale Costi della Produzione (B)				4.834.348,55	7.378.375,86	7.135.459,86	6.578.459,86
Differenza Valore e Costi della Produzione (A) - (B)				28.798,47	35.765,70	38.540,14	20.540,14

APF VALTELLINA - AZIENDA DI PROMOZIONE E FORMAZIONE DELLA VALTELLINA				CONSUNTIVO ANNO 2023 (AL 31/12/2023)	BUDGET 2025	BUDGET 2026	BUDGET 2027
C) Proventi e Oneri Finanziari							
15) Proventi da Partecipazioni							
			+ da imprese controllate				
			+ da imprese collegate				
			+ altre imprese				
16) Altri Proventi Finanziari							
		a)	da Crediti iscritti nelle Immobilizzazioni				
			+ da Imprese controllate				
			+ da Imprese collegate				
			+ da Imprese controllanti				
			+ da altre Imprese				
		b)	da Titoli iscritti nelle Immobilizzazioni				
		c)	da Titoli iscritti nell'Attivo Circolante				
		d)	proventi diversi dai precedenti				
			+ da Imprese controllate				
			+ da Imprese collegate				
			+ da Imprese controllanti				
			+ altri proventi				
17) Interessi e altri Oneri Finanziari							
			+ da Imprese controllate				
			+ da Imprese collegate				
			+ da Imprese controllanti				
			+da altri	565,32			
17 - bis) Utile e Perdite su cambi							
Totale Proventi e Oneri Finanziari				- 565,32	-	-	-
Risultato dell'Esercizio prima delle Imposte				28.233,15	35.765,70	38.540,14	20.540,14
22) Imposte sul Reddito dell'Esercizio Correnti, Differite e Anticipate				25.969,00	32.000,00	35.000,00	18.000,00
Utile (Perdita) dell'Esercizio				2.264,15	3.765,70	3.540,14	2.540,14

Allegato B1

APF VALTELLINA - AZIENDA DI PROMOZIONE E FORMAZIONE DELLA VALTELLINA

Azienda Speciale della Provincia di Sondrio

RELAZIONE DEL DIRETTORE

EVARISTO PINI

Allegato al Budget Economico Annuale e Triennale 2025/2027

La presente Relazione, redatta dal Direttore della APF Valtellina, quale allegato al Budget Economico Annuale e Triennale 2025/2027, rappresenta una più accurata analisi dei dati contabili dello stesso ed è da leggersi congiuntamente al Piano Programma Annuale 2025.

Come previsto nel Piano Programma Annuale 2025, la presente Relazione dà conto delle attività programmate nel Triennio 2025/2027 interessanti i tre Settori in cui si articola l'attività dell'Azienda:

- A) Formazione Professionale e Servizi al Lavoro;
- B) Promozione Turistica e Territoriale;
- C) Progetti Speciali e "Alpina Scuola di Montagna" di Alta Formazione.

A) Settore della Formazione Professionale e Servizi al Lavoro

Prima di entrare nel merito della gestione, si riportano i dati circa gli otto Corsi di Formazione Professionale attivi nell'anno 2025, riproposti anche per il Biennio 2026/2027.

Corsi di Formazione Attivi Anno 2025

CORSI DI FORMAZIONE ATTIVI ANNO 2025	SEDI
Oper. della Ristorazione-Preparazione degli Alimenti e Allestimento Piatti	Entrambe le Sedi
Oper. della Ristorazione-Allestimento Sala e Somm.ne Piatti e Bevande	Entrambe le Sedi
Oper. Produzioni Alim.tari-Lav.ne e Prod.ne Pasticceria, Pasta e prodotti da Forno	Solo a Sondalo
Oper. dell'Abbigliamento e dei Prodotti Tessili per la Sasa - Sartoria	Solo a Sondrio
Oper. del Benessere-Erogazione dei Trattamenti di Acconciatura	Entrambe le Sedi
Oper. del Benessere-Erogazione dei Servizi di Trattamento Estetico	Entrambe le Sedi
Oper. Agricolo-Gestione di Allevamenti	Solo a Sondrio
Oper. Edile-Realizzazione Opere Murarie e di Impermeabilizzazione	Solo a Sondrio

Alunni iscritti ai Corsi di Formazione nell'anno 2025

Il trend degli alunni iscritti ai Corsi di Formazione è il seguente:

- presso la Sede di Sondrio sono iscritti n. 274 alunni (erano 292 l'anno precedente: - 18 alunni),
- presso la Sede di Sondalo sono iscritti n. 91 alunni (erano 95 l'anno precedente: - 4 alunni).

Alunni del 5° Anno e Convittori - Sede di Sondalo

Gli alunni iscritti nell'anno 2025 al Corso di 5° Anno sono 15, mentre nell'anno 2024 erano 17. Gli alunni convittori nell'anno 2025 sono 34, mentre nell'anno 2024 erano 37.

Come si evince dai dati sopra ripostati la nostra scuola, pur mantenendo un numero significativo di alunni, è percorsa, per varie ragioni (demografiche, culturali, nostre incapacità di cogliere i cambiamenti e altro) da un *trend* negativo che occorre contrastare anche attraverso le attività formative e i Progetti Speciali programmati nel 2025 e seguenti.

ATTIVITA' PROGRAMMATE TESE AL MANTENIMENTO DELLE ISCRIZIONI AI CORSI

Aspetti Organizzativi e Didattici che hanno diretta connessione con la gestione

Prima di procedere all'analisi dei dati contabili, si ritiene opportuno riportare, sinteticamente, quanto esposto nella Relazione al Piano Programma Annuale 2025 riguardo alle prioritarie attività organizzative e didattiche programmate volte, da un lato, ad incrementare/mantenere il numero degli alunni iscritti e dall'altro lato ad ottimizzare le risorse professionali e finanziarie in dotazione quali aspetti aventi una diretta correlazione con i dati contenuti nel Budget Economico 2025. Tra le varie iniziative, rivolte a entrambe le Sedi per il loro rilancio, stante l'oggettiva situazione di sofferenza in termini di minori nuove iscrizioni, si segnalano le seguenti:

- a) l'adesione alla "Sperimentazione 4+2" di cui alla Legge n.121/2024 interessante la filiera formativa tecnologico professionale, rende la nostra scuola più "attraente" in quanto da la possibilità agli studenti più predisposti allo studio teorico di svolgere un percorso didattico che alla fine del 4° anno consente loro di sostenere l'Esame di Stato conseguendo pertanto un Diploma con la possibilità, oltre che di proseguire con i corsi ITS Academy, anche di iscriversi all'Università;
- b) il potenziamento del Piano Ospitalità presso la Sede di Sondalo, oltre a promuove didatticamente la sede stessa quale luogo di scambio culturale fra studenti italiani e esteri, oltre che con gruppi e associazioni giovanili, consente anche agli alunni presenti di formarsi sul campo circa le peculiarità del settore alberghiero. Pertanto tali alunni alla fine del percorso scolastico avranno maturato una formazione più completa rispetto agli altri;
- c) la riproposizione, presso la Sede di Sondrio, in collaborazione con l'Ordine dei Dottori Odontoiatri, del Corso *post* Diploma di ASO - Assistente Studio Odontoiatra con la conseguente possibilità che alcuni nostri studenti, frequentanti Corsi del Benessere, possano trovare interessante completare il loro percorso formativo andando a frequentare tale Corso che da sicure possibilità di impiego;
- d) l'ipotesi, da alcuni anni in fase di valutazione, di Fusione del CFPA di Casargo (Lecco) con APF Valtellina con la creazione di una Azienda Unica sta prendendo piede. L'obiettivo sotteso attiene al fatto che solo "unendo le forze" si possa contrastare, o perlomeno rendere più efficiente il sostegno pubblico, il preoccupante combinato disposto denatalità-scarso e scarso *appeal* della Formazione Professionale. Nel corso dell'anno 2024 si sono già compiute, a livello amministrativo e gestionale, alcune valutazioni di massima circa i vantaggi e gli svantaggi connessi a una eventuale fusione tuttavia la questione interessa anche aspetti di carattere istituzionale oltre che giuridici (Es.: creazione, *ex novo*, di una Azienda speciale con lo scioglimento delle due attuali oppure fusione, per incorporazione, del CFPA di Casargo in APF Valtellina, in modo tale che APF Valtellina assorba il CFPA di Casargo). Qualora, a seguito della redazione di un Piano Industriale Pluriennale dimostrante che i vantaggi superano gli svantaggi, si dovesse optare per la fusione del CFPA di Casargo con APF Valtellina, tale ipotesi dovrà essere, nel corso dell'anno 2025, preliminarmente verificata giuridicamente, prima di essere, eventualmente, approvata dai rispettivi Consigli Provinciali di Lecco e di Sondrio.

Altri rilevanti aspetti interessanti la Sede di Sondalo

- 1) *Gestione dell'immobile ex Villa Medici per potenziare il Piano di Ospitalità 2025 in attesa di adibirlo a possibile Sede del Corso di "Laurea Triennale in Scienze Motorie", promosso dall'Università degli Studi di Milano.*

Nel corso dell'anno 2024, con l'avvenuta fornitura degli arredi da parte della Regione Lombardia si è completato del 2° Lotto dei lavori di ristrutturazione del complesso immobiliare di Vallesana, pertanto l'immobile ex Villa Medici è entrato dall'estate 2024 nella piena disponibilità dell'APF Valtellina. Stante il modesto numero di convittori, tutti collocati nella struttura centrale di Vallesana, tale immobile sarà temporaneamente destinato, in attesa che l'Università degli Studi di Milano decida di istituire il prospettato nuovo Corso di "Laurea Triennale in Scienze Motorie", al Piano Ospitalità, questo anche in considerazione delle crescenti richieste di posti letto provenienti sia dall'ASST Valtellina e Alto Lario che da altre istituzioni in ordine al soggiorno di Forze dell'Ordine e /o di Volontari impiegati nello periodo delle Olimpiadi 2026. Anche in questo senso sono da leggersi le prossime assunzioni di personale tecnico pratico presso la Sede di Sondalo.

2) Mantenimento/Incremento degli Alunni frequentanti i Corsi di Formazione e dei Convittori.

Il rilancio della Sede di Sondalo rimane, per gli aspetti gestionali e finanziari connessi, un obiettivo prioritario, in quanto contenuto nelle Linee di Indirizzo provinciali. La questione del suo rilancio, dopo una incoraggiante crescita negli anni 2018-2020, sta ora negli ultimi 5 anni dando dei segnali insufficienti come evidenziato nel prospetto di seguito esposto, per una efficiente gestione.

Numero alunni frequentanti la Sede di Sondalo. Periodo 2020-2024:

- a.f. 2020-2021: n. 131 iscritti, di cui 70 convittori (compreso 5° Anno)
- a.f. 2021-2022: n. 127 iscritti, di cui 65 convittori (compreso 5° Anno)
- a.f. 2022-2023: n. 123 iscritti, di cui 52 convittori (compreso 5° Anno).
- a.f. 2023-2024: n. 95 iscritti, di cui 37 convittori (compreso 5° Anno).
- a.f. 2024-2025: n. 91 iscritti, di cui convittori (compreso 5° Anno).

Qualora il prospettato Corso di "Laurea Triennale in Scienze Motorie" dovesse iniziare, allora, almeno i convittori, aumenterebbero significativamente incidendo positivamente sui costi gestionali dell'intera sede.

Servizi al Lavoro

Le risorse sul PNRR, quale piano strategico di rilancio finalizzato a uno sviluppo verde e digitale, vanno nella direzione di valorizzare la formazione, nelle sue varie forme e articolazioni, quale pilastro delle programmazioni nazionale ed europea. Ne è un esempio il Programma GOL (Garanzia Occupabilità Lavoratori), finalizzato a riqualificare i Servizi di Politica Attiva del Lavoro, il quale, nel mettere a disposizione importanti risorse (4,4 miliardi di euro), obbliga i disoccupati percettori di sostegno pubblico (Naspi o Supporto Formazione Lavoro) a frequentare dei Corsi di Formazione per riqualificarsi, acquisendo nuove competenze più aderenti ai profili professionali richiesti dalle Aziende del territorio.

Proprio in tale ottica, APF Valtellina, dopo aver potenziato le unità di personale dedicate (n. 3 a tempo determinato, di cui una da stabilizzarsi al 1° gennaio 2025 + due di ruolo *Part Time*), intende proseguire nel potenziamento dell'Ufficio "Servizi al Lavoro", avviato negli ultimi due anni. Tale implementazione ha per APF Valtellina una duplice valenza: da un lato l'erogazione ai residenti, soprattutto dell'Alta Valle, di servizi al lavoro che si autofinanziano, e, dall'altro lato, potendo svolgere direttamente "in casa" alcuni Corsi di Riqualificazione, la possibilità di valorizzare al meglio anche le professionalità interne disponibili, con un significativo ritorno economico. Si sottolinea al riguardo che, per il prossimo futuro, APF Valtellina sarà sempre più interessata a sviluppare i Servizi al Lavoro, soprattutto nel territorio dell'Alta Valtellina. Da ultimo, APF Valtellina sarà impegnata nella realizzazione delle Politiche Attive provinciali in tema di disabilità, candidandosi, tra l'altro, alla prosecuzione del Progetto "Promotore Legge n. 68/1999" e DULD (Dote Unica Lavoro Disabili).

B) Settore della Promozione Turistica e Territoriale

a) Attività Ordinarie

Per l'anno 2025, come ripostato nel Piano Programma Annuale, si segnala la prosecuzione delle attività da considerarsi, oramai, ordinarie e assodate, riconducibili principalmente alle seguenti Aree:

1. gestione attività Media e Ufficio Stampa Nazionale;
2. gestione Canali *Social* di destinazione ValtellinaOfficial (*Facebook, Instagram, X, YouTube e Tik Tok*);
3. gestione contenuti Siti *Web* *valtellina.it*, *amolavaltellina.eu*, *sentiero.valtellina.it*, *camminomarianodellealpi.it* e email marketing;
4. cura e ristampa materiali informativi cartacei;
5. partecipazione a BIT e TTG;
6. produzioni televisive e produzione contenuti multimediali.

In termini di continuità e ulteriore approfondimento rispetto a quanto avviato nell'anno 2024, entrerà a regime l'attività di analisi dati avviata nell'autunno con il Portale IODAH, volta ad analizzare, in tempo reale e in prospettiva futura, alcuni aspetti chiave per lo sviluppo della destinazione. Sempre in quest'area di colloca la prosecuzione delle attività svolte dall'Osservatorio Turistico Provinciale, per la quota di competenza di APF Valtellina, in riferimento, soprattutto, alla gestione delle Tasse di Soggiorno per i Comuni aderenti.

Per quanto riguarda gli incontri con *Stakeholders* locali e attori territoriali, si sottolinea la volontà di proseguire gli incontri con gli operatori del lago di Como, nell'ottica di individuare asset strategici comuni, di avviare attività mirate di comunicazione locale e di continuare a fare da supporto per la promozione del cicloturismo e del turismo sportivo.

Verranno consolidati Progetti come il *Magazine* "Valtellina Vacanze", il cui coordinamento editoriale è in capo al Consorzio Turistico della Valchiavenna, affiancato dallo *Staff* di APF Valtellina, il supporto nella gestione dei contenuti della Piattaforma "ValtellinaOutdoor", e le attività di comunicazione e di costruzione del Prodotto turistico "Cammino Mariano delle Alpi", la cui Via Orientale verrà inaugurata nel corso dell'anno 2025.

b) Iniziative Speciali in vista delle Olimpiadi e Paralimpiadi Invernali "Milano Cortina 2026"

Capitolo a parte meritano la comunicazione e le attività in vista delle Olimpiadi Invernali "Milano Cortina 2026", che si sviluppano su quattro assi principali, avviate in parte nell'anno 2024 e che troveranno piena attuazione nel corso dell'anno 2025, grazie al fatto che è in fase di sottoscrizione, da parte del "Distretto Agroalimentare di Qualità" con la Fondazione Milano Cortina 2026, il Contratto per far diventare "Valtellina Taste of Emotion" Sponsor di "Milano Cortina 2026":

1. Progetto *Education Programme gen26*, promosso dalla Fondazione Milano Cortina e declinato anche nelle Scuole della provincia di Sondrio;
2. attività di brandizzazione territoriale, anche attraverso allestimenti fisici e mezzi di comunicazione fisici sul territorio provinciale;
3. Accordo di Collaborazione con la Camera di Commercio di Sondrio e il Distretto Agroalimentare per la realizzazione di attività di comunicazione a 360 gradi, aventi l'obiettivo di presentare la Valtellina come Sponsor di "Milano Cortina 2026" e territorio ospitante di alcune delle Gare più significative dei Giochi Olimpici Invernali del 2026;
4. prosecuzione degli incontri con Fondazione Milano Cortina e *On location*.

Visti lo sforzo economico e di risorse umane richiesti in questo anno antecedente ai Giochi Olimpici Invernali, e per questioni di coerenza strategica in termini di promozione e comunicazione,

gran parte della comunicazione di destinazione ruoterà intorno ai temi olimpici e al binomio agroalimentare-territorio, e, pertanto, non verranno realizzate iniziative *ad hoc* per la promozione dell'Estate e dell'Inverno 2025.

C) Settore dei Progetti Speciali e “Alpina Scuola di Montagna” di Alta Formazione.

a) Progetti Speciali

Il recente Settore Progetti Speciali e “Alpina Scuola di Montagna” di Alta Formazione interessa attività non ordinarie rientranti comunque nell'alveo della Formazione con l'obiettivo di qualificare l'Azienda al fine di renderla più competitiva e “attraente” per gli studenti e le loro famiglie. Le attività di seguito indicate sono state programmate nel corso dell'anno 2024 ma la loro attuazione, anche per cogliere le opportunità derivanti dalle Olimpiadi 2026, prosegue nell'anno 2025 e anche oltre.

- Gara Internazionale “*Students Creative Food International Contest*” presso la Sede di Sondalo dal 3 al 7 marzo 2025, che vedrà la partecipazione di 16 Scuole, delle quali 2 italiane, 2 extra europee e 12 europee. Ogni *Team* sarà composto da 5 studenti di Cucina-Sala-Pasticceria e, complessivamente, saranno ospitate 130 persone. Diversi i Patrocini istituzionali e privati e, la Giuria sarà composta anche da quattro *Chef* Stellati Valtellinesi. Saranno, inoltre, sempre presenti il 49 volte Medaglia d'Oro, *Chef* Gandola Luigi, e il Campione del Mondo in carica di Gelateria, Filippo Valsecchi. Nella prima giornata verrà preparata una “Cena di Benvenuto”, a base di prodotti valtellinesi di eccellenza e ci sarà la presentazione del DAQ e dell'Agriturismo “La Fiorida”; mentre nelle giornate di Gara, per i “non coinvolti” saranno organizzate visite a Bormio e saranno illustrati i Percorsi di Formazione ITS disponibili. L'ultimo giorno ci sarà uno *Show Cooking* di Cucina e Pasticceria, la presentazione di un Nutrizionista di fama nazionale, che illustrerà il Progetto di APF Valtellina, consistente nella realizzazione di cinque puntate televisive sui temi legati alla alimentazione e alla salute.
- Scambi Formativi per l'Anno Formativo 2024/2025. Per le Classi Quarte di Cucina e di Acconciatura della Sede di Sondrio (15 studenti e due docenti) è stato effettuato uno scambio formativo con la Scuola Polacca vicino a Katowice e Cracovia all'inizio del mese di novembre 2024 e, nello stesso tempo, è stato definito un programma di accogliere dei loro coetanei a Sondalo per la prima settimana del mese di aprile 2025. La Classe Quinta della Sede di Sondalo (15 studenti di Cucina e Sala/Bar e due docenti) parteciperà allo scambio con la Scuola di Nicolosi e Santa Maria di Licodia (CT) in Sicilia nel mese di dicembre 2024, scambio che prevede un programma di accoglienza inversa nel mese di marzo 2025. Le prossime iniziative sono previste per la fine del mese di marzo 2025, a Riga in Lettonia per la partecipazione a un Concorso, che coinvolgerà otto studenti di quattro Corsi (Cucina, Sala, Acconciatura e Abbigliamento), e per la metà del mese di giugno 2025 (o di settembre) per uno scambio formativo in Danimarca.
- Collaborazione con i Centri per l'Impiego provinciali per presentare, nell'anno 2025, nell'ambito dei Patti Territoriali, nuove proposte sugli occupati. Redazione di un documento informativo sintetico sulle nuove proposte formative sui quattro profili del Turismo, individuati nel corso dell'anno 2024 (*Chef* esperto, Direttore d'Albergo, Cameriere, Addetto all'accoglienza), da promuovere presso i Media Locali e l'Ufficio “Servizi al Lavoro” di APF Valtellina.
- Collaborazione con i Responsabili delle Sedi di Sondrio e di Sondalo e con l'Ufficio “Servizi al Lavoro” di APF Valtellina per la programmazione di alcune iniziative di rinforzo delle competenze degli studenti dei Corsi IeFP (Es.: tirocini, uscite didattiche) e per la promozione dei Corsi di Formazione Professionale per l'Anno Formativo 2025/2026, interessanti percorsi quadriennali sperimentali per i diversi profili formativi ordinamentali.

b) “Alpina Scuola di Montagna” di Alta Formazione

In relazione al Progetto “Alpina Scuola di Montagna” di Alta Formazione, l’idea progettuale è volta a creare a Sondrio, nei pressi dell’attuale Sede della APF Valtellina, una Scuola di Alta Formazione di Cucina, che si basi sull’utilizzo di prodotti e materie prime che caratterizzano il territorio alpino e, in particolare, quello Valtellinese. Lo *Chef* valtellinese Alessandro Negrini, una Stella Michelin a Milano con il Ristorante “Da Aimo e Nadia”, con il suo *Staff* ha ideato il Progetto in questione e lo sta sviluppando in varie direzioni, in costante raccordo con la Provincia di Sondrio e APF Valtellina.

Attualmente si sono concluse le seguenti Fasi: redazione del modello di lavoro per il Sito *Web* e avvio dell’attività con la Società di comunicazione individuata; redazione del modello di lavoro per il Marchio e definizione della rosa di proposte da presentare a Provincia di Sondrio e APF Valtellina a fine gennaio 2025; lavori del Comitato Scientifico, costituito da esperti locali in tradizioni e storia alpina, da professionisti accademici nei campi dell’ecologia, dello sport e del turismo, e da rappresentanti del Settore Vinicolo e dei Rifugi Alpini; creazione di Aree di lavoro segmentate su base territoriale per meglio gestire e valorizzare le specificità territoriali.

È in corso l’attività di profilazione di Aziende locali, Guide Alpine, Agricoltori e Gestori di Rifugi Alpini, nonché la definizione di Modelli Esperienziali di ALPINA TOUR, consistenti nella creazione di vere e proprie proposte di esperienze autentiche e sostenibili per i visitatori. In questo modo verranno creati e presentati pacchetti esperienziali su diverse tematiche e territori della Valtellina, coinvolgendo così direttamente le varie eccellenze locali.

La presentazione, entro la primavera dell’anno 2025, di ALPINA TOUR sarà preliminare alla creazione, in seguito, di veri e propri percorsi didattici “a regime” di “Alpina Scuola di Montagna” di Alta Formazione, la cui *location* operativa definitiva sarà, come sopra accennato, realizzata a Sondrio nel giro di pochi anni.

Questo ambizioso Progetto, ideato anche in vista delle Olimpiadi “Milano Cortina 2026”, vuole rappresentare una *Legacy* immateriale territoriale legata a questo Grande Evento.

ASPETTI CONTABILI

Si rileva che anche nel recente Contratto di Servizio, la Provincia di Sondrio non ha ritenuto di garantire alla APF Valtellina una somma annua costante. Tuttavia, in funzione delle risorse regionali annualmente assegnate per lo svolgimento delle funzioni trasferite e/o delegate dalla Regione Lombardia, la Provincia di Sondrio concorre, per euro 950.000,00 annui, al pagamento delle spese di personale e gestione per i Servizi di Formazione Professionale e Lavoro svolti dalla propria Azienda speciale. Inoltre, la stessa Provincia a seguito della delega inerente le funzioni riguardanti la promozione turistica e territoriale provinciale, si è altresì impegnata a riconoscere, annualmente, alla propria Azienda speciale significative risorse a valere sui fondi della AQST. Infatti, il programma AQST 2024, approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. XII/ 3489 del 25/11/2024, assegna, in vista delle Olimpiadi 2026, alla APF Valtellina la somma di euro 2.782.000,00.

A livello contabile, ciascuno dei tre Settori in cui è suddivisa l’attività della APF Valtellina, presenta un proprio “Bilancio”, le cui risultanze sono, di fatto, espresse complessivamente nel Budget Economico Annuale e Triennale 2025/2027.

Ricavi suddivisi tra i tre Settori

Si elencano di seguito i ricavi imputabili al Settore di competenza escludendo quelli comuni a tutti i Settori che sono raggruppati un’unica voce “Ricavi Comuni”

Settore “Formazione Professionale e Servizi al Lavoro”

Contributi in conto esercizio dalla Provincia di Sondrio:

- euro 950.000,00 per il Triennio 2025-2027 per spese di gestione e di personale;

- euro 40.000,00 per Corsi ASA e OSS, per la prosecuzione, nel triennio 2025-2027, del Progetto "Formare per assumere", promosso nell'anno 2022 dalle RSA provinciali e finanziato dalla Regione Lombardia e dalla Provincia di Sondrio, con fondi a valere sul Programma AQST;
- euro 5.000,00 per il Triennio 2025-2027 per la gestione del Progetto Apprendistato;
- euro 60.000,00 per l'anno 2025 ed euro 40.000,00 per gli anni 2026 e 2027, quale contributo per attività "Promotore Legge n. 68/1999;
- euro 75.000,00 per gli anni 2025 e 2026 per rimborso Spese del Personale in Comando.

Doti Scuola di Regione Lombardia

Le Doti Scuola assegnate dalla Regione Lombardia per l'anno 2025 sono stimate nell'importo di euro 2.266.782,00; mentre per gli annui 2026 e 2027 sono state prudenzialmente stimate in euro 2.150.000,00 annui. L'importo indicato è stato calcolato bilanciando la flessione degli alunni con l'aumento introdotto dalla Regione Lombardia (euro oltre 6.000/cadauno comprensivi delle quote BES più alte) circa il valore della Dote Scuola, riconosciuta agli Enti di Formazione accreditati.

Altri Ricavi

Gli Altri Ricavi iscritti nel Budget riguardano gli introiti derivanti dallo svolgimento di servizi abitualmente svolti dalla APF Valtellina a favore di:

- alunni (rette) e ospiti per convittualità e semiconvittualità presso la Sede di Sondalo: euro 112.000,00 per l'anno 2025 e euro 105.000 per gli anni 2026 e 2027;
- introiti per semiconvittualità presso la Sede di Sondrio: euro 10.000,00 per il triennio 2025-2027;
- entrate diverse, quali, per esempio: introiti per somministrazione pasti ad allievi e personale non dipendente presso le due Sedi e Servizi di Catering presso Enti e/o Associazioni: euro 155.000,00 per ciascuno degli anni del triennio.

Settore "Promozione Turistica e Territoriale;

- euro 2.782.000,00 nel 2025 da Provincia di Sondrio per il personale dedicato al settore Turismo e per la realizzazione di iniziative di promozione turistica e territoriale (Funzioni Delegate); di euro 2.500.000,00 per il 2026 e di euro 2.000.000,00 per il 2027;
- euro 100.000,00 nel 2025 dal Consorzio BIM dell'Adda per attività di promozione turistica.

Settore "Progetti Speciali e "Alpina Scuola di Montagna" di Alta Formazione

- euro 126.993,56 per l'anno 2025 derivanti dal Progetto Patti Territoriali;
- euro 30.000,00 per l'anno 2025 di cui alla L.R. n.50/86
- euro 19.000,00 per il triennio 2025-2027, quali quote di frequenza ai Corsi ASA e OSS;
- euro 30.000,00 per l'anno 2025 L.R. n.50/86
- euro 50.000,00 per il triennio 2025-2027 introiti per iniziative e progetti ospitalità.

Ricavi Comuni

Contributo in Conto Esercizio: euro 105.000,00 dalla Provincia di Sondrio per abbattimento "Costo Energia" per gli anni 2025 e 2026 e euro 90.000,00 per l'anno 2027;

Contributi Straordinari in Conto Capitale da parte della Provincia di Sondrio:

- euro 300.000,00 per l'anno 2025 per Interventi di Manutenzione Straordinaria sulle due Sedi e per il rinnovo dei Laboratori tra i quali l'Aula Multimediale, possibile Sede Locale del nuovo Corso di Ingegneria online del Politecnico di Milano. Mentre, solo per la Sede di Sondrio, è previsto un contributo di euro 800.000,00 per gli anni 2026 e 2027 per il rifacimento della copertura, con la posa di pannelli fotovoltaici, nonché per il cambio dei serramenti;
- euro 112.616,00 (fondi Frontalieri) per il completamento, presso la Sede di Sondrio, dei lavori di manutenzione straordinaria iniziati nell'estate 2024 e inerenti la tinteggiatura di

aule e delle facciate esterne, lavori di rifacimento dei bagni con relative forniture, la fornitura di porte e di elementi per il riscaldamento di aule e uffici.

Il totale di tali Ricavi consente la gestione in pareggio del Budget Economico Annuale, tenuto conto che NON VI SONO DEBITI pregressi.

Costi più Significativi suddivisi fra i tre Settori

		<i>Form.ne Prof. Lavoro</i>	<i>Turismo</i>	<i>Prog. Spec.+ Alpina</i>
A)	Materie Prime, Sussidiarie, di Consumo e Merci	332.500,00 – 2025 312.000,00 - 2026 297.000,00 – 2027	20.000,00 – 2025 20.000,00 - 2026 20.000,00 – 2027	
B)	Servizi - Riscaldamento	130.000,00 – 2025 110.000,00 - 2026 90.000,00 – 2027		
	Servizi – Energia Elettrica	105.000,00 – 2025 100.000,00 - 2026 80.000,00 – 2027		
	Servizi – Manutenzioni ordinarie immobili + Manutenzioni attrezz.re Laboratori e automezzi	95.000,00 – 2025 90.000,00 - 2026 70.000,00 – 2027		
	Altri Servizi: telefoni, assicurazioni, trasporti, pulizie, certificazioni etc..	546.500,00 – 2025 486.500,00 - 2026 471.500,00 – 2027		
	Servizi di Promozione Turistica e Territoriale		2.562.000,00 – 2025 2.180.000,00 - 2026 1.680.000,00 – 2027	
	Servizi per Patti Territoriali, Corsi ASO e Sab, Progetto Alpina, Erasmus etc..			273.000,00 - 2025 135.200,00 - 2026 135.200,00 - 2027
C)	Docenti P.IVA + Tutor per Università On line + CoCoCo	370.000,00 - 2025 370.000,00 - 2026 380.000,00 - 2027		
D)	Interventi Straordinari sugli Immobili Sedi (C. Capitale)	412.616,00 - 2025 800.000,00 - 2026 800.000,00 - 2027		
E)	PERSONALE ASSUNTO di Ruolo e a Tempo Determinato	2.140.000,00 - 2025 2.140.000,00 – 2026 2.163.000,00 – 2027	300.000,00 - 2025 300.000,00 - 2026 300.000,00 - 2027	

Costi del Personale Dipendente di Ruolo e a Tempo Determinato

Il Costo del Personale di Ruolo e di quello assunto a Tempo Determinato ammonta, per l'anno 2025, a euro 2.140.000,00 e rappresenta, per il Settore "Formazione Professionale e Servizi al Lavoro" la voce più rilevante, con una incidenza pari al 51,80 % rispetto al Costo Generale pari a euro 4.131.616,00 (Materie Prime, Sussidiarie di Consumo e di Merci + Servizi + Personale) e, stante l'attuale contesto strutturale, logistico e organizzativo, appare di difficile contenimento per i seguenti fattori:

- la distanza delle due Sedi operative non consente facili completamenti delle Cattedre ai Docenti;
- la presenza di Corsi di Formazione in ambiti molto diversi tra di loro, se da un lato offre risposte positive al territorio, oltre a prevenire fenomeni di dispersioni scolastica, dall'altro lato impegna APF Valtellina ad attivare suppletive unità di personale Docente, con il conseguente aumento dei costi a carico della stessa;

- c) il mantenimento in efficienza della struttura alberghiera/convittuale di Sondalo associata al potenziamento dell'Ospitalità, con i connessi servizi richiesti anche nel periodo estivo, obbliga APF Valtellina a stabilizzare il Personale a suo tempo assunto Tempo Determinato;
- d) la crescente richiesta di servizi esterni di Catering presso entrambe le Sedi, se da un lato rappresenta una più completa formazione sul campo degli alunni dall'altro lato fa lievitare i costi del personale tecnico-pratico di cucina e sala-bar.

Per gli altri due Settori, invece, il costo del Personale di Ruolo e a Tempo Determinato ha una incidenza meno rilevante rispetto al Costo Generale (Materie Prime, di Consumo e di Merci + Servizi + Personale) infatti, per il Settore "Promozione Turistica e Territoriale", a fronte di un costo del personale per l'anno 2025 di euro 300.000,00 si rileva un costo generale di euro 2.582.000,00 con una incidenza del 11.60 %.

Occorre, tuttavia, rilevare che per quest'ultimo Settore, così come per il Settore "Progetti Speciali e Alpina Scuola di Montagna di Alta Formazione", a cui non sono stati imputati Costi di Personale, andrebbero, di fatto, addebitati anche delle quote parti dei Costi del Personale Amministrativo e Direzionale imputati al Settore "Formazione Professionale e Servizi al Lavoro".

Costi di tutte le prestazioni interessanti il Personale: Ruolo; Tempi Determinati; P. IVA; CoCoCo; Vice Direttore e Direttore

Si riportano di seguito i dati complessivi, Numeri, Tipologia Contrattuale e i Costi, del Personale che sarà interessato, nel corso del 2025, a svolgere prestazioni lavorative presso APF Valtellina. Il numero dei dipendenti a Tempo Indeterminato (47) include anche le programmate stabilizzazioni di n. 5 unità previste dal 1 gennaio 2025.

TIPOLOGIA CONTRATTUALE	UNITA' DI PERSONALE	COSTO PERSONALE €
Dipendenti a Tempo Indeterminato (ruolo) (For.e Prof. e Lavoro + Turismo)	N. 47	1.751.00,00
Dipendenti (Docenti + Amministrativi + Turismo) assunti a Tempo Determinato	N. 19	550.000,00
Collaboratori Professionali a P.IVA	5000 h	160.000,00
Personale CoCoCo + Tutor per Corso On Line del Politecnico di Milano	N. 6 + 6 per 4 mesi	210.000,00
Vicedirettore (comando da Provincia)		74.000,00
Direttore (assunto a termine e per il 50% in Comando c/o Provincia)***		65.000,00
TOTALI		2.810.000,00

***Il costo del Direttore, assunto con contratto a termine dalla APF Valtellina, con decorrenza 1° dicembre 2021 e con scadenza il 30 novembre 2026, non comporta ulteriori aggravii anzi in considerazione del fatto che lo stesso è in comando per il 50% presso la Provincia di Sondrio, di fatto questo comporta un costo aziendale inferiore.

PROGRAMMA DELLE ASSUNZIONI DI PERSONALE NEL TRIENNIO 2025/2027

Riquadro al Programma delle Assunzioni di Personale nel Triennio 2025/2027, si rimanda alla Relazione redatta dal Direttore e allegata al Budget Economico Annuale (Allegato B3).

Sondrio, 21 novembre 2024

Il Direttore
Evaristo Pini



**APF VALTELLINA - AZIENDA DI PROMOZIONE E FORMAZIONE DELLA
VALTELLINA**

Azienda Speciale della Provincia di Sondrio

RELAZIONE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

Allegato al Budget Economico Annuale e Triennale 2025/2027

Come stabilito dallo Statuto della APF Valtellina, approvato dal Consiglio Provinciale con Deliberazione n. 25 del 06 giugno 2023 e revisionato dallo stesso Consiglio con Deliberazione del n. 32 del 26 settembre 2024, il Consiglio d'Amministrazione ha redatto la presente Relazione, quale allegato al Budget Economico Annuale 2025.

Il presente sintetico documento contiene le valutazioni di competenza del Consiglio d'Amministrazione in ordine alle attività programmate dalla APF Valtellina nell'anno 2025.

Più specificatamente, si sono valutati i seguenti aspetti:

- a) contesto generale in cui APF Valtellina si trova a operare anche in vista delle Olimpiadi invernali Milano Cortina 2026;
- b) assetto istituzionale;
- c) coerenza delle attività con le Linee di Indirizzo impartite dalla Provincia di Sondrio.

A) CONTESTO GENERALE

In uno scenario in costante evoluzione, ci accingiamo, consapevoli delle nuove sfide, a programmare l'anno 2025 ponendoci le seguenti priorità rispetto ai tre Settori in cui si articola l'attività dell'Azienda:

1. Formazione Professionale e Servizi al Lavoro
 - Mantenere/incrementare, nonostante l'inverno demografico in corso, un adeguato numero alunni iscritti ai Corsi professionali attivando politiche e attività volte a rendere la nostra scuola innovativa e competitiva. Va in questa direzione l'accettazione della sperimentazione ministeriale "4+2";
 - mantenere elevati standard qualitativi nello svolgimento dei Corsi di Formazione;
 - sostenere il Programma GOL (Garanzia Occupabilità Lavoratori), finalizzato a riqualificare i Servizi di Politica Attiva del Lavoro, con particolare interesse al territorio dell'Alta Valtellina.
2. Promozione Turistica e Territoriale
 - Promuovere, coordinare e gestire, soprattutto quest'anno in vista delle Olimpiadi invernali del febbraio 2026, le attività connesse alle nuove funzioni delegate dalla Provincia di Sondrio riguardo la promozione turistica e la valorizzazione territoriale provinciale.
3. Progetti Speciali e "Alpina Scuola di Montagna" di Alta Formazione
 - Sviluppare e gestire attività e iniziative, anche innovative, connesse alla valorizzazione delle attività Formative attraverso la realizzazione di Progetti Speciali e di Alta Formazione.

Ovviamente il contenere, per quanto possibile, i Costi di Gestione dell'Azienda è obiettivo prioritario unitamente alla consapevolezza di svolgere un servizio inclusivo a favore dei nostri Giovani.

1) Settore della Formazione Professionale e Servizi al Lavoro

Prima di compiere altre valutazioni, si ritiene opportuno riportare i dati circa i Corsi di Formazione Professionale attivi e il numero degli alunni frequentanti tali Corsi, riferiti all'Anno in corso.

Corsi di Formazione Attivi Anno Formativo 2024/2025

	CORSI ATTIVI Anno Formativo 2025/2026	SEDI
1	Oper. della Ristorazione-Preparazione degli Alimenti e Allestimento Piatti	Entrambe le Sedi
2	Oper. della Ristorazione-Allestimento Sala e Somm.ne Piatti e Bevande	Entrambe le Sedi
3	Oper. Produzioni Alimentari-Lavorazione e Produzione di Pasticceria, Pasta e Prodotti da Forno	Solo a Sondalo
4	Oper. dell'Abbigliamento e dei Prodotti Tessili per la Casa - Sartoria	Solo a Sondrio
5	Oper. del Benessere-Erogazione dei Trattamenti di Acconciatura	Entrambe le Sedi
6	Oper. del Benessere-Erogazione dei Servizi di Trattamento Estetico	Entrambe le Sedi
7	Oper. Agricolo-Gestione di Allevamenti	Solo a Sondrio
8	Oper. Edile-Realizzazione Opere Murarie e di Impermeabilizzazione	Solo a Sondrio

Alunni iscritti ai Corsi di Formazione nell'anno formativo 2024/ 2025

Il *trend* degli alunni iscritti ai Corsi di Formazione è il seguente:

- presso la Sede di Sondrio sono iscritti n. 274 alunni (erano 292 l'anno precedente: - 18 alunni),
- presso la Sede di Sondalo sono iscritti n. 91 alunni (erano 95 l'anno precedente: - 4 alunni).

Alunni del 5°Anno e Convittori - Sede di Sondalo

Gli alunni iscritti nell'anno 2025 al Corso di 5° Anno sono 15, mentre nell'anno 2024 erano 17. Gli alunni convittori nell'anno 2025 sono 34, mentre nell'anno 2024 erano 37.

Come si evince dai dati sopra ripostati la nostra scuola, pur mantenendo un numero significativo di alunni, è percorsa, per varie ragioni (demografiche, culturali, nostre incapacità di cogliere i cambiamenti e altro) da un *trend* negativo che occorre contrastare anche attraverso le attività formative e i Progetti Speciali programmati nel 2025 e seguenti.

2) Settore Promozione Turistica e Territoriale

a) Attività Ordinarie

Per l'anno 2025 si segnala la prosecuzione delle attività da considerarsi ordinarie riconducibili principalmente alle seguenti Aree:

1. gestione di: attività Media e Ufficio Stampa Nazionale; Canali *Social* di destinazione ValtellinaOfficial (*Facebook*, *Instagram*, *X*, *YouTube* e *Tik Tok*); contenuti Siti *Web* valtellina.it, amolavaltellina.eu, sentiero.valtellina.it, camminomarianodellealpi.it e email marketing;
2. partecipazione a Fiere di Settore quali BIT e TTG;
3. produzioni televisive e di contenuti multimediali.

Per quanto riguarda gli incontri con *Stakeholders* locali e attori territoriali, si sottolinea la volontà di proseguire gli incontri con gli operatori del lago di Como, nell'ottica di individuare *asset* strategici comuni, di avviare attività mirate di comunicazione locale e di continuare a fare da supporto per la promozione del cicloturismo e del turismo sportivo.

b) Iniziative Speciali in vista delle Olimpiadi e Paralimpiadi Invernali "Milano Cortina 2026"

Capitolo a parte meritano la comunicazione e le attività in vista delle Olimpiadi Invernali "Milano Cortina 2026", che si sviluppano su quattro assi principali, avviate in parte nell'anno 2024 e che

troveranno piena attuazione nel corso del 2025, grazie al fatto che è in fase di sottoscrizione, da parte del “Distretto Agroalimentare di Qualità” con la Fondazione Milano Cortina 2026, il Contratto per far diventare “*Valtellina Taste of Emotion*” Sponsor di “Milano Cortina 2026”:

1. Progetto *Education Programme gen26*, promosso dalla Fondazione Milano Cortina e declinato anche nelle Scuole della provincia di Sondrio;
2. attività di brandizzazione territoriale, anche attraverso allestimenti fisici e mezzi di comunicazione fisici sul territorio provinciale;
3. Accordo di Collaborazione con la Camera di Commercio di Sondrio e il Distretto Agroalimentare per la realizzazione di attività di comunicazione a 360 gradi, aventi l’obiettivo di presentare la Valtellina come Sponsor di “Milano Cortina 2026” e territorio ospitante di alcune delle Gare più significative dei Giochi Olimpici Invernali del 2026;
4. prosecuzione incontri di confronto con Fondazione Milano Cortina e *On location* quale interlocutore privilegiato per il territorio provinciale extra *venue* olimpiche.

3) Settore Progetti Speciali e Alpina Scuola di Montagna e di Alta Formazione

a) Progetti Speciali

Il recente Settore Progetti Speciali e “Alpina Scuola di Montagna” di Alta Formazione interessa attività non ordinarie rientranti comunque nell’alveo della Formazione con l’obiettivo di qualificare l’Azienda al fine di renderla più competitiva e “attraente” per gli studenti e le loro famiglie. Le attività programmate, anche per cogliere le opportunità derivanti dalle Olimpiadi 2026, sono le seguenti:

- Gara Internazionale “*Students Creative Food International Contest*” presso la Sede di Sondalo dal 3 al 7 marzo 2025, che vedrà la partecipazione di 16 Scuole, delle quali 2 italiane, 2 extra europee e 12 europee.
- Scambi Formativi anche con realtà estere.
- Collaborazione con i CPI provinciali per redigere, nell’ambito dei Patti Territoriali, nuove proposte per gli occupati nel settore alberghiero.

b) “Alpina Scuola di Montagna” di Alta Formazione

Il Progetto “Alpina Scuola di Montagna” di Alta Formazione, nasce quale idea progettuale dallo Chef valtellinese Alessandro Negrini, una Stella Michelin a Milano con il Ristorante “Da Aimo e Nadia”, ed è volta a creare a Sondrio, nei pressi della Sede della APF Valtellina, una Scuola di Alta Formazione di Cucina, che si basa sull'utilizzo di prodotti e materie prime che caratterizzano il territorio alpino e, in particolare, quello Valtellinese.

Questo ambizioso Progetto, ideato anche in vista delle Olimpiadi “Milano Cortina 2026”, vuole rappresentare una *Legacy* immateriale territoriale legata a questo Grande Evento.

B) ASSETTO ISTITUZIONALE

Contesto Normativo di Riferimento

Non ci sono significative novità da rilevare circa il contesto normativo di riferimento, le cui principali disposizioni sono ancora:

- a) la Legge 7 aprile 2014, n. 56 “*Disposizioni sulle Città Metropolitane, sulle Province, sulle Unioni e Fusioni di Comuni*”;
- b) la L.R. 8 luglio 2015, n.19 “*Riforma del Sistema delle Autonomie della Regione e Disposizioni per il riconoscimento della specificità dei territori montani, in attuazione della l. 7 aprile 2014, n. 56*”;
- c) la L.R. 1 ottobre 2015, n. 27 “*Politiche regionali in materia di turismo e attrattività del territorio lombardo*”.

Rapporti tra APF Valtellina e Provincia di Sondrio

La Provincia di Sondrio continua a svolgere le attività delegate dalla Regione Lombardia, di cui all'articolo 5 della legge regionale n. 19/2015, nonché quelle afferenti la successiva legge regionale n.27/1015, tra le quali rientrano:

- a) lo svolgimento dei Servizi attinenti alla Formazione Professionale e Servizi al Lavoro;
- b) la gestione di specifici interventi per lo Sviluppo della filiera del Turismo e della attrattività Territoriale della Montagna di cui all'art. 6, comma 5, della Legge Regionale n.27/2015 *“La provincia di Sondrio, in considerazione delle sue caratteristiche territoriali, gestisce specifici interventi per lo sviluppo della filiera del turismo e dell'attrattività territoriale di montagna”*

Su tali presupposti normativi, la Provincia di Sondrio, quale unico “azionista” della APF Valtellina, ha potuto non solo dare continuità alle originarie attività formative, alla base della costituzione nel 2006 della propria Azienda Speciale, ma anche ampliarle delegando alla stessa, Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 26 del 6 giugno 2023, anche funzioni amministrative volte alla promozione turistica e territoriale provinciale. A seguito di queste nuove, aggiuntive, funzioni è stata anche cambiata la denominazione dell'Azienda Speciale che da Polo di Formazione Professionale è ora chiamata Azienda di Promozione Formazione della Valtellina - APF Valtellina.

Per quanto riguarda il rapporto tra Provincia di Sondrio e APF Valtellina circa le modalità di gestione di tali servizi, si evidenzia che la stessa Provincia, con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 41 del 28 novembre 2023, ha provveduto ad approvare sia le Linee di Indirizzo che lo Schema di Contratto di Servizio per l'affidamento della gestione dei Servizi di Formazione Professionale e Servizi al Lavoro per il periodo 2024/2026 alla propria Azienda speciale.

Invece, per quanto attiene le nuove funzioni “Turistiche e Territoriali”, è stato approvato e redatto un Disciplinare ad hoc sottoscritto dalle parti in data 31 ottobre 2023 con validità sino al 31 dicembre 2028, con l'impegno al suo rinnovo, per un periodo non inferiore a tre anni.

Nelle Linee di Indirizzo individuate viene, tra l'altro, rinnovato l'impegno straordinario della APF Valtellina volto a consolidare il rilancio della Sede di Sondalo, aspetto questo tenuto in grande considerazione, visti gli sforzi gestionali, organizzativi e finanziari profusi in tale direzione.

C) COERENZA CON LE LINEE DI INDIRIZZO IMPARTITE DALLA PROVINCIA DI SONDRIO

In sintesi, coerentemente con le citate Linee di Indirizzo e con il Disciplinare, l'impegno aziendale per l'anno 2025 e successivi viene declinato con i seguenti principali programmi operativi:

- a) l'adesione alla “Sperimentazione 4+2” di cui alla Legge n.121/2024 interessante la filiera formativa tecnologico professionale, intende rendere la nostra scuola più “attraente” in quanto dà la possibilità agli studenti più predisposti allo studio teorico di svolgere un percorso didattico che alla fine del 4° anno consente loro di sostenere l'Esame di Stato;
- b) il potenziamento del Piano Ospitalità presso la Sede di Sondalo, oltre a promuove didatticamente la Sede stessa quale luogo di scambio culturale e formativo fra studenti italiani e esteri, consente anche ai nostri alunni di formarsi sul campo circa le peculiarità del settore alberghiero maturato pertanto una formazione più completa rispetto agli altri;
- c) la riproposizione, presso la Sede di Sondrio, del Corso *post* Diploma di ASO - Assistente Studio Odontoiatra - con la conseguente reale possibilità che alcuni nostri alunni, frequentanti i Corsi del Benessere, possano trovare interessante completare il loro percorso formativo andando a frequentare tale Corso con sicure possibilità di un impiego qualificante;

- d) l'ipotesi, in fase di valutazione, di Fusione del CFPA di Casargo (Lecco) con APF Valtellina con la creazione di una Azienda Unica persegue l'obiettivo che solo "unendo le forze" si possa contrastare, o perlomeno rendere più efficiente il sostegno pubblico, il preoccupante combinato disposto denatalità-scarso e scarso *appeal* della Formazione Professionale;
- e) la realizzazione del Progetto "Scuola Alpina" nei pressi della Sede di Sondrio sopra accennato va nella direzione di dare valore alla Formazione e *appeal* alla nostra realtà.

Conclusioni

Per una puntuale disamina circa le azioni/attività previste nell'anno 2025 e nel Triennio 2025/2027, coerenti agli obiettivi di cui sopra, nonché per le restanti questioni afferenti la gestione delle attività e del personale della APF Valtellina, il Consiglio di Amministrazione rimanda, in quanto condivise, al contenuto delle Relazioni del Direttore, vale a dire di quella di cui al Piano Programma Annuale 2025 e di quelle allegate al Budget Economico Annuale e Triennale 2025/2027, con particolare attenzione a quella inerente le Variazioni/Assunzioni del Personale di Ruolo per il Triennio 2025/2027 (Allegato B3).

Sondrio, 21 Novembre 2024

Il Presidente
Elio Moretti



**APF VALTELLINA - AZIENDA DI PROMOZIONE E FORMAZIONE DELLA
VALTELLINA**

Azienda Speciale della Provincia di Sondrio

**RELAZIONE SULLE VARIAZIONI DEL PERSONALE DI RUOLO PER IL
TRIENNIO 2025/2027**

Redatta dal Direttore

EVARISTO PINI

Allegato al Budget Economico Annuale e Triennale 2025/2027

PREMESSA

L'art. 28, comma 7, lett. e), dello Statuto della APF Valtellina, stabilisce che al Budget Economico Annuale siano, tra gli altri, allegati:

- una Tabella inerente l'attuale dotazione del Personale, suddivisa per Categorie e Livello di Inquadramento Contrattuale;
- una motivata Relazione, come stabilito all'articolo 10, comma 2, dello stesso Statuto, riguardante le Variazioni del Personale a tempo indeterminato, previste nell'anno e nel triennio.

PERSONALE: CONTESTO AZIENDALE AL 01 SETTEMBRE 2024

PERSONALE DI RUOLO

Contratti, Categoria, Posizione Economica e Mansioni svolte dalle 43 unità di personale di Ruolo, presenti al 01 settembre 2024, personale impiegato nei seguenti tre Settori:

- Formazione Professionale e Servizi al Lavoro;
- Promozione Turistica e Territoriale;
- Progetti Speciali e "Alpina Scuola di Montagna" di Alta Formazione.

Al 1° settembre 2024, data d'inizio dell'Anno Formativo 2024-2025, il Personale di Ruolo della APF Valtellina era di nr. 43 Unità, sceso, in seguito, a **nr. 42 Unità***** tra Docenti, Personale Amministrativo e di Elevata Qualificazione impiegato nei Settori aziendali sopra indicati.

PERSONALE ASSUNTO A TEMPO DETERMINATO

Il personale assunto dall'APF Valtellina a Tempo Determinato nel mese di settembre 2024 è stato di nr. 20 unità.

Sono di seguito riportate le TABELLE RIASSUNTIVE indicanti il numero e le mansioni svolte dal Personale di RUOLO e da quello a TEMPO DETERMINATO in servizio presso APF Valtellina.

***** La Dip. Claudia Colasanto dal 01.10.2024 è in comando c/o la Provincia di Sondrio, con l'intenzione della sua definitiva assunzione, per mobilità, dal 01/01/2025 presso la stessa Provincia.**

PERSONALE DI RUOLO AL 01/09/2024 E MANSIONI SVOLTE

NR.	Mansioni svolte	Categoria e pos. economica	
1	Segreteria Sondrio	C-C2	PART-TIME 50%
2	Doc. Anatomia, Igiene	D-D2	T.PIENO
3	Segreteria Vallesana	C-C2	T. PIENO
4	Doc. pratico Sala/Bar	C-C2	T.PIENO
5	Segretaria Direzione	C-C2	T.PIENO
6	Doc. pratico Acco.ra	C-C2	PART-TIME 61,11%
7	Doc. corsi sicurezza + ASPP	D-D2	T.PIENO
8	Doc. Diritto e Econr.	C-C2	T.PIENO
9	Lavoro e Apprendistato	C-C6	T.PIENO Comando in Provincia 80%
10	Doc. Italiano + coordinatrice Corso	D-D2	PART-TIME 66,67% DA 01/2/2016
11	Doc. Matematica	D-D2	T.PIENO
12	Doc. Diritto e Econr.	D-D2	T.PIENO
13	Doc. matematica + Resp. Didattico	D-D2	T.PIENO – P.O dal 01/09/2022
14	Pratico Infor./Amm.vo	C-C2	T.PIENO
15	Res. Amministrazione	D-D1	T. PIENO – P.O dal 01/09/2022
16	Segreteria Sondrio	C-C1	T. PIENO (Com.do Prov. dal 01.10.24)
17	Doc. pratico Sala/Bar	C-C1	T. PIENO
18	Doc. Matematica	D-D1	PART-TIME 50%
19	Doc. pratico Sala/Bar	C-C1	T. PIENO
20	Doc. matematica + Resp. Sede Sondalo	D-D1	T. PIENO- P.O. dal 01/09/2022
21	Doc. Italiano e Storia	D.D1	T. PIENO
22	Doc. Italiano e Storia	D-D1	PART TIME 90%
23	Doc. Scienze	D-D1	PART TIME 90%
24	Doc. Matem/Inform.	D-D1	PART TIME 90%
25	Doc. Matem/Inform.	D-D1	PART TIME 90%
26	Doc. Italiano e Storia	D-D1	PART TIME 90%
27	Doc. Scienze	D-D1	PART TIME 90%
28	Doc. Italiano e Storia	D-D1	PART TIME 90%
29	Doc. Tedesco	D-D1	01/09/2024
30	Doc. Inglese	D-D1	PART TIME 85%
31	Doc. Matem/Inform.	D-D1	PART TIME 85%
32	Ausiliario Vallesana	A-A6	T.PIENO
33	Doc. pratico Cucina	D-D3	T.PIENO
34	Turismo	Funr.EQ	PART TIME
35	Turismo	Funr.EQ	T.PIENO
36	Turismo	Funr.EQ	PART TIME
37	Turismo	Funr.EQ	T.PIENO
38	Doc. Matematica	Funr.EQ	PART TIME 85%
39	Doc. Alimentazione	Funr.EQ	PART TIME 85%
40	Doc. Igiene/Scienze	Funr.EQ	PART TIME 85%
41	Doc. Agricoltura	Funr.EQ	PART TIME 85%
42	Doc. Scienze	Funr.EQ	PART TIME 85%
43	Doc. Matematica	Funr.EQ	PART TIME 85%
44	DIRETTORE	Dirigente	50% Comando Prov. – Fine Contratto 30.11.26
45	Vice Direttore	D-D6	T. PIENO Comando

PERSONALE ASSUNTO A TEMPO DETERMINATO NEL MESE DI SETTEMBRE 2024

N	Materia	Categoria e Pos. Econ	Sede	Tempo Pieno/Part Time
1	Doc. Economia e Diritto	D-D1	Sondrio	Part Time
2	Doc. Italiano, Storia e Geo.	D-D1	Sondrio	T. Pieno
3	Docente pratico pasticceria	C-C1	Sondalo	P. Time
4	Docente Inglese	D-D1	Sondalo	T. Pieno
5	Pratico Edile/Manutentore	C-C1	Sondrio e Sondalo	T. Pieno Stabilizzato
6	Docente Inglese	D-D1	Sondrio	T. Pieno
7	Docente Pratico Cucina	C-C1	Sondrio e Sondalo	T. Pieno Stabilizzato
8	Doc. Teoria e Pratica Sartoria	C-C1	Sondrio	T. Pieno
9	Docente Pratico Cucina	C-C1	Sondalo	T. Pieno Stabilizzato
10	Psicologia e Supporto Ufficio BES	D-D1	Sondrio	T. Pieno
11	Amm.vo Servizi al Lavoro	C-C2	Sondrio	T. Pieno Stabilizzato
12	Amm.vo Servizi al Lavoro	C-C1	Sondrio	T. Pieno
13	Amm.vo Servizi al Lavoro	C-C1	Sondrio	T. Pieno
14	Ammnistrativo	C-C1	Sondrio	T. Pieno
15	Ausiliaria/Operatore Esperto	B-B1	Sondalo	T. Pieno Stabilizzato
16	Docente Informatica	D-D1	Sondrio	Part Time
17	Assistente Educatore	D-D1	Sondalo	T. Pieno
18	Supporto di cucina	C-C1	Sondalo	T. Pieno
19	Assistente Educatore	D-D1	Sondalo	T. Pieno
20	Assistente Educatore	D.D1	Sondalo	T. Pieno

A) Considerazioni Generali circa la Dotazione di Personale per la Formazione Professionale

Come si evince dalle Tabelle sopra riportate, l'Azienda necessita, per svolgere al meglio le Funzioni delegate dalla Provincia di Sondrio, di una significativa dotazione di Personale sia di Ruolo che a Tempo Determinato (42 + 20). Da una più approfondita valutazione, occorre rilevare che, mentre il Settore della Formazione Professionale, quale ambito richiedente il maggior numero di risorse umane, è attraversato da un *trend* negativo in termini di iscrizioni ai Corsi di Formazione professionali, diversamente gli altri due Settori (Promozione Turistica e Progetti Speciali e l'Alpina, nonché l'ambito dei "Servizi al Lavoro") sono in una fase di crescita e necessitano di implementare il nr. delle risorse, anche di ruolo.

Le considerazioni di cui sopra dovrebbero portare a una contrazione o stabilizzazione del Personale di Ruolo del Settore della Formazione Professionale a fronte di un aumento di tale personale a favore degli altri Settori o ambiti. Tuttavia, questo non è per il momento praticabile, in quanto le Linee di Indirizzo provinciali hanno previsto alcune priorità, vale a dire:

- mantenimento e potenziamento della Sede di Sondalo, con il Convitto annesso;
- andare incontro alle istanze del territorio in termini di Corsi Professionali attivati;
- accoglimento di tutti gli alunni iscritti, in quanto i primi due anni sono in Diritto Dovere;

che impegnano l'Azienda ad avere una dotazione di personale significativo, in grado di svolgere l'attività didattica, formativa e di assistenza scolastica ad alunni minorenni, in gran parte rientranti nella Fascia dell'Obbligo Scolastico.

Se oltre alle priorità provinciali, si sommano altri due rilevanti obblighi "esterni" all'Azienda quali:

- il nr. massimo di ore di insegnamento per ogni docente stabilito in 22 h/settimanali;

- l'Accreditamento Regionale che comporta l'impiego di personale Docente e Amministrativo per un puntuale monitoraggio giornaliero circa le presenze di ogni alunno, pena la decurtazione delle Doti Scuola inizialmente assegnate;

ben si comprendono le motivazioni per cui il Settore della Formazione Professionale comporti, inevitabilmente, una dotazione di personale docente, tecnico pratico e di Assistenza agli alunni BES (Bisogni Educati Speciali) di rilievo. Sono in questo senso significativi i dati del personale Docente e Assistente a Tempo Determinato, che, per ogni A.F. è costretta ad assumere tramite Avvisi pubblici di Selezione, con i conseguenti problemi di stabilizzazione dopo i 36 mesi di assunzione.

B) Collaborazione tra APF Valtellina e Provincia di Sondrio

Altro aspetto significativo circa il Contesto Generale in cui opera l'Azienda è rappresentato dal fatto che è in corso, tra APF Valtellina e la Provincia di Sondrio, una proficua collaborazione per quanto concerne il comando/mobilità di personale qualificato tra la stessa APF e la Provincia, così come previsto dall'art. 19, comma 3, dello Statuto aziendale.

Sono da interpretarsi in tal senso i seguenti "interscambi" già in essere:

- comando al 50%, con decorrenza dal 10/02/2024, del Direttore Evaristo Pini dalla APF Valtellina alla Provincia di Sondrio con funzioni di dirigente provinciale;
- comando, con decorrenza dal 1/12/2022, dalla Provincia di Sondrio alla APF Valtellina, della dipendente provinciale Antonella Valsecchi, con funzioni di Vicedirettore;
- comando all'80%, con decorrenza dal 1/09/2023, dalla APF Valtellina alla Provincia di Sondrio, della dipendente Rosanna Polidoro, fino al 31/12/2024 con ipotesi di proroga;
- comando, con decorrenza dal 1/10/2024, dalla APF Valtellina alla Provincia di Sondrio, della dipendente Claudia Colasanto, fino al 31/12/2024 con la probabile possibilità di mobilità ovvero di assunzione a titolo definitivo presso la Provincia stessa.

C) Stabilizzazione di Personale che ha superato i 36 Mesi di Lavoro

Durante l'estate 2024, cinque unità di personale hanno presentato Istanza di Stabilizzazione, chiedendo all'Azienda di trasformare il rapporto di lavoro in essere da Tempo Determinato a Tempo Indeterminato. I cinque Dipendenti presentano i seguenti profili professionali:

- nr. 2 assegnati esclusivamente presso la Sede di Sondalo (un Docente Pratico di Cucina e un Ausiliario addetto alle pulizie e alle camere);
- nr. 2 assegnati presso entrambe le Sedi (un Docente Pratico di Cucina e 1 Docente Pratico/Manutentore);
- nr. 1 Istruttore Amministrativo, Sede di Sondrio, impiegato nell'Ufficio "Servizi al Lavoro".

Il Consiglio d'Amministrazione della APF Valtellina nella seduta del 21 novembre 2024, tenuto conto del Programma Assunzioni per il Triennio 2024-2026 (allegato al Bilancio di Previsione 2024) adottato dallo stesso il 21 novembre 2023 e approvato dal Consiglio Provinciale con Deliberazione n. 6 del 9 aprile 2024, nonché in considerazioni del fatto che tutti i richiedenti presentano profili essenziali per le attuali e future attività aziendali (Ristorazione, Edile, Manutenzioni, Pulizie e Servizi al Lavoro) ha ritenuto di procedere alla loro stabilizzazione a far data dal 1° gennaio 2025. A seguito di tali stabilizzazioni il personale a Tempo Determinato per i primi 9 mesi del 2025 scenderà a 15 unità.

D) Impegno Trasversale del Personale Direttivo e Amministrativo

A margine del Contesto Generale occorre rilevare che, dal punto di vista aziendale, l'attivazione dei citati nuovi Settori, in particolare quello della "Promozione Turistica e Territoriale", se, da un lato, consente all'Azienda di avere un risparmio oggettivo in ambito amministrativo in relazione alla gestione contabile e sistemica, dall'altro lato comporta un maggiore impiego di parte del Personale Amministrativo, del Direttore, del Vicedirettore e della Segretaria di Direzione

RELAZIONE SULLE VARIAZIONI DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2025/2027

La programmazione delle assunzioni di personale riveste un ruolo essenziale per ogni Ente e APF Valtellina non fa eccezione, soprattutto in questo particolare anno preolimpico, dove, oltre a programmare le abituali attività per i Servizi di Formazione e Lavoro, occorre anche rinforzare, con assunzioni a Tempo Determinato, il Nucleo Operativo stabile di personale qualificato per assolvere alle funzioni delegate nell'ambito della promozione turistica e territoriale.

A seguito di quanto evidenziato, il Personale di Ruolo, al 1° gennaio 2025, sarà di **nr. 47 unità**, di cui nr. 43 impiegate nei Settori della "Formazione Professionale e Servizi al Lavoro" e dei "Progetti Special e Alta Formazione" (nr. 33 Docenti; nr. 2 figure "ibride" doc. Pratico più Amministrativo /Manutentore; nr. 6 Amministrativi; nr. 2 Ausiliari) e nr. 4 impiegate nel Settore della "Promozione Turistica e Territoriale".

PERSONALE DI RUOLO AL 01/01/2025 E MANSIONI SVOLTE

NR.	Mansioni svolte	Categoria e pos. economica	
1	Segreteria Sondrio	C-C2	PART-TIME 50%
2	Doc. Anatomia, Igiene	D-D2	T.PIENO
3	Segreteria Vallesana	C-C2	T. PIENO
4	Doc. pratico Sala/Bar	C-C2	T.PIENO
5	Segretaria Direzione	C-C2	T.PIENO
6	Doc. pratico Acco.ra	C-C2	PART-TIME 61,11%
7	Doc. corsi sicurezza + ASPP	D-D2	T.PIENO
8	Doc. Diritto e Econr.	C-C2	T.PIENO
9	Lavoro e Apprendistato	C-C6	T.PIENO Comando in Provincia 80%
10	Doc. Italiano + coordinatrice Corso	D-D2	PART-TIME 66,67% DA 01/2/2016
11	Doc. Matematica	D-D2	T.PIENO
12	Doc. Diritto e Econr.	D-D2	T.PIENO
13	Doc. matematica + Resp. Didattico	D-D2	T.PIENO – P.O dal 01/09/2022
14	Pratico Infor./Amm.vo	C-C2	T.PIENO
15	Res. Amministrazione	D-D1	T. PIENO – P.O dal 01/09/2022
16	Doc. pratico Sala/Bar	C-C1	T. PIENO
17	Doc. Matematica	D-D1	PART-TIME 50%
18	Doc. pratico Sala/Bar	C-C1	T. PIENO
19	Doc. matematica + Resp. Sede Sondalo	D-D1	T. PIENO- P.O. dal 01/09/2022
20	Doc. Italiano e Storia	D.D1	T. PIENO
21	Doc. Italiano e Storia	D-D1	PART TIME 90%
22	Doc. Scienze	D-D1	PART TIME 90%
23	Doc. Matem/Inform.	D-D1	PART TIME 90%
24	Doc. Matem/Inform.	D-D1	PART TIME 90%
25	Doc. Italiano e Storia	D-D1	PART TIME 90%
26	Doc. Scienze	D-D1	PART TIME 90%
27	Doc. Italiano e Storia	D-D1	PART TIME 90%
28	Doc. Tedesco	D-D1	01/09/2024
29	Doc. Inglese	D-D1	PART TIME 85%
30	Doc. Matem/Inform.	D-D1	PART TIME 85%
31	Ausiliario Vallesana	A-A6	T.PIENO
32	Doc. pratico Cucina	D-D3	T.PIENO
33	Turismo	Funr.EQ	PART TIME
34	Turismo	Funr.EQ	T.PIENO
35	Turismo	Funr.EQ	PART TIME

36	Turismo	Funr.EQ	T.PIENO
37	Doc. Matematica	Funr.EQ	PART TIME 85%
38	Doc. Alimentazione	Funr.EQ	PART TIME 85%
39	Doc. Igiene/Scienze	Funr.EQ	PART TIME 85%
40	Doc. Agricoltura	Funr.EQ	PART TIME 85%
41	Doc. Scienze	Funr.EQ	PART TIME 85%
42	Doc. Matematica	Funr.EQ	PART TIME 85%
43	Pratico Edile/Manut.re	Istruttore	T. PIENO
44	Amm.vo Serv. Lavoro	Istruttore	T. PIENO
45	Doc. Pratico Cucina	Istruttore	T. PIENO
46	Ausiliario	Operatore Esperto	T. PIENO
47	Doc. Pratico Cucina	Istruttore	T. PIENO
48	DIRETTORE	Dirigente	Comando 50% Prov. – Fine Contratto 30.11.26
49	Vice Direttore	D-D6	T. PIENO Comando

PERSONALE ASSUNTO A TEMPO DETERMINATO NEL MESE DI SETTEMBRE 2024

N	Materia	Categoria e Pos. Econ	Sede	Tempo Pieno/Part Time
1	Doc. Economia e Diritto	D-D1	Sondrio	Part Time
2	Doc. Italiano, Storia e Geo.	D-D1	Sondrio	T. Pieno
3	Docente pratico pasticceria	C-C1	Sondalo	P. Time
4	Docente Inglese	D-D1	Sondalo	T. Pieno
5	Docente Inglese	D-D1	Sondrio	T. Pieno
6	Doc. Teoria e Pratica Sartoria	C-C1	Sondrio	T. Pieno
7	Psicologia e Supporto Ufficio BES	D-D1	Sondrio	T. Pieno
8	Amm.vo Servizi al Lavoro	C-C1	Sondrio	T. Pieno
9	Amm.vo Servizi al Lavoro	C-C1	Sondrio	T. Pieno
10	Amministrativo	C-C1	Sondrio	T. Pieno
11	Docente Informatica	D-D1	Sondrio	Part Time
12	Assistente Educatore	D-D1	Sondalo	T. Pieno
13	Supporto di cucina	C-C1	Sondalo	T. Pieno
14	Assistente Educatore	D-D1	Sondalo	T. Pieno
15	Assistente Educatore	D.D1	Sondalo	T. Pieno

Per quanto attiene l'assunzione di altro personale (Docente, Amministrativo, Ausiliario e nel Settore del Turismo), si dà evidenza con la seguente Relazione.

Valutazioni dei Fabbisogni. Ambiti Formazione Professionale e Servizi al Lavoro.

Fabbisogni Docenti per le Discipline Teoriche Trasversali

Il Programma delle assunzioni del personale docente per le materie teoriche di seguito esposto, se da un lato tende, per ragioni didattiche e per evitare cause di stabilizzazione, a sostituire gradualmente i Docenti a Tempo Determinato con Docenti di Ruolo, dall'altro, stante l'incerto scenario di medio-lungo periodo, tiene conto della sua sostenibilità economica nel tempo.

In questo senso, si prevede di assumere, come già avvenuto ultimamente, Docenti *part time all'85%*, nonché polivalenti, vale a dire disponibili, qualora le ore di insegnamento dovessero diminuire, a svolgere anche altre mansioni all'interno dell'Azienda, quali, per esempio, servizi di assistenza agli alunni convittori presso la Sede di Sondalo, attività di segreteria e di supporto alla didattica e all'Ufficio Servizi al Lavoro.

Ciò detto, APF Valtellina, tenuto conto delle materie teoriche trasversali didatticamente più richieste anche a seguito della "Sperimentazione 4+2", e maggiormente oggetto di docenze esterne, ha previsto le seguenti assunzioni necessarie nel Triennio 2025/2027:

- NR. 2 docenti di lingua inglese
- NR. 1 docente di lingua Italiana, Storia e Geografia.

Fabbisogni Docenti per le Discipline Tecnico-Professionali

APF Valtellina ha da tempo scelto quale indirizzo, per le Discipline Tecnico-Professionali, di avvalersi, prioritariamente, di collaborazioni esterne rispetto al Personale di Ruolo. Vanno in tale direzione gli accordi sottoscritti con Confartigianato Sondrio, ESFE Sondrio-Lecco e la F. "Fojanini".

Tale orientamento risponde a due concomitanti obiettivi, il primo di carattere didattico e il secondo di natura economica. Tuttavia, per alcuni Corsi Professionali, è evidente per ragioni didattiche e per continuità degli stessi, che sono necessari Docenti di Ruolo.

Rientra in quest'ultimo caso l'assunzione, nel triennio 2025-2027, di:

- NR. 1 docente *part time all' 85%* per le materie tecnico-professionali, presso la sede di Sondrio, da impiegarsi eventualmente anche in altre mansioni.

Altri Fabbisogni di Personale per il potenziamento dei Servizi di Ospitalità presso la Sede di Sondalo, dei Servizi al Lavoro e dei Servizi Amministrativi

Servizi di Ospitalità presso la Sede di Sondalo

La struttura immobiliare di Sondalo (Vallesana) di proprietà della Regione Lombardia, è stata data, nel settembre del 2008, in concessione d'uso gratuito alla Provincia di Sondrio la quale, a sua volta, l'ha data in concessione alla APF Valtellina quale sede distaccata della stessa per lo svolgimento di servizi formativi e al lavoro.

Nel corso del 2024, con il completamento dei lavori e la fornitura degli arredi della ex Villa Medici, l'intero complesso immobiliare, con le annesse aree a verde, è gestito dalla APF Valtellina. L'attuale struttura, sorta per formare studenti nel settore alberghiero, vanta un patrimonio ricettivo di circa 150 posti letto oltre ad una serie di laboratori (2 di cucina, 1 di pasticceria, 1 di informatica, 1 di estetica e 1 di acconciatura), una palestra e un'aula magna.

Al fine di gestire e valorizzare tale patrimonio, peraltro ultimamente molto ambito a causa delle prossime Olimpiadi invernali 2026, occorre ogni anno investire risorse finanziarie e umane.

La presenza di oltre 90 alunni iscritti ai Corsi di Formazione professionali non consente una gestione efficiente di tale patrimonio. Da qui la necessità di promuovere i Corsi svolti e, contestualmente, potenziare il Piano Ospitalità sia attraverso l'implementazione, anche estiva, di scambi formativi con realtà italiane e estere (es. Erasmus), sia attraverso la concessione in uso pluriennale di alcune parti immobiliari all'Università degli Studi di Milano per il prospettato Corso di Laurea Triennale in Scienze Motorie e alla ASST Valtellina e Alto Lario per dare ospitalità al personale sanitario dell'Ospedale Niguarda di Milano che a rotazione svolge fondamentali servizi presso il vicino Ospedale E. Morelli di Sondalo.

Stante tale situazione e in considerazione del fatto che l'Ausiliario più anziano della Sede potrebbe a breve essere collocato a riposo, APF Valtellina necessita di implementare l'organico per quanto riguarda il Personale Docente Pratico di Cucina e Pasticceria, del Personale Ausiliario per le pulizie

generali, per le attività di supporto alla ristorazione e per le pulizie camere, oltre un manutentore per la costante cura della struttura immobiliare. Quattro delle stabilizzazioni sopra accennate hanno interessato personale già operante presso la Sede di Sondalo, quali figure professionali coerenti con questa impostazione. Tuttavia, se il Corso di Laurea Triennale prospettato dovesse concretizzarsi e l'ASST Valtellina e Alto Lario dovesse, come sembra ormai certo, richiedere un numero significativo di posti letto occorre prevedere di assumere altro personale per la gestione dei servizi connessi.

Ciò detto, nel Triennio 2025-2027, se le richieste dell'Università di Milano e quelle della ASST si dovessero concretizzare, la Sede di Sondalo necessita di procedere con l'assunzione di:

- Nr. 1 docente pratico di pasticceria *part time*
- Nr. 1 aiuto cuoco *part time*
- Nr. 1 ausiliario manutentore a tempo pieno, ma assegnato sulle due Sedi

Servizi al Lavoro Sondrio e Sondalo

L'Ufficio Servizi al Lavoro è attualmente gestito, da nr. 3 unità di personale a Tempo Pieno oltre ad un'altra unità di personale di Ruolo, in regime di *part time*. Delle 3 unità a tempo pieno, una verrà assunta in ruolo dal 1 gennaio 2025 (nell'ambito delle stabilizzazioni di cui sopra), mentre le altre due saranno assunte a tempo determinato. Di queste ultime, una unità sarà collocata a riposo nel 2026.

Il potenziamento di questo Ufficio che gestisce servizi di rilevante importanza e in costante ascesa e per i quali APF Valtellina è accreditata dalla Regione Lombardia dall'anno 2008, non è, dal punto di vista aziendale, secondario per i seguenti motivi:

- possibilità di attivare diversi e brevi corsi di Formazione interni all'Azienda (economicamente sostenuti dalla Regione Lombardia a valere su Fondi FSE), valorizzando, in tal modo, il personale di ruolo della stessa;
- autosostentamento finanziario, in quanto gran parte delle pratiche legate al Programma GOL e alle attività "Promotore Legge nr. 68/1999" sono supportate da risorse regionali, statali ed europee;
- possibilità, stante anche il vantaggio di operare su due Sedi e la costante richiesta di servizi aggiuntivi, specialmente in Alta Valle, di ottimizzare e/o convertire, qualora ne sorgesse la necessità, personale docente di ruolo.

Per queste motivazioni si prevede l'assunzione, nel Triennio 2025/2027, oltre alla stabilizzazione accennata, di:

- Nr. 1 unità di personale da assegnare alle suddette funzioni.

Personale Amministrativo

A seguito dell'evoluzione degli ambiti di attività gestiti da APF Valtellina e considerati i potenziamenti prospettati, la stessa necessità per il Triennio 2025- 2027 della assunzione di:

- Nr. 1 unità di personale amministrativo presso la Sede di Sondrio.

Valutazioni dei Fabbisogni. Ambito Promozione Turistica e Territoriale.

I fabbisogni di personale di ruolo rispetto a questo Settore di attività sono stati parzialmente coperti mediante l'assunzione, con decorrenza dal 1° gennaio 2024, di nr. 4 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato, appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

Tuttavia il Settore, soprattutto in questo anno preolimpico, necessita di altro personale qualificato sia nell'ambito della Comunicazione che nell'ambito Amministrativo, stante i continui e particolari contratti da attivarsi per la gestione operativa dei programmi di comunicazione e promozione. In questo senso, nel corso del 2025, si procederà a assumere solo personale a Tempo Determinato per valutare, dopo le Olimpiadi, come si assesta il lavoro. In ogni caso si prevede di assumere nel 2027:

- Nr. 1 unità di personale.

PROPOSTA DEFINITIVA DEL PROGRAMMA DELLE VARIAZIONI/ASSUNZIONI DI PERSONALE NEL TRIENNIO 2025/2027 PER I TRE AMBITI DI ATTIVITA'

Si riporta, nella seguente Tabella, il *trend* del Programma Triennale delle Variazioni/Assunzioni di Personale, inerente gli ambiti di attività: "Formazione Professionale", compresa Convittualità/Ospitalità Sede di Sondalo, "Servizi al Lavoro" e "Promozione Turistica e Territoriale".

Tabella riassuntiva delle Assunzioni di Personale di Ruolo per il Triennio 2025/2027.

	01/01/2024	01/01/2025	01/01/2026	01/01/2027	NOTE
Docenti Materie Teoriche Trasversali	27 (2 P.O)	26 (1 P.O)	28 (1 P.O)	29 (1 P.O)	
Docenti Materie Tecnico-Professional	5	8	9	10	
Personale Amministrativo	5 (1 P.O)	5 (1 P.O)	5 (1 P.O)	6 (1 P.O)	
Personale Ausiliario/manutentore/aiuto cuoco	1	2	4	4	
Responsabile Sede di Sondalo	-	1 (Doc. P.O)	1 (Doc. P.O)	1 (Doc. P.O)	
Personale Amm.vo Servizi al Lavoro	-	1	2	2	
Personale Servizi Turistici e Territoriali	4	4	4	5	
Tot. paz.	42	47	53 (+ 6 unità)	57 (+4 unità)	
Vicedirettore	1	1	1	1	
Direttore	1	1	1	1	
Totali	44	49	55	59/56***	*** 3 Unità in pensione

Il Programma di cui sopra non tiene conto di Nr. 3 unità di personale da collocarsi, entro il 2027, a riposo*** oltre a eventuali comandi o mobilità di personale, che, qualora intervenissero, andrebbero a modificare il numero assoluto delle assunzioni previste.

Sostenibilità del Programma delle Assunzioni di Personale

Il Programma delle Assunzioni, oltre a rispondere a esigenze didattiche, formative e organizzative attinenti alla "Formazione Professionale" intende:

- a) potenziare i servizi connessi alla Convittualità/Ospitalità della Sede di Sondalo;
- b) rafforzare l'Ufficio Servizi al Lavoro;
- c) consolidare il recente Settore "Promozione Turistica e Territoriale".

Le programmate assunzioni devono essere sostenibili nel tempo rispetto agli oneri che l'Azienda si assume per il futuro. In questo senso è opportuno chiarire che quota parte dei costi aziendali sostenuti per alcune figure, quali il Direttore, il Vicedirettore, il Responsabile Amministrativo e altro personale amministrativo, sono da imputarsi al Settore "Turismo", finanziato con fondi dedicati a valere sui Programmi A.Q.S.T. della Provincia di Sondrio. Questa ottimizzazione, unitamente al potenziamento di altri servizi, consente la sostenibilità nel tempo del Programma delle Assunzioni di Personale di seguito esposto:

- nell'anno 2025 si stabilizzano in ruolo, **nr. 5 unità** di personale, di cui: nr. 3 docenti pratici *full time*, tutti appartenenti alla ex Cat. C; nr. 1 Ausiliario *full time*, ex Cat. B; nr. 1 Amministrativo *full time*, ex Cat. C (Servizi al Lavoro – Sondrio);
- nell'anno 2026 si prevede di assumere in ruolo, **nr. 6 unità** di personale, di cui: nr. 2 docenti materie teoriche trasversali *part time all'85%*, ex Cat. D; nr. 1 docente pratico *part time all'85%*, ex Cat. C; nr. 2 Ausiliari (di cui 1 manutentore *full time* e un aiuto cuoco *Part Time*) ex Cat. B; nr. 1 Amministrativo *full tim*, ex Cat. C (Servizi al Lavoro – Sondrio);
- nell'anno 2027 si prevede di assumere in ruolo, **nr. 4 unità** di personale, di cui: nr. 1 docente materie teoriche trasversali *part time all'85%*, ex Cat. D; nr. 1 docente pratico *part time all'85%*; nr. 1 Amministrativo *full time*, ex Cat. C (Sondrio); nr. 1 Amministrativo *full time* ex Cat. D (Settore Turismo).

Maggiori Costi e relative Coperture

- per l'anno 2025 non ci sono maggiori costi di personale, rispetto all'anno 2024, in quanto le 5 unità da stabilizzarsi era già assunte dall'Azienda negli anni precedenti con contratto a Tempo Determinato ma con lo stesso inquadramento economico;
- la questione dei maggiori costi si pone per gli anni successivi al 2025, come meglio specificato:
 - a) per il 2026 si ha un maggiore costo solo per nr. 1 unità di personale da assumersi *full time*, ex Cat. B (manutentore), in quanto i 3 docenti *part time all'85%* equivalgono a docenti a tempo determinato per 10 mesi all'anno. Così come per l'aiuto cuoco e l'amministrativo dei Servizi al Lavoro pareggiano i costi in essere in quanto trattasi di figure già assunte a tempo determinato;
 - b) per il 2027 si ha un maggiore costo per nr. 2 unità di personale da assumersi *full time* (nr. 1 amministrativo, ex Cat. C e nr. 1 Funzionario per il Settore Turismo, ex Cat. D), in quanto i 2 docenti *part time all'85%* equivalgono a docenti a tempo determinato per 10 mesi all'anno.

L'assunzione in ruolo *full time* di nr. 3 nuove unità di personale comporterebbe un onere aziendale aggiuntivo, mediamente, di euro 35.000,00 cadauno. Pertanto, il Piano delle Assunzioni di Personale per l'anno 2025 e seguenti comporterebbe, a regime, un onere aggiuntivo aziendale di euro 105.000,00 l'anno.

I maggiori costi di personale aziendali, stimati in euro 105.000,00 annui sono sostenibili in virtù dei seguenti tre fattori:

- potenziamento presso la Sede di Sondalo dei Servizi di Ospitalità, oltre a quelli di catering sempre più richiesti, dando continuità alle crescenti richieste per la Stagione Estiva e per il Progetto Erasmus, nonché con la preparazione dell'Azienda alla gestione dei servizi di ospitalità continua, *in primis* il pernottamento e mensa del personale sanitario dell'Ospedale Niguarda di Milano tramite ASST Valtellina e Alto Lario nonché gli studenti frequentanti il prospettato Corso di Laurea Triennale in Scienze Motorie dell'Università degli Studi di Milano. Ecco il motivo per cui si rende necessario assumere personale docente pratico di cucina oltre ad ausiliario manutentore. Da una prima stima rispetto alle attività svolte nel corso dell'anno 2024, si può affermare che l'entrata minima annua legata ai servizi di ospitalità è pari a euro 52.000,00 entrata che permetterebbe di compensare gran parte dei costi.
- potenziamento strutturale dei Servizi al Lavoro prevede un saldo netto, tra Corsi di Formazione, attività "Promotore Legge nr. 68/1999" e Programma GOL, stimato in euro 15.000,00, entrata annua che compensa, in parte, i costi.
- potenziamento strutturale del Settore "Promozione Turistica e Territoriale" comporta un costo di euro 38.000,00 annui, oneri rientranti nell'ambito delle attività delegate dalla Provincia i cui costi sono imputabili a valere sui futuri programmi AQST.

Sulla base di tali presupposti e tenuto conto degli obiettivi aziendali, il Programma delle Assunzioni di Personale per il triennio 2025/2027 risulta sostenibile.

Richiamo all'art.10, comma 2, dello Statuto.

Come stabilito all'art. 10, comma 2, dello Statuto, per le variazioni/assunzioni del personale a tempo indeterminato, contenute nel Programma Triennale sopra esposto, APF Valtellina è autorizzata a procedere in tal senso solo a seguito di approvazione, da parte della Provincia di Sondrio, del Budget Economico Annuale e Triennale 2025/2027.

Sondrio, 21 Novembre 2024

Il Direttore
Evaristo Pini



**APF VALTELLINA - AZIENDA DI PROMOZIONE E FORMAZIONE DELLA
VALTELLINA**

Azienda Speciale della Provincia di Sondrio

BUDGET ECONOMICO ANNUALE E TRIENNALE 2025/2027

PROGRAMMA DEGLI INVESTIMENTI

Redatto dal Direttore

EVARISTO PINI

Allegato al Budget Economico Annuale

Tra i documenti da allegare al Budget Economico Annuale 2025, rientra anche, come stabilito dall'art. 28, comma 6, lett. f), dello Statuto, il Programma degli Investimenti da attuarsi nell'esercizio, con l'indicazione della spesa prevista nell'anno e della modalità circa la sua copertura.

Le due Sedi della APF Valtellina, quella di Sondrio costruita negli anni '70 e di proprietà della Provincia di Sondrio, e quella di Sondalo, ricostruita nell'anno 2005 e di proprietà della Regione Lombardia, necessitano costantemente di interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria riguardanti, in particolare, gli impianti termosanitari ed elettrici, nonché di continui lavori di adeguamento alle normative sulla sicurezza. Oltre a tali interventi, ogni anno occorre affrontare spese straordinarie per rendere efficienti i vari Laboratori (Cucina, Bar, Aule informatica, Sala Multimediale, Edile, Pasticceria, Acconciatura, Estetica, etc.), nonché le normali aule didattiche.

Negli ultimi anni, APF Valtellina ha sostenute spese per tali interventi mediamente per circa 60/80 mila euro l'anno, andando, tra l'altro, con tali risorse, parzialmente coperte dal contributo provinciale a valere sui Programmi annuali dell'A.Q.S.T., a implementare anche la dotazione aziendale.

Nel Budget Economico Annuale 2025, sono stati stanziati appositi fondi per interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria oltre che per l'acquisto di attrezzature per i laboratori, per un importo complessivo di € 412,616,00. Tale budget, coperto da risorse della Provincia di Sondrio, è prioritariamente finalizzato a lavori di manutenzione straordinaria della Sede di Sondrio (tinteggiature interne e esterne, rifacimento di bagni, potenziamento impiantistica, messa punto Aula Multimediale) anche nella prospettiva di ospitare le Sede Locale del Corso Universitario On Line in Ingegneria Informatica da attivarsi da parte del Politecnico di Milano a partire dall'A.A. 2025/2026.

Per quanto riguarda il biennio 2026-2027 sono stati stanziati € 800.000,00 annui, tutti derivanti da fondi AQST, tale importante budget deriva dal fatto APF e Provincia hanno congiuntamente, valutata la necessità realizzare un Progetto di risistemazione complessivo della struttura di Sondrio anche alla luce del programmato Progetto "Alpina scuola di Montagna" di Alta Formazione.

Sondrio, 21 Novembre 2024

Il Direttore
Evaristo Pini



BUDGET ECONOMICO ANNUALE E TRIENNALE 2025/2027. Fabbisogno di Cassa Anno 2025

	PREVISIONE INCASSI ANNO 2025												
	GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO	APRILE	MAGGIO	GIUGNO	LUGLIO	AGOSTO	SETTEMBRE	OTTOBRE	NOVEMBRE	DICEMBRE	TOTALE
CONTR. PROVINCIA PROMOZ. TURISTICA E TERRITORIALE		1.000.000				1.000.000			450.000,00			432.000,00	2.882.000,00
CONTRIBUTO PROVINCIA SPESE PERSONALE E GESTIONE		300.000,00			300.000,00				300.000,00			50.000,00	950.000,00
CONTRIBUTO PROV. MANUT. STRAOR SEDI AQST			150.000,00								150.000,00		300.000,00
CONTRIBUTO PROVINCIA ENERGIA ELETTRICA												105.000,00	105.000,00
CONTRIBUTO PROVINCIA CORSI ASA OSS					40.000,00								40.000,00
CONTRIBUTO PROVINCIA PER APPRENDISTATO + UFFICIO DI PIANO BORMIO				10.000,00						10.000,00			20.000,00
RIMBORSO PROVINCIA PERSONALE IN COMANDO		25.000,00				25.000,00						25.000,00	75.000,00
CONTRIBUTO PROVINCIA FONDO FRONTALIERI										112.616,00			112.616,00
CONTRIBUTO PROVINCIA SCUOLA ALPINA			40.000,00						40.000,00				80.000,00
CONTRIBUTO PROVINCIA PER "PROMOTORE LEGGE 68/1999"				30.000,00							30.000,00		60.000,00
DOTI FORMAZIONE REGIONE LOMBARDIA	400.000			300.000,00			400.000,00	50.000,00		900.000,00		216.782,00	2.266.782,00
SERVIZI CONVITTUALI	4.000,00	10.000,00	16.000,00	4.000,00	10.000,00	16.000,00			4.000,00	10.000,00	16.000,00	4.000,00	94.000,00
SERVIZI RISTORAZIONE	900,00	1.900,00	6.700,00	1.900,00	6.700,00				400,00	1.900,00	6.700,00	900,00	28.000,00
PROGETTI SPECIALI E ALTA FORMAZIONE			40.000,00	40.000,00	30.000,00	30.000,00			30.000,00	30.000,00	5.743,56		205.743,56
PROGETTO ERASMUS				8.000,00	8.000,00	8.000,00				6.000,00			30.000,00
ALTRI RICAVI	22.000,00	12.000,00	12.000,00	12.000,00	12.000,00	12.000,00	12.000,00	12.000,00	12.000,00	23.000,00	12.000,00	12.000,00	165.000,00
	426.900,00	1.348.900,00	264.700,00	405.900,00	406.700,00	1.091.000,00	412.000,00	62.000,00	836.400,00	1.093.516,00	220.443,56	845.682,00	7.414.141,56

	STORICO USCITE DI CASSA												
ANNO DI RIFERIMENTO	GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO	APRILE	MAGGIO	GIUGNO	LUGLIO	AGOSTO	SETTEMBRE	OTTOBRE	NOVEMBRE	DICEMBRE	TOTALE
2024	610.956,73	398.915,72	481.440,84	378.107,81	260.967,78	335.081,71	452.661,03	367.294,09	476.108,17	330.902,64			4.092.436,52
2023	547.431,55	338.604,43	304.190,42	563.823,05	363.828,24	375.665,12	232.436,02	318.397,30	228.965,93	446.854,39	492.721,80	599.278,72	4.812.196,97
2022	546.454,46	432.928,53	281.834,30	293.655,46	323.722,53	273.182,62	310.139,34	242.874,04	230.592,48	323.487,32	281.453,95	320.809,74	3.861.134,77
2021	396.214,14	313.048,51	282.748,58	344.861,69	215.396,16	400.223,18	262.306,93	208.371,41	209.125,41	222.537,33	227.382,68	476.280,33	3.558.496,35
2020	331.133,56	553.813,03	219.494,86	294.822,63	237.736,62	234.147,62	257.930,15	200.502,51	236.488,86	358.866,61	286.015,10	373.467,36	3.584.418,91
2019	234.479,42	273.524,72	274.537,51	289.347,77	193.163,34	315.624,01	390.968,77	155.230,28	312.081,15	190.358,73	254.970,94	469.614,73	3.353.901,37
MEDIA	444.444,98	385.139,16	307.374,42	360.769,74	265.802,45	322.320,71	317.740,37	248.778,27	282.227,00	312.167,84	257.090,75	447.890,18	3.951.745,84

APF VALTELLINA

**AZIENDA DI PROMOZIONE
E FORMAZIONE DELLA VALTELLINA**
(Azienda Speciale di cui al Dlgs 267/2000)

Sede legale: 23100 - SONDRIO, Via Carlo Besta 3
C.F. e n. iscrizione al R.I. di Sondrio: 00867240145
R.E.A. di Sondrio: 65437

Relazione del Revisore sul

Budget Economico Annuale e Triennale

(Bilancio di Previsione)

2025/2027

Il Revisore Unico

DOTT. CORRADO POZZI

APF VALTELLINA
AZIENDA DI PROMOZIONE E FORMAZIONE DELLA VALTELLINA
(Azienda Speciale di cui al Dlgs 267/2000)

Sede legale: 23100 - SONDRIO, Via Carlo Besta 3
C.F. e n. iscrizione al R.I. di Sondrio: 00867240145
R.E.A. di Sondrio: 65437
Fondo di Dotazione: euro 479.380 i.v.

Relazione del Revisore
sul Budget Economico Annuale e Triennale (Bilancio di Previsione)
relativo agli esercizi 2025/2027

Al Presidente della Provincia di Sondrio.

Stim.mo Signor Presidente,

in base alle disposizioni normative ed in conformità agli obblighi da queste statuiti, nel rispetto altresì delle previsioni statutarie, rientra tra i doveri del Revisore l'espressione del parere sul Budget Economico Annuale e Triennale, anche d'ora innanzi più brevemente Bilancio di Previsione, relativo agli esercizi 2025/2027.

L'azienda speciale, quale ente strumentale della Provincia di Sondrio dotata di personalità giuridica e di autonomia contabile, viene giuridicamente classificata quale Ente Pubblico Economico e come tale soggiace normativamente, oltre allo statuto ed ai regolamenti aziendali adottati, al Dlgs 267/2000 (TUEL), oltre che alle eventuali norme specifiche in materia di Aziende Speciali.

L'articolo 239 comma1 lettera b) del TUEL prevede che l'organo di revisione, nel parere sulla proposta di bilancio di previsione e dei documenti allegati, debba esprimere un motivato giudizio di congruità, di coerenza e di attendibilità contabile delle previsioni di bilancio, dei programmi e dei progetti, delle variazioni rispetto al precedente esercizio nonché di ogni altro elemento utile.

Considerazioni preliminari e verifiche

Lo scrivente prende preliminarmente atto che, ai sensi dell'articolo 28 del vigente statuto, il Bilancio di Previsione:

- Deve essere predisposto e redatto in termini economici;

- È stato a suo tempo esaminato in bozza nel corso della sua formazione, approvato dal Consiglio di Amministrazione e trasmesso nella sua versione definitiva allo scrivente unitamente ai suoi allegati per l'espressione del parere;
- Non chiude in disavanzo tenendo conto dei ricavi e dei trasferimenti;
- Qualora nel corso dell'esercizio si verificassero situazioni impreviste ed imprevedibili tali da generare un disavanzo, l'Azienda dispone le conseguenti variazioni indicando, in apposito documento sottoposto al Presidente della Provincia, le cause della sopravvenuta situazione ed i provvedimenti programmati o adottati in conseguenza indicando altresì se la perdita possa essere fronteggiata con il fondo di riserva, o rinviata a nuovo anno, o se venga richiesto il ripiano a carico del bilancio provinciale.

Fatte queste premesse la verifica del rispetto degli stanziamenti di bilancio rappresenta quindi una esigenza primaria da monitorare adeguatamente e costantemente allo scopo di verificare l'andamento degli equilibri di bilancio con il procedere della gestione aziendale e il rispetto dei limiti di spesa in totale aderenza con le disposizioni di legge e le previsioni statutarie.

Il parere in definitiva si concretizza in una serie di attestazioni riguardanti:

- L'osservanza delle norme vigenti di legge, di statuto e di regolamento;
- L'osservanza dei principi di bilancio e delle modalità rappresentative del medesimo;
- La completezza degli allegati;
- La coerenza delle previsioni con atti fondamentali di programmazione e gestione (coerenza interna);
- Il rispetto del richiamato pareggio finanziario e degli altri equilibri finanziari complessivi;
- Il giudizio sull'attendibilità delle previsioni di entrata e di congruità delle previsioni di spesa.

Il giudizio sulla coerenza interna delle previsioni concerne in particolare la conformità delle previsioni annuali e pluriennali con i contenuti dell'allegato documento di cui all'art. 27 del vigente statuto denominato "Piano-Programma" 2025 nonché con gli atti fondamentali della programmazione dell'ente quali:

- Linee programmatiche;
- Piano generale di sviluppo dell'azienda;
- Politiche tariffarie;
- Fabbisogno di personale.

Il giudizio sulla attendibilità e congruità delle previsioni di bilancio concerne la verifica dell'accertabilità ed esigibilità delle previsioni e la congruità e compatibilità della previsione di spesa al fine di mantenere o ricondurre in equilibrio la gestione.

In particolare:

- Le previsioni di entrata devono essere fondate su atti che predeterminando il titolo alla riscossione, diano la possibilità di quantificarne l'ammontare e definiscano gli obiettivi da conseguire.
- Se dall'esame del bilancio scaturiscono previsioni di entrata prive della certezza o accertabili nel corso dell'esercizio o, meglio, la cui accertabilità dipende da atti o azioni da porre in essere, queste debbono essere evidenziate nel parere dello scrivente revisore ed opportunamente collegate a previsioni di spesa da impegnarsi solo al conseguimento di tali entrate. La congruità e la compatibilità delle previsioni di spesa deriva da leggi, contratti e decisioni assunte che producono effetti sul periodo del bilancio autorizzato.
- Per quanto attiene infine le spese non quantificabili in sede di predisposizione del bilancio (ed esempio rinnovi contrattuali, spese legali etc), l'organo di revisione deve suggerire le richiamate verifiche periodiche adottando immediati provvedimenti di riequilibrio (variazioni).

Il giudizio sulla congruità e di attendibilità non può infine prescindere da un attento confronto delle previsioni con i dati consuntivi degli esercizi precedenti e dall'analisi degli scostamenti.

Contenuti del bilancio di previsione

Il conto economico presenta, in sintesi, i seguenti valori:

		2025	2026	2027
Valore della produzione (ricavi non finanziari)	Euro	7.414.141,56	7.174.000,00	6.599.000,00
Costi della produzione (costi non finanziari)	Euro	(7.378.375,86)	(7.135.459,86)	(6.578.459,86)

Differenza	Euro	35.765,70	38.540,14	20.540,14
Proventi e oneri finanziari	Euro			
Rettifiche di valore di attività finanziarie	Euro			
Proventi e oneri straordinari	Euro			
Risultato prima delle imposte	Euro	35.765,70	38.540,14	20.540,14
Imposte sul reddito	Euro	(32.000,00)	(32.000,00)	(18.000,00)
Utile (Perdita) dell'esercizio	Euro	3.765,14	3.540,14	2.540,14

Osservazioni e suggerimenti

Il revisore invita l'amministrazione a monitorare con costanza ed accuratezza lo sviluppo e l'andamento delle voci di ricavo e di costo apportando tempestivamente le eventuali variazioni riscontrate rispetto alle previsioni anche al fine di perseguire il necessario pareggio di bilancio. Il revisore invita infine l'amministrazione al puntuale rispetto dei termini di cui all'art 28 punto 2 del vigente statuto riguardanti la redazione l'approvazione e l'adozione del budget qui oggetto di parere.

Conclusioni

Stim.mo Signor Presidente,

- Esaminato il progetto di Bilancio di Previsione 2024/2026 ed i documenti ad esso allegati così come licenziati in via definitiva dall'organo amministrativo dell'azienda e trasmessi allo scrivente;
- Rilevato che l'operato dello scrivente organo si è uniformato alle previsioni di legge, di statuto e di regolamento;
- Dato atto delle osservazioni e dei suggerimenti esposti nel precedente paragrafo;

l'Organo di Revisione:

- Ha verificato che il bilancio di previsione è stato redatto nell'osservanza delle norme di legge, dello statuto, dei principi e degli schemi di redazione del bilancio;
- Ha rilevato la coerenza interna, la congruità e l'attendibilità contabile delle previsioni di bilancio, dei programmi e dei progetti;

ed esprime pertanto **parere favorevole** sul progetto di Budget Economico Annuale e Triennale (Bilancio di Previsione), relativo agli esercizi 2025/2027, nonché sui documenti ad esso allegati così come predisposti ed approvati dal Consiglio di Amministrazione.

Morbegno, il 7 febbraio 2025

Il Revisore

Dott. Corrado Pozzi





PROVINCIA DI SONDRIO

Servizio risorse finanziarie e controllo di gestione

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. 778 /2025 con oggetto: "APPROVAZIONE DEL PIANO PROGRAMMA ANNUALE 2025 E DEL BUDGET ECONOMICO ANNUALE E TRIENNALE 2025 - 2027 (BILANCIO DI PREVISIONE) DELL'AZIENDA DI PROMOZIONE E FORMAZIONE "APF VALTELLINA". " si esprime ai sensi dell'art. 49, comma 1° del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

Sondrio li, 11/03/2025

**IL DIRIGENTE
(GIUDICI SABRINA)
f.to digitalmente**



PROVINCIA DI SONDRIO

SERVIZIO RISORSE FINANZIARIE E CONTROLLO DI GESTIONE

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. 778 /2025 con oggetto: "APPROVAZIONE DEL PIANO PROGRAMMA ANNUALE 2025 E DEL BUDGET ECONOMICO ANNUALE E TRIENNALE 2025 - 2027 (BILANCIO DI PREVISIONE) DELL'AZIENDA DI PROMOZIONE E FORMAZIONE "APF VALTELLINA"." si esprime ai sensi dell'art. 49, comma 1° del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile.

Sondrio li, 11/03/2025

**IL RAGIONIERE CAPO
(GIUDICI SABRINA)
f.to digitalmente**



PROVINCIA DI SONDRIO

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Registro Deliberazioni di Consiglio

Deliberazione n. 12 del 27/03/2025

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO PROGRAMMA ANNUALE 2025 E DEL BUDGET ECONOMICO ANNUALE E TRIENNALE 2025 - 2027 (BILANCIO DI PREVISIONE) DELL'AZIENDA DI PROMOZIONE E FORMAZIONE "APF VALTELLINA"..

Si certifica che copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio online della Provincia di Sondrio per rimanervi per la durata di 15 giorni consecutivi.

Sondrio li, 22/04/2025

Il funzionario delegato
(MOTOLESE FRANCESCO)
f.to digitalmente