



PROVINCIA DI SONDRIO

SETTORE AFFARI GENERALI E RISORSE FINANZIARIE
Servizio risorse umane

DETERMINAZIONE N. 921 del 10/07/2026

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2025.

IL DIRIGENTE

VISTI:

- il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 - "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali" - ed in particolare l'art. 107 - "Funzioni e responsabilità della dirigenza";
- il Decreto del Presidente della Provincia n. 34 del 30/12/2024 e n. 14 del 06/05/2025, che attribuisce alla scrivente dott.ssa Sabrina Giudici e funzioni di dirigente del Settore "Affari generali e risorse finanziarie";

PREMESSO che:

- con deliberazione del presidente della Provincia n. 93 del 20 maggio 2025 è stato approvato il Piano delle Performance per l'anno 2025;
- con deliberazione del Presidente della Provincia n. 60 del 21 aprile 2026 è stata approvata la Relazione sulla Performance per l'anno 2025;
- con verbale n. 1 in data 20 aprile 2026 l'Organismo Indipendente di Valutazione ha attestato il raggiungimento al 100% degli Obiettivi di Performance, contenuti nel Piano delle Performance 2025, assegnati ai Dirigenti, alle Posizioni Organizzative e ai loro collaboratori;

RICHIAMATI:

- l'articolo 59, comma 2, lettere a) e b) del CCNL 23 febbraio 2026, relativo alla destinazione delle risorse del Fondo ai premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale;
- l'articolo 59, comma 4, del CCNL Funzioni Locali 23 febbraio 2026, secondo cui il medesimo articolo disapplica e sostituisce l'articolo 80 del CCNL 16 novembre 2022, richiamato negli atti di costituzione e destinazione del Fondo 2025;
- l'articolo 48 del CCNL Funzioni Locali 23 febbraio 2026, relativo alla differenziazione del premio individuale per i dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate;
- l'articolo 37 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede esplicitamente che l'incentivo non può essere corrisposto sulla base di automatismi ma in relazione agli incrementi effettivi di produttività e di impegno del personale, a seguito di valutazione della prestazione lavorativa e di certificazione dei risultati conseguiti;
- gli articoli 7, 8, 9, 19 e 31 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150;
- l'articolo 20 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, relativo agli obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale;

- il sistema permanente per la valutazione dei risultati e della prestazione lavorativa, che prevede, tra l'altro, il processo di valutazione e la graduazione del compenso in relazione ai risultati di gruppo e alla valutazione della prestazione lavorativa, approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 176, del 12 settembre 2011 e confermato con deliberazione del presidente n. 60 del 21 aprile 2026,
- la deliberazione del Presidente della Provincia n. 163 del 4 settembre 2025, avente a oggetto l'atto di indirizzo in ordine alla costituzione del Fondo risorse decentrate 2025 e le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata;
- la determinazione dirigenziale n. 1078 del 5 settembre 2025, con la quale è stato costituito il Fondo risorse decentrate del personale non dirigenziale per l'anno 2025;
- la deliberazione del Presidente della Provincia n. 175 del 16 settembre 2025, con la quale, acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei conti reso con verbale n. 17 del 15 settembre 2025, è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per il personale non dirigenziale relativo all'anno 2025;
- il Contratto Integrativo Decentrato 2025, con il quale sono state previste le risorse da destinare al compenso incentivante per la produttività e il miglioramento dei servizi, quantificate in € 252.159,49, di cui € 3.751,13 stanziati per la corresponsione della differenziazione del premio individuale prevista dall'articolo 48 del CCNL del 23 febbraio 2026;

ACQUISITE:

- la certificazione dell'organo di controllo in cui si attesta il grado di raggiungimento dei risultati per gli obiettivi gestionali;
- le schede di valutazione del personale redatte dai dirigenti;

VERIFICATO l'elenco dei dipendenti aventi diritto all'incentivo e, per ciascuno, l'importo spettante in relazione ai risultati conseguiti per l'impegno di gruppo e alla valutazione della prestazione lavorativa per l'impegno individuale;

RICHIAMATE:

- la deliberazione del consiglio provinciale n. 3 in data 25.02.2026 con la quale è stata approvata la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2026/2028 e s.m.i.;
- la deliberazione del consiglio provinciale n. 11 in data 02.03.2026 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2026/2028;
- la deliberazione del consiglio provinciale n. 24 in data 23.06.2026 con la quale è stata approvata la variazione di assestamento generale e la verifica degli equilibri di bilancio di previsione 2026/2028;
- la deliberazione del presidente n. 26 in data 04.03.2026 con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione (PEG) 2026-2028, successivamente aggiornato, a seguito della variazione generale di assestamento, con deliberazione del presidente n. 108 del 25.06.2026;
- la deliberazione del presidente della Provincia n. 87 del 17.06.2026 di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2026/2028;

VISTI:

- lo Statuto e il Regolamento di organizzazione dell'Ente;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, "Norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai procedimenti amministrativi";
- l'art. 107 commi da 1 a 6 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- l'art.147-bis del D. Lgs. n. 267/2000 che dispone in materia di controlli di regolarità amministrativa e contabile negli enti locali;
- l'art. 184 del D.Lgs. n. 267/2000 in materia di liquidazione della spesa;
- l'art. 191 del D. Lgs. n. 267/2000 che dispone in materia di regole per l'assunzione di impegni di spesa e per l'effettuazione di spese da parte degli enti locali;

VISTA l'allegata scheda contabile riguardante gli impegni di spesa;

DETERMINA

1. di considerare le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale;
2. di liquidare al personale non dirigenziale avente diritto, per un importo complessivo di € 252.159,49, l'incentivo per la produttività e il miglioramento dei servizi per l'anno 2025, unitamente alla maggiorazione per la differenziazione del premio individuale, prevista dal CCNL del 23 febbraio 2026, come risultanti dall'elenco depositato presso il servizio "Risorse Umane";
3. di dare atto che la spesa complessiva ammonta a € 252.159,49, oltre agli oneri a carico dell'ente, di importo pari a € 81.447,52, di cui € 60.013,96 per contributi pensionistici e € 21.433,56 per IRAP;
4. di pubblicare in forma aggregata i dati relativi alla presente liquidazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" / ammontare complessivo dei premi.

Il Dirigente
GIUDICI SABRINA
F.to digitalmente