



PROVINCIA DI SONDRIO

SETTORE AFFARI GENERALI E RISORSE FINANZIARIE
Servizio risorse umane

DETERMINAZIONE N. 917 del 10/07/2026

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI TITOLARI DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PER L'ANNO 2025.

IL DIRIGENTE

VISTI:

- il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 - "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali" - ed in particolare l'art. 107 - "Funzioni e responsabilità della dirigenza";
- i Decreti del Presidente della Provincia n. 34 del 30/12/2024 e n. 14 del 06/05/2025, che attribuisce alla scrivente dott.ssa Sabrina Giudici e funzioni di dirigente del Settore "Affari generali e risorse finanziarie";

PREMESSO che:

- con deliberazione del presidente della Provincia n. 93 del 20 maggio 2025 è stato approvato il Piano delle Performance per l'anno 2025;
- con deliberazione del Presidente della Provincia n. 60 del 21 aprile 2026 è stata approvata la Relazione sulla Performance per l'anno 2025;
- con verbale n. 1 in data 20 aprile 2026 l'Organismo Indipendente di Valutazione ha attestato il raggiungimento al 100% degli Obiettivi di Performance, contenuti nel Piano delle Performance 2025, assegnati ai Dirigenti, alle Posizioni Organizzative e ai loro collaboratori;

RICHIAMATI:

- l'articolo 16 del CCNL del 23 febbraio 2026, che disciplina il riconoscimento della retribuzione di risultato ai titolari di incarichi di elevata qualificazione;
- l'articolo 16, comma 7, del CCNL Funzioni Locali 23 febbraio 2026, secondo cui il medesimo articolo disapplica e sostituisce l'articolo 17 del CCNL 16 novembre 2022;
- l'articolo 7, comma 4, lettere j) e v), del CCNL Funzioni Locali 23 febbraio 2026, che rimette alla contrattazione integrativa la correlazione tra i compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di Elevata Qualificazione e la retribuzione di risultato, nonché i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione;
- gli articoli 7, 8, 9, 19 e 31 del D.Lgs. 150/2009;
- l'articolo 20 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, relativo agli obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale;
- la deliberazione del Presidente della Provincia n. 175 del 16 settembre 2025, con la quale, acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei conti reso con verbale n. 17 del 15 settembre 2025, è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigenziale per l'anno 2025;

PRESO ATTO che il Contratto Decentrato Integrativo – personale non dirigente - per l'anno 2025 definisce i seguenti criteri per la determinazione e l'erogazione della retribuzione di risultato ai titolari di incarichi di Elevata Qualificazione:

- una quota del fondo per la retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione destinata ai quattro che, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, ottengono la valutazione più elevata e l'ammontare, fissato in € 2.000,00, viene suddiviso tra gli stessi in parti uguali. Rientrano nella suddivisione della quota, sempre in parti uguali, anche i titolari di incarichi di E.Q. con punteggio pari a quello del terzo classificato.
- la parte rimanente del fondo è ripartita tra tutti i titolari di incarichi di E.Q. sulla base della valutazione ottenuta da ciascuno (totale fondo / somma valutazioni = *valore punto* valore punto x valutazione individuale = retribuzione di risultato spettante al singolo)
- per i titolari di E.Q. che percepiscano gli incentivi per funzioni tecniche (art. 113 del D. Lgs. 50/2016) la retribuzione di risultato viene così riproporzionata:

AMMONTARE ANNUO DEGLI INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	PERCENTUALE DI RIDUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
fino a € 2.000,00	0%
da € 2.000,01 a € 4.000,00	10%
da € 4.000,01 a € 6.000,00	25%
da € 6.000,01 a € 10.000,00	70%
Oltre € 10.000,01	100%

- le eventuali economie determinate dal riproporzionamento della retribuzione di risultato conseguente alla durata dell'incarico di E.Q. inferiore a 12 mesi e / o all'applicazione della correlazione tra la retribuzione di risultato e gli incentivi per funzioni tecniche (art.45 del D. Lgs. n.36/2023), verranno ripartite con il sistema del "valore punto" tra i titolari di E.Q. non soggetti a decurtazioni.

ACQUISITE le schede di valutazione dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione redatte dai dirigenti;

PRESO ATTO che il grado di raggiungimento dei processi del piano delle performance da parte di tutte le posizioni organizzative è pari la 100% e che la valutazione dei comportamenti è superiore al 70% e, pertanto, come previsto dal sistema permanente per valutazione dei risultati e della prestazione lavorativa adottato dall'ente (deliberazione Giunta Provinciale n. 176/2011), compete a tutti i titolari di posizione organizzativa la retribuzione di risultato;

RITENUTO di procedere all'erogazione ai titolari di incarichi di Elevata Qualificazione della retribuzione di risultato per l'anno 2025;

VERIFICATO l'elenco dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione aventi diritto alla retribuzione di risultato e, per ciascuno, l'importo spettante in applicazione dei criteri previsti dal sistema di valutazione e dal Contratto Decentrato Integrativo 2025;

RICHIAMATE:

- la deliberazione del consiglio provinciale n. 3 in data 25.02.2026 con la quale è stata approvata la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2026/2028 e s.m.i.;
- la deliberazione del consiglio provinciale n. 11 in data 02.03.2026 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2026/2028;
- a deliberazione del consiglio provinciale n. 24 in data 23.06.2026 con la quale è stata approvata la variazione di assestamento generale e la verifica degli equilibri di bilancio di previsione 2026/2028;
- la deliberazione del presidente n. 26 in data 04.03.2026 con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione (PEG) 2026-2028, successivamente aggiornato, a seguito della variazione generale di assestamento, con deliberazione del presidente n. 108 del 25.06.2026;
- la deliberazione del presidente della Provincia n. 87 del 17.06.2026 di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2026/2028;

VISTI:

- lo Statuto e il Regolamento di organizzazione dell'Ente;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, "Norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai procedimenti amministrativi";
- l'art. 107 commi da 1 a 6 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- l'art.147-bis del D. Lgs. n. 267/2000 che dispone in materia di controlli di regolarità amministrativa e contabile negli enti locali;
- l'art. 184 del D.Lgs. n. 267/2000 in materia di liquidazione della spesa;
- l'art. 191 del D. Lgs. n. 267/2000 che dispone in materia di regole per l'assunzione di impegni di spesa e per l'effettuazione di spese da parte degli enti locali;

DETERMINA

1. di considerare le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale;
2. di liquidare la retribuzione di risultato per l'anno 2025 ai titolari di incarichi di Elevata Qualificazione, i cui nominativi e l'importo corrisposto sono indicati nell'elenco depositato presso il servizio "Risorse Umane", per un importo complessivo di € 47.186,31;
3. di dare atto che la spesa per la retribuzione di risultato ai titolari di E.Q. ammonta a € 47.186,31, oltre agli oneri a carico dell'ente per € 15.241,18, di cui € 4.010,84 per IRAP ed € 11.230,34 per contributi pensionistici;
4. di imputare la spesa agli appositi capitoli del bilancio 2026, come definiti dalla determinazione dirigenziale n. 1742/2025;
5. di pubblicare in forma aggregata i dati relativi alla presente liquidazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" / ammontare complessivo dei premi.

Il Dirigente
GIUDICI SABRINA
F.to digitalmente