



PROVINCIA DI SONDRIO

SETTORE AFFARI GENERALI E RISORSE FINANZIARIE
Servizio risorse umane

DETERMINAZIONE N. 920 del 10/07/2026

OGGETTO: CORRESPENSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI DIRIGENTI - ANNO 2025

IL DIRIGENTE

VISTI:

- il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 - "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali" - ed in particolare l'art. 107 - "Funzioni e responsabilità della dirigenza";
- il decreto del Presidente della Provincia n. 3 del 10/01/2025, che attribuisce al sottoscritto dott. Evaristo Pini le funzioni di dirigente supplente del settore "Affari Generali e Risorse finanziarie";

PREMESSO che:

- occorre procedere alla corresponsione della retribuzione di risultato per l'anno 2025 ai dirigenti;
- con deliberazione della Giunta Provinciale n. 176 del 12 settembre 2011 è stata approvata la metodologia di valutazione della performance organizzativa dell'ente e dei dipendenti;
- con deliberazione del Presidente della Provincia n. 60 del 21 aprile 2026 è stata approvata la Relazione sulla Performance per l'anno 2025;
- con verbale n. 1 in data 20 aprile 2026 l'Organismo Indipendente di Valutazione ha attestato il raggiungimento al 100% degli Obiettivi di Performance, contenuti nel Piano delle Performance 2025, assegnati ai Dirigenti, alle Posizioni Organizzative e ai loro collaboratori;
- con determinazione dirigenziale n. 648 del 3 giugno 2025 è stato costituito il Fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2025, quantificato in complessivi € 235.962,13, di cui € 145.962,13 destinati a retribuzione di posizione ed € 90.000,00 a retribuzione di risultato secondo il riparto dell'allegato A al contratto decentrato integrativo;
- con deliberazione n. 110 del 09 giugno 2025 il Presidente della Provincia ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo della dirigenza per l'anno 2025, stipulato e sottoscritto definitivamente in data 04 giugno 2025;
- l'art. 57, c. 3, del CCNL Area Funzioni Locali Triennio 2016/2018 cita: "... Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato. ...";
- il contratto decentrato integrativo della dirigenza prevede per l'anno 2025 un monte risorse per la retribuzione di risultato dei dirigenti di € 90.000,00 di cui € 12.000,00 per incarichi ad interim;
- nel corso dell'anno 2025 la retribuzione di posizione effettivamente erogata nell'anno 2025 ha generato economie per € 14.712,13 che, ai sensi del richiamato art. 57, c. 3, incrementano per il medesimo anno le risorse destinate a retribuzione di risultato, per un totale disponibile di € 104.712,13 a carico del fondo;

- la retribuzione di risultato è riconosciuta a ciascun dirigente in misura unitaria uguale, pari ad € 22.800,00, in coerenza con l'esito uniforme delle valutazioni rese dall'Organismo Indipendente di Valutazione, come risultante dal prospetto di calcolo agli atti;
- la retribuzione di risultato del dirigente a presidio delle funzioni di cui alla Convenzione tra Regione Lombardia, le Province Lombarde e la Città Metropolitana di Milano per la gestione dei servizi per il lavoro è finanziata, per la quota del 95% pari ad € 21.660,00, con risorse etero-finanziate rimborsate a consuntivo dalla Regione Lombardia, non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, mentre grava sul fondo la sola quota del 5%, pari ad € 1.140,00; le risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato dei dirigenti per l'anno 2025 ammontano pertanto ad € 126.372,13, di cui € 104.712,13 a carico del fondo ed € 21.660,00 etero-finanziate, queste ultime da determinare in via definitiva a consuntivo;
- con determinazione dirigenziale n. 918 del 10 luglio 2026 è stata disposta la corresponsione della retribuzione di risultato per l'anno 2025 ai dirigenti dell'ente, riconosciuta in misura unitaria uguale pari ad € 22.800,00 per ciascun dirigente, con esclusione della quota relativa alla posizione del dirigente del Settore Affari Generali e Risorse Finanziarie, in ragione dell'astensione dalla stessa dichiarata ai sensi dell'art. 6-bis della legge n. 241/1990 e dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013;

RICHIAMATO il decreto del Presidente della Provincia n. 34 del 30 dicembre 2024 e n. 14 del 06 maggio 2025, con il quale è stato conferito alla dott.ssa Sabrina Giudici l'incarico di dirigente del settore "Affari generali e risorse finanziarie";

VISTA la scheda di valutazione della dirigente redatta dall'Organismo Indipendente di Valutazione e acquisita al protocollo generale della Provincia in data 09 giugno 2026 con n. 19565, in base alla quale compete al dirigente la retribuzione di risultato nella misura del 100%;

CONSTATATO che la dirigente del Settore "Affari generali e risorse finanziarie" ha raggiunto gli obiettivi assegnati in misura piena;

VISTI l'articolo 9 "Criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e a quella di risultato" e l'articolo 10 "Incarichi ad interim" del Contratto decentrato integrativo relativo al personale con qualifica dirigenziale stipulato in data 04 giugno 2025;

RICHIAMATE:

- la deliberazione del consiglio provinciale n. 3 in data 25.02.2026 con la quale è stata approvata la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2026/2028 e s.m.i.;
- la deliberazione del consiglio provinciale n. 11 in data 02.03.2026 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2026/2028;
- la deliberazione del consiglio provinciale n. 24 in data 23.06.2026 con la quale è stata approvata la variazione di assestamento generale e la verifica degli equilibri di bilancio di previsione 2026/2028;
- la deliberazione del presidente n. 26 in data 04.03.2026 con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione (PEG) 2026-2028, successivamente aggiornato, a seguito della variazione generale di assestamento, con deliberazione del presidente n. 108 del 25.06.2026;
- la deliberazione del presidente della Provincia n. 87 del 17.06.2026 di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2026/2028;

VISTI:

- lo Statuto e il Regolamento di organizzazione dell'Ente;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, "Norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai procedimenti amministrativi";
- l'art. 107 commi da 1 a 6 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- l'art.147-bis del D. Lgs. n. 267/2000 che dispone in materia di controlli di regolarità amministrativa e contabile negli enti locali;
- l'art. 184 del D.Lgs. n. 267/2000 in materia di liquidazione della spesa;

- l'art. 191 del D. Lgs. n. 267/2000 che dispone in materia di regole per l'assunzione di impegni di spesa e per l'effettuazione di spese da parte degli enti locali;

DETERMINA

1. di corrispondere, per le motivazioni illustrate nella premessa, alla dirigente del Settore "Affari generali e risorse finanziarie" la retribuzione di risultato per l'anno 2025 nella misura complessiva di € 22.800,00, importo unitario uguale a quello riconosciuto a ciascuno degli altri dirigenti dell'ente con la determinazione sopra richiamata, in applicazione del medesimo criterio di riparto in misura uguale come risultante dal prospetto di calcolo agli atti presso il servizio "Risorse Umane"
2. di imputare la spesa di € 20.000,00 al capitolo 101015 – impegno 241/2026 e la spesa di € 2.800,00 al capitolo 101148 – impegno 1350/2026 del bilancio in corso;
3. di imputare la spesa per gli oneri, pari a € 5.426,40, e la spesa per l'IRAP, pari a € 1.938,00, agli appositi capitoli del bilancio 2026;

Il Dirigente supplente
PINI EVARISTO
F.to digitalmente